



Pirelli & C. Spółka Akcyjna

DEKLARACJA GRUPY PIRELLI NA TEMAT RÓWNYCH SZANS

Grupa Pirelli w dalszym ciągu **zdecydowanie dąży** do przestrzegania w środowisku pracy zasady Równych Szans, bez względu na płeć, stan cywilny, orientację seksualną, wiarę religijną, poglądy polityczne i związkowe, kolor skóry, pochodzenie etniczne, narodowość, wiek i niepełnosprawność.

Pirelli **przeciwstawia się** jakiegokolwiek formie dyskryminacji bezpośredniej lub pośredniej i/lub molestowania na szkodę osób lub grup ze strony innych osób lub grup, angażując się w zapobieganie oraz interweniowanie, mające na celu powstrzymanie tego rodzaju zachowań.

Grupa Pirelli **stara się zapobiegać** dyskryminacji w każdym aspekcie życia pracowniczego, w tym wyboru, jak i podejmowania decyzji dotyczących wynagrodzenia, statusu zawodowego, przydzielania obowiązków, szkolenia i rozwoju kariery. Te decyzje są podejmowane tylko i wyłącznie na podstawie kompetencji, doświadczenia, potencjału zawodowego, którymi dysponują pracownicy oraz osiągniętych wyników.

W szczególności Pirelli **proponuje**, aby:

- właściwie oceniać różnice we wszystkich procesach zakładowych
- zidentyfikować i wyeliminować wszystkie ewentualne formy dyskryminacji, które uniemożliwiają równy dostęp do zatrudnienia
- Zapewnić rzeczywistą równość traktowania własnych pracowników w każdym sektorze, niezależnie od piastowanej funkcji, pełnionych obowiązków i zajmowanych stanowisk, właściwie oceniając wyniki i potencjał jednostki.
- wspierać zróżnicowanie wyborów zawodowych jednostki.

Pirelli **wzywa** pracowników Grupy do aktywnego **wsparcia** w realizacji zasad i intencji zawartych w niniejszej Deklaracji.

Procedura Powiadamiania i Ochrony Równych Szans zostały przygotowane w celu ułatwienia osiągnięcia ustalonych celów.

Marco Tronchetti Provera