

# منع الاستغلال والاعتداء الجنسي

## ليس هناك أي عذر أو مبرر!

الاستغلال والاعتداء الجنسي هو شكل من أشكال العنف القائم على نوع الجنس الذي يرتكبه عاملون في المجال الإنساني ضد المستفيدين والمتضررين بسبب اختلال توازن القوى والضعف.

سياسة  
عدم التسامح  
مطلقاً

## كعاملين في المجال الإنساني، يجب علينا معرفة القواعد:

• في جميع الأوقات، يجب علينا أن نتعامل مع المستفيدين والمتضررين بكل احترام وكرامة.

• بمقدور حالة استغلال واعتداء جنسي واحدة أن تدمر سمعة المجتمع الإنساني بأكمله وتكسر الثقة التي وضعتها المجتمعات فينا.



- ❑ الاستغلال والاعتداء الجنسي هو سلوك غير مقبول ومحظور على جميع العاملين الإنسانيين الدوليين والمحليين سواء كانوا يعملون في الأمم المتحدة أو المنظمات غير الحكومية الدولية أو المحلية أو المنظمات التابعة لها.
- ❑ يُحظر **حظراً** مطلقاً ممارسة أي نشاط جنسي مع أي شخص دون سن الثامنة عشرة (بغض النظر عن سن الرشد أو سن الرضا المتعارف عليه محلياً أو في بلدي). إن التذرع بالاعتقاد الخاطئ لسن الشخص غير مبرر.
- ❑ يُمنع **منعاً** باتاً ممارسة الجنس مع أي شخص مقابل المال أو العمل أو المعاملة التفضيلية أو السلع أو الخدمات، سواء كانت الدعارة قانونية في بلدي أو في البلد المضيف أم لا.
- ❑ يُحظر **حظراً** مطلقاً المشاركة في أي شكل من أشكال السلوك الجنسي المهين أو المحظور للكرامة أو الاستغلال.

## الإبلاغ عن الاستغلال والاعتداء الجنسي

- يمكنك الإبلاغ عن الاستغلال والاعتداء الجنسي من خلال أي من الوسائل التالية:
- إلى مشرفك المباشر أو رئيس المكتب أو الوحدة المسؤولة عن تلقي بلاغات الاستغلال والاعتداء الجنسي.
  - إلى نقطة التواصل المسؤولة في أي منظمة عن الحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسي (PSEA).
  - إلى البرنامج المشترك بين الوكالات الخاص بالحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسي عن طريق الهاتف/الواتساب:

(باللغة العربية):

+90 530 915 18 95

(باللغة الإنكليزية):

+90 530 915 18 97

(ببلغات أخرى):

+90 537 040 70 80

أو عبر البريد الإلكتروني:

[PSEAprgraminSyria@un.org](mailto:PSEAprgraminSyria@un.org)

## وأن نفهم تماماً:

- ❑ أن التورط في أي استغلال واعتداء جنسي تثبت صحته يعرض مرتكبه **للتحقيق واتخاذ التدابير العقابية** بحقه.
- ❑ أن أي استغلال واعتداء جنسي تثبت صحته يؤدي إلى اتخاذ تدابير بحق مرتكبه يمكن أن تتضمن على سبيل المثال لا الحصر: **تعليق مهامه وإعادته الفورية إلى وطنه (إذا كان موظفاً دولياً) وفصله من العمل وسجنه ومنعه من العمل في المجال الإنساني في المستقبل.**
- ❑ أنني إذا شهدت قيام آخرين، أيّاً كان منصبهم أو درجة أقدانيتهم، بأفعال استغلال واعتداء جنسي، عندها تقع على عاتقي مسؤولية **الإبلاغ** عن تلك الحادثة **فوراً** (دون التحقيق فيها بنفسي).
- ❑ تعتبر **عدم استجابتنا أو إبلاغنا**، كعاملين في المجال الإنساني، عن سوء السلوك خرقاً لمدونة السلوك الخاصة بشبكة الحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسي.
- ❑ يحق للشخص الذي يقوم بالإبلاغ عن حسن نية أن **يكون محمياً من الانتقام.**
- ❑ **أن الإبلاغ الكيدي** عن حدوث استغلال واعتداء جنسي بنية الإضرار بسمعة شخص ما أو بسمعة المنظمة، أو لاستغلال غير مستحق لآليات الإبلاغ عن الاستغلال والاعتداء الجنسي لتحقيق منفعة شخصية، يعتبر **سوء سلوك** وسيتم التعامل معه بنفس الطريقة.