

Föredragningslista för SULF:s kongress 2021



SULF:s ordinarie kongress 2021

Art: Föredragningslista
Tid: 17, 18 och 19 november 2021
Plats: Digitalt möte med Zoom och Suffra

Ärende	Bilaga	Yttrande utskott
1. Kongressen öppnas		
2. Upprop och justering av röstlängd		
3. Val av mötesordförande och ersättare		
4. Val av mötessekreterare och ersättare		
5. Val av två protokolljusterare och tillika rösträknare		
6. Fråga om kongressens behöriga utlysande		
7. Fastställande av föredragningslista	0	-
8. Fastställande av arbetsordning	1	-
9. Fastställande av kongressutskott samt fördelning av propositioner och motioner på utskott	2	-
10. Styrelsens verksamhetsberättelse och årsredovisning (inklusive konfliktfonden) jämte revisorernas berättelse för verksamhetsåret 2018	3	-
11. Styrelsens verksamhetsberättelse och årsredovisning (inklusive konfliktfonden) jämte revisorernas berättelse för verksamhetsåret 2019	4	-
12. Styrelsens verksamhetsberättelse och årsredovisning (inklusive konfliktfonden) jämte revisorernas berättelse för verksamhetsåret 2020	5	-
13. Styrelsens Verksamhetsrapport för 2021	6	-
14. Styrelsens rapport: Lönesättande samtal som lönebildningsmodell inom högskolesektorn – utvärdering	7	-
15. Styrelsens rapport: Slutrapport från fokusgruppen om arbetsmiljö 2020	8	-

16.	Styrelsens rapport: Slutrapport från SULF:s fokusgrupp om medlemmar i forskningstunga miljöer 2021	9	-
17.	Styrelsens rapport: Slutrapport från fokusgruppen för lärares arbetstid 2021	10	-
18.	Fråga om ansvarsfrihet för styrelsen för åren 2018, 2019, 2020		-
19.	Utskott A		
a)	Styrelsens proposition <i>Reglering av SULF:s arbete och styre – En reviderad stadga</i>	11	A2
b)	Motion 1 Omröstningar vid SULFs kongress skall endast kräva majoritet av närvarande ledamöter	12	A4
c)	Motion 2 Att leva som man lär – om de interna demokratiska processerna	12	A5
20	Utskott B		
a)	Styrelsens proposition <i>Tillsammans är vi starka – SULF:s strategi för rekrytering</i>	13	B1
b)	Styrelsens proposition <i>SULF:s föreningar – hjärtat i förbundet.</i>	14	B2
c)	Motion 3 Mer facklig samverkan inom högskolan, mindre konkurrens!	15	B3
d)	Motion 4 Synliggöra nyttan med fackligt arbete och höja fackets anseende	15	B4
e)	Motion 5 Förutsättningar för effektiv rekrytering del 1 - tydliga mål och stöd till lokalföreningar	15	B5
f)	Motion 6 Förutsättningar för effektiv rekrytering del 2 - en bredare verktygslåda	15	B6
g)	Motion 7 GDPR får inte bli ett hinder i rekryteringsarbetet!	15	B7
h)	Motion 8 Bottom up!	15	B8
i)	Motion 9 Öka möjligheterna att engagera sig på lokal bas	15	B9
j)	Motion 10 SULF – ett förbund även för seniora forskare	15	B10
k)	Motion 11 Det självklara förbundet för alla verksamma inom högskolan, eller?	15	B11
l)	Motion 12 Utökad förbundsrad 2022/23	15	B12
m)	Motion 13 For a more diverse and international Union	15	B13
n)	Motion 14 Support for language flexibility	15	B14

o)	Motion 15 Strengthen SULF's legal services and member support in relation to employment and migration issues	15	B15
p)	Motion 16 SULF behöver en miljöpolicy!	15	B16
q)	Motion 17 Konkreta verksamhetsrapporter till medlemmar!	15	B17
s)	Motion 18 Uppvärdera lokalföreningarnas hemsidor	15	B18
21	Utskott C		
b)	Motion 19 Förstärk SULF:s engagemang i frågan om akademisk frihet även på en internationell nivå!	16	C2
c)	Motion 20 Hur fria är basanslagen?	16	C3
d)	Motion 21 Säkrad kollegialitet vid beredning av förändringsförslag och beslut – även i ärenden som initieras utanför linjen	16	C4
e)	Motion 22 Representation of doctoral candidates in internal decision-making processes at their institutions	16	C5
f)	Motion 23 Rättvis och rättssäker antagning till forskarutbildning, del 1 stärk kollegiets inflytande på forskarutbildningen	16	C6
g)	Motion 24 Rättvis och rättssäker antagning till forskarutbildning, del 2 beslut om antagning och anställning som doktorand ska kunna överklagas	16	C7
h)	Motion 25 SULF's position on immigration-law reforms	16	C8
i)	Motion 26 En bättre arbetssituation för postdoktorer och unga forskare	16	C9
j)	Motion 27 Alla doktorander ska ha en anställning från första dagen	16	C10
k)	Motion 28 Stipendier får inte användas istället för lön	16	C11
l)	Motion 29 Stöd för doktorander i ämnes- och institutionsövergripande miljöer, inklusive industridoktorander	16	C12
m)	Motion 30 Best practices in Individual Study Plans	16	C13
n)	Motion 31 Right to prolongation for doctoral candidates holding elected positions within SULF	16	C14
22	Utskott D		
b)	Motion 32 Roller och förväntningar lokalt centralt	17	D2
c)	Motion 33 Arbetslivet efter corona	17	D3

d)	Motion 34 Befordran	17	D4
e)	Motion 35 Stöd till medlemmar i chefsposition	17	D5
f)	Motion 36 Ansvarsförsäkring för chefer	17	D6
g)	Motion 37 Arbetsvillkor för första linjens chefer	17	D7
h)	Motion 38 Mental health problems: a hazard in the work environment	17	D8
i)	Motion 39 Employer accountability for the work environment of researchers, teachers, and doctoral candidates	17	D9
j)	Motion 40 Arbetstidsvillkor inom högskole- och universitetsvärlden	17	D10
k)	Motion 41 Rättvisande tjänsteplanering för lärare	17	D11
l)	Motion 42 Återgång efter sjukdom	17	D12
m)	Motion 43 Minimera möjligheterna till tidsbegränsade anställningar inom akademien	17	D13
n)	Motion 44 Facklig samverkan över alla branscher!	17	D14
o)	Motion 45 Utköp inom staten	17	D15
p)	Motion 46 RALS enligt RALS-T	17	D16
q)	Motion 47 Lönesättningen skall ta hänsyn till hela den bredd av arbetsuppgifter som finns inom akademien!	17	D17
s)	Motion 48 Värdesätta fackligt arbete enligt RALS-T	17	D18
t)	Motion 49 Verka för att 4 kapitlet 10 § i Högskoleförordningen avvecklas!	17	D19
	Motion 50 Villkorsavtal T för våra medlemmar	17	D20
	Motion 51 Stoppa urholkningen av de sociala avgifterna!	17	D21
23.	Styrelsens proposition <i>Verksamhetsinriktning 2022-2024</i>	18	C1
24.	Styrelsens proposition <i>Fastställande av medlemsavgifter, budget och konfliktfondering 2022, samt ramar för medlemsavgift och konfliktfondering 2023-2024</i>	19	A1
25.	Val	20	-
	a) Förbundsordförande		
	b) Första vice ordförande, andra och tredje vice ordförande		
	c) Elva ordinarie styrelseledamöter		

	d) Fem styrelsesuppleanter med angivande av den ordning i vilken de ersätter ordinarie ledamot		
	e) Två revisorer jämte ersättare		
	f) Två ledamöter i arvodesnämnden		
26.	Styrelsens proposition <i>Instruktion och råd till SULF:s valberedning</i>	21	A3
27.	Val av sex ledamöter i valberedningen, varav en sammankallande tillika ledamot i arvodesnämnden		
28.	Kongressen avslutas		