



Pirelli & C. Részvénytársaság

A PIRELLI CSOPORT NYILATKOZATA AZ ESÉLYEGYENLŐSÉGRŐL

A Pirelli Csoportnak mindig és most is **határozott elkötelezettsége** az esélyegyenlőség elveinek tiszteletben tartása a munkahelyen, a nemre, családi állapotra, szexuális irányultságra, vallásra, politikai meggyőződésre és szakszervezeti tagságra, bőrszínre, etnikai származásra, nemzetre, életkorra és fogyatékosagra való megkülönböztetés nélkül.

A Pirelli **ellenzi** a diszkrimináció bármilyen, közvetlen vagy közvetett formáját és/vagy a zaklatást egyének vagy csoportokkal szemben más egyének vagy csoportok részéről, elkövetve magát az ilyen magatartás megelőzésére és megszüntetésére.

A Pirelli Csoport **elkötelezi magát** a diszkrimináció megelőzésére a munkavégzés minden egyes területén a szelekció fázisától kezdve a jövedelmet, foglalkozási besorolást, beosztást, képzést és a pályafutást érintő döntésekig. Ezek a döntések egyedül és kizárólag a humán erőforrás hozzáértése, tapasztalata, szakmai képessége és az általa felmutatott eredmények alapján születnek meg.

A Pirelli mindenekelőtt a következő célokat **tűzi ki**:

- a különbség értékelését az összes vállalati folyamatban
- a diszkrimináció minden lehetséges formájának azonosítását és megszüntetését, mely megakadályozza a munka adta lehetőségekhez való egyenlő hozzáférést
- dolgozói számára a bánásmódban való tényleges egyenlőség biztosítását minden területen, besorolásban és szinten és minden felelőséggel járó tisztségben, az egyéni eredmények és képességek értékelésével
- az egyéni szakmai döntések diverzifikációjának elősegítését

A Pirelli aktív **segítséget kér** a Csoport dolgozóitól a jelen Nyilatkozatban szereplő elvek és szándékok megvalósításában.

A kitűzött célok megvalósítása érdekében intézkedések lépnek életbe az esélyegyenlőség védelmére és annak jelzésére, ha ennek tiszteletben tartása megsérülne.

Marco Tronchetti Provera