



## Световна политика за човешките права

Дейностите на Pirelli се основават на уважение за световните човешки права, които са фундаментална ценност в културата и корпоративната стратегия, не подлежащата на обсъждане. Pirelli се стреми да управлява и понижава потенциалния риск от нарушаване на човешките права, да избягва да причинява или допринася за причиняването на неблагоприятни влияния върху тези права в рамките на международните, многорасовите, социално и икономически разнообразните условия, в които работи.

Дейностите на Pirelli Group се управляват от нейните Ценности и Етичен кодекс и съответстват на Модела за устойчивост, предвиден в Глобалния договор на ООН; Компанията уважава и защитава фундаменталните човешки права, изложени в законодателството и подзаконовите актове на всяка държава, в която извършва дейности, и които се съдържат в приложимите международни стандарти, включително:

- Международната харта за правата на човека на ООН, която се състои от Всеобщата декларация за правата на човека, Международния пакт за гражданските и политическите права и Международния пакт за икономически, социални и културни права;
- Конвенцията на ООН за правата на детето;
- Декларацията на Международната организация на труда за основните принципи и права в труда и съответните приложими конвенции;
- Европейската конвенция за защита на правата на човека;
- Конвенцията на ООН срещу корупцията;

Pirelli насърчава уважението към правата на човека и спазването на приложимите международни стандарти със своите партньори и заинтересовани лица и основава модела си на управление върху препоръките в Ръководните принципи на ООН за бизнеса и правата на човека, прилагайки рамката "Защита, уважение и поправка".

## ПРИНЦИПИ

- Недискриминация – Pirelli е срещу всякаква форма на пряка или непряка дискриминация въз основа на пол, семейно положение, сексуална ориентация, религиозни или политически възгледи, членство в съюз, раса, етнос, националност, възраст, социален произход и положение, физическа и психическа инвалидност и полага усилия за предотвратяване на дискриминацията във всички области на служебния живот.
- Свобода на асоциациите – Pirelli уважава правото на служителите си да основават свободно търговски съюзи и за колективни преговори, както и участва в отворен и конструктивен диалог с представителите на признати търговски съюзи.
- Противопоставяне на принудителен труд – Pirelli е против всички форми на експлоатиране на труда, включително детски труд, принудителен или задължителен труд и всички форми на тормоз или психологическо или физическо принуждаване както по отношение на своите работници, така и наетите работници по снабдителната верига, и горещо осъжда всички форми на експлоатация и трафик на хора.

- Подходящи условия на труд – Pirelli насърчава работна среда, основана на доверие, диалог и взаимно уважение, и защитава благополучието и баланса между служебния и личния живот на служителите си, като осигурява добри заплати и справедливо работно време.
- Здраве и безопасност на труда – Pirelli счита здравето и безопасността на работниците за основна ценност и активно поддържа безопасна и здравословна работна среда, като възприема високи стандарти за предотвратяване, оценка и управление на свързаните рискове, както и чрез развиване и постоянно разпространяване на корпоративна култура, насочена към здравето и безопасността на труда.
- Местни общности– Pirelli цели да разпространява и популяризира основните си бизнес ценности, уважавайки местните култури и народи, защитавайки културното и природното наследство и местните традиции и обичаи. Pirelli допринася за икономическото благополучие и растежа на общностите, в които развива дейност, като осигурява подкрепа за образователни, културни и социални инициативи за насърчаване на личното развитие и подобряване на стандартите на живот. Pirelli счита, че диалогът с компетентните органи и неправителствени агенции е ключът към установяване на приоритетните области за подкрепа на местните общности.
- Почтеност – Pirelli отхвърля всички форми на корупция в която и да било юрисдикция, дори на места, където тази дейност е приемлива на практика, толерира се или не се преследва от съдилищата, с убеждението, че корупцията също подкопава човешките права. С тази цел Pirelli въведе своята програма „Първокласна почтеност“, която представлява корпоративната референция за предотвратяване на корупционни практики и се състои от редица принципи и правила, насочени към предотвратяването или понижаването на риска от корупция.
- Поверителност – Pirelli осъзнава значимостта на осигуряването на подходящи защити за заинтересованите страни, заети с операции по обработка на лични данни и уважава правото на поверителност на всичките си заинтересовани страни, като се ангажира да използва предоставените данни и информация по коректен начин.

Pirelli участва в идентификацията, оценката, предотвратяването и ограничаването на рисковете от нарушаване на човешките права, като надлежно изпълнява коригиращи действия при възникване на тези събития. В частност:

- повишава осведомеността на служителите чрез информация и обучение и при изпълняване на корпоративни дейности по отношение на човешките права;
- управлява снабдителната си верига по отговорен начин, като включва в частност уважение към човешките права в критериите за подбор на доставчици, в договорните условия и изпълняваните от одита проверки.
- изисква доставчиците да прилагат подобен модел на управление в собствените си снабдителни вериги;
- в допълнение изисква от доставчиците си да изпълняват подходяща комплексна проверка в рамките на снабдителната си верига, за да се уверят, че доставените на Pirelli продукти и материали са "без конфликти" по цялата снабдителна верига<sup>1</sup>. Pirelli си запазва правото да прекрати отношения с доставчици в случаите, когато съществува явно свидетелство за снабдяване на конфликтни минерали, и във всички случаи на нарушение на човешките права.

---

<sup>1</sup> т.е. не произтичащо от мини и топилни, работещи в конфликтни зони, идентифицирани като такива в съответните разпоредби за конфликтни минерали, освен ако не са сертифицирани като „безконфликтни“.

Pirelli е открита към сътрудничество с правителствени, неправителствени, секторни и академични органи за разработването на световни политики и принципи, целящи защитата на човешките права, и редовно информира своите заинтересовани лица относно изпълняваните дейности и постигнатата ефективност, основно чрез годишния отчет на Групата и корпоративния уебсайт.

Висшият мениджмънт на Pirelli, подкрепян с непрекъснатите насоки на отдел Устойчивост и минимизация на риска, има стратегическа роля в пълното прилагане на тази Политика, осигурявайки участието на целия персонал и тези, които си сътрудничат с Pirelli, както и съответствието на поведението им с ценностите, олицетворени в настоящата Политика.

Pirelli осигурява на своите заинтересовани лица отделен канал („Процедурата за сигнализиране съгласно политиката“ на уеб сайта на Pirelli) за съобщаване за всяка ситуация, също анонимно, която в нарушение на настоящата Политика създава или би могла да създаде риск от нарушаване на човешките права.

Юли 2016 г.

ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ВИЦЕ-ПРЕДСЕДАТЕЛ и ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР

Марко Тронкети Провера  
(Marco Tronchetti Provera)