

Motions arbetsnummer 24 (tidigare nr 40)

Motion nr X (slutligt nr i utskottshantering)

SULF/Uppsala universitet

Motion till SULF:s kongress 2018

Psykosocial arbetsmiljö

Högskolan ska kunna vara en kunskapsintensiv och kreativ verksamhet med en god arbetsmiljö. Brister i långsiktig verksamhetsplanering av kunskapsarbetets fördelning och upplägg till följd av bland annat otydliga tjänstgöringsplaner leder emellertid i många fall till så kallade medlemsärenden då enskilda universitetslärare måste ta stöd av den fackliga organisationen på grund av brister i deras psykosociala arbetsmiljö. Arbetsmiljöverket föreskriver att sådana organisatorisk-sociala problem ska undvikas och att varje medarbetare i verksamheten måste beredas tid att planera sitt arbete, utföra det och sedan kunna rekreera sig. En sådan återhämtning som Arbetsmiljöverket föreskriver motverkar psykosociala arbetsmiljöproblem. En allt större del av universitetslärares kunskapsintensiva och kreativa arbete sker elektroniskt på lärplattformar i kontakt med studenter och kursadministration. E-brevens antal ökar och många lärare upplever en elektronisk stress i sitt arbete. Informationsflödet pågår dygnet runt. En liten del av universitetslärare drabbas av trakasserier i form av nåthet och nåthot. För universitetslärares psykosociala arbetsmiljö gäller det främst att i den fackliga organisationen arbeta förebyggande för att i så liten omfattning som möjligt tvingas i efterhand lösa problem i så kallade medlemsärenden.

SULF/Uppsala hemställer därför

- **att** uppmärksamma psykosociala arbetsmiljöproblem på grund av elektronisk stress och brister i verksamhetsplaneringen för universitetslärare som leder till begränsade möjligheter till återhämtning från arbetet.
- **att** verka för att sådana psykosociala arbetsmiljöproblem förebyggs.

