



**Програма за нормативно-
правно съответствие:
Борба с корупцията**

Дата на публикуване: февруари 2019 г.

Съдържание

1	Подходът на Pirelli за противодействие на корупцията.....	3
2	Регулаторна среда.....	6
3	Програма за нормативно-правно съответствие.....	7
3.1	Цели и поле на приложение.....	7
3.2	Методи за прилагане.....	8
3.3	Подаване на сигнали.....	8
3.4	Нарушения.....	9
3.5	Обучение и осведоменост.....	9
3.6	Роли и отговорности.....	10
3.7	Санкции.....	10
4	Чувствителни сфери.....	11
4.1	Посредници и доставчици.....	11
4.2	Отношения с държавната администрация.....	13
4.3	Подаръци и представителни разходи.....	14
4.4	Спонсорства и рекламни дейности.....	15
4.5	Субсидии в полза на външна общност.....	16
4.6	Човешки ресурси.....	16
4.7	“Плащане за улесняване”.....	17
5	Информационни потоци.....	17

1 Подходът на Pirelli за противодействие на корупцията

Етично отговорното поведение, проникнато от ценности като лоялност, честност и прозрачност, съставлява един от ключовите фактори за успеха на Pirelli.

Ние твърдо вярваме, че е наша отговорност да действаме, съблюдавайки правилата на държавите, в които развиваме своята дейност, което ни отличава като компания, способна да изнася ценностите, върху които са базирани нашите действия, да насърчава тяхното прилагане в рамките на общностите, в които работим.

Противопоставянето на корупцията, нейното отхвърляне във всеки един контекст, във всяка една форма или проявление, съставлява конкретен ангажимент за Pirelli.

Познаването на областите, в които се крие рискът от корупция, давайки пример с образцово поведение трябва да отличава ежедневния ни ангажимент да защитаваме най-ценния актив: нашата неприкосновеност.

Настоящата „Програма за нормативно-правно съответствие – борба с корупцията“ определя ценностите, принципите и отговорностите, зад които застава Pirelli в борбата с корупцията.

Pirelli се ангажира с насърчаването на етично и отговорно бизнес поведение в съответствие със законите, правилата, стандартите и указанията, приложими спрямо търговската дейност в държави, в които компанията има присъствие.

Pirelli се придържа към принципите на Глобалния договор на ООН¹ и подкрепя „Прозрачност без граници“ (Transparency International) I².

Също така, в съответствие с „Бизнес принципите“ на „Прозрачност без граници“ и принципите на Глобалния договор, според които *предприятията се задължават да се противопоставят на корупцията във всичките ѝ форми, включително изнудване и подкуп*, Pirelli потвърждава ангажимента си към борбата с корупцията чрез изпълнението и постоянното актуализиране на „Програмата за нормативно-правно съответствие“, приета през 2013 г. (наричана по-долу „Програмата“). Тази програма е разработена в резултат на една специфична дейност по оценка на излагането на риск, която ще се повтаря периодично

¹ **Глобалният договор на Организацията на обединените нации** е програма за действие на Организацията на обединените нации, която има за цел да ангажира бизнес общността към спазване на „Десетте принципа“, засягащи следните области: човешки права, охрана на труда, опазване на околната среда и борба с корупцията.

² „Прозрачност без граници“ (TI) е обединение от неправителствени организации и организации с идеална цел, което има за цел да се бори с корупцията в световен мащаб. TI ежегодно изчислява CPI (индекс за възприятие на корупцията), синтетичен показател, представящ нивото на корупция в редица държави по света.

с цел да се оценява, наблюдава и предотвратява риска от корупция, и да се разработват подходящи програми за обучение и осведоменост.

В светлината на международен стандарт ISO 37001 – „Anti-Bribery Management System“, който предоставя насоки за превенция, проследяване и борба с корупцията, актуализираната програма за нормативно-правно съответствие е приета с цел да се изгради референтна рамка за по-нататъшно укрепване на антикорупционната политика, която Pirelli прилага във времето, на първо място с Етичния кодекс и Насоките за поведение, а след това и чрез конкретни програми и модели в различните държави, в които Pirelli развива своята дейност (пример за т. нар. „Организационен модел 231“, приложим спрямо дружества, учредени съгласно италианското законодателство).

Програмата за нормативно-правно съответствие се основава на следните ангажименти:

Ангажимент за борба с корупцията:

Групата Pirelli не толерира какъвто и да е вид корупция, под каквато и да е форма или проява, в рамките на която и да е юрисдикция, дори когато подобна дейност представлява допустима практика, която не подлежи на преследване от закона. Поради тези причини е забранено на адресатите на Кодекса да предлагат подаръци или други облаги, които биха могли да представляват нарушение на правилата, или са в противоречие с Кодекса, или могат, ако станат публично достояние, да повлияят неблагоприятно дори върху самия имидж на групата Pirelli”.

Ценностите и Етичния кодекс – Принципи за поведение

За тези цели, групата Pirelli се ангажира да не толерира какъвто и да е вид корупция в каквато и да е форма или проявление, в която и да е юрисдикция, дори когато подобна дейност представлява допустима практика или която не подлежи на съдебно преследване.

Политика за корпоративна отговорност за здравето, безопасността и правата на работното място, както и по отношение на околната среда

В отношенията си с представители на фирми, както италиански, така и чуждестранни, на адресатите на Насоките за поведение, също и чрез посредници, е забранено да предоставят или обещаваат на подобни представители (или на техните роднини, близки, партньори, с които съжителстват ...), извън обичайните търговските и

институционални контакти, каквито и да са парични средства, стоки или други облаги, които гарантират придобиването на неправомерни предимства, или които създават впечатление за нелоялност или некоректност. Във всеки случай, е забранено да се дават или обещаваат парични средства, стоки или други облаги на горепосочените лица с цел да бъдат убедени да извършат или да пропуснат да извършат определени действия в нарушение на присъщите за тяхната длъжност задължения, или на задълженията им за лоялност, нанасяйки вреда на дружеството, за което работят.

Насоки за поведение при корпоративни и пазарни комуникации

Ангажимент за спазване на законите:

Адресатите на Кодекса за поведение, придържайки се към предвиденото в Етичния кодекс, са поели ангажимент да спазват законите и подзаконовите актове, в зависимост от държавата, в която дружеството функционира. Не трябва да се започва или поддържа каквото и да е отношение с лице, което не възнамерява да съблюдава същия принцип.

Насоки за поведение при отношенията с вътрешни лица и трети страни спрямо дружеството

Внимание при избора на контрагент:

При ангажирането на физически лица да действат от името и/или за сметка на и/или в интерес на дружеството трябва да [...] се предвиди специална клауза, която да ги задължава да спазват принципите за етично поведение, приети от Дружеството. Неспазването на специалната клауза дава право на Дружеството да прекрати договорното отношение.

Всички консултанти, доставчици, и като цяло всяко трето лице, действащо от името и/или за сметка на и/или в интерес на Дружеството се определят и подбират на базата на абсолютна безпристрастност, самостоятелност и независимост на преценката. При подбора, Дружеството оценява тяхната компетентност, репутация, независимост, организационни умения и капацитет за правилното и навременно изпълнение на договорните задължения и ангажименти.

Насоки за поведение спрямо вътрешни лица и трети за Дружеството страни

Внимание към контрола на дейностите с контрагентите:

Всички консултанти и други лица, предоставящи услуги на Дружеството трябва да работят, винаги и без изключение, с почтеност и старание, в пълно съответствие с

всички принципи на справедливостта и законосъобразността, предвидени в етичните кодекси, които същите евентуално са приели.

Насоки за поведение относно отношенията с трети за Дружеството страни

Ангажимент спрямо обработването на счетоводни данни:

Лицата, които отговарят за административните/счетоводни функции в контекста на възложените им задачи и в рамките на тяхната компетентност, трябва да се погрижат всяка операция да бъде:

- законосъобразна, правилна, разрешена и подлежаща на проверка;
- правилно и адекватно регистрирана, така че да позволява проверка на процеса на вземане на решение , разрешаване и осъществяване;
- придружавана от подкрепяща документация, която да позволява във всеки един момент да бъде извършен контрол върху характеристиките и мотивите на операцията и идентифицирането на лицата, които са разрешили, извършили, регистрирали и проверили тази операция.

Насоки за поведение при корпоративно-търговската комуникация

Същите принципи трябва да се спазват както от служителите на Pirelli, така и от трети страни, които си сътрудничат с Pirelli.

2 Регулаторна среда

През последните години се увеличиха инициативите, в национален и международен мащаб , насочени към противодействие на явлението корупция.

На глобално равнище, регулаторната рамка се характеризира с постоянно затягане на санкциите спрямо корупционните явления и се основава на международни конвенции и договори, насочени към определяне на световна стратегия за намаляване на хетерогенността между различните национални правни системи.

В този контекст, редица държави вече са приели закони, санкциониращи корупцията не само сред държавните служители, но също и корупцията в частния сектор.

Като мултинационална група, оглавявана от Pirelli & C. S.P.A. и с дейност в повече от 160 държави, Pirelli се подчинява на законодателствата на много държави, които забраняват:

- **предлагането или обещаването на национален или чуждестранен държавен служител**, пряко или косвено, на каквито и да са парични средства, обезщетения или други облаги, с цел да се склони същия да извърши или да не извърши определени действия, свързани с неговото служебно положение (активна корупция в публичния сектор);
- **предлагането или обещаването на трети лица**, пряко или косвено, на каквито и да са парични средства, обезщетения или други облаги, с цел да се склонят същите да извършат или да пропуснат да извършат определено действие, свързано с техните служебни задължения (активна корупция в частния сектор);
- **искане или получаване от трети лица**, пряко или косвено, на парични средства или обезщетения, или каквито и да са други облаги с цел да бъде подбудено определено действие или бездействие във връзка със служебни задължения (пасивна корупция в частния сектор).

Евентуално нарушение на тези правила обаче, би нанесло сериозни и непоправими вреди на репутацията на Pirelli, които освен конкретните санкции включват и вредите върху местната дисциплина в държавата, в която е било извършено корупционното действие. В някои случаи, подобни санкции могат да доведат до пълна забрана на всички търговски дейности в тази държава.

3 Програма за нормативно-правно съответствие

3.1 Цели и поле на приложение

Ангажиментът на Pirelli към борбата срещу корупцията е вплътен в програмата за нормативно-правно съответствие, основана на отхвърлянето на всяко корупционно действие, на корупцията във всичките ѝ преки и косвени форми, както в публичния, така и в частния сектор, както и на задължението да спазва всички закони, включително отнасящите се до борбата с корупцията.

Документът има за цел да предостави референтна рамка от политики, приети от Pirelli в областта на борбата с корупцията.

3.2 Методи за прилагане

Програмата за нормативно-правно съответствие в областта на борбата с корупцията - след одобрението ѝ от страна на Съвета на директорите на Pirelli & C. S.p.a., е приложима за целия персонал на Pirelli в целия свят и за всички, които работят от името на/за сметка на/в интерес на Pirelli, или с които се поддържат делови отношения или сътрудничество от друг характер („Адресати“), от които освен това се очаква да се запознаят в нея чрез корпоративния сайт на Pirelli.

Специални програми за обучение и информация се предвиждат на ниво Група, която да обхваща целия настоящ персонал, като междуременно всички нови служители трябва да подпишат програмата за нормативно-правно съответствие.

Адресатите се ангажират да спазват законите и нормативната уредба на държавите, в които развиват дейност, както и корпоративните процедури и политики и са призовани да бъдат модел и пример за принципите, съдържащи се в този документ, с ангажираността и съпричастието си на ежедневна основа: само едно морално отговорно поведение може да допринесе ефективно за успеха на една Група.

Евентуални промени в настоящата Програма подлежат на одобрение от страна на Съвета на директорите на Дружеството.

3.3 Подаване на сигнали

Pirelli насърчава спазването на принципите, съдържащи се в този документ, за насърчаване на една отворена култура, която не допуска ответни мерки от какъвто и да е характер срещу евентуално подадени сигнали за нарушения или за предполагаеми нарушения на програмата за нормативно-правно съответствие.

Във всеки случай, адресатите са длъжни да докладват всяко пряко или непряко искане за получаване на плащания, подаръци, пътувания, лични облаги или други ползи, за лично или семейно облагодетелстване или облагодетелстване на друго лице, в съответствие с процедурите за подаване на сигнали, съществуващи в Pirelli, и по-специално в съответствие с разпоредбите на политиката за подаване на сигнали (Policy Whistleblowing) на групата на онлайн адрес: ethics@pirelli.com.

3.4 Нарушения

Адресатите, които подозират или разполагат с информация за нарушения на програмата или на която и да е друга разпоредба на Pirelli, или нарушения на правилата за борба с корупцията, трябва да съобщават за тях чрез каналите и наличните инструменти и по начина, описан и публикуван на корпоративния уебсайт (политика за подаване на сигнали – „Policy Whistleblowing“).

Никой не може да бъде уволняван, отстраняван, или дискриминиран по какъвто и да е начин заради това, че е положил усилия добросъвестно да изпълни каквито и да са дейности, свързани с докладването на неспазване на разпоредбите на Pirelli.

Pirelli гарантира анонимността на лицето, подало сигнала, и си запазва правото да предприема подходящи действия срещу всеки, който се е заел със или заплашва да се заеме с ответни действия срещу лица, подали сигнали в рамките на тази програма.

В случай на нарушение на Програмата, Pirelli ще приложи наказанията, предвидени от дисциплинарната система на компанията, в съответствие с колективните трудови договори, процедурите и регламентите, приложими в страните, в които Pirelli извършва дейност.

Нито един служител не трябва да бъде подлаган на ответни мерки, дискриминация или дисциплинарни мерки поради това, че:

- е отказал да участва в каквато и да е дейност, в която служителят разумно е преценил, че съществува значителен риск от корупция;
- е изразил подозрения или добросъвестно е подал сигнали за опити, действителни или настоящи корупционни действия въз основа на разумно убеждение.

3.5 Обучение и осведоменост

Адресатите са длъжни да познават и да спазват съдържащите се в настоящия документ разпоредби, както и антикорупционните разпоредби в държавите, в които работят, така че да могат да вземат отговорни решения и да реагират по подходящ начин на всички рискове от корупция, които налагат осъществяването на собствените им дейности.

- Pirelli подкрепя и насърчава адекватни програми за обучение и осведоменост: Програмата за нормативно-правно съответствие (и последващи нейни изменения и допълнения) е съобщена на всички служители и е достъпна чрез корпоративния интранет;

- Предаването на информация и обучението имат за цел да гарантират познаването на правилата, местни и международни, в областта на борбата с корупцията, на съдържанието на настоящия документ и всички допълнителни инициативи, предприемани по антикорупционни въпроси;
- Обучителните дейности са насочени и предназначени за служителите, в зависимост от функциите, свързани с техните длъжности в компанията и в зависимост от тяхното излагане на риск от корупция;

3.6 Роли и отговорности

Висшето ръководство на Pirelli, подкрепено от функцията за нормативно-правно съответствие за Групата, играе стратегическа роля в цялостното прилагане на тази политика, като осигурява участието на всички работници и сътрудници на Pirelli и последователността на тяхното поведение с ценностите, съдържащи се в тази политика

Функцията за Групата „Нормативно-правно съответствие“ като функция за съответствие за превенция на корупцията осигурява подкрепа при прилагането на принципите и разпоредбите на програмата за нормативно-правно съответствие и непрекъснато следи риска от корупция и осигурява обучение и консултации на персонала на Pirelli по всички въпроси, свързани с корупцията.

Дирекцията за вътрешен одит проверява и следи съответствието на изпълняваните дейности с принципите и разпоредбите на програмата за нормативно-правно съответствие, чрез извършване на регулярни одити във всички дружества от Групата.

3.7 Санкции

Pirelli не се придържа към начини на поведение, които биха нарушили настоящите принципи и приложимото антикорупционно законодателство в държавите, в които Дружеството функционира.

Ако се установи, че определен Адресат е отговорен за подобно нарушение, Pirelli прилага санкциите, предвидени съгласно нормативно-правната уредба/приложимия договор, до разтрогване на договора.

4 Чувствителни сфери

Адресатите трябва да се придържат към това, което е посочено в Етичния кодекс, Насоките за поведение, вътрешните правила и да съблюдават следните принципи, позволяващи хармонизация на политиките за управление на потенциално изложени на риск сфери, което води до определянето на модел на организация, управление и контрол с цел противопоставяне на възможни корупционни практики.

Във всички случаи следва да се има предвид, че Pirelli, в отношенията си с други бизнес партньори (служители и всички, които работят от името на и/или за сметка на и/или в интерес на Pirelli или са в делови отношения с него или при партньорства от друго естество) ще проверява опита и техническите изисквания, както и ще изисква декларация за липса на всякакви разследвания/съдебни решения, свързани с корупционни практики.

В допълнение, всяка дейност трябва да бъде адекватно отчитана счетоводно, да се придружава от документи, които отразяват точно и с разумни детайли всички операции, както и да се гарантират нейните прецизни проверки.

Мониторингът на забраната на корупционните практики е от съществено значение и от особена важност за следните чувствителни зони:

4.1 Посредници и доставчици

В своята дейност Pirelli ползва посредници и доставчици³, които трябва да отговарят на изискванията за почтеност и професионална коректност, прилагани от Pirelli. Отношенията с посредниците и доставчиците се основават на следните принципи:

- Управлението на отношенията с посредници се регламентира от действащите корпоративни стандарти за покупките на стоки и услуги и за професионалните консултации и услуги
- Изборът на посредници и доставчици се основава на предварителни дейности за подбор, извършени от лица, които се отличават с независимост на преценката, компетентност и правомощия, както е предвидено в разпоредбите на Pirelli;

³ За посредници и доставчици се определят лица, които осъществяват контакти със или работят между двама или повече търговски контрагенти. За целите на настоящия документ, за такива се считат агенти, представители, консултанти, или консултантски дружества, дистрибутори, препродавачи, доставчици, подизпълнители, дъщерни дружества, франчайзополучатели.

- В отношенията си с тези лица Pirelli проверява опита, техническите изисквания, като освен това изисква декларация за липса на разследвания/съдебни решения във връзка с корупционни практики;
- Някои контрагенти, в зависимост от дейността, предмет на договора, стойността или значимостта/критичността на доставката могат да бъдат подложени на дейности по надлежна проверка, които също са насочени към проучване на етичните аспекти;
- Договорите се изготвят в писмена форма, съгласно стандартите, прилагани от Pirelli, и съдържат специални клаузи, които, между другото, изискват спазване и от контрагента на ангажиментите, поети от Pirelli в областта на борбата с корупцията;
- По време на сътрудничеството от посредниците и доставчиците се изисква да извършват своята търговска дейност в съответствие с етичните принципи на Pirelli, нарушаването на които позволява незабавното прекратяване на договора.
- Паричните възнаграждения, признавани на контрагента, трябва да се основават на адекватна счетоводна документация, така че да е възможна проверка на последователността на изпълнение съгласно предвиденото в договора.
- Резултатите от дейността по подбор, счетоводната документация и записите, свързани с договорни споразумения с контрагента, трябва да се архивират, регистрират и съхраняват в съответствие с разпоредбите на Pirelli.

В контекста на взаимоотношенията с посредниците и доставчиците управлението на плащанията придобива особена важност, това е процес, който трябва да следва предвиденото в разпоредбите на Групата и по-конкретно:

- пълно спазване на международните и националните референтни разпоредби, включително относно изпирането на пари;
- внимателен мониторинг на всички плащания, които поради установена икономическа мотивация трябва да бъдат насочени към офшорни/несътруднически страни⁴;
- съответно разрешаване на ръчни плащания или дори по-редки плащания с хартиени носители

⁴ Всяко дружество трябва да направи справка с черните списъци, приложими в географските области, в които функционира и които са съставени от международните институции или от компетентните национални правителства (за Европейския съюз списъкът може да се види на следната връзка: https://ec.europa.eu/taxation_customs/tax-common-eu-list_en, за Италия е приложим списък на следната връзка: <https://www.guidafisco.it/paes-black-list-elenco-aggiornato-773>).

- актуализирането на банковите данни на доставчиците след проверка на самоличността на заявителя (т.нар. процедура за „обратно извикване“), за да се провери истинността на искането и да се избегнат недължими плащания/измами.

4.2 Отношения с държавната администрация

Адресатите, в хода на отношенията си с държавната администрация (държавни служители) следва да се въздържат от всякакво поведение, активно или вследствие на пропуск, което може да съставлява дори и само опит за подкуп.

- Адресатите трябва да съхраняват писмени доказателства за своите отношения от икономическо естество спрямо длъжностни лица (напр. представителни разходи, подаръци, възнаграждения за услуги от страна на държавната администрация и др.)
- Всяко пряко или косвено искане на държавен служител, имащо за цел получаване на плащания, подаръци, пътувания, лични облаги или други придобивки в негова полза или в полза на членовете на неговото семейство, неговите близки или партньори, или в полза на друг бенефициер, с оглед на неговото убеждаване да извърши или да се въздържи да извърши определено действие по отношение на Pirelli, трябва незабавно да се докладва на Отдела по нормативно-правно съответствие на Групата;
- Евентуални подаръци и представителни разходи (включително гостоприемство) за корпоративни цели, предназначени за лица, принадлежащи към или свързани с държавната администрация (като участие в събития, спонсорирани от Pirelli и/или събития, които се провеждат за сметка на Pirelli, сред които, като пример, е участието в събития от „Формула 1“, лансирането на Календара на Pirelli и др.) трябва да бъдат, по правило, на стойност по-ниска от скромната и да са одобрени от висшите ръководители съгласно предвиденото от фирмените разпоредби във връзка с подаръците и представителните разходи. Единствено при доказани случаи на изключения (като публични събития, институционални посещения) по отношение на висшите длъжностни лица на Публичната администрация е възможно стойността да се увеличи до границата на скромната стойност.

Във всеки случай, за подаръците и представителните разходи, предназначени за длъжностни лица, фирменият служител, който предлага представителния разход и/или

подаръка трябва да съобщи на лицата, които ще го одобряват, причините за извършването на разхода.

4.3 Подаръци и представителни разходи

Pirelli предоставя подаръци и допуска представителни разходи⁵ единствено на базата на строго корпоративни причини, с оглед на търговски и маркетингови цели, в съответствие с разпоредбите на Групата и във всеки случай в съответствие със законите, обичайните търговски практики и в съответствие с етичните кодекси, ако са известни, на фирми/организации, с които поддържа отношения.

- Управлението на подаръците и представителните разходи трябва да отговаря на изискванията на действащите разпоредби за Групата, които определят правила за поведение дори и за получените подаръци и не само за получените подаръци и по-специално на следните референтни принципи:
 - а) Pirelli не излиза извън рамките на обичайните търговски практики, съществуващи в средата, в която функционира дори и когато увеличава подобни „дарове“
 - б) Pirelli не допуска никаква форма на подарък, който може да се предоставя с цел да се улесни изпълнението или въздържането от изпълнението на конкретни действия спрямо Pirelli.
- Допустимо е да се връщат на държавни служители подаръци или други ползи със скромна стойност, в съответствие с правилата, определени на ниво Група и както е описано подробно в раздел „Отношения с държавната администрация“.
- Не са разрешени изключения по отношение на подаръци и представителни разходи (извършени или получени), които не могат да се определят като попадащи в рамките на нормалните корпоративни, маркетингови или търговски отношения и учтивостта и/или в хода на обичайната корпоративна дейност, както и такива, които могат да създадат впечатление, че са насочени към придобиване или получаване на неправомерни предимства.
- Разпоредбите на Pirelli подчиняват приемането на подаръка и местоназначението му към конкретна процедура за разрешение в зависимост от преценената стойност на

⁵ Подаръците и представителните разходи се считат за безвъзмездно предоставени стоки и услуги (напр. пневматични изделия, продукти „Pzero“, гостоприемство и пътувания), извършени с промоционални цели или за връзки с обществеността, за да се генерират потенциални печалби за дружеството.

подаръка и предвиждат, че в случай на подаръци, на стойност по-голяма от скромната, контролните лица ще бъдат уведомени.

- Служителите, които получават придобивки или подаръци извън разрешените, са длъжни да предоставят известие на прекия ръководител, отговарящ за нормативно-правното съответствие, който ще оцени тяхната коректност чрез позоваване на фирмените процедури.
- Счетоводните записи и разрешения, свързани с подаръци и представителни разходи трябва да бъдат архивирани, регистрирани и съхранявани в съответствие с разпоредбите на Pirelli.

4.4 Спонсорства и рекламни дейности

Pirelli инициира спонсорство и рекламни дейности⁶ с цел повишаване на популярността и престижа на марката Pirelli. Адресатите следва да гарантират, че преследваната цел е само тази, упомената по-горе.

Управлението на спонсорствата и промоционалните дейности трябва да се извършва в съответствие с действащите нормативни разпоредбите на Pirelli в тази връзка и по-специално, да се обърне внимание на следните референтни принципи:

- Pirelli установява дали определен контрагент, с когото се осъществяват спонсорства и рекламни дейности, отговаря на изискванията за почтеност и професионална коректност. Договорите се съставят в писмена форма и включват клаузи, съставени с цел да наложат спазването и от страна на контрагента на задълженията, поети от Pirelli в сферата на борбата с корупцията.
- Инициативите за спонсорство преминават през конкретна процедура за разрешение, диференцирана в зависимост от стойността на инициативата, като се оценят целите и очакваното въздействие)
- Дейностите по анализ и избор на бенефициерите и счетоводната документация и тази по договорите, сключени с контрагента следва да се архивира, регистрира и съхранява в съответствие с разпоредбите на Pirelli.

⁶ Спонсорствата и рекламните дейности се определят като всяко събитие, организирано с цел да се създаде възможност за популяризиране на дейността и марката на Pirelli.

4.5 Субсидии в полза на външна общност

Pirelli подкрепя редица дейности към външна общност⁷ в полза на физически/юридически лица, предприятия и асоциации в публичния и частния сектор, с оглед подпомагане на проекти или постигане на корпоративните цели на бенефициера.

Управлението на субсидиите и плащанията към външна общност следва да се извършва в съответствие с предвиденото в действащите нормативни разпоредбите на Pirelli и по-специално, да бъде обърнато внимание на следните референтни принципи:

Избирането на бенефициерите на субсидиите и даренията се осъществява от лица, които се отличават с независимост на преценката, с компетентност и правомощия, съответстващи на стандартите на Pirelli. Субсидиите към външна общност преминават през конкретна процедура за разрешение, диференцирана в зависимост от стойността на инициативата;

- Дейностите по анализ и избор на бенефициери и счетоводните записи, както и документацията, свързана с договори, сключени с контрагента трябва да се архивират, регистрират и съхраняват в съответствие с разпоредбите на Pirelli.

4.6 Човешки ресурси

Процесът на търсене и подбор на човешки ресурси⁸ в Pirelli се осъществява, между другото, като се съблюдават принципите за липса на дискриминация, абсолютна безпристрастност, автономия и независимост на преценката, с цел да се гарантира, че окончателното решение ще бъде в полза на най-подходящите за съответната длъжност лица и ще бъде съобразено с ценностите на референтния пазар, осигурявайки равнопоставени възможности за достъп до трудова заетост.

Процесът на подбор се управлява по-конкретно в съответствие с нормативна разпоредба Pirelli в тази връзка от лица, които отговарят на изискванията за компетентност и независимост за изпълнението на подобна задача.

⁷ За „Субсидия“ се счита всяка форма на предоставяне на материални блага на парични средства, в непарична форма, предоставяне на площи/услуги), в полза на физически/юридически лица, предприятия, обединения, които имат доказан опит, добра репутация и признание, на национално и международно равнище, и на служители в секторите на образованието/академичния свят, културата, спорта, безопасността по пътищата, социалната солидарност/човешките права, околната среда/екологичното образование.

⁸ определя се като съвкупността от дейности и етапи, които водят до набирането на нов персонал (включително временни работници, стажанти, ръководители),

Кандидатите са длъжни да декларират, съгласно приложимото законодателство:

- евентуални взаимоотношения с държавни служители; евентуално заемана длъжност в публичната администрация през последните две години (в този случай се изисква кандидатурата да бъде своевременно съобщена на служителите, отговорни за нормативно-правното съответствие за съответни проверки).

4.7 “Плащане за улесняване”

Pirelli насърчава едно образцово бизнес поведение на глобално равнище, поради което не допуска предоставянето, предлагането или приемането, пряко или косвено, на плащания за улесняване⁹, т.е., плащания и облаги от всякакъв вид и естество, имащи за цел да ускорят предоставянето на услуги – които се полагат – от страна на външни за Pirelli лица.

Във всеки случай, в който се иска, обещава или предлага плащане за улеснение, това трябва да се съобщи незабавно на съответния отговорник в Отдел на Групата за „Нормативно-правно съответствие”.

5 Информационни потоци

За да бъде Програмата за нормативно-правно съответствие и противопоставяне на корупцията един реално полезен инструмент за Групата при предотвратяването на и борбата с корупцията, е необходима вътрешна референтна рамка, включваща специални информационни потоци, насочени към своевременното събиране и идентифициране, в различни държави, в които Pirelli развива дейност, на конкретни факти, които са относими в голяма степен, и по-конкретно:

- **НОРМАТИВНИ АКТУАЛИЗАЦИИ:** скорошни промени в антикорупционното законодателство на държавата, като се разграничават основните промени и се прилага подходяща документация, позволяваща адекватен анализ;

⁹ Плащанията за улеснение се определят като плащания, предоставяни на Държавни служители с цел да се способстват или ускорят „рутинни действия на публичната администрация”, които така или иначе се полага да бъдат извършени за дружествата, като например, издаването на разрешения, лицензи или други официални документи, изготвяне на издавани от държавата документи, сред които посочените или други, предоставяне на услуги в сферата на телекомуникациите, енерго- и водоснабдяването, доставяне/ спедиране на стоки, или контрол на нетрайни стоки/ опасни товари, планиране на инспекции, свързани с изпълнение на договори или транзитно преминаване на стоки през държавата.

- **ОБУЧЕНИЕ И ОСВЕДОМЕНОСТ:** по отношение на планове за обучение и предаване на информация, които вече са предвидени, с предварително изградена структура, с цел да се разпространява и представя за задълбочено запознаване приложимото антикорупционно законодателство, съдържанието на настоящия документ и следващите инициативи, планирани за осъществяване в областта на контрола за корупция;
- **СИГНАЛИ:** сигнали или други полезни практики в областта на борбата с корупцията в чувствителните и други сфери;
- **ОДИТ:** резултатите от одиторските дейности и/или други инициативи, насочени към предотвратяването и разкриването на риска от корупция.