



## Dasar Hak Asasi Manusia Global

Aktiviti Pirelli adalah berasaskan hormat untuk hak asasi manusia global yang merupakan nilai asas budaya dan strategi korporatnya yang tidak boleh ditiadakan. Pirelli berusaha untuk mengurus dan mengurangkan potensi risiko pelanggaran hak asasi manusia, untuk mengelakkan menyebabkan - atau menyumbang kepada menyebabkan- impak buruk kepada hak asasi ini dalam persekitaran antarabangsa yang berbilang bangsa dan berbagai-bagai secara sosial dan ekonomi di mana ia beroperasi..

Aktiviti kumpulan Pirelli ditadbir oleh Nilai dan Kod Etikanya dan patuh dengan Model Kemampanan yang dijangkakan dalam Global Impact Bangsa-bangsa Bersatu; Syarikat menghormati dan melindungi hak asasi manusia asas yang ditetapkan oleh undang-undang dan peraturan bagi setiap negara di mana ia beroperasi dan terkandung dalam piawai antarabangsa yang berkenaan, termasuk:

- Rang Hak Asasi Manusia Antarabangsa Bangsa-bangsa Bersatu yang terdiri daripada Pengisytiharan Hak Asasi Manusia Universal, Perjanjian Hak-hak Sivil dan Politik Antarabangsa dan Perjanjian Antarabangsa Hak-hak Ekonomi, Sosial dan Budaya;
- Konvensyen Hak Kanak-kanak Bangsa-bangsa Bersatu;
- Deklarasi Prinsip Asas dan Hak di Tempat Kerja ILO dan konvensyen relevan yang berkenaan;
- Konvensyen Hak Asasi Manusia Eropah;
- Konvensyen Memerangi Rasuah Bangsa-bangsa Bersatu

Pirelli menggalakkan rasa hormat untuk hak asasi manusia dan kepatuhan kepada piawai antarabangsa yang berkenaan dengan *Rakan kongsi* dan *Pemegang amanahnya* dan membuat model *tadbir urusnya* atas cadangan yang terkandung dalam Prinsip Panduan PBB terhadap Hak Asasi Perniagaan dan Manusia dengan melaksanakan Rangka kerja "*Lindungi, Hormati dan Pulihkan*".

### PRINSIP

- **Tidak diskriminasi** – Pirelli menentang sebarang bentuk diskriminasi langsung atau tidak langsung terhadap asas jantina, status perkahwinan, orientasi seksual, fahaman agama atau politik, keahlian persatuan, bangsa, etnik, kewarganegaraan, umur, latar belakang dan status sosial serta ketakupayaan fizikal dan mental dan adalah komited dalam pencegahan diskriminasi dalam semua aspek kehidupan bekerja.
- **Kebebasan Persatuan**– Pirelli mengiktiraf hak pekerjaanya untuk membentuk kesatuan sekerja bebas dan untuk tawar-menawar kolektif, dan terlibat dalam dialog yang terbuka dan konstruktif dengan wakil kesatuan sekerja yang diiktiraf.
- **Penentangan kepada buruh paksa** – Pirelli menentang semua bentuk eksploitasi buruh, termasuk buruh kanak-kanak, buruh paksa atau wajib dan semua bentuk penderaan atau paksaan mental atau fizikal, berhubung dengan pekerja yang kedua-duanya adalah pekerja bergaji dalam rantai bekalan, dan mengutuk dengan keras semua bentuk pemerdagangan manusia dan eksploitasi.

- **Keadaan kerja yang mencukupi** – Pirelli menggalakkan persekitaran kerja berasaskan kepercayaan, dialog dan saling menghormati serta melindungi kebajikan dan keseimbangan kerja dan kehidupan pekerjaannya dengan memastikan upah yang wajar dan waktu kerja yang adil.
- **Kesihatan dan keselamatan pekerjaan** – Pirelli melayan kesihatan dan keselamatan pekerja sebagai nilai teras dan mengekalkan persekitaran kerja yang selamat dan sihat secara proaktif dengan mengguna pakai piawai pencegahan, penilaian dan pengurusan yang tinggi bagi risiko yang berkaitan, dan dengan memupuk dan menyebarkan budaya korporat menuju ke arah kesihatan dan keselamatan pekerjaan dengan tetap.
- **Komuniti tempatan**– Pirelli bermatlamat untuk menyebarkan dan menggalakkan nilai perniagaan terasnya sambil menghormati budaya tempatan dan penduduk pribumi, melindungi warisan budaya dan semula jadi dan tradisi tempatan dan adat resam. Pirelli menyumbang kepada kesejahteraan ekonomi dan pertumbuhan masyarakat di mana ia beroperasi dengan menyediakan sokongan kepada inisiatif pendidikan, budaya dan sosial untuk menggalakkan pembangunan peribadi dan memperbaiki taraf hidup. Pirelli percaya bahawa dialog dengan institusi yang cekap dan agensi bukan kerajaan adalah kunci untuk mengenal pasti kawasan keutamaan bagi sokongan masyarakat tempatan.
- **Integriti** – Pirelli menolak semua bentuk penyelewengan dalam sebarang bidang kuasa, walaupun di tempat di mana aktiviti tersebut diterima dalam amalan, diterima atau tidak didakwa di mahkamah, dengan keyakinan bahawa penyelewengan juga melemahkan hak asasi manusia. Untuk menamatkan ini, Pirelli telah melaksanakan program "Integriti Premium" yang mengandungi rujukan korporat untuk mencegah amalan penyelewengan dan mewakili koleksi prinsip dan peraturan yang bertujuan untuk mencegah atau mengurangkan risiko penyelewengan.
- **Privasi** – Pirelli menyedari kepentingan untuk memastikan perlindungan yang mencukupi kepada pihak berkenaan yang berminat dengan proses pemprosesan data peribadi dan menghormati hak privasi semua *Pemegang amanahnya* dengan mengaku janji untuk menggunakan data dan maklumat yang diberikan dalam cara yang betul.

Pirelli terlibat dalam pengenalanpastian, penilaian pencegahan dan pengurangan risiko pelanggaran hak asasi manusia dengan melaksanakan tindakan pembetulan segera sekiranya berlaku. Khususnya:

- meningkatkan kesedaran pekerja melalui maklumat dan latihan, dan dalam menjalankan aktiviti korporat dengan menghormati hak asasi manusia;
- menguruskan rantai bekalnya dalam cara yang bertanggungjawab termasuk khususnya, menghormati hak asasi manusia dalam kriteria pemilihan pembekal, dalam peruntukan berkontrak dan dalam pemeriksaan yang dijalankan oleh Audit.
- memerlukan pembekalnya melaksanakan model pengurusan yang serupa dalam rantai bekalan mereka;
- tambahan pula, memerlukan pembekal menjalankan *usaha wajar* yang wajar dalam rantai bekalan mereka untuk mengesahkan bahawa produk dan bahan yang dibekalkan kepada Pirelli adalah "*bebas konflik*" sepanjang keseluruhan rantai bekalan<sup>1</sup>. Pirelli memelihara hak

---

<sup>1</sup> mis. tidak datang daripada lombong atau pelebur dalam zon konflik yang dikenal pasti begitu dalam

untuk menamatkan hubungan dengan pembekal jika terdapat bukti jelas mineral konflik bekalan dan sungguhpun begitu jika sebarang pelanggaran Hak Asasi Manusia.

Pirelli terbuka kepada kerjasama dengan kerajaan, organisasi bukan kerajaan dan sektor dan badan-badan akademik untuk pembangunan dasar dan prinsip global yang bertujuan untuk melindungi hak asasi manusia dan memberitahu *Pemegang saham* nya dengan kerap mengenai aktiviti yang dijalankan dan prestasi yang dicapai, terutamanya melalui laporan tahunan Kumpulan dan laman web korporat.

Pengurusan Teratas Pirelli, yang disokong oleh bimbingan berterusan Jabatan Kesihatan, Keselamatan dan Alam Sekitar, mempunyai peranan penting dalam pelaksanaan Dasar ini dengan memastikan penglibatan semua kakitangan dan mereka yang bekerjasama dengan Pirelli dan ketekalan tingkah laku mereka dengan nilai yang termaktub dalam *Dasar* ini.

Pirelli menyediakan *Pemegang amanah* dengan saluran berdedikasi ( "polisi kumpulan pemberi maklumat-tatacara aduan" diterbitkan dalam laman web Pirelli) untuk laporan sebarang situasi juga tanpa nama, yang melanggar Polisi ini mengandungi atau boleh menimbulkan risiko pelanggaran hak asasi manusia.

Julai 2016

**NAIB PRESIDEN EKSEKUTIF dan CEO**

**Marco Tronchetti Provera**