

Motions arbetsnummer 38 (tidigare nr 37)

Motion nr X (slutligt nr i utskottshantering)

SULF/Uppsala universitet

Motion till SULF:s kongress 2018

Internationaliseringen med avseende på tvåspråkigheten i organisation, dokument, utbildning. Ökat stöd för svenska

Universitet och högskolor är väldigt internationella arbetsplatser, med medarbetare från många länder. Organisationen är i grunden svensk, medan engelska ofta är det universella språket inom forskningen. Problemet är välkänt, och åtgärdas oftast genom att vissa dokument översätts och att en del av diskussionerna sker på engelska. Detta löser dock inte hela problemet. Dokumentation och beslutsfattande på institutionsnivå och högre nivå sker i regel på svenska, och även undervisning skall kunna utföras på svenska. Krav på kunskaper i svenska är också vanligtvis inskrivna i anställningsavtalen. En arbetsmiljö- och tillgänglighetsfråga blir därmed att underlätta för internationella medarbetare att relativt snabbt lära sig svenska. Att kunna tillgodogöra sig svenska måste vara ett självklart inslag vid nyanställning. Utbildning i svenska bör ses som en del av anställningen, skall utformas utefter det personliga behovet, och skall ske på betalt arbetstid.

SULF/Uppsala hemställer därför

- **att** att kongressen uppdrar till förbundsstyrelsen att verka för att arbetsgivarna säkerställer att icke-svensktalande nyanställda får utbildning i svenska språket, utformad efter individuella behov, och att detta sker inom ramen för tjänstgöringsplanen och på betald arbetstid.

