



Recruiting mit Workwise. Easy.

Wir helfen dir, schnell die
passenden Menschen für
deine Stellen zu finden.

Deine Vorteile mit **Workwise.**



Über 600.000 Talente

Wir sprechen für deine Jobs passende Kandidat:innen in unserem **exklusiven Workwise Talentpool** an. Über 600.000 Talente suchen mit Workwise nach ihrem neuen Job. Täglich kommen neue Jobsuchende hinzu.

Geld-Zurück-Garantie

Keine Angst vor Fehlbesetzungen, Unsere **Geld-zurück-Garantie** bietet dir den passenden Fallschirm: Risikofreie Besetzung, Langfristige Sicherheit.

Reichweite auf 1.600 Kanälen

Deine Jobs werden auf **Workwise** und bis zu **1.600 Online Kanälen** gepostet. So sind deine Stellenangebote dort sichtbar, wo deine Zielgruppe sucht.

Persönliche Ansprechperson

Deine persönliche Ansprechperson steht dir für **Fragen und Beratung** jederzeit zur Seite.

100% erfolgsbasiert

Die Veröffentlichung deiner Jobangebote und das Bewerbermanagement sind kostenfrei. Eine Gebühr wird erst bei **erfolgreicher Stellenbesetzung** fällig. Du hast also keinerlei Risiko. Die ausführliche Preisliste findest du auf Seite 3.

Candidate Search: Recruiting Boost

Mit unserer **Candidate Search** kannst du mit einem Klick in unserem Talentpool selbst aktiv nach perfekt passenden Kandidat:innen suchen.


Wir halten für dich den Talentpool aktuell.

 schleppen

IONOS

 Stadtwerke Karlsruhe

JUST SPICES

 chrono24

LBANK

über 2.000 weitere Firmen finden schon ihre passenden Talente mit **Workwise**

In 3 Schritten mit Workwise starten.



01

Registriere dein Unternehmen und deine Stellen

Klicke auf den [Link](#), erstelle eure digitale Visitenkarte zum Unternehmen und hinterlege deine offenen Stellen.



02

Starte deine eigene Suche mit unserer Candidate Search

Dein Recruiting Expert aktiviert dann deine Stellen und du startest die ersten Schritte mit der Candidate Search. Damit hast du die Möglichkeit, unseren Workwise Talentpool nach passenden Profile zu durchsuchen.



03

Kennenlernen mit deiner persönlichen Ansprechperson

In eurem Termin mit deiner persönlichen Ansprechperson bekommst du Tipps aus erster Hand zur Stellenausschreibung sowie zur weiteren Zusammenarbeit. In diesem Termin werden deine Stellen optimiert und für die Vermarktung auf externen Kanälen freigegeben.



FAQ

AGB

HR-Praxis



Unsere Konditionen im Überblick.



Preise – Recruiting-Service

Anstellungsart	Provision (Vermittlung)	Garantiezeitraum <small>(Im Sinne unserer AGB)</small>
Festanstellung	20% des Bruttojahreszielgehalts	01. Monat: 100% 02. Monat: 66% 03. Monat: 33%
Traineeship	20% des Bruttojahreszielgehalts	01. Monat: 100% 02. Monat: 66% 03. Monat: 33%

Preise – Candidate Search

Anstellungsart	Provision (Vermittlung)	Garantiezeitraum <small>(Im Sinne unserer AGB)</small>
Festanstellung	18% des Bruttojahreszielgehalts	01. Monat: 100% 02. Monat: 66% 03. Monat: 33%
Traineeship	18% des Bruttojahreszielgehalts	01. Monat: 100% 02. Monat: 66% 03. Monat: 33%

Weitere Preise im Recruiting-Service

Anstellungsart	Provision (Vermittlung)	Garantiezeitraum <small>(Im Sinne unserer AGB)</small>
Abschlussarbeit	500€	30 Tage
Praktikum	500€	30 Tage
Aushilftätigkeit	500€	30 Tage
Werkstudententätigkeit	800€	30 Tage
Ausbildung	2000€	30 Tage
Duales Studium	2000€	30 Tage
Projektarbeit	Auf Anfrage*	Auf Anfrage*
Freiberuflich	Auf Anfrage*	Auf Anfrage*

*Die Preise orientieren sich an den Rahmenbedingungen (Dauer, Umfang, Befristung) des Suchauftrages. Soweit nichts anderes vereinbart, gelten die Konditionen wie bei „Festanstellung“.

Die Upgrade Regelung

Unser Ziel ist es, dass unsere Kandidatinnen dein Unternehmen lange und nachhaltig bereichern und Mehrwert schaffen.

Übernimmst du vermittelte Kandidatinnen innerhalb von 24 Monaten in ein anderes Anstellungsverhältnis, fällt nur noch die Differenz zwischen den Vermittlungsprämien der jeweiligen Anstellungsarten an.

workwise