

Verksamhetsplan 2020

Övergripande prioritering

Föreningens prioriteringar och mål i förhållande till SULF:s Vision 2030, kongressperiodens verksamhetsinriktning och verksamhetsplan.

Under 2021 vill vi fortsätta vårt arbete med att värna om och uppmärksamma universitetets och medarbetarnas autonomi. Fokus ligger fortfarande på relationen mellan forskning och undervisning, särskilt i anknytning till SULF:s vision 2030 om att höja undervisningens status. Vi fortsätter bevaka och arbeta för jämställdhet och jämlikhet vid GU, värna och informera om vikten av den goda arbetsmiljön och det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Under förra året ville vi särskilt värna om doktoranders och forskares arbets- och anställningsvillkor. På grund av pandemin, samt även det mailhaveri som drabbade Göteborgs universitet under hösten ändrade SULF-GU prioriteringsordning mot exempelvis IT-stress. Vi återupptar därför även 2021 arbetet med att belysa doktorandernas och forskares villkor. Arbetets syfte är tudelat: Dels att sprida information om rådande villkor, dels inhämta erfarenheter och synpunkter från dessa medarbetarkategorier för vårt framtida arbete.

Rekrytering

Mål för föreningens rekryteringsverksamhet (gärna konkreta och utvärderingsbara)

Vi fortsätter uppmärksamma SULF:s arbete på universitetet. Detta gör vi genom bl.a:

Att visa nuvarande medlemmar att SULF bevakar deras intressen.

Att visa potentiella nya medlemmar att SULF är aktiva och driver viktiga frågor.

Att utveckla och upprätthålla aktiva kontaktytor mot potentiella nya medlemmar, bl.a. genom att bjuda in till föreläsningar via Saco-S kanaler, anslag på GU:s anslagstavlor, och att aktivt vända oss mot nyanställda och doktorander.

Aktiviteter

Vi anordnar en paneldebatt kring forskningens villkor och förutsättningar vid Sveriges universitet i allmänhet, Göteborgs universitet, i synnerhet. GU:s rektor bjuds in, liksom representanter för SULF, samt aktiva lärare vid lärosätet.

Vi anordnar introduktionsdagar för nyanställda vid Göteborgs universitet.

Vi anordnar ett seminarium för doktorander vid Göteborgs universitet med fokus på arbetsvillkor, rättigheter och skyldigheter.

Vi anordnar ett seminarium för forskare och postdoktorer med fokus på arbetsvillkor, rättigheter och skyldigheter.

Vi anordnar en föreläsning kring karriärvägar inom universitetet på engelska. Vi planerar att göra detta i samarbete i Chalmers tekniska högskola.

Medlemsvård

Mål för föreningens medlemsvårdande verksamhet (gärna konkreta och utvärderingsbara).

Att synliggöra SULF:s arbete genom regelbunden information till medlemmarna.
 Att medlemmarna ska ges möjlighet att samtala med representanter från SULF-GU vid olika tillfällen under året, exempelvis i samband med introduktionsdagarna och föreläsningarna.
 Medlemmarna kan fortsatt och enkelt kontakta oss direkt via e-mail eller telefon. Medlemmarna kan fortsatt nå oss även via Saco-S kanaler.

Aktiviteter

SULF-dagen uppmärksammar vi med föreläsning och fika.
 Vi upprätthåller en kontinuerlig medlemsdialog och informerar medlemmarna via mail om kommande verksamhet, lokalt och centralt.

Vi arrangerar föreläsningar och aktiviteter för våra medlemmar med särskild hänsyn till aktuella frågor inom GU.

Vi informerar om processen och regelverket kring lönesättande samtal -

Aktiviteter kring rekrytering (se ovan) har dessutom till stor del även syfte av Medlemsvård

Opinionsbildning

Mål för föreningens opinionsbildning (gärna konkreta och utvärderingsbara)

Uppmärksamma SULF:s vision 2030, de särskilda mål och problem som lyfts fram centralt, särskilt i förhållande till aktuella frågor vid SULF-GU.

Aktiviteter

SULF-GU fortsätter arbetet med att synliggöra organisationen. Detta inte minst i samband med SULF-dagen, liksom de planerade paneldebatterna som syftar både såväl detta synliggörande som att skapa opinion kring den goda akademien.

I samband med seminarier, föreläsningar och introduktionsdagar ger vi möjlighet till dialog såväl före som efter aktiviteterna.

Styrelseintern verksamhet

Mål för föreningens styrelseinterna verksamhet (gärna konkreta och utvärderingsbara)

Aktiviteter

Att fortsatt arbeta för att stärka styrelsens kompetens, genom att anordna utbildning och seminarier.
Vi samarbetar med student- och doktorandorganisationer lokalt och centralt.
Vi samverkar med och stärker samarbetet med SULF:s styrelser vid andra lärosäten, exempelvis genom gemensamma möten och/eller besök till andra lärosäten.
Vi arrangerar två halvdagsmöten för styrelsen, vår och höst, för att diskutera mål och strategier, liksom arbetsdelning i styrelsen.
Vi deltar i kurser och seminarier i fortbildningssyfte.

Övrig verksamhet

Beskriv mål för verksamheten (gärna konkreta och utvärderingsbara)

Aktiviteter

