

健康、安全和环境方针

员工的健康、安全和福利以及环保是倍耐力集团开展业务和持续发展过程中一直坚守的核心价值观。

倍耐力可持续发展战略追求的是：遵照公司价值标准和道德准则以及《联合国全球契约》、《国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言》和《里约环境与发展宣言》中设想的可持续发展模型，持续改善环境、职业健康和福利。

特此，倍耐力将：

- 遵照相关法律和其所作出的所有承诺以及各项国际最高管理标准，治理公司环境，管理职业健康与安全；
- 为实现“人员零伤亡”目标，对职业健康和安全风险及时进行识别、评估和预防，以永久性降低事故和职业病的数量和严重性，并为完成此目的启动健康监控计划使工人免于遭受与工作相关的风险；
- 通过及时识别、评估和预防环境风险以制订合适的行动计划，减少集团运营对环境的影响；
- 开发并执行应急管理程序，用于事故发生时预防和避免人员受伤以及造成环境损害；
- 详述，监控全生命周期内与流程，产品与服务相关的职业健康，安全与环保成效方面持续改进的具体目标并将其告知股东；
- 致力于开发安全产品和生产流程，使之能最大程度的减少污染物排放、废弃物生成并通过重复利用、回收材料减少现有自然资源的消耗以及降低影响气候变化的因素，从而保护环境、生物多样性和生态系统，优先考虑集团经营所在区域；
- 授权、培训和鼓励集团员工以安全和环保的方式工作，通过持续培训和信息项目覆盖公司所有层级，旨在培育形成注重工作场所安全和尊重环境的企业文化，并确保这些领域的责任和规程得到恰当的更新、传达和清晰的理解；
- 组织宣传健康、安全和环境相关的信息；
- 提供长期实践支持以促进员工实现工作与生活的平衡；
- 以认真负责的态度管理供应链，尤其在供应商选择标准、合同条款和审计标准中体现对职业健康、安全和环境的尊重。集团还要求其供应商在其供应链操作中执行类似的管理模式，即遵守环境、职业健康和福利方面的国际标准和经营地所在国家的法律和规定；

- 与股东分享工作场所安全和保护环境的企业文化，并与处理相关问题的组织和学术机构在本国和世界范围内积极的展开合作。

为贯彻本方针中的价值理念，倍耐力实施了一种一体化、结构化、动态化的“健康、安全和环境”管理体系，该体系是获得公认的符合国际标准的最佳操作规范。

倍耐力的高层管理人员在健康、安全和环境部门长期支持下，在本方针的全面落实过程中起着举足轻重的作用，确保全体人员以及倍耐力合作伙伴们的参与并保证他们的行为与本方针所体现的价值理念一致。

倍耐力为其股东提供专门渠道（发布在倍耐力网站上的“集团举报政策-投诉程序”）用于匿名举报任何违反本方针且对员工健康、安全或福利以及环境保护造成或可能造成风险的情况。

2016年7月

执行副主席兼首席执行官

Marco Tronchetti Provera