

Motionens nummer 5

Motion till SULF:s kongress 2021

Förutsättningar för effektiv rekrytering del 1 - tydliga mål och stöd till lokalföreningar

Medlemsrekrytering är en nödvändig förutsättning för allt fackligt arbete. Mot bakgrunden av en minskning av den fackliga organisationsgraden i samhället som helhet har SULF:s medlemsutveckling hållit ungefär samma takt som antalet anställda inom branschen. För att vårt arbete för arbetsvillkor och professionsfrågor ska få genomslag är det dock avgörande att anslutningsgraden ökar.

Det råder mycket olika förutsättningar för rekryteringsarbetet på de olika lärosätena, och rekryteringsarbetet bedrivs till stor del lokalt. Detta innebär att lokalföreningarna måste ha förutsättningarna att kunna arbeta med konkreta rekryteringsmål och långsiktiga lokala strategier. Medlemsutvecklingen bör följas upp över tid, inom olika personalkategorier och ämnesområden. Olikheterna mellan lärosätena gör det svårt att ur ett centralt perspektiv ställa mål och implementera strategier på lärosätetsnivå. Sådan lokalkännedom finns dock hos SULF:s lokalföreningar, men dessa saknar de administrativa och tekniska resurserna att på ett strukturerat sätt hålla reda på medlemsutvecklingen.

En lärosätespecifik rekryteringsstrategi behöver utgå från bedömningen om huruvida lokalföreningen har förmågan att själv bedriva effektivt rekryteringsarbete eller inte. Ifall en lokalförening bedöms ha denna förmåga är det viktigt att centralt stöd säkerställer att den befintliga lokala rekryteringsverksamheten ger det bästa möjliga resultatet. Ifall en lokalförening inte har sådan förmåga och befinner sig i ett läge som kräver särskilt stöd är det avgörande att rekryteringsverksamheten initieras centralt. Ett sätt att erbjuda stöd till lokalt rekryteringsarbete är att med centrala resurser tillfälligt anställa lokal personal med uppdrag att bedriva rekryteringsaktiviteter under några månaders tid. Samarbetet mellan SULF:s lokala föreningar är ett annat sätt att rikta resurser till lärosätena som har särskilt behov. Exempel på detta inkluderar, bland annat, att föra gemensamma evenemang och kortvariga men intensiva lokala rekryteringsinsatser.

SULF/Uppsala och SULF/Linköping hemställer därför att:

- att kongressen uppdrar åt SULF:s förbundsstyrelse att föra en löpande dialog med varje lokalförening om lärosätes specifika rekryteringsstrategier och mål, samt att identifiera de lokalföreningarna och lärosäten där särskilt stöd i rekryteringsverksamheten behövs.
- att kongressen uppdrar åt SULF:s förbundsstyrelse att arbeta för att främja rekryteringsinriktat samarbete mellan lokala föreningar.

- att kongressen uppdrar åt SULF:s förbundsstyrelse att bistå lokalföreningar som bedöms behöva särskilt stöd i sin rekryteringverksamhet genom att avsätta personalresurser för att på ett aktivt sätt kunna bidra till lokalföreningarnas rekryteringsaktiviteter.
- att kongressen uppdrar åt SULF:s förbundsstyrelse att initiera en rekryteringsverksamhet på de lärosäten där lokalföreningar är vilande, eller som saknar praktiska möjligheter till nyrekrytering.

För SULF/Uppsala
Cajsa Bartusch, Ordförande

För SULF/Linköping
David Rule, Ordförande