



PIRELLI GRUBU ESIT FIRSATLAR BEYANNAMESI

Pirelli Grubu, cinsiyet, ailevi durum, cinsel tercih, dini inanç, siyasi ve sendikal görüs, ten rengi, etnik köken, milliyet, yas ve engelli olma durumuna dair hiçbir ayırım gözetmeksizin, is ortamında Esit Fırsatlar ilkesine uymayı her zaman prensip edinmiş olup, **bundan ödün vermemeye kararlıdır.**

Pirelli, bireyler veya gruplar tarafından diger birey veya grupların dogrudan veya dolaylı olarak herhangi bir sekilde ayırma tabi tutulması ve/veya taciz edilmesine karşı koyar ve söz konusu davranışların önlenmesini ve sona erdirilmesini sağlamak üzere çaba harcar.

Pirelli Grubu; ücret, profesyonel kadrolama, görevlerin dağıtımı, eğitim ve is kariyerinde ilerleme gibi konuları ilgilendiren kararlarda olduğu gibi istihdam edeceği personeli seçme asamalarında ve is hayatının her boyutunda ayrımcılığı **önleyeceğini beyan eder.** Söz konusu kararlarda, sadece ve münhasır olarak yetenekler, deneyim, bireylerin sahip oldukları mesleki potansiyel ve erisilen sonuçlar bazında alınır.

Özellikle Pirelli:

- tüm şirket süreçlerinde farklılıklara deger verilmesini;
- is fırsatlarına esit şekilde erisimi engelleyen her olası ayrımcılık unsurunun belirlenmesi ve ortadan kaldırılmasını;
- sonuçları ve her bir bireyin potansiyelini degerlendirerek her sektör, görev ve derecede ve de sorumluluk gerektiren tüm görevlerde çalışanlarının efektif olarak esit tutulmalarının garanti edilmesini;
- bireyin mesleki seçimlerinin çeşitlendirilmesinin teşvik edilmesini **hedefler.**
-

Pirelli, isbu Beyanname'deki prensiplerin ve amaçların uygulanması sürecinde çalışanlarının etkin **destegini istemektedir.**

Bu hedeflere ulaşımı teşvik etmek amacıyla Aykırı Davranışları Bildirme ve Esit Fırsatları Koruma Prosedürleri düzenlenmektedir.