

Motions arbetsnummer 11 (tidigare nr 18)

Motion nr X (slutligt nr i utskottshantering)

SULF/Mälardalens högskola

Motion till SULF:s kongress 2018

Bättre information behövs om samtliga doktorander antagna vid universitet och högskolor

Vid universitet och högskolor finns huvudsakligen tre grupper av forskarstuderande som i varierande utsträckning omfattas av gällande regleringar (lagar, förordningar, m m) och kollektivavtal. När det gäller kollektivavtal handlar det t ex om möjlighet till inflytande, arbetsmiljö, doktorandstegen, trygghet och omställning, semester, sjukfrånvaro, föräldraledighet, ersättning för sjukvårdskostnader, försäkringar och arbetstid.

Den *första* gruppen är forskarstuderande som innehar en doktorandtjänst och därmed betraktas som medarbetare vid ett universitet eller högskola vilket medför att lagar och många kollektivavtal för anställda vid universitet och högskolor gäller. Den här gruppen har de fackliga företrädarna god kunskap om.

Den *andra* gruppen är så kallade industridoktorander som är anställda av en annan arbetsgivare än den arbetsgivare, ett universitet eller en högskola, där forskarutbildningen bedrivs. Ofta har industridoktorander en fast anställning utanför högskolesektorn och bedriver forskarutbildning på deltid. Det kan vara ett sätt att locka yrkesverksamma till en forskarutbildning med löner och andra anställningsvillkor som inte kan matchas av vad som gäller för doktorandtjänster. Andra anställningsvillkor än vid universitet och högskolor kan inkludera att en tillsvidareanställning finns i grunden för den som bedriver en forskarutbildning och karriärmöjligheter utanför den akademiska världen. Den här gruppen behöver SULF få mer kunskap om, t ex om det uppstår problem i forskarutbildningen och som stöd för en akademisk karriär. En väg är samarbete med de fackförbund som finns representerade på industridoktorandernas ordinarie arbetsplatser. Det är också särskilt viktigt att arbetsmiljön bevakas för den här gruppen.

Den *tredje* gruppen är doktorander som finansieras med stipendier. Det gäller för de fackliga att bevaka och verka för att den här gruppen får likvärdiga villkor som de som gäller för medarbetare som innehar en doktorandtjänst.

SULF/ Mälardalens högskola hemställer därför

- **att** SULF verkar för att universitet och högskolor tillhandahåller bättre information om samtliga antagna doktorander, t ex antalet doktorander per kategori, löne-



/stipendienivåer, försäkringsfrågor, frågor kopplade till arbetsmiljö och möjlighet till inflytande.