

ملخص تدابير المساواة بين الجنسين



المؤشر الجنساني-العمرى

يستند المؤشر الجنساني-العمرى الذي وضعته اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات إلى اثني عشر تدبيراً من تدابير المساواة بين الجنسين. تضع مرحلة تصميم المؤشر رموزاً للتدابير الأساسية للمساواة بين الجنسين أ، د، ز، ي. وتظهر التدابير الثمانية "الداعمة" للمساواة بين الجنسين في مرحلة الرصد لمساعدة المستخدمين على التفكير فيما يعمل بشكل جيد وما يحتاج إلى التغيير في المشروعات أو البرامج.

الدليل	المعايير	تدابير المساواة بين الجنسين		مجموعة تحليل الاحتياجات ما الذي نعرفه؟
• تحليل مكتوب للفوارق بين الجنسين • يصف التحليل الاحتياجات والديناميات	• يصف تحليل الفوارق بين الجنسين الاحتياجات والديناميات القائمة بين النساء والفتيات والرجال في مختلف الفئات العمرية	تحليل الفوارق بين الجنسين فهم الأشخاص المختلفين	أ	
• جمع معدلات الوصول الفعلي إلى المساعدات • تصنيف البيانات بحسب الجنس والعمر بطريقة مجدية	• تُستخدم البيانات المتعلقة بالوصول النسبي بطريقة موثوقة ومصنفة بحسب الجنس والعمر	جمع وتحليل البيانات المصنفة بحسب الجنس والعمر يتم حساب الأشخاص المختلفين	ب	
• يكون الوصول الفعلي للمساعدات من قبل المجموعات النوعية/العمرية مشابهاً للأهداف المخطط لها • يتم تحديد المعدلات المستهدفة استناداً إلى تحليل الفوارق بين الجنسين	• وصول المشروع إلى المجموعات المستهدفة المقصودة	الاستهداف الجيد يتم حساب الأشخاص المناسبين	ج	
• تختلف المساعدات بحسب تحليل الفوارق بين الجنسين • تهدف الإجراءات إلى التصدي للتمييز القائم على النوع الاجتماعي	• تكييف الأنشطة/الموارد لاحتياجات وتفضيلات الفتيات، والفتيان، والنساء، والرجال من مختلف الأعمار • تتناول الإجراءات المستهدفة الاحتياجات والأولويات فضلاً عن التمييز الذي تواجهه مجموعات محددة من النساء/الفتيات/الرجال	الأنشطة المصممة خصيصاً حصول الأشخاص على الموارد الصحيحة	د	مجموعة المساعدات المُكيفة ماذا فعل حيال ذلك؟
• يتم تعميم منع أو الاستجابة للعنف الجنساني أو يصبح هذا هو الهدف الرئيسي للمشروع	• يتم تصميم نشاط أو عنصر أو عملية واحدة على الأقل للتصدي لمخاطر العنف الجنساني أو الحد منها أو يركز عمل المشروع فقط على التصدي لمخاطر العنف الجنساني	الحماية من العنف الجنساني يصبح الأشخاص أكثر أماناً من مخاطر العنف الجنساني	هـ	
• تتبادل الوكالة بيانات المشروع مع القطاع	• تتبادل الوكالة ما لديها من تحليل للفوارق بين الجنسين، ومعدلات الوصول الإنساني، والتجارب الناجحة، والفجوات مع أعضاء القطاعات/المجموعات وفي محاضر الاجتماعات	التنسيق مع الجهات الفاعلة الأخرى	و	
• التأثير على تقييمات الاحتياجات والاستعراضات • معالجة عوائق المشاركة	• تشارك النساء، والفتيات، والرجال من الأعمار المناسبة في تصميم واستعراض المشروع ويتم تضمين اقتراحاتهم	التأثير على المشروع يؤثر الأشخاص على القرارات المتعلقة بالمشروعات	ز	مجموعة المشاركة المناسبة كيف نعمل سوياً؟
• هناك عملية لتقديم الشكاوى • تحدد السياسات عملية آمنة ومتاحة • توثيق التغيير الذي طرأ على ممارسات الاستجابة	• هناك عمليات شكاوى سرية تأخذ في الاعتبار النوع والعمر، وتستجيب من خلال إحداث تغييرات في طريقة تقديم الخدمات	عمليات التغذية العكسية يمكن للأشخاص أن يقدموا شكاوهم وأن يُستمع إلى آرائهم	ح	
• تختلف استراتيجيات المعلومات بحسب النوع والعمر	• يقدم المشروع رسائل مختلفة من خلال وسائل الإعلام المناسبة وفقاً لتحليل الفوارق بين الجنسين	الشفافية حصول الأشخاص على المعلومات التي يحتاجون إليها	ط	
• هناك فوائد مسجلة لمختلف المستخدمين كنتيجة للأنشطة المصممة وفقاً لتحليل الفوارق بين الجنسين	• هناك فوائد متميزة للنساء/الفتيات و/أو الرجال/الفتيان من مختلف الفئات العمرية نتيجة لتكييف الأنشطة للاحتياجات أو العوائق المختلفة	الفوائد يحصل مختلف الأشخاص على فوائد مختلفة	ي	مجموعة المراجعة ما الذي نقوم به بشكل جيد وما الذي يجب علينا تغييره؟
• يتم جمع معدلات الرضا • تعبر معظم المجموعات عن رضاها • تكون المجموعات المختلفة راضية بنفس القدر	• يعبر معظم الممولين بالدراسة الاستقصائية من النساء/الفتيات والرجال/الفتيان ممن هم في سن مناسبة عن رضاهم عن المشروع	الرضا يعبر مختلف الأشخاص عن رضاهم	ك	
• يتم تحديد التأثيرات الضارة وعوائق الوصول • يتم وصف خطوات معالجة المشكلات	• يتم تحديد العوائق أو التأثيرات السلبية وخطوات تغييرها (المخطط لها) • تلبية احتياجات النساء/الفتيات و/أو الرجال/الفتيان من مختلف الأعمار	مشكلات المشروع التعرف على المشكلات والتخطيط للتغييرات	ل	



للتواصل: IASC-gam@un.org

تاريخ الإصدار: 23 مايو/أيار 2018

المصادر: مشروع القدرة الاحتياطية المعنية بالمساواة الجنسانية التابع للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات؛ المفهوم والتصميم الأصلي للمؤشر الجنساني-العمرى الذي وضعته ميرين ووترهاوس.