



Pirelli & C. Società per Azioni

DICHIARAZIONE DEL GRUPPO PIRELLI SULLE PARI OPPORTUNITA'

Il Gruppo Pirelli è stato ed è **fermamente determinato** a rispettare il principio delle Pari Opportunità nell'ambiente di lavoro, senza distinzione di sesso, stato civile, orientamento sessuale, fede religiosa, opinioni politiche e sindacali, colore della pelle, origine etnica, nazionalità, età e condizione di diversa abilità.

Pirelli **si oppone** a qualsiasi forma di discriminazione diretta od indiretta e/o molestia ai danni di individui o gruppi da parte di altri individui o gruppi, impegnandosi a prevenire ed intervenire per far cessare tali comportamenti.

Il Gruppo Pirelli **si impegna a prevenire** la discriminazione in ogni aspetto della vita lavorativa, nelle fasi di selezione così come nelle decisioni che riguardano la retribuzione, l'inquadramento professionale, l'attribuzione delle mansioni, la formazione e la progressione della carriera. Tali decisioni vengono prese solo ed esclusivamente in base alle competenze, all'esperienza, al potenziale professionale di cui le risorse dispongono e ai risultati conseguiti.

In particolare, Pirelli **si propone** di:

- valorizzare le differenze in tutti i processi aziendali
- individuare ed eliminare ogni eventuale forma di discriminazione che impedisca l'accesso paritario alle opportunità di lavoro
- garantire l'effettiva parità di trattamento dei propri dipendenti in ogni settore, mansione e grado e in tutti gli incarichi di responsabilità, valorizzando i risultati e il potenziale del singolo individuo
- favorire la diversificazione delle scelte professionali della persona.

Pirelli **chiede il supporto** attivo dei dipendenti del Gruppo nell'attuazione dei principi e degli intendimenti contenuti nella presente Dichiarazione.

Procedure di Segnalazione e Tutela delle Pari Opportunità vengono predisposte al fine di favorire il raggiungimento degli obiettivi proposti.

Marco Tronchetti Provera