



السياسة العالمية لحقوق الإنسان

تقوم أنشطة بيريللي على احترام حقوق الإنسان العالمية التي تعد قيمة أساسية غير قابلة للتفاوض في إطار ثقافة وإستراتيجية المؤسسة. تعمل بيريللي على إدارة وتقليل المخاطر المحتملة التي تؤدي إلى انتهاك حقوق الإنسان لتفادي التسبب أو المشاركة في التسبب في إحداث تأثيرات سلبية على هذه الحقوق في ظل ظروف متباينة على صعيد دولي متعدد الأعراق اجتماعي واقتصادي داخل الدول التي تعمل بها.

تخضع أنشطة مجموعة بيريللي لقيمها ولقواعد السلوك المهني وتتوافق مع نموذج التنمية المستدامة المحدد في الميثاق العالمي لحقوق الإنسان؛ تحترم الشركة وتحمي حقوق الإنسان الأساسية المنصوص عليها في قوانين ولوائح كل دولة تعمل بها والمتضمنة في المعايير الدولية السارية، التي تشمل:

- الإعلان العالمي لحقوق الإنسان الصادرة من الأمم المتحدة، المكون من الإعلان العالمي لحقوق الإنسان والعهد الدولي للحقوق المدنية والسياسية والعهد الدولي الخاص بالحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية؛
- اتفاقية الأمم المتحدة لحقوق الطفل؛
- إعلان منظمة العمل الدولية بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل والاتفاقات الأخرى ذات الصلة المعمول بها؛
- الاتفاقية الأوروبية لحقوق الإنسان؛
- اتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة الفساد.

تشجع بيريللي احترام حقوق الإنسان والالتزام بالمعايير الدولية المعمول بها مع شركائها و الأطراف المعنية ويستند نموذج التحكم الخاص بها على التوصيات المتضمنة في المبادئ التوجيهية بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان، لتنفيذ إطار الأمم المتحدة تحت مسمى الحماية والاحترام والعلاج.

المبادئ:

- **عدم التمييز** – تعارض بيريللي كل الأشكال المباشرة أو غير المباشرة للتمييز القائم على الجنس أو الحالة الاجتماعية أو التوجه الجنسي أو المعتقدات الدينية أو التوجهات السياسية عضوية الاتحاد الأوروبي أو العنصر أو العرق أو الجنسية أو السن أو الخلفية الاجتماعية أو الوضع الاجتماعي أو الإعاقة العقلية أو الإعاقة الجسدية وهي ملتزمة بمنع التمييز في كل المناطق التي تعمل بها.
- **الحريات النقابية** – تعترف بيريللي بحق موظفيها في تشكيل نقابات عمالية بحرية تامة وحقهم في المفاوضة الجماعية فضلاً عن مشاركتها في حوار مفتوح وبناء مع ممثلي النقابات العمالية المعترف بها.
- **رفض العمل الجبري** – ترفض شركة بيريللي كل أشكال الاستغلال في العمل، بما فيها عمالة الأطفال، والعمل الجبري أو القسري وكل أشكال سوء الاستغلال أو الإكراه سواء العقلي أو الجسدي فيما يخص العاملين لديها والعاملين داخل سلسلة التوريد الخاصة بها على سواء ، وتدين بشدة كل صور الإتجار بالبشر واستغلالهم.
- **ظروف العمل الملائمة** – تعزز شركة بيريللي بيئة العمل القائمة على الثقة والحوار والاحترام المتبادل وحماية رفاية موظفيها والتوازن بين العمل وحياتهم الشخصية، بالإضافة لضمان أجور مناسبة وعدد ساعات عمل عادلة.
- **الصحة والسلامة المهنية** – تعتبر شركة بيريللي صحة وسلامة عاملها قيمة أساسية وتحافظ بشكل استباقي على بيئة عمل صحية وآمنة، باتباع أعلى معايير إدارة المخاطر المتعلقة ببيئة العمل وتقييمها والوقاية منها وأيضاً من خلال ترسيخ ونشر ثقافة الشركة الموجهة نحو الالتزام بالصحة والسلامة المهنية.
- **المجتمعات المحلية** – تسعى شركة بيريللي إلى نشر وتعزيز قيم أعمالها التجارية الأساسية، في الوقت الذي تراعي الثقافات المحلية وتحترم السكان الأصليين وتوصون الإرث الطبيعي والثقافي والعادات والتقاليد المحلية. تساهم شركة بيريللي في تحقيق الرفاه الاقتصادي وتنمية المجتمعات التي تعمل بها عن طريق دعم المبادرات التعليمية والثقافية والاجتماعية لتشجيع تطور القدرات الذاتية وتحسين مستويات المعيشة. تؤمن شركة بيريللي بأن الحوار مع المؤسسات المختصة والمنظمات غير الحكومية هو مفتاح تحديد المجالات ذات الأولوية لدعم المجتمعات المحلية.
- **النزاهة** – ترفض شركة بيريللي كل أشكال الفساد في أي اختصاص، حتى في الأماكن التي يعد هذا النشاط مقبولاً عملياً ويتم التسامح بشأنه أو لا يتم ملاحظته قضائياً، كما أنها تقتنع أن الفساد يقوض أيضاً حقوق الإنسان. تحقيقاً لهذه الغاية، تنفذ شركة بيريللي برنامج

"النزاهة الفائقة" الذي يشكل مرجعية للشركة للوقاية من الممارسات الفاسدة ويمثل مجموع مبادئها وقواعدها الهادفة لحماية وتقليل خطر الفساد.

● **الخصوصية** – تدرك شركة بيريللي أهمية تحقيق وسائل حماية كافية للأطراف المعنية بعمليات معالجة البيانات الشخصية وتحترم الحق في خصوصية كل الأطراف المعنية، ملتزمة في ذلك باستخدام البيانات والمعلومات الموفرة بأسلوب صحيح.

تشارك شركة بيريللي في تحديد مخاطر انتهاك حقوق الإنسان وتقييمها والوقاية منها والعمل على الحد منها، مع اتخاذ تدابير تدارك هذه الأفعال حال حدوثها. وتقوم الشركة بشكل خاص بما يلي:

- رفع وعي موظفيها، عبر المعلومات والتدريب، وأثناء تنفيذ أنشطة الشركة مع مراعاة حقوق الإنسان؛
- إدارة سلسلة التوريد الخاصة بها بطريقة مسؤولة تشتمل بشكل خاص على مراعاة حقوق الإنسان وفي معاييرها لاختيار الموردين وفي الشروط التعاقدية وخلال الفحوصات التي تنفذ عن طريق المراجعة.
- مطالبة مورديها أيضا بتطبيق نموذج إدارة مشابه في سلسلة توريدهم؛
- مطالبة مورديها بتطبيق *التقصي اللازم* في سلسلة توريدهم للتأكد من أن المنتجات والمواد الموردة إلى شركة بيريللي *غير متعلقة بصراعات* في كافة سلسلة التوريد¹. تحتفظ شركة بيريللي بالحق في إنهاء علاقتها مع الموردين حال توفر دليل واضح على توريد مواد ذات علاقة بصراعات وحال وجود أي انتهاك لحقوق الإنسان.

شركة بيريللي تفتح آفاق التعاون مع كافة الكيانات الحكومية وغير الحكومية والقطاعية والأكاديمية لتطوير المبادئ والسياسات العالمية الهادفة لحماية حقوق الإنسان وتبلغ بشكل دوري الأطراف المعنية بالأنشطة المنفذة والأداء المبذول، وهذا في المقام الأول من خلال التقرير السنوي للشركة أو عبر موقعها الإلكتروني.

تؤدي الإدارة العليا بشركة بيريللي، مدعومة بالتوجيه المستمر لقسم السيطرة على المخاطر والاستدامة، دورًا إستراتيجيًا يتمثل في التنفيذ الكامل لهذه السياسة مع التأكد من مشاركة كل الأفراد والكيانات المتعاونة مع بيريللي وإتساق سلوكهم مع القيم الواردة في هذه السياسة.

تقدم شركة بيريللي للأطراف المعنية قناة مخصصة ("سياسة الإبلاغ عن مخالفات المجموعة-تقديم الشكوى" الذي تم نشره على موقع بيريللي) للإبلاغ دون تحديد هوية، عن أي موقف يخرق هذه السياسة، ما قد يشكل خطورة انتهاك حقوق الإنسان.

يوليو 2016

النائب التنفيذي لرئيس مجلس الإدارة والمدير التنفيذي

Marco Tronchetti Provera

¹ على سبيل المثال المعادن غير المستخرجة من مناجم أو مصاهر تعمل في مناطق الصراعات المعرفة بذلك في التشريعات المتعلقة بمعادن الصراعات، ما لم يتم التيقن من أنها "غير متعلقة بصراعات".