

SULF:s kongress 2021

## Bilaga 2

# Kongressutskott samt fördelning av propositioner och motioner på utskott



SULF:s kongress 2021

## Fastställande av kongressutskott samt fördelning av motioner och propositioner på utskott

### Förbundsstyrelsen hemställer att kongressen beslutar:

- **att** beredning av kongressens beslut ska ske i följande utskott:
  - Utskott A Budget och stadgefrågor
  - Utskott B Rekrytering och inre arbete
  - Utskott C Akademisk frihet och Forskningens förutsättningar
  - Utskott D Anställningsvillkor och lön
- **att** fördela propositioner, motioner och rapporter i utskotten enligt vad som anges nedan
- **att** utse utskottsledamöter enligt vad som anges nedan
- **att** utse ordförande och sekreterare för utskotten enligt vad som anges nedan
- **att** föredragning för kongressen görs av utskottsordförande eller annan som utskottet utsett
- **att** utskottens utlåtanden ska finnas tillgängliggjorda på [sulf.se/kongress2021](http://sulf.se/kongress2021) senast klockan 8.30 torsdagen 18 november 2021
- **att** utskottsordförandena för utskott C och D om så krävs utgör redigeringskommitté för verksamhetsinriktningen
- **att** utskottsordförandena utgör nomineringskommitté för att förbereda val till valberedning

## Utskott A Budget och stadgefrågor

Förslag till Utskottsordförande: Eric Stempels

Utskottssekreterare: Carolina Öhrn, Anna Lundgren

Tekniskt stöd: Erika Darljung

Styrelsens företrädare: Håkan Alm, Haro De Grauw, Kristina Hildebrand och Håkan Lindkvist

Observatörer: Jennifer Emsfors, SULF:s doktorandförening

Styrelsens proposition *Budget, medlemsavgifter och konfliktfond för 2022-2024*

Styrelsens proposition *Reglering av SULF:s arbete och styre – En reviderad stadga*

Styrelsens proposition *Instruktion och råd till SULF:s valberedning*

Motion 1 Omröstningar vid SULFs kongress skall endast kräva majoritet av närvarande ledamöter

Motion 2 Att leva som man lär – om de interna demokratiska processerna

### Förslag till utskottsledamöter:

<b>Namn</b>	<b>Lokalförening</b>
Ahemaiti Aikeremu	Uppsala universitet
Marina Andersson	Lunds universitet
Cajsa Bartusch	Uppsala universitet
Peter Franck	Umeå universitet
Petros Gougoulakis	Stockholms universitet
Ylva Haidenthaller	Lunds universitet
Gloria Håkansson	Högskolan Kristianstad
Maria Ingemarsson	Ersta Sköndal Bräcke högskola
Kjell Johansson	Luleå tekniska
Ingmarie Mellenius	Umeå universitet
Meri Mirsoyan	Stockholms universitet
Kristina Nilsson	Lunds universitet
Monica Nordström	Luleå tekniska
Maja Pelling	Göteborgs universitet
Aleksandra Popovic	Lunds universitet
Åsa Rybo Landelius	Linköpings universitet

Per Sundman

Uppsala universitet

Serdar Temiz

Uppsala universitet

Marie Tåqvist

Karlstads universitet

## Utskott B Rekrytering och inre arbete

Förslag till Utskottsordförande: David Rule

Utskottssekreterare: Caroline Hövik, Antonia Ribbing

Tekniskt stöd: Linda Wallberg

Styrelsens företrädare: Annika Blekemo, Megan Case, Anna Ilar och Maria Savela

Styrelsens proposition *Tillsammans är vi starka – SULF:s strategi för rekrytering*

Styrelsens proposition *SULF:s föreningar – hjärtat i förbundet*

Motion 3 Mer facklig samverkan inom högskolan, mindre konkurrens!

Motion 4 Synliggöra nyttan med fackligt arbete och höja fackets anseende

Motion 5 Förutsättningar för effektiv rekrytering del 1 - tydliga mål och stöd till lokalföreningar

Motion 6 Förutsättningar för effektiv rekrytering del 2 - en bredare verktygslåda

Motion 7 GDPR får inte bli ett hinder i rekryteringsarbetet!

Motion 8 Bottom up!

Motion 9 Öka möjligheterna att engagera sig på lokal bas

Motion 10 SULF – ett förbund även för seniora forskare

Motion 11 Det självklara förbundet för alla verksamma inom högskolan, eller?

Motion 12 Utökad förbundsrad 2022/23

Motion 13 For a more diverse and international Union

Motion 14 Support for language flexibility

Motion 15 Strengthen SULF's legal services and member support in relation to employment and migration issues

Motion 16 SULF behöver en miljöpolicy!

Motion 17 Konkreta verksamhetsrapporter till medlemmar!

Motion 18 Uppvärdera lokalföreningarnas hemsidor

### Förslag till utskottsledamöter:

Namn	Lokalförening
Maria Ahlstedt	Göteborgs universitet
Afrouz Behboudi	Högskolan i Skövde
Berit Bergström	Umeå universitet

Marco Chiodaroli	Uppsala universitet
Anna Eklund	Uppsala universitet
Katerina Günter	Uppsala universitet
Niklas Hill	Stockholms universitet
Gabriella Höstfält	Stockholms universitet
Mikael Johansson	Göteborgs universitet
Erika Jönsson	Göteborgs universitet
Kitty Lassinantti	Mälardalens högskola
Birgit Lindgren-Ödén	Högskolan i Gävle
Anna Lindholm	Karlstads universitet
Per Lundgren	Umeå universitet
Maria Pemsel	Stockholms universitet
Sara Van Meerbergen	Stockholms universitet
Carina Wennerholm	Linköpings universitet

## Utskott C Akademisk frihet och Forskningens förutsättningar

Förslag till Utskottsordförande: Audur Magnúsdóttir

Utskottssekreterare: Mari Willart, Michael Svedemar

Tekniskt stöd: Caroline Sten

Styrelsens företrädare: Mats Ericson, Maria Hammond, Carina Keskitalo och Mats Nilsson

Observatörer: Jeffery Marker, SULF:s doktorandförening

Styrelsens proposition *Verksamhetsinriktning för åren 2022-2024*, avsnitten Akademisk frihet och demokrati samt Forskningens förutsättningar

Motion 19 Förstärk SULF:s engagemang i frågan om akademisk frihet även på en internationell nivå!

Motion 20 Hur fria är basanslagen?

Motion 21 Säkrad kollegialitet vid beredning av förändringsförslag och beslut – även i ärenden som initieras utanför linjen

Motion 22 Representation of doctoral candidates in internal decision-making processes at their institutions

Motion 23 Rättvis och rättssäker antagning till forskarutbildning, del 1 stärk kollegiets inflytande på forskarutbildningen

Motion 24 Rättvis och rättssäker antagning till forskarutbildning, del 2 beslut om antagning och anställning som doktorand ska kunna överklagas

Motion 25 SULF's position on immigration-law reforms

Motion 26 En bättre arbetssituation för postdoktorer och unga forskare

Motion 27 Alla doktorander ska ha en anställning från första dagen

Motion 28 Stipendier får inte användas istället för lön

Motion 29 Stöd för doktorander i ämnes- och institutionsövergripande miljöer, inklusive industridoktorander

Motion 30 Best practices in Individual Study Plans

Motion 31 Right to prolongation for doctoral candidates holding elected positions within SULF

### Förslag till utskottsledamöter:

Namn	Lokalförening
Ivar Armini	Göteborgs universitet
Stephan Baraldi	Stockholms universitet

Mark Dougherty	Högskolan i Halmstad
Elisabeth Eriksson	Linköpings universitet
Claes Granmar	Stockholms universitet
Fredric Gunve	Göteborgs universitet
Julie Hansen	Uppsala universitet
Matthias Hudl Waltin	Stockholms universitet
Erik Janse	Mälardalens högskola
Matilda Johansson	Högskolan i Borås
André Leblanc	Högskolan Dalarna
Katarina Lindström	Högskolan i Borås
Lena Lundgren	Mittuniversitetet
Monir Mazaheri	Röda korsets högskola
Charlotte Nyman	Umeå universitet
Josef Pallas	Uppsala universitet
Erik Pålsson	Göteborgs universitet
Magnus Pålsson	Lunds universitet
Natalia Ringblom	Högskolan i Dalarna
Linda Ryan Bengtsson	Karlstads universitet
Brian Thorsbro	Lunds universitet
Uno Wennergren	Linköpings universitet
Linus Zhang	Lunds universitet

#### **Uppllysningar:**

#### **Styrelsens proposition Verksamhetsinriktning för åren 2022-2024, avsnitten Akademisk frihet och demokrati samt Forskningens förutsättningar**

I plenum behandlas propositionen *Verksamhetsinriktning för åren 2022-2024* i särskild ordning. Utskottets synpunkter på avsnittet Akademisk frihet och demokrati samt Forskningens förutsättningar behandlas i redaktionskommittén för verksamhetsinriktningen vilken utgörs av ordförandena i utskott C och D.



## Utskott D Anställningsvillkor och lön

Förslag till Utskottsordförande: Ingrid Lander

Utskottssekreterare: Annika Wahlström, Anna Ekenberg

Tekniskt stöd: Mikaela Wikström

Styrelsens företrädare: Lars Abrahamsson, Ummis Jonsson, Helén Persson och Lotta Runesson

Styrelsens proposition *Verksamhetsinriktning för åren 2022-2024, avsnittet Anställningsvillkor och lön*

Motion 32 Roller och förväntningar lokalt centralt

Motion 33 Arbetslivet efter corona

Motion 34 Befordran

Motion 35 Stöd till medlemmar i chefsposition

Motion 36 Ansvarsförsäkring för chefer

Motion 37 Arbetsvillkor för första linjens chefer

Motion 38 Mental health problems: a hazard in the work environment

Motion 39 Employer accountability for the work environment of researchers, teachers, and doctoral candidates

Motion 40 Arbetstidsvillkor inom högskole- och universitetsvärlden

Motion 41 Rättvisande tjänsteplanering för lärare

Motion 42 Återgång efter sjukdom

Motion 43 Minimera möjligheterna till tidsbegränsade anställningar inom akademien

Motion 44 Facklig samverkan över alla branscher!

Motion 45 Utköp inom staten

Motion 46 RALS enligt RALS-T

Motion 47 Lönesättningen skall ta hänsyn till hela den bredd av arbetsuppgifter som finns inom akademien!

Motion 48 Värdesätta fackligt arbete enligt RALS-T

Motion 49 Verka för att 4 kapitlet 10 § i Högskoleförordningen avvecklas!

Motion 50 Villkorsavtal T för våra medlemmar

Motion 51 Stoppa urholkningen av de sociala avgifterna!

### Förslag till utskottsledamöter:

Namn	Lokalförening
Martin Andersson	Lunds universitet

Elin Bommenel	Lunds universitet
Christina Boström	Umeå universitet
Inger Ekman	Umeå universitet
Petra Eriksson	Uppsala universitet
Magnus Gustavsson	Stockholms universitet
Lars Harrysson	Lunds universitet
Hans Hellsten	Lunds universitet
Mona Hverven	Stockholms universitet
Anders Johansson	Karlstads universitet
Ann Knutsson	Mittuniversitetet
Suzanne Kriström	Stockholms universitet
Angelica Lindlöf	Högskolan Skövde
Tove Mattsson	Linköpings universitet
Pär Moberg	Lunds universitet
Christian Nordahl	Blekinge Tekniska Högskola
Gertrud Olauzon	Mittuniversitetet
Johan Pålsson	Umeå universitet
Paulina Rajkowska	Uppsala universitet
Niklas Rothpfeffer	Högskolan i Gävle
Bodil Sjögren	Lunds universitet
Pär Sundén	Luleå tekniska universitet
Elisabet Weingartner	Stockholms universitet
Elin Yan	Lunds universitet
Mikael Åsman	Blekinge Tekniska Högskola

#### **Upplýsingar:**

#### **Styrelsens proposition Verksamhetsinriktning för åren 2022-2024, avsnitten Anställningsvillkor och lön**

I plenum behandlas propositionen *Verksamhetsinriktning för åren 2022-2024* i särskild ordning. Utskottets synpunkter på avsnittet Anställningsvillkor och lön behandlas i redaktionskommittén för verksamhetsinriktningen vilken utgörs av ordförandena i utskott C och D.