

Motionens nummer 7

Motion till SULF:s kongress 2021

GDPR får inte bli ett hinder i rekryterings- arbetet!

Som lyfts fram i en annan motion så upplever vi i SULF Lund att vi är dåligt förankrade på den lokala nivån (fakultet/enhet). Våra styrelsemedlemmar upplever det som ett problem att företräda SULFs medlemmar lokalt, för att de har svårt att få reda på vilka på deras egen enhet som är SULF-medlemmar, på grund av hur SULF tillämpar GDPR. (Dessutom har vi funnit att tillämpningen ser olika restriktiv ut på olika universitet). Ibland vet våra chefer på högskolan mer om vem som är med i vilket fack än vi fackanslutna själva. Hur skall vi då spontant kunna diskutera fackliga frågor lokalt på arbetsplatsen?

Givetvis skall SULF skydda sina medlemmars fackliga tillhörighet från insyn av utomstående. Men det är absurt och kontraproduktivt för vår verksamhet att man som SULF-medlem, och till och med styrelsemedlem, har så svårt att få reda på vilka andra som är medlemmar i samma fackförbund som en själv på ens arbetsplats.

En förutsättning för att medlemmar och styrelse lättare skall kunna engagera sig i fackliga frågor, är att det blir lättare för dem att få reda på vilka av deras kollegor som också tillhör SULF. Och också för styrelsen att få möjlighet att få tag på kontaktuppgifter till nyanställda vid arbetsplatsen, så att man kan rekrytera dessa till facket.

Våra medlemmars fackliga tillhörighet skall så klart skyddas från kännedom av obehöriga utomstående. Men våra medlemmar måste kunna ta kontakt med varandra, och styrelsen måste enkelt kunna nå dem, för att diskutera och agera i fackliga frågor. Policys skall fokusera på att det skall vara så lätt som möjligt att vara fackligt aktiv, inte att det skall vara så lätt som möjligt att följa GDPR.

SULF/Lund hemställer att kongressen beslutar:

- att Förbundsstyrelsen ges i uppdrag att reda ut och tar ställning till hur man som fackligt förbund ska förhålla sig korrekt till GDPR, och samtidigt möjliggöra så goda förutsättningar som möjligt för medlemsvård, rekrytering av nya fackliga medlemmar och fackligt förtroendevalda, och lokal facklig aktivism.