

Motions arbetsnummer 29 (tidigare nr 21)

Motion nr X (slutligt nr i utskottshantering)

SULF/Mälardalens högskola

### Motion till SULF:s kongress 2018

## Om aktivitetsbaserade arbetsplatser

Vid Niagara, Malmö universitet, har det visat sig att införandet av aktivitetsbaserade lokaler 2015 har medfört stora problem. Bland annat har medarbetare valt att arbeta hemifrån i för stor utsträckning eftersom lokalerna inte har varit ändamålsenliga för en akademisk miljö. I det nya Campus Eskilstuna där Mälardalens högskola förväntas flytta in våren 2020 införs ett aktivitetsbaserat arbetssätt för medarbetarnas arbetsplatser. Vid lokal och central förhandling hösten 2015 gällande förslaget till inriktningsbeslut för Campus Eskilstuna var arbetsgivare och fack oeniga, bland annat att i princip all personal tvingas anamma ett arbetssätt som inte passar för en akademisk miljö. Lärare och forskare och även en betydande andel av den administrativa personalen vid universitet och högskolor har arbetsuppgifter som kräver en hög grad av koncentration. Dessutom är många vana att på den fasta arbetsplatsen (i många fall ett cellkontor) så har vi tillgång till böcker, papper och annat material som vi behöver. Vi växlar arbetsuppgifter på en och samma plats, där kontorsarbete bedrivs. Även om en del arbetsuppgifter utförs utanför det egna arbetsrummet så behövs det egna arbetsrummet för att kunna vara effektiv. Det gäller speciellt med tanke på den höga arbetsbelastning som råder, det finns inte tid att i för stor utsträckning flytta på arbetsmaterial mellan olika delar av en stor kontorsyta med mera.

När det gäller Campus Eskilstuna så lyssnade arbetsgivaren i viss utsträckning på facken våren 2017 och har infört många fler små rum än det var tänkt från början. Samtidigt finns det möjlighet att bygga om större rum till fler mindre rum om det skulle behövas. Dock kvarstår grundprincipen om aktivitetsbaserade lokaler som SULF vid MDH fortfarande ifrågasätter. Dessutom är det oklart var alla böcker och annat material ska ta vägen. Risken finns att det blir som i Niagara, Malmö Universitet att fler medarbetare kommer att arbeta hemifrån eftersom det är där merparten av arbetsmaterialet finns. Det kan innebära stora negativa konsekvenser för verksamheten och arbetsmiljön för medarbetarna.

## SULF/Mälardalens högskola hemställer därför

- **att** erfarenheter från olika arbetsplatser gällande lokalers utformning, speciellt där Activity Based Workplace (ABW) tillämpas, insamlas och analyseras.
- **att** förbundsstyrelsen utarbetar en policy gällande ABW.
- **att** opinionsbildning bedrivs systematiskt gällande frågorna ovan.

