



## 보건, 안전 및 환경 정책

사람들의 건강, 안전 및 복지를 보호하고, 환경을 보존하는 것은 피렐리 그룹(Pirelli Group)이 활동을 수행하고 개발하는 데 있어 핵심가치입니다.

지속가능한 개발을 위한 피렐리 그룹의 전략은 회사의 가치와 윤리 조항에 의거하여 UN 글로벌 콤팩트, "노동 인권과 기본 원칙에 대한 ILO 선언문" 및 "환경과 개발에 대한 리우 선언"이 옹호하는 지속가능성 모델을 준수하면서, 환경, 산업안전보건 및 복지 측면에서의 지속적인 개선을 추구하는 것입니다.

무엇보다도 피렐리 그룹은 다음 사항을 추구합니다.

- 모든 관련 법과 약속 사항을 준수하고, 가장 높은 수준의 국제경영기준에 부합할 수 있도록 환경 및 산업안전보건 관련 활동을 관리합니다.
- 산업 재해 및 직업병의 빈도와 강도를 지속적으로 줄여나가기 위해 산업안전보건 관련 위험의 즉각적인 인지, 평가 및 예방 조치를 실행하고, 아울러 노동자들을 직업 관련 특정 위험으로부터 보호하기 위해 건강 모니터링 계획을 활성화하여 "인명 피해 제로(0)"라는 목표를 추구합니다.
- 환경 관련 위험의 즉각적인 인지, 평가 및 예방을 실시하는 동시에 적절한 행동 계획을 확인함으로써 피렐리 그룹의 활동이 환경에 미치는 영향을 줄여 나갑니다.
- 사고가 발생하는 경우에 대비하여, 인명 피해와 환경에 대한 악영향을 예방하고 회피할 수 있는 긴급 관리 프로그램을 개발하고 실시합니다.
- 그룹의 프로세스, 제품 및 서비스와 관련한 산업안전보건 및 환경 관련 성과를 모든 과정에 걸쳐 지속적으로 개선할 수 있도록, 특정 목표를 정의하고 모니터링하며 관련 이해당사자들에게 이를 통보합니다.
- 그룹이 사업을 수행하고 있는 지역에 우선적인 초점을 두면서 환경, 생물다양성 및 생태계 보호를 위해 오염 물질 배출, 쓰레기 배출 (재료의 재사용 및 재활용), 천연 자원의 소비 및 기후 변화의 원인을 최소화할 수 있는 안전한 제품 및 생산 프로세스를 개발합니다.
- 직장에서의 안전 문화 및 환경에 대한 존중을 증진하는 것을 목적으로 하는 지속적인 훈련 및 정보 공유 프로그램을 통해 조직의 모든 수준에서의 참여를 확보하고, 아울러 안전하고 친환경적인 방식으로 일하는 방법과 관련하여 그룹의 종업원들이 권한을 가질 수 있도록 훈련을 제공하고 동기를 부여합니다. 또한 이러한 분야에서의 책임과 절차가 적절하게 업데이트되고 소통되고 명확하게 이해될 수 있도록 합니다.
- 보건, 안전 및 환경 이슈에 대한 정보 공유 및 인식 개선을 목적으로 하는 다양한 시도를 지원합니다.
- 종업원들의 일-가정 양립을 촉진하기 위해 지속적으로 실질적인 지원을 제공합니다.
- 공급 체인을 책임 있는 방식으로 관리합니다. 특히, 공급자 선별 기준, 계약자 관련 조항 및 회계 기준에 있어 산업안전보건 및 환경 관련 이슈를 중요하게 생각합니다. 아울러 공급자들이 자신들의 공급 체인 내에서 환경 및 산업안전보건 관련 국제 기준과 공급자가

영업을 하고 있는 해당 국가의 법 및 규정을 준수하는 유사 관리 모델을 실행하도록 요구합니다.

- 직장에서의 안전 및 환경 보호 관련 문화를 *이해당사자*들과 공유하고, 이러한 이슈들에 대해 대처하는 문제에 있어 국내 및 국제적 수준에서 여러 기관 및 학계와 협력하고 있습니다.

피렐리 그룹은 이러한 정책을 추구하기 위한 목적으로 기확립된 *모범 사례* 및 국제 기준을 바탕으로 통합되고 구조적이면서 역동적인 "보건, 안전 및 환경" 관리 시스템을 실행해 왔습니다.

피렐리의 최고 경영진은 보건, 안전 및 환경 담당 부서의 지속적인 지도와 지원에 힘입어 이 정책이 온전하게 실행될 수 있도록 전략적인 역할을 수행합니다. 이는 모든 종업원 및 피렐리 그룹과 협력하는 사람들이 정책에 참여토록 하고, 정책 내에 구현된 가치와 그들의 행동이 일치할 수 있도록 만듦으로써 가능합니다.

피렐리 그룹은 *이해당사자*들에게 전용 채널(피렐리 그룹 홈페이지에 공개되어 있는 “그룹 내부자고발 정책-고충처리 절차”)을 제공하여, 개개인의 보건, 안전 또는 복지에 위험을 가하거나 가할 수 있는 정책 위반 사항을 필요하다면 익명으로 고발하거나, 환경 보호 관련 사항을 보고할 수 있도록 하였습니다.

2016년 7월

상임 부회장 겸 CEO

**Marco Tronchetti Provera**