



Pirelli & C. -osakeyhtiö

PIRELLI-KONSERNIN YHDENVERTAISTEN MAHDOLLISUUKSIEN JULISTUS

Pirelli-konserni on noudattanut ja **noudattaa päättäväisesti** yhdenvertaisten mahdollisuuksien periaatetta työympäristössä eikä salli syrjintää sukupuolen, siviilisäädyn, sukupuolisen suuntautumisen, uskonnon tai vakaumuksen, poliittisten mielipiteiden, ammattiyhdistystoiminnan, ihonvärin, etnisen alkuperän, kansalaisuuden, iän tai vammaisuuden perusteella.

Pirelli **vastustaa** kaikenmuotoista suoraa tai epäsuoraa syrjintää ja/tai henkilöiden tai ryhmien harjoittamaa häirintää, jonka kohteena ovat muut henkilöt tai ryhmät, sekä pyrkii estämään ja lopettamaan tällaisen käytöksen.

Pirelli-konserni **pyrkii estämään** syrjinnän kaikilla työelämän saroilla, niin työhönoton vaiheissa kuin päätöksissä, jotka koskevat palkkausta ja palkitsemista, ammatillista järjestäytymistä, tehtäväänjakoa, koulutusta ja uralla etenemistä. Tällaiset päätökset tehdään vain ja ainoastaan työntekijöiden pätevyyden, kokemuksen, ammattitaidon ja näistä johtuvien tulosten perusteella.

Pirelli **pyrkii** erityisesti

- arvostamaan ihmisten välisiä eroja yrityksen kaikissa prosesseissa
- tunnistamaan ja poistamaan kaikenmuotoisen syrjinnän, joka estää yhdenvertaisen kohtelun työsaannissa
- takaamaan työntekijöidensä yhdenvertaisen kohtelun kaikilla toimialoilla ja tasoilla, kaikissa tehtävissä ja vastuuasemissa, arvostaen kunkin työntekijän tuloksia ja potentiaalia
- kannustamaan työntekijöitä tekemään monipuolisia ammatillisia valintoja.

Pirelli **pyytää** konsernin työntekijöitä **tukemaan** aktiivisesti tämän julistuksen sisältämien periaatteiden ja tavoitteiden toimeenpanoa.

Raportointimenettelyt ja yhdenvertaisten mahdollisuuksien valvontamenettelyt on suunniteltu edellä mainittujen päämäärien saavuttamiseksi.

Marco Tronchetti Provera