



## Policy angående globala mänskliga rättigheter

Pirellis verksamhet baserar sig på respekt för de globala mänskliga rättigheterna, vilka utgör ett icke-förhandlingsbart grundläggande värde i dess kultur och företagsstrategi. Pirelli arbetar för att ombesörja och minska den potentiella risken för kränkning av mänskliga rättigheter, undvika att framkalla - eller bidra till att framkalla - negativa effekter vad dessa rättigheter beträffar under de olika internationella, multietniska, sociala och ekonomiska förhållanden gruppen arbetar i.

Pirelligruppens verksamhet styrs av dessa värderingar och denna etiska kod och gruppen tillämpar den hållbarhetsmodell, som förutsetts i FN:s globala överenskommelse; Företaget respekterar och skyddar de grundläggande mänskliga rättigheter, som fastställts i lagar och föreskrifter i de länder de arbetar i, och som anges i tillämpliga internationella normer, inklusive:

- FN:s internationella lag om mänskliga rättigheter, som består av den allmänna förklaringen om mänskliga rättigheter, den internationella konventionen om medborgerliga och politiska rättigheter och den internationella konventionen om ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter;
- FN:s konvention om barnets rättigheter;
- ILO deklARATIONEN om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet och relevanta tillämpliga konventioner;
- den Europeiska konventionen om mänskliga rättigheter;
- FN:s konvention mot korruption.

Pirelli främjar respekt för mänskliga rättigheter och efterlevnad av tillämpliga internationella normer med sina *Partners* och *Stakeholders* och baserar sin *governance* modell på de rekommendationer som anges i FN:s vägledande principer om företag och mänskliga rättigheter genom att implementera ramverket "*Skydda, respektera och åtgärda*."

### PRINCIPER

- **Icke-diskriminering** – Pirelli motsätter sig all form av direkt eller indirekt diskriminering, baserad på kön, civilstånd, sexuell läggning, religiös eller politisk övertygelse, fackligt medlemskap, ras, etnicitet, nationalitet, ålder, social bakgrund och status, fysiska och psykiska funktionshinder, och har åtagit sig att förebygga diskriminering på alla områden i arbetslivet.
  - **Föreningsfrihet**– Pirelli erkänner sina anställdas rätt att fritt forma fackföreningar och sluta kollektivavtal och engagerar sig i en öppen och konstruktiv dialog med representanter för erkända fackföreningar.
  - **Motstånd till tvångsarbete** – Pirelli opponerar sig mot alla former av arbetskraftsexploatering, inklusive barnarbete, tvångsarbete eller annat påtvingat arbete och all form av missbruk eller psykiskt eller fysiskt tvång, både vad beträffar sina egna arbetare och arbetare i leverantörskedjan, och fördömer starkt all form av människohandel och exploatering.
  - **Tillfredsställande arbetsförhållanden** – Pirelli främjar en arbetsmiljö som baserar sig på förtroende, dialog och ömsesidig respekt och som skyddar de anställdas välfärd och balans i arbetslivet, samt garanterar anständiga löner och rimliga arbetstider.
  - **Arbetshälsa och säkerhet** – Pirelli beaktar de anställdas arbetshälsa och säkerhet som ett grundläggande värde och upprätthåller aktivt en säker och hälsosam arbetsmiljö, genom att
-

ha höga krav på förebyggande, värdering och hantering av därtill hörande risker och genom att främja och konstant sprida en företagskultur, som är riktad mot arbetshälsa och säkerhet.

- **Lokala samhällen**– Pirelli försöker att sprida och främja sina grundläggande företagsvärden samtidigt som gruppen respekterar lokal kultur och ursprungsbefolkning genom att skydda natur arv och lokala traditioner och seder. Pirelli bidrar till ekonomisk välfärd och tillväxt i de samhällen där gruppen arbetar, genom att stödja utbildning, kultur och sociala initiativ för att främja personlig utveckling och höja levnadsstandarden. Pirelli anser att en dialog med kompetenta institutioner och icke-statliga organ är nyckeln till identifiering av prioriterade områden för stöd av lokala samhällen.
- **Integritet** – Pirelli motsätter sig all form av korruption i alla jurisdiktioner, även på de ställen där denna verksamhet accepteras i praktiken, tolereras och inte drivs till domstol, övertygad om att korruption också underminerar de mänskliga rättigheterna. I detta syfte har Pirelli implementerat sitt program "Premium Integrity", som utgör företagets referens för förebyggande av korruption och som består av en samling principer och regler, som syftar till att förebygga eller minska risken för korruption
- **Privacy** – Pirelli är medveten om betydelsen av att garantera adekvat skydd för de berörda parter, som sysslar med behandling av personuppgifter och respekterar rätten till privacy för alla sina Stakeholders, samt förpliktar sig att använda lämnade uppgifter och information på korrekt sätt.

Pirelli engagerar sig i identifiering, värdering, förebyggande och begränsning av riskerna för brott mot mänskliga rättigheter och genomför omedelbart korrigerande åtgärder om dessa händelser skulle inträffa. Framför allt, genom att:

- öka de anställdas medvetenhet, genom information och utbildning, och genom att utöva affärsverksamhet med respekt för mänskliga rättigheter;
- hantera sin leverantörskedja på ansvarsfullt sätt, och framför allt, med respekt för mänskliga rättigheter som kriterier vid val av leverantörer, i avtalsbestämmelser och i de kontroller som utförs av revisionen.
- kräva att dess leverantörer implementerar en liknande hanteringsmodell inom sina leverantörskedjor;
- dessutom kräva att leverantörerna genomför en noggrann *due diligence* inom sin leverantörskedja, för att garantera att de produkter och material som levereras till Pirelli är "conflict free" genom hela leverantörskedjan<sup>1</sup>. Pirelli reserverar sig rätten att avsluta förbindelser med leverantörer i de fall där det finns klara bevis för leverans av motstridigt materialoch, i vilket fall som helst, för eventuella brott mot mänskliga rättigheter.

Pirelli är öppna för samarbete med statliga, icke-statliga, sektorsspecifika och akademiska organ för utveckling av policies och principer, som syftar till att skydda mänskliga rättigheter och gruppen informerar regelbundet sina *Stakeholders* om den verksamhet som pågår och den performance man uppnått, framför allt genom gruppens årsredovisning och företagets hemsida.

---

<sup>1</sup> dvs. som inte kommer från gruvor eller smältverk, som är verksamma i konfliktområden, som identifierats som sådana i de relevanta konfliktmineralförordningarna, såvida de inte certifierats som "conflict free"

---

Pirellis högsta ledning, med stöd av hälso-, säkerhets- och miljöavdelningens kontinuerliga vägledning, har en strategisk roll i att fullständigt genomföra denna *policy* och säkerställa att all personal och alla de, som samarbetar med Pirelli, engageras och att deras beteende stämmer överens med de värderingar som denna *policy* ger uttryck för.

Pirelli förser sina *Stakeholders* med en dedikerad kanal ("Group Whistleblowing Policy-Complaint Procedure" som publicerats på Pirellis hemsida) för anmälan av eventuella omständigheter, även anonymt, som i strid med denna Policy utgör eller skulle kunna utgöra en risk för brott mot de mänskliga rättigheterna.

Juli 2016

VICE ORDFÖRANDE och VD

Marco Tronchetti Provera

---