

Motions arbetsnummer 42 (tidigare nr 11)

Motion nr X (slutligt nr i utskottshantering)

SULF/Linköpings universitet

Motion till SULF:s kongress 2018

Motion angående jämlika doktorandlönestegar

Principen om lika lön för lika arbete har länge varit en grundbult i det svenska samhället. Men i dagsläget kan löneskillnaderna vara stora mellan olika doktorander, då doktorandlönestegarna kan skilja sig vid ett och samma lärosäte. På exempelvis Linköpings universitet kan skillnaden vara så stor som 200 000 kr under fyra år (beräknat på ingångslön). Dessa skillnader får även konsekvenser för exempelvis sjukpenning och pension.

Det saknas i nuläget en nationell kartläggning av de svenska lärosätenas doktorandlönestegar. Utan en sådan är det svårt att avgöra om vissa grupper systematiskt får lägre lön, exempelvis för att könsfördelningen bland doktorander kan skilja sig för grupper med olika doktorandlönestegar. Olika doktorandlönestegar bidrar i så fall till att upprätthålla ojämställda strukturer, vilket rimmar illa med den jämställdhetsintegration som Sveriges lärosäten är ålagda att genomföra 2017-2019. Därför är det viktigt att ta reda på om det här är ett genomgående mönster vid de svenska lärosätena och i så fall verka för jämlika doktorandlönestegar.

SULF/Linköping hemställer därför att kongressen uppdrar åt förbundsstyrelsen

- **att** verka för att en nationell kartläggning av doktorandlönestegsnivåer genomförs.
- **att** verka för att säkerställa jämlika löner för doktorander vid samma lärosäte, enligt principen lika lön för lika arbete.

