

全球人权政策

倍耐力的所有活动都是以尊重全球人权为基础，这是其文化和企业战略中雷打不动的基础价值理念。倍耐力努力管理和减少侵犯人权的潜在风险，以避免在公司所处的国际化、多民族化以及社会和经济多元化环境中引起或促发对这些权利的不利影响。

倍耐力集团的各项活动受其价值理念和道德准则的规范制约并且遵守《联合国全球契约》所设计的可持续发展模型；公司尊重和保护其经营所在每个国家的法规所制定的以及适用国际标准中所包含的基础人权，包括：

- 联合国《国际人权宪章》，由《世界人权宣言》、《公民权利和政治权利国际公约》以及《经济、社会和文化权利国际公约》构成；
- 联合国《儿童权利公约》；
- 《国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言》以及相关适用公约；
- 《欧洲人权公约》；
- 《联合国反腐败公约》。

倍耐力提倡与其合作伙伴和利益相关方一同尊重人权并且遵守适用国际标准，将《联合国商业与人权指导原则》中的建议作为其治理模型的基础，执行“保护、尊重、补救”框架。

原则

- **不歧视**
倍耐力反对以任何形式进行以下方面的直接或间接歧视：性别、婚姻状况、性取向、宗教或政治信仰、工会会员、种族、民族、国籍、年龄、社会背景和地位、生理和心理残疾，并且致力于防止各种工作领域中的歧视。
- **结社自由**
倍耐力认可员工自由组建工会和劳资谈判的权利，并且与所认可工会的代表开展公开、有建设性的对话。
- **反对强迫劳动**
倍耐力反对一切形式的劳动剥削，包括童工以及对公司工人和整条供应链上的工人进行强迫或强制劳动和一切形式的虐待或者心理或生理胁迫，并且强烈谴责一切形式的人口贩卖和剥削。
- **完善的工作条件**
倍耐力提倡互信、交流和互相尊重的工作环境，并且保护其员工的福利和工作生活平衡，保证合理的薪资和正常的工作时间。
- **职业健康和安全**
倍耐力将工人的健康和安全视为一项核心价值理念，通过采取严格的相关风险预防、评估和管理标准以及推动和长期传播以职业健康和安全为导向的企业文化来积极维护一个安全和健康的工作环境。
- **本地社区**
倍耐力努力宣传和倡导其核心商业价值理念，同时尊重本地文化和原住民，保护当地的文化和自

然遗产以及传统和风俗。倍耐力通过支持教育、文化和社会行动促进个人发展和提高生活标准，致力于所在社区的经济福利和发展。倍耐力认为，与相关职能机关和非政府机构的对话是确定优先支持本地社区哪些领域的关键。

- **正直诚信**

倍耐力在任何地区都拒绝一切形式的腐败，即便是在此类行为已成惯例、已习以为常或者不被法院追究的地区也不例外，倍耐力坚信腐败同样侵犯人权。为此，倍耐力已执行其“正直诚信”计划，该计划是公司预防腐败行为的参考，体现了一系列旨在预防或减少腐败风险的原则和规定。

- **隐私**

倍耐力了解充分保护个人信息处理操作相关利益方的重要性，尊重所有利益相关方的隐私权，承诺以正确的方式使用所提供的数据和信息。

倍耐力积极参与识别、评估、预防和缓解人权侵犯风险，如果发生这类事件，倍耐力会及时采取纠正措施。尤其会：

- 通过提供信息和培训且在公司活动中提高员工的尊重人权意识；
- 以负责任的方式管理其供应链，尤其是在供应商选择标准、合同条款和审计检查中尊重人权。
- 要求其供应商在其供应链中执行相似的管理模型；
- 此外，要求其供应商在供应链内进行恰当的尽职调查，从而确认提供给倍耐力的产品和材料在整个供应链中均是“无冲突”的¹。倍耐力保留在有清晰证据表明供应商提供的是冲突矿石以及出现任何违反人权情况时终止与供应商关系的权利。

倍耐力开诚布公地与政府、非政府以及部门性和学术性机构在全球政策和原则的制定方面开展合作，旨在保护人权，且主要通过集团的年报和公司网站定期告知其利益相关方所开展的活动和所取得的成绩。

倍耐力的高管层在可持续发展和风险治理部门的长期指导下，在本政策的全部执行过程中扮演了战略角色，确保所有人员和倍耐力合作伙伴的参与以及他们的行为与本政策所体现的价值理念相一致。

倍耐力为其利益相关方提供专门的渠道（发布在倍耐力网站上的“集团举报政策-投诉程序”）用于匿名举报任何违反本政策且造成或可能造成人权侵犯风险的情况。

2016年7月

执行副主席兼首席执行官

Marco Tronchetti Provera

¹ 即非来自于相关冲突矿石法规所确定的冲突地区的矿山或冶炼厂，除非被认证为“无冲突”。