

Motions arbetsnummer 39 (tidigare nr 20)

Motion nr X (slutligt nr i utskottshantering)

SULF/Mälardalens högskola

Motion till SULF:s kongress 2018

Kombination av arbete och föräldraskap/anhörigvård

Enligt Diskrimineringslagen kap 3, paragraf 5 så ska arbetsgivarens arbete med aktiva åtgärder bl.a. omfatta "möjligheter att förena förvärvsarbete med föräldraskap".

Arbetet inom högskola/universitetet erbjuder flexibla arbetstider vilket är positivt för föräldrar. Dock så kan förläggning av möten och undervisning försvåra hämtning och lämning till förskola, speciellt för ensamstående föräldrar. Det finns också en förväntan av deltagande på internationella konferenser och olika internationella utbyten som också är utmanande för småbarnsföräldrar och även för de som vårdar en sjuk nära anhörig. Dessutom är utlandsvistelser många gånger meriterande vid tillsättningar. Det är också vanligt med övertidsarbete inom högskolesektorn, enligt Sveriges Ingenjörers rapport "Högskolans attraktivitet som arbetsplats" från 2015 är det vanligare med övertid inom högskolesektorn jämfört med andra sektorer (inom vilka Sveriges ingenjörer verkar). Högskolesektorn har också många visstidsanställningar, vilket skapar otrygghet och kan också göra att föräldrar eller de som vårdar en nära anhörig, väljer att inte gå ner i tid fast de skulle vilja det.

Att det ska gå att kombinera arbete med föräldraskap och även kunna göra karriär som småbarnsförälder är också en fråga om jämställdhet. Kvinnor tar generellt sett ett större ansvar för barnen genom att oftare föräldralediga eller gå ned i tid och det är vanligare att kvinnor är lediga för att vårda sjuka anhöriga.

Nationella sekretariatet för genusforskning har, i "Vägledning för jämställdhetsintegrering av högskolor och universitetet" med som en av de vägledande frågorna "ser universitetsövergripande strategier ut för att kunna kombinera forskarkarriär med olika livssituationer (föräldraskap, anhörigvård)?"

Varken diskrimineringslagen eller vägledningen för jämställdhetsintegrering specificerar hur kombination av föräldraskap/anhörigvård och arbete ska underlättas eller hur lika karriärmöjligheter ska säkerställas.

SULF/Mälardalens högskola hemställer därför

- att SULF kartlägger hur stort problemet är i dagsläget, t ex, lokala arbetstidsavtal, vetenskaplig meritering som kräver deltagande på internationella konferenser och utlandsvistelser. Övertidsarbete är frekvent förekommande i den akademiska världen. Dessutom skapar alla visstidsanställningar utmaningar.



- **att** SULF utifrån kartläggningen vidtar åtgärder
- **att** SULF verkar för samma möjlighet till karriär för föräldrar och de som vårdar en nära anhörigyrkande.