



전세계적 인권 정책

피렐리 그룹의 활동은 그룹의 문화 및 기업 전략에 있어 타협 불가한 기본적 가치인 전세계적 인권 존중에 기반하고 있습니다. 인권 위반에 대한 위험을 관리하고 줄여 나가기 위해 노력하고 있으며, 특히 사업을 전개하고 있는 지역의 국제적, 다인종적, 사회적 및 경제적으로 다양한 조건 내에서 인권에 미치는 부정적 영향을 조장하거나 그러한 조장에 기여하지 않도록 노력합니다.

피렐리 그룹의 활동은 그룹의 가치 및 윤리 조항에 따라 관리되며, UN 글로벌 콤팩트에서 상정한 지속가능성 모델을 준수합니다. 회사는 사업을 수행하고 있는 해당 국가의 법과 관련 규정에서 정의하고 있고 다음과 같은 해당 국제기준에 포함되어 있는 기본적인 인권을 존중하고 보호합니다.

- 세계인권선언, 시민적 및 정치적 권리에 관한 국제 규약, 경제적, 사회적 및 문화적 권리에 관한 국제 규약으로 구성되는 UN의 인권 관련 법규
- UN 아동권리협약
- 노동 인권과 기본 원칙에 대한 ILO 선언문 및 관련 협정
- 유럽인권협약
- UN 반부패협약

피렐리 그룹은 파트너들 및 이해당사자들과 함께 인권 존중과 해당 국제기준에 대한 준수를 증진하고, *가버넌스* 모델을 '기업과 인권에 대한 이행 지침: UN의 보호, 존중 및 구제 프레임워크의 실행'에 바탕을 두고 완성했습니다.

원칙

- **비차별** - 피렐리 그룹은 성, 결혼 여부, 성적 지향성, 종교 또는 정치적 신념, 노동조합 가입 여부, 인종, 민족, 국적, 나이, 사회적 배경 및 지위, 물리적 및 정신적 장애 등에 기초한 어떤 형태의 직접 또는 간접적 차별에 반대하며, 직장 관련 여러 분야에서의 차별을 방지할 것을 약속합니다.
- **결사의 자유** - 피렐리 그룹은 종업원들이 자유롭게 노동조합을 결성하고 단체협상을 할 권리를 인정하며, 노동조합 대표와 건설적이고 열린 대화를 진행합니다.
- **강제노동에 대한 반대** - 피렐리 그룹은 아동 노동, 강제 노동 및 모든 형태의 남용 또는 정신적 혹은 물리적 강압 등을 포함하는 모든 형태의 노동 착취에 대해 반대하며, 이는 피렐리 종업원뿐만 아니라 공급 체인에 고용된 근로자들까지도 포함하는 것입니다. 또한 피렐리는 모든 형태의 인신매매 및 착취를 강하게 규탄합니다.
- **적절한 근로 조건** - 피렐리 그룹은 신뢰, 대화 및 상호 존중에 기반한 근로 환경을 증진하며, 종업원들의 복지와 일-가정 양립을 보호합니다. 또한 적절한 임금과 양호한 근로 시간을 보장합니다.
- **산업안전보건** - 피렐리 그룹은 근로자들의 보건과 안전을 핵심가치로 간주하며, 위험에 대한 예방, 평가 및 관리와 관련된 높은 수준의 기준을 채택하고, 산업안전보건을 지향하는 기업 문화를 육성하고, 이를 지속적으로 확산시킴으로써, 안전하고 건강한 근로 환경을 유지합니다.

- **지역 사회**- 피렐리 그룹은 지역 문화와 주민들을 존중하고, 문화적 및 자연적 유산과 지역 전통 및 관습을 보호하면서, 그룹의 핵심 비즈니스 가치를 확산하고 증진코자 합니다. 피렐리 그룹은 개인성장 및 생활수준 개선을 위한 교육적, 문화적 및 사회적 노력에 대한 지원을 제공함으로써 피렐리가 사업 활동을 수행하고 있는 지역 사회의 경제적 복지와 성장에 기여코자 합니다. 피렐리는 유관 기관 및 비정부 단체들과의 대화가 지역 사회 지원이 필요한 우선 분야를 확인하는 데 있어 핵심이라고 믿습니다.
- **청렴성** - 피렐리 그룹은 부패는 인권마저도 저해한다는 신념을 갖고, 부패적 행위가 관례상 용납되거나 묵인되며 법적으로 처벌을 받지 않는 지역을 포함한 모든 곳에서의 어떤 형태의 부패에도 반대합니다. 이를 위해 피렐리는 기업의 부패 행위 예방에 있어 기본 참조 사항으로 활용되고 있고, 부패 위험을 예방하거나 줄이기 위한 목적의 원칙과 규칙을 담고 있는 "프리미엄 청렴성" 프로그램을 실시하고 있습니다.
- **개인 정보보호** - 피렐리 그룹은 개인 데이터 처리 작업 관련 당사자들에게 적절한 예방 조치를 강구하는 것이 중요하다는 사실을 인지하고 있으며, 제공된 데이터 및 정보를 올바른 방식으로 사용하고 모든 *이해당사자*들의 사생활권을 존중합니다.

피렐리 그룹은 인권 침해 위험의 확인, 평가, 예방 및 완화에 참여하며, 침해 사태가 발생하는 경우에는 즉각적으로 수정 조치를 실시합니다. 특히 다음과 같은 사항을 추구합니다.

- 정보 공유 및 훈련을 통해 그리고 인권 존중 관련 기업 활동을 수행함으로써 종업원들의 인식을 제고합니다.
- 공급 체인을 책임 있는 방식으로 관리합니다. 특히 공급자를 선별하는 기준, 계약 사항 및 회계 감사에 의한 점검에 있어 인권 존중을 중요하게 고려합니다.
- 공급자들이 자신들의 공급 체인 내에서 유사 관리 모델을 실행하도록 요구합니다.
- 아울러 피렐리에 납품되는 제품 및 원재료가 전체 공급 체인 흐름에 있어 "무분쟁" 상태가 유지될 수 있도록, 공급자들이 자신들의 공급 체인에 대해 반드시 *상당한 주의*를 기울일 것을 요구합니다¹. 피렐리 그룹은 분쟁 지역의 원료를 제공한 명백한 증거가 있거나 인권 침해가 발생하는 경우에는 공급자와의 관계를 종결할 수 있는 권리를 가집니다.

피렐리 그룹은 인권 보호를 위한 전세계적 정책 및 원칙 개발을 위해 정부, 비정부 기구 및 부문별 단체 및 학계와 협력하는 것을 환영하며, 주로 그룹의 연례 보고서 및 기업 웹사이트를 통해 관련 활동 및 달성된 성과를 정기적으로 *이해당사자*들에게 통보합니다.

피렐리 그룹의 최고 경영진은 지속가능성 및 위험 관리 담당 부서의 지속적인 지도와 지원에 힘입어 이 정책이 온전하게 실행될 수 있도록 전략적인 역할을 수행합니다. 이는 모든 종업원 및 피렐리 그룹과 협력하는 사람들이 정책에 참여토록 하고, *정책* 내에 구현된 가치와 그들의 행동이 일치할 수 있도록 만듦으로써 가능합니다.

피렐리 그룹은 *이해당사자*들에게 전용 채널(피렐리 그룹 홈페이지에 공개되어 있는 "그룹 내부자고발 정책-고충처리 절차")을 제공하여, 인권 침해 관련 위험을 가하거나 가할 수도 있는 정책 위반 사항을 필요하다면 익명으로 고발할 수 있도록 하였습니다.

¹ 예를 들어, "무분쟁"으로 인증 받지 않은 경우에는 관련 분쟁 지역 광물에 대한 규정에 의해 분쟁 지역으로 명시된 곳에서 가동되는 광산이나 제련소에서 나온 원재료가 아니어야 합니다.

2016년 7월

상임 부회장 겸 CEO

Marco Tronchetti Provera