

အစုအဖွဲ့ ပေါင်းစပ်ညှိနှိုင်းရေး တာဝန်ထမ်းရွက်မှု ဆိုင်ရာ စောင့်ကြည့်လေ့လာမှု - လုပ်ငန်းအစီအစဉ်

နိုင်ငံ - **မြန်မာ** ခုနှစ် - **၂၀၂၃** CCPM process စတင်သည့် ရက်စွဲ (sharing of the online survey): **၁၇.၂.၂၀၂၃** စစ်တမ်းရလဒ်စုဆောင်းပြင်ဆင်ခြင်းနှင့် လုပ်ငန်းညှိနှိုင်းအစည်းအဝေး ရက်စွဲ: **၂၄.၃.၂၀၂၃** CCPM အပြီးသတ်သည့် ရက်စွဲ (sharing of the action plan at the GSC): **၃၁.၃.၂၀၂၃**

အစုအဖွဲ့၏ ပင်မ လုပ်ငန်းများ	အကောင်အထည်ဖော်သည့် အခြေအနေ (မိတ်ဖက်များနှင့် ပါဝင်ပတ်သက်သူများ)	အကောင်အထည်ဖော်သည့် အခြေအနေ (ပေါင်းစပ်ညှိနှိုင်းအဖွဲ့)	ဦးစားပေးအဆင့်	သဘောတူညီချက်များ	သဘောတူညီသည့် ကာလ	ပြီးမြောက်ရန် တာဝန်ခံမည့် ပုဂ္ဂိုလ်	ကန့်သတ်ချက်များ နှင့် စိန်ခေါ်မှုများ	အလေ့အကျင့် ကောင်းများနှင့် သင်ခန်းစာယူရန်များ	မှတ်ချက်	
	0% to 20% မသိပါ / 21% to 40% အားနည်း / 41% to 60% ကျေနပ်မှုမရှိ (ကြီးမားသည့် ပြောင်းလဲတိုးတက်မှုလိုအပ်) / 61% to 80% ကျေနပ်မှုရှိသည် အနည်းငယ်သော တိုးတက်ပြောင်းလဲမှုလိုအပ် / 80% to 100% အားကောင်း	0% to 20% မသိပါ / 21% to 40% အားနည်း / 41% to 60% ကျေနပ်မှုမရှိ (ကြီးမားသည့် ပြောင်းလဲတိုးတက်မှုလိုအပ်) / 61% to 80% ကျေနပ်မှုရှိသည် အနည်းငယ်သော တိုးတက်ပြောင်းလဲမှုလိုအပ် / 80% to 100% အားကောင်း	အမြင့်ဆုံးဦးစားပေး / အလယ်အလတ် ဦးစားပေး / အနိမ့်ဆုံးဦးစားပေး							
၁။ ဝန်ဆောင်မှု ပေးအပ်ခြင်းဆိုင်ရာ ပံ့ပိုးမှု	79% ကျေနပ်မှုရှိသည်	78% ကျေနပ်မှုရှိသည်	အမြင့်ဆုံးဦးစားပေး	<ul style="list-style-type: none"> ပေါင်းစပ်ညှိနှိုင်းမှုဆိုင်ရာ စီမံခန့်ခွဲမှု - SAG, ICCG, နှင့် အစုအဖွဲ့အဖွဲ့ဝင်များ နှင့် အစည်းအဝေးများ အောက်ခြေအဆင့် / စီမံကိန်း အကောင်အထည်ဖော်ခြင်းဆိုင်ရာ အစီရင်ခံမှု အားကောင်းစေခြင်း နှစ်ပွင့်ဆိုင်တွေ့ဆုံခြင်းများဖြင့် အစုအဖွဲ့အတွင်း ဆက်ဆံရေး အားကောင်းစေခြင်း 	၆ - ၉	အစုအဖွဲ့ ညှိနှိုင်းရေးမှူးများ	<ul style="list-style-type: none"> အစည်းအဝေး/ဆွေးနွေးမှု များတွင် တက်ကြွစွာ ပါဝင်မှု မရှိခြင်း 	•	•	
			အမြင့်ဆုံးဦးစားပေး	<ul style="list-style-type: none"> နိုင်ငံအဝန်း အစုအဖွဲ့နှင့် နည်းပညာအဖွဲ့များ ပေါင်းစပ်ညှိနှိုင်းမှု အားကောင်းစေခြင်း 	၆ - ၉	အစုအဖွဲ့၏ နည်းပညာ အဖွဲ့ဝင်များ	<ul style="list-style-type: none"> ဘာသာစကား အခက်အခဲများ မီးပျက်ခြင်းများ နှင့် အင်တာနက်/ ဖုန်း လိုင်း ရရှိမှု အကန့်အသတ်ရှိခြင်း 	•	•	
			အမြင့်ဆုံးဦးစားပေး	<ul style="list-style-type: none"> OCHA, အခြားအစုအဖွဲ့များ နှင့် AAP, သယ်ယူပို့ဆောင်ရေး၊ ငွေကြေး၊ အရေးပေါ်တုံ့ပြန်မှုအတွက် ပြင်ဆင်ရေး၊ လူသားချင်းစာနာ ထောက်ထားမှု လုပ်ငန်း ဆောင်ရွက်ရန် သွားလာနိုင်မှု၊ စောင့်ကြည့် လေ့လာခြင်း၊ သုံးသပ်မှုနှင့် အစီရင်ခံခြင်း ဆိုင်ရာ စီစဉ်ထားရှိမှုများ၊ လိုအပ်ချက် ဆိုင်ရာ စောင့်ကြည့်လေ့လာမှုနှင့် သုံးသပ်မှု၊ PSEA နှင့် မသန်စွမ်းသူများ ပါဝင်စေရေး နည်းပညာ အကြံပေး အဖွဲ့ စသော အလုပ်အဖွဲ့များ နှင့် ဆက်ဆံရေး 	လစဉ်	လေးလပတ်စဉ်	အစုအဖွဲ့ ညှိနှိုင်းရေးမှူးများ	<ul style="list-style-type: none"> မီးပျက်ခြင်းများ နှင့် အင်တာနက်/ ဖုန်း လိုင်း ရရှိမှု အကန့်အသတ်ရှိခြင်း လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှု လုပ်ငန်း ဆောင်ရွက်ရန် သွားလာနိုင်မှု၊ ခွင့်ပြုချက်ရရှိရန် ကြန့်ကြာမှု 	•	•
			အမြင့်ဆုံးဦးစားပေး		လစဉ်					

အစုအဖွဲ့ ပေါင်းစပ်ညှိနှိုင်းရေး တာဝန်ထမ်းရွက်မှု ဆိုင်ရာ စောင့်ကြည့်လေ့လာမှု - လုပ်ငန်းအစီအစဉ်

			<p>အမြင်ဆုံညှိနှိုင်းရေး</p> <ul style="list-style-type: none"> • အစုအဖွဲ့ အဖွဲ့ဝင်များ အတွင်း မြေပြင် ပေါင်းစပ်ညှိနှိုင်း လုပ်ငန်း အားကောင်း စေခြင်း (ကွင်းဆင်းခရီးစဉ်များ) • လိုအပ်ချက်၊ လုပ်နိုင်စွမ်း၊ ကွာဟချက်၊ ကန့်သတ်ချက်များ၊ နှင့် တုန့်ပြန် ဆောင်ရွက်ချက်များ (MHU) <p>အမြင်ဆုံညှိနှိုင်းရေး</p> <ul style="list-style-type: none"> • သတင်းအချက်အလက် စီမံခန့်ခွဲမှု သင်တန်းများ ပေးခြင်း <p>အမြင်ဆုံညှိနှိုင်းရေး</p> <ul style="list-style-type: none"> • ဒေတာ စုဆောင်းခြင်း၊ အမျိုးအစားခွဲခြား နှင့် သုံးသပ်ခြင်း <p>အမြင်ဆုံညှိနှိုင်းရေး</p> <ul style="list-style-type: none"> • ဆက်သွယ်ရေး မဟာဗျူဟာ ချမှတ်ခြင်း <p>အလယ်အလတ် ဦးစားပေး</p> <ul style="list-style-type: none"> • အစုအဖွဲ့မှ ဆောင်ရွက်ခဲ့သည် လုပ်ငန်းများကို မှတ်တမ်းပြုစုရန် website ကို ကောင်းမွန်စေခြင်း 	မတ်၊ ဇွန်၊ စက်၊ ဒီဇင် - ဒီ မေ ဇူလိုင်	အစုအဖွဲ့ သတင်းအချက်အလက် စီမံခန့်ခွဲရေး အရာရှိများ	<ul style="list-style-type: none"> • မီးပျက်ခြင်းများ နှင့် အင်တာနက်/ ဖုန်း လိုင်း ရရှိမှု အကန့်အသတ်ရှိခြင်း • အွန်လိုင်း အချက်အလက် မျှဝေမှု - လုံခြုံရေးဆိုင်ရာ ပူပန်စရာများ 	•	•
<p>၂။ HC/HCT ဗျူဟာ ဆိုင်ရာ ဆုံးဖြတ်ချက် ချမှတ်မှုများကို သိရှိစေခြင်း</p>	72% ကျေနပ်မှုရှိသည်	78% ကျေနပ်မှုရှိသည်	<p>အမြင်ဆုံညှိနှိုင်းရေး</p> <ul style="list-style-type: none"> • အစုအဖွဲ့ လမ်းညွှန်ချက်ကို အသုံးပြုခြင်း - စောင့်ကြည့်လေ့လာခြင်း <p>အမြင်ဆုံညှိနှိုင်းရေး</p> <ul style="list-style-type: none"> • အစုအဖွဲ့၏ လိုအပ်ချက် ဆိုင်ရာ စစ်တမ်းကို ပြုစုခြင်း <p>အမြင်ဆုံညှိနှိုင်းရေး</p> <ul style="list-style-type: none"> • ပူးတွဲကောက်ယူသည့် လိုအပ်ချက် ဆိုင်ရာ စစ်တမ်း (MSNA) <p>အလယ်အလတ် ဦးစားပေး</p> <p>အမြင်ဆုံညှိနှိုင်းရေး</p> <ul style="list-style-type: none"> • နိုင်ငံအဆင့် ဈေးကွက် လေ့လာမှုစစ်တမ်းကို ပြုစုခြင်း • နိုင်ငံအဆင့် နေရပ်စွန့်ခွာ နေထိုင်ရာ နေရာများ အခြေအနေပြ စာတမ်း <p>အမြင်ဆုံညှိနှိုင်းရေး</p> <ul style="list-style-type: none"> • လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှု ဆိုင်ရာ တုန့်ပြန်ဆောင်ရွက်မှု အစီအစဉ်(HRP) ကို သုံးသပ်ခြင်း နှင့် ယင်းစာတမ်းကို ဖြန့်ဝေခြင်း 	မတ် - ဒီ မေ ဇူလိုင်	အစုအဖွဲ့ ညှိနှိုင်းရေးမှူးများနှင့် နည်းပညာ အလုပ်အဖွဲ့များ အစုအဖွဲ့ သတင်း အချက်အလက် စီမံခန့် ခွဲရေး အရာရှိများ နှင့် နည်းပညာ အလုပ်အဖွဲ့များ	<ul style="list-style-type: none"> • ရံပုံငွေ အကန့်အသတ် ရှိခြင်း • အစုအဖွဲ့ အဖွဲ့ဝင်များက မိမိတို့ ၏ကိုယ်ပိုင် လမ်းညွှန်ချက် အဖြစ် ခံယူခြင်း • ရံပုံငွေ နှင့် လူသားအရင်းအမြစ် အကန့်အသတ် ရှိခြင်း • လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှု လုပ်ငန်း ဆောင်ရွက်ရန် သွားလာနိုင်မှု • မီးပျက်ခြင်းများ နှင့် အင်တာနက်/ ဖုန်း လိုင်း ရရှိမှု အကန့်အသတ်ရှိခြင်း • မထင်မရှား လုပ်ဆောင်လျက်ရှိသော အဖွဲ့များအနေနှင့် ပူးတွဲ စစ်တမ်းကောက်ယူရန် စိန်ခေါ်မှုရှိခြင်း - စကစ 	•	•
<p>၃။ အစုအဖွဲ့၏ ဗျူဟာများကို စီမံချက်ချခြင်းနှင့် အကောင်အထည်ဖော်ခြင်း</p>	67% ကျေနပ်မှုရှိသည်	78% ကျေနပ်မှုရှိသည်	<p>အမြင်ဆုံညှိနှိုင်းရေး</p> <ul style="list-style-type: none"> • မသန်စွမ်း၊ ကျားမအခြေပြု အကြမ်းဖက်မှု၊ PSEA နှင့် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ ကိစ္စများကို ထည့်သွင်းဆောင်ရွက်ခြင်း • အစုအဖွဲ့၏ စာတမ်းများကို အင်္ဂလိပ်/မြန်မာ နှစ်ဘာသာဖြင့် ဖြန့်ဝေခြင်း 	မတ် - ဒီ	အစုအဖွဲ့ ညှိနှိုင်းရေးမှူးများနှင့် အဖွဲ့ဝင်များ	<ul style="list-style-type: none"> • အစုအဖွဲ့အလုပ် ပမာဏ • ဒေသသုံး ဘာသာစကားဖြင့် သိရှိနိုင်မှု အကန့်အသတ် 	•	•

အစုအဖွဲ့ ပေါင်းစပ်ညှိနှိုင်းရေး တာဝန်ထမ်းရွက်မှု ဆိုင်ရာ စောင့်ကြည့်လေ့လာမှု - လုပ်ငန်းအစီအစဉ်

			<p>အလယ်အလတ် ဦးစားပေး</p> <ul style="list-style-type: none"> • အစုအဖွဲ့ လမ်းညွှန်ချက် ပြင်ဆင် ရေးသားခြင်း - စီစဉ်အမိန့် ရွေ့လျားအဖွဲ့၊ မီးဘေးကာကွယ်ရေး၊ အမိုးအကာ ပုံစံအမျိုးအစား • အစုအဖွဲ့ ဆွေးနွေးမှုများ နှင့် လမ်းညွှန်ချက်များတွင် လူမှု ပေါင်းစည်းမှု ချဉ်းကပ်ပုံစံကို ထည့်သွင်းခြင်း <p>အမြင့်ဆုံးဦးစားပေး</p> <ul style="list-style-type: none"> • ဒေသနှင့် ကိုက်ညီမှု မဟာ ဗျူဟာကို အကောင်အထည်ဖော်ခြင်း • အစုအဖွဲ့ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှု အစီအမံအတွက် ရံပုံငွေ လိုအပ်ချက် <p>အလယ်အလတ် ဦးစားပေး</p> <ul style="list-style-type: none"> • အစုအဖွဲ့များ/ နည်းပညာအလုပ်အဖွဲ့များ၏ လုပ်ငန်းလမ်းညွှန်ကို ပြုစုပြင်ဆင်ခြင်း <p>အလယ်အလတ် ဦးစားပေး</p> <ul style="list-style-type: none"> • နိုင်ငံအဆင့် အစုအဖွဲ့ ဗျူဟာကို ပြန်လည် မွမ်းမံ ပြင်ဆင်ခြင်း 	<p>၉ - ၈က်</p> <p>မတ် - ဒီ</p> <p>၆၀ - ဒီ</p> <p>၉ - ၁၂</p> <p>၁၂</p>	<p>အစုအဖွဲ့ ညှိနှိုင်းရေးမှူးများနှင့် နည်းပညာ အလုပ်အဖွဲ့များ</p> <p>အစုအဖွဲ့ ညှိနှိုင်းရေးမှူးများ</p> <p>အစုအဖွဲ့ ညှိနှိုင်းရေးမှူးများနှင့် နည်းပညာ အလုပ်အဖွဲ့များ</p> <p>အစုအဖွဲ့ ညှိနှိုင်းရေးမှူးများ နှင့် ဗျူဟာဆိုင်ရာ အကြံပေးအဖွဲ့</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ဘာသာစကား အခက်အခဲ • ဒေသတွင်း အဖွဲ့အစည်းများ အတွက် လုံခြုံရေး ဆိုင်ရာ ဘေးအန္တရာယ်များ • ရံပုံငွေ ရရှိရန် စေ့ဆော်တောင်းခံမှု မရှိခြင်း • လူ့အရင်းအမြစ် အကန့်အသတ်ရှိခြင်း (အစုအဖွဲ့ အဖွဲ့ဝင်များ) • မီးပျက်ခြင်းများ နှင့် အင်တာနက်/ ဖုန်း လိုင်း ရရှိမှု အကန့်အသတ်ရှိခြင်း • သတ်မှတ်ထားသည့် ဝန်ထမ်း (ဒေသခွဲ အစုအဖွဲ့ အဖွဲ့ဝင်များ) 	•	•
<p>၄။ လုပ်ငန်း ဆောင်ရွက်မှု ကို စောင့်ကြည့် လေ့လာ ခြင်းနှင့် အကဲဖြတ်ခြင်း</p>	<p>၇၅ %</p> <p>ကျေနပ်မှုရှိသည်</p>	<p>၈၀ %</p> <p>အလွန် ကျေနပ်မှုရှိသည်</p>	<p>အမြင့်ဆုံးဦးစားပေး</p> <ul style="list-style-type: none"> • CCPM လမ်းညွှန်ချက်များကို အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မှု <p>အမြင့်ဆုံးဦးစားပေး</p> <ul style="list-style-type: none"> • ပေါ်လွင် ထင်ရှားမှု မရှိစေဘဲ ဆောင်ရွက် သည့် နည်းလမ်းနှင့် ဒေသနှင့် ကိုက်ညီမှု မဟာဗျူဟာကို စောင့်ကြည့် လေ့လာခြင်း <p>အနိမ့်ဆုံးဦးစားပေး</p> <ul style="list-style-type: none"> • ယခုနှစ်များအတွင်း CCPM ကို ဆန်းစစ်သုံးသပ်ခြင်း <p>အလယ်အလတ် ဦးစားပေး</p> <ul style="list-style-type: none"> • အစုအဖွဲ့ တွေ့ဆုံဆွေးနွေးပွဲကို အကောင်အထည်ဖော်ခြင်း <p>အမြင့်ဆုံးဦးစားပေး</p> <ul style="list-style-type: none"> • အစုအဖွဲ့ အဖွဲ့ဝင်များထံမှ သင်ခန်းစား ယူဖွယ်များ/ အတွေ့အကြုံများကို မှတ်တမ်းပြုစုခြင်း <p>အလယ်အလတ် ဦးစားပေး</p> <ul style="list-style-type: none"> • ဖြစ်ပေါ်လာသည့် အပြောင်းအလဲများ အတွက် ပြုပြင်ရေး လုပ်ငန်းများ 	<p>ဇွန် - မတ်</p> <p>ဒီ</p> <p>ဒီ</p> <p>မတ် - ဒီ</p> <p>ဇွန် - ဒီ</p>	<p>အစုအဖွဲ့ ညှိနှိုင်းရေးမှူးများ</p> <p>အစုအဖွဲ့ ညှိနှိုင်းရေးမှူးများ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ဒေသနှင့် ကိုက်ညီသည့် ဗျူဟာ အကောင်အထည်ဖော်မှု ရှင်လင်းမှုမရှိခြင်း • ရံပုံငွေမရှိခြင်း • CBO/CSO နှင့် ထိတွေ့မှု 	•	•
<p>၅. ကြိုတင်ပြင်ဆင်မှု နှင့် အရေးပေါ်အစီအမံ အတွက် ဒေသတွင်း</p>	<p>66%</p> <p>ကျေနပ်မှုရှိသည်</p>	<p>78%</p> <p>ကျေနပ်မှုရှိသည်</p>	<p>အမြင့်ဆုံးဦးစားပေး</p> <ul style="list-style-type: none"> • စွမ်းဆောင်ရည် မြှင့်တင်သည့် အစီအစဉ် များ အကောင်အထည်ဖော်ခြင်း (တတိယ အဆင့်) <p>အမြင့်ဆုံးဦးစားပေး</p> <ul style="list-style-type: none"> • အစုအဖွဲ့ အဖွဲ့ဝင်များမှ ရည်ညွှန်းလာ သည့် လူသားစာနာထောက်ထားမှု လုပ်ငန်း ဆောင်ရွက်နိုင်ရေး အကန့် 	<p>၆၀ - ဒီ</p> <p>ဇွန် - ဒီ</p>	<p>အစုအဖွဲ့ ညှိနှိုင်းရေးမှူးများ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • လူသားစာနာထောက်ထားမှု လုပ်ငန်း ဆောင်ရွက်နိုင်ရေး အကန့် အသတ်များနှင့် ပတ်သက်၍ တာဝန်ယူ လုပ်ဆောင်မှု မရှိသည့် အပေါ် ငြီးငွေ့လာခြင်း (အာဏာပိုင်များ) 	•	•

<p>စွမ်းဆောင်ရည် တည်ဆောက်ခြင်း</p>			<p>အမြင့်ဆုံးဦးစားပေး အမြင့်ဆုံးဦးစားပေး အလယ်အလတ် ဦးစားပေး အမြင့်ဆုံးဦးစားပေး</p>	<p>အသတ်များ အတွက် ရပ်တည် နှိုးဆော်ပေးရန်</p> <ul style="list-style-type: none"> • အရေးပေါ်စီမံချက် (အစုအဖွဲ့နှင့် ဆိုင်သည့် အပိုင်း)ကို ပြင်ဆင်ခြင်းနှင့် ဖြန့်ဝေခြင်း • DRR အလုပ်အဖွဲ့တွင် တက်ကြွစွာ ပါဝင်ခြင်းနှင့် ယင်းမှ အချက်အလက်များကို အစုအဖွဲ့ ဝင်များထံ ဖြန့်ဝေပေးခြင်း • အမိုးအကာဆိုင်ရာ အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲ ကျင်းပခြင်း 	<p>၆ - ၁၅ ၆ - ၅ ၁၅</p>	<p>အစုအဖွဲ့ ညှိနှိုင်းရေးမှူးများ နှင့် နည်းပညာဆိုင်ရာ ညှိနှိုင်းရေးမှူးများ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • သင်တန်းပြန်ပေးရန် အတွက် ရံပုံငွေမရှိခြင်း (အစုအဖွဲ့ ဝင်များ) 	<p>•</p>	<p>•</p>
<p>၆. ခိုင်မာသည့် ထောက်ခံ အဆိုပြုမှု အတွက် ပံ့ပိုးခြင်း</p>	<p>62.1% ကျေနပ်မှုရှိသည်</p>	<p>80% အလွန် ကျေနပ်မှုရှိသည်</p>	<p>အမြင့်ဆုံးဦးစားပေး အမြင့်ဆုံးဦးစားပေး အမြင့်ဆုံးဦးစားပေး အမြင့်ဆုံးဦးစားပေး အမြင့်ဆုံးဦးစားပေး အမြင့်ဆုံးဦးစားပေး အမြင့်ဆုံးဦးစားပေး</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Shelter-NFI and CCCM လိုအပ်မှု ကွာဟ ချက်များကို ဖြည့်ဆည်းနိုင်ရန် ရံပုံငွေ အတွက် ရပ်တည် စေ့ဆော်ခြင်း (အရေးပေါ်/ ကြာရှည် နေရပ်ရွှေ့ပြောင်း နေထိုင်ရမှုများ) • တိုက်တွန်းအဆိုပြုမှု သတင်းစကားများ ပြင်ဆင်ပြုစု၍ ICCG မှတစ်ဆင့် ဒေသခွဲအစုအဖွဲ့များ၏ ကြိုးပမ်းမှုများကို ပံ့ပိုးခြင်း • ရံပုံငွေဆိုင်ရာ တိုက်တွန်းနှိုးဆော်မှု စာတမ်း ပြုစုခြင်း • လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှု ဆိုင်ရာ ကန့်သတ် ချက်များကို ICCG ထံ ဆက်လက် ရပ်တည်အဆိုပြုပေးခြင်း • အရေးပေါ် တုန့်ပြန်မှုဆိုင်ရာ တိုက်တွန်း အဆိုပြုမှု • အလှူရှင်များ သိရှိစေရန် အများသိနိုင်စေ မည့် လုပ်ငန်းစဉ်များကို ထည့်သွင်းခြင်း • လွတ်လပ်စွာ သွားလာနိုင်ခွင့် အတွက် တိုက်တွန်း အဆိုပြုခြင်း 	<p>၆ - ၅ ၆ - ၅ ၆ - ၅ ၆ - ၉ - ၈ ၆ - ၅ ၆ - ၅ ၆ - ၅</p>	<p>အစုအဖွဲ့ ညှိနှိုင်းရေးမှူးများ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • မနှစ်က ရံပုံငွေ လိုအပ်ချက် ကျန်ရှိခြင်း • အရေးပေါ် ကုန်သိုလှောင်ထားမှု မရှိခြင်း • ကုန်ဈေးနှုန်းမြင့်တက်ခြင်း နှင့် လုံခြုံရေးဆိုင်ရာ ကန့်သတ်ချက်များ 	<p>•</p>	<p>•</p>
			<p>အမြင့်ဆုံးဦးစားပေး</p>	<ul style="list-style-type: none"> • အိုးအိမ်မြေယာပိုင်ဆိုင်မှု နှင့်ပတ်သက်၍ Protection cluster နှင့် ပေါင်းစပ် ညှိနှိုင်းခြင်း 	<p>၆ - ၅</p>	<p>အစုအဖွဲ့ ညှိနှိုင်းရေးမှူးများ နှင့် နည်းပညာဆိုင်ရာ ညှိနှိုင်းရေးမှူးများ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • အိုးအိမ်မြေယာပိုင်ဆိုင်မှု နှင့်ပတ်သက်သည့် အချက်အလက် လုံလောက်စွာမရှိခြင်း 	<p>•</p>	<p>•</p>

အစုအဖွဲ့ ပေါင်းစပ်ညှိနှိုင်းရေး တာဝန်ထမ်းရွက်မှု ဆိုင်ရာ စောင့်ကြည့်လေ့လာမှု - လုပ်ငန်းအစီအစဉ်

<p>၇. ဘေးဒဏ်ခံ လူထုအား တာဝန်ခံမှု (AAP) ကို မြှင့်တင်ခြင်း</p>	<p>76% ကျေနပ်မှုရှိသည်</p>	<p>83% အလွန် ကျေနပ်မှုရှိသည်</p>	<p>အမြင့်ဆုံးဦးစားပေး</p> <ul style="list-style-type: none"> • အစုအဖွဲ့ ဝင်များ၏ AAP နှင့် ပတ်သက်သည့် စွမ်းဆောင်ရည်ကို အားကောင်းစေခြင်း 	<p>မေ - ဇူ</p>	<p>အစုအဖွဲ့ ညှိနှိုင်းရေးမှူးများ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ဩစတြေးလျနိုင်ငံ/အဖွဲ့ များမှ တဆင့် အကျိုးခံစားရသူများထံမှ တုန့်ပြန် တိုင်ကြားမှု မရှိခြင်း • ကိုယ်စားပြု ပါဝင်မှု 	<p>•</p>	<p>•</p>
			<p>အမြင့်ဆုံးဦးစားပေး</p> <ul style="list-style-type: none"> • AAP အလုပ်အဖွဲ့ နှင့် ပေါင်းစပ်ညှိနှိုင်းမှု အားကောင်းစေခြင်း 	<p>မတ် - ဒီ</p>			<p>အစုအဖွဲ့ သတင်း အချက်အလက် စီမံခန့်ခွဲရေး အရာရှိများ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ယုံကြည်ရသည့် ဆက်သွယ်ရေး လမ်းကြောင်း • ကြိမ်ဖန်များစွာ ရွှေ့ပြောင်းနေရသည့် လူအုပ်စု
			<p>အလယ်အလတ်ဦးစားပေး</p> <ul style="list-style-type: none"> • AAP လမ်းညွှန်ချက်များကို ပြုစုထားရှိခြင်း • နိုင်ငံတဝန်းရှိ ဖြန့်ဝေပြီးနောက် စောင့်ကြည့်လေ့လာမှု (PDM) များကို သိရှိအောင်ပြုလုပ်ခြင်း (အစုအဖွဲ့ အဖွဲ့ဝင်များ) • နိုင်ငံတဝန်းရှိ တည်ဆောက်ထားပြီး၍ လည်ပတ်နေသော တုန့်ပြန် မှတ်ချက်များပေးနိုင်သည့် ယန္တရားများကို ပြန်လည်စိစစ်ခြင်းနှင့် သုံးသပ်ခြင်း 	<p>စက် - အောက်</p>				
			<p>အမြင့်ဆုံးဦးစားပေး</p> <ul style="list-style-type: none"> • နိုင်ငံတဝန်းရှိ တည်ဆောက်ထားပြီး၍ လည်ပတ်နေသော တုန့်ပြန် မှတ်ချက်များပေးနိုင်သည့် ယန္တရားများကို ပြန်လည်စိစစ်ခြင်းနှင့် သုံးသပ်ခြင်း 	<p>ဇွန် - ဇူ</p>				
			<p>အမြင့်ဆုံးဦးစားပေး</p> <ul style="list-style-type: none"> • AAP အပိုင်းကို လေးလပတ် အစီရင်ခံစာများနှင့် အချက်အလက် အကျဉ်းချုပ်ပြသသည့် စာတမ်းများတွင် ထည့်သွင်းခြင်း 	<p>ဩ - စက်</p>				
			<p>အမြင့်ဆုံးဦးစားပေး</p> <ul style="list-style-type: none"> • AAP အပိုင်းကို လေးလပတ် အစီရင်ခံစာများနှင့် အချက်အလက် အကျဉ်းချုပ်ပြသသည့် စာတမ်းများတွင် ထည့်သွင်းခြင်း 	<p>ဇူ - ဇူ - စက် - ဒီ</p>				