

Положення про основні умови діяльності робочої групи

I. КОНТЕКСТ

[Внесіть інформацію, отриману з контексту, обґрунтування і цілі, як зазначено в черновому документі.]

Для того щоб провести цю роботу найбільш ефективним шляхом, буде створена Робоча Група з профайлінгу.

II. ПОВНОВАЖЕННЯ РОБОЧОЇ ГРУПИ

Метою Робочої Групи є контролювати і вести процес здійснення профайлінгу і забезпечити форум для всіх зацікавлених партнерів з метою спілкування і прийняття рішень. Основними завданнями Робочої групи повинні бути наступні:

- Керування діяльністю, пов'язаною з профайлінгом;
- Моніторинг координації всіх служб і органів, що беруть участь в процесі здійснення профайлінгу;
- Затвердження всіх технічних документів з профайлінгу;
- Підтримування реалізації;
- Ухвалення результатів аналізу і прийняття;
- Ухвалення звіту з профайлінгу і його передача компетентному органу;

III. Публікація результатів здійснення профайлінгу після надання дозволу компетентними органами;

IV. СКЛАД

Робоча Група складається з наступних членів:

- Координатор Робочої Групи, який є представником основної організації і визначає та отримує матеріал для дослідження *[напр. Державний Орган/ координатор з гуманітарних питань/ Провідний Кластер/ Провідне агентство або організація]*
- Представник Міністерства, який займається питаннями переміщених осіб;
- Представники кожного підрозділу ООН, які безпосередньо врегульовують питання внутрішнього переміщення *[УКГД, УВКБ, ЮНФПА, ЮНІСЕФ, МПП, ВООЗ, UNHABITAT, місії ООН і т.д.]*, а також міжнародні та національні громадські організації.
- Представники платформи міжнародних громадських організацій, які займаються питаннями внутрішнього переміщення;
- Представники громадянського суспільства;

- Представники організації, відповідальні за статистичні дослідження [*Національного бюро статистики, Бюро перепису населення і т.д.*]

Крім того, слід зазначити, що:

- Секретаріат цієї групи визначається представником одного з підрозділів ООН.
- Координатор Робочої Групи може запросити будь-яку фізичну або юридичну особу, щоб брати участь в роботі на консультативній основі, як результат їх навичок по відношенню до тем порядку денного.
- Роль члена Робочої Групи не винагороджується.

V. ЗУСТРІЧІ

Робоча Група збирається в міру необхідності, на прохання Координатора.

VI. ТРИВАЛІСТЬ ДІЯЛЬНОСТІ

Робоча Група буде розпущена в кінці здійснення профайлінгу.