

Motions arbetsnummer 33 (tidigare nr 43)

Motion nr X (slutligt nr i utskottshantering)

SULF/Uppsala universitet

### Motion till SULF:s kongress 2018

## Tjänstgöringsplaner

Universitetslärares tjänstgöring regleras med centrala arbetstidsavtalets villkorsavtal som rymmer undervisning, forskning och administration. En institutionslednings upprättande av tjänstgöringsplaner i samråd med den undervisande personalen inför varje ny termin är ett mycket viktigt planeringsverktyg för arbetets organisation på lång sikt. En stickprovsundersökning utförd av Saco-S lokalt av några skilda institutioner vid ett och samma lärosäte med ett gemensamt arbetstidsavtal, visar dock uppenbara skillnader i tjänstgöringsplanernas utformning. I vissa fall är intresset lågt från institutionsledningen att upprätta tydliga och transparenta tjänstgöringsplaner. Sådana otydligheter drabbar snett i arbetsorganisationen med ojämn undervisningsbörda under terminerna eller brist på sammanhållen forskningstid för den enskilda anställda. Detta orsakar missnöje och arbetsmiljöproblem. Hur olika administrativa uppdrag delas mellan institutionens anställda blir också oklart, om tydliga tjänstgöringsplaner saknas. För arbetsmiljöns skull vill vi som facklig organisation motverka kortsiktig planering i verksamheten och fortsättningsvis bevaka att tydliga tjänstgöringsplaner upprättas i enlighet med gällande arbetstidsavtal.

## SULF/Uppsala hemställer därför

- **att** uppmärksamma de olika lärosätenas, och framför allt deras institutioners, varierande tillämpning av tjänstgöringsplaner och de effekter denna har på arbetsmiljön
- **att** undersöka vilka sanktionsåtgärder som har vidtagits om arbetsgivare har brutit mot centrala arbetstidsavtalet, eller mot lokala arbetstidsavtals krav på samråd mellan arbetsgivare och arbetstagare vid upprättande av tjänstgöringsplan
- **att** verka för en enhetlig tillämpning av tjänstgöringsplaner.

