

Motionens nummer 8

Motion till SULF:s kongress 2021

Bottom Up!

Facklig legitimitet är, enligt fackföreningsrörelsens grundidé, något som man får underifrån. Ett förtroende som man får av arbetskamraterna på sin arbetsplats. Där man blir nominerad av sina närmaste kollegor som känner en och har förtroende för en.

Här upplever vi i Lund att vår arbetsplats storlek är ett problem. För även om man rent administrativt är anställd av universitetet, och det är ens juridiska arbetsplats, så är den upplevda arbetsplatsen för de flesta i första hand den egna institutionen, och i andra hand den fakultet som denna tillhör. Det är inte ens säkert att man via sitt arbete känner någon som jobbar vid en annan fakultet. (Organisationen ser olika ut på olika universitet, men vi antar att det grundläggande problemet kan finnas på många större universitet).

Skall det fackliga arbetet på de större universiteten kunna fungera på ett tillfredställande sätt, och medlemmarna känna sig engagerade i det och vilja bli aktiva, så måste därför vårt arbete i SULF ut även på den nivån. Vi behöver mer av medlemsdemokrati, där medlemmarna träffas, diskuterar fackliga frågor och föreslår sina representanter lokalt. Idag går det ofta istället till så att någon anställd på en institution/enhet som känner för att engagera sig fackligt, på eget initiativ kandiderar, för att plötsligt representera alla anställda vid ett stort universitet. Det blir mer en top down-struktur, och är ett märkligt förfarande för att organisera fackligt arbete enligt vårt sätt att se det.

Givetvis är det viktigt att en universitetsövergripande facklig organisation också finns, och kan hantera övergripande frågor. Men för att SULF:s verksamhet skall upplevas som relevant och engagerande, så är det viktigt att vi så långt det är möjligt når ut med verksamhet och representation även på fakultets- och institutionsnivån.

SULF/Lund hemställer att kongressen beslutar:

- att vid större universitet med många anställda, som är decentraliserade organisatoriskt och kanske också geografiskt, så skall SULF sträva efter att personal från alla olika enheter skall vara representerade i den lokala styrelsen. (Givetvis måste också hänsyn tas till de olika enheternas storlek, stora enheter bör ha fler representanter).
- att vid sådana universitet bör SULF också sträva efter att regelbundet ordna "lokal-lokala" medlemsaktiviteter på olika enheter, för att fånga upp frågor som specifikt rör denna enhet, och rekrytera personal från enheten till styrelsen.