

Motionens nummer 10

Motion till SULF:s kongress 2021

SULF – ett förbund även för seniora forskare

Motiv till förslaget har Åsa Morberg hämtat inspiration av SOU 2020:69 *Äldre har aldrig varit yngre – allt fler kan och vill arbeta längre* samt med kontakter med icke anställda seniora forskare vid cirka 30 lärosäten

Att ta del av SOU 2020:69 *Äldre har aldrig varit yngre – allt fler kan och vill arbeta längre* har varit helt igenom positivt. Sverige har haft ett åldersrasistiskt sätt att behandla seniora kolleger i akademien. Betänkandet är omfattande och handlar om fakta och forskning om seniorers möjligheter i arbetslivet, synen på seniorer på arbetsmarknaden, fördomar mot seniorer och betydelsen av ett längre arbetsliv för såväl samhälle som för individen och den slutgiltiga pensionen. Det är ett gediget utredningsarbete med hela 23 stycken underlagsrapporter. I betänkanden finns såväl hinder som förutsättningarna klarlagda för att man ska kunna ta tillvara seniora kollegers kunskap och erfarenheter. Delegationen har också lämnat författningsförslag.

Att fler behöver arbeta längre. Det är ett faktum som varit känt såväl i Europa, som i den övriga världen, men Sverige har inte tagit konsekvenserna av detta faktum. Jag har arbetat inom högre utbildning och jag har verkligen sett hur Sverige stuckit ut internationellt i synsättet på seniora lärare och forskare. I Sverige blir alla seniorer inom högre utbildning "senilförklarade" vid 67 års ålder. Historier om hur kolleger vid flera lärosäten kastats ut är härresande. I Amerika arbetar exempelvis seniorer vid universiteten i princip till de själva väljer att lämna sina poster. Det finns mig veterligen inget universitet som kastar ut seniorer på det sätt som skett och sker i Sverige. Historierna är många och oerhört trista. Det finns kolleger som haft stora summor forskningsmedel vid 67 års ålder och som ändå bryskt kastats ut. Pengarna som funnits kvar av de beviljade externa medlen har konfiskerats av lärosätet. Sverige har verkligen ett åldersrasistiskt sätt att behandla seniora kolleger och det bör SULF arbeta mot. Medellivslängden har ökat väsentligt, men pensionsåldern har knappats förändrats. Sverige måste upphöra med åldersrasism och dessutom inrätta en äldreombudsman som kan bevaka åldersrelaterade frågeställningar. Vår nuvarande diskrimineringsombudsman fungerar inte vad gäller åldersrasism.

Sverige gör sig av med kompetenta forskare på grund av ett föråldrat synsätt på seniora forskare

Det är märkligt att Sverige har haft råd att kasta ut forskare från universiteten. En forskare kan verkligen nå sin karriärs höjdpunkt sent i ålder. Att Sverige inte har tagit tillvara det kunnande och det vetande som seniora forskare besitter är mycket märkligt. De som väljer att arbeta vidare gör det främst för att de trivs med sitt arbete och anser att den sociala kontakten med kolleger är viktig och allmänt vitaliserande.

Seniorer är idag friskare än seniorer förr, de är mera välutbildade jämfört med tidigare generationers, och de trivs med sina arbetsuppgifter. Förutsättningarna för ett längre arbetsliv är verkligen goda. Seniorer som verkligen vill och kan arbeta längre ska verkligen få göra det och inte hindras av ett föråldrat synsätt på seniorer. Varför ange en slutålder för karriären över huvud taget? Det finns inga sakliga skäl till det. Den grupp jag talar om är gruppen icke anställda (ofta formellt pensionerade,) men professionellt aktiva medlemmar. Detta för att särskilja dem från 70 plus SULF medlemmar som fortfarande har sin anställning kvar och därmed omfattas av ordinarie medlemsstöd från förbundet.

Åsa Morberg, docent, senior medlem i SULF, hemställer därför

- att kongressen beslutar att SULF ska utreda möjligheten att ge stöd till senior arbetskraft
- att SULF ska arbeta för att *SOU 2020:69 Äldre aldrig har varit yngre* förslag uppfylls, dvs.
 - att den enskilda läraren/forskaren kan fortsätta att arbeta, dvs. har tillräckligt god arbetsförmåga, i förhållande till uppställda krav.
 - att den enskilde läraren/forskaren vill arbeta längre.
 - att den seniora forskaren ska få fortsätta med tillgång till epostkonto, bibliotek med databaser, arbetsrum och datautrustning om möjligt.
 - att pröva möjligheten att starta en senior intresseförening inom SULF:s organisation.
 - att pröva möjligheten att adjungera en senior medlem i SULF:s styrelse.

Åsa Morberg, docent, senior medlem i SULF
Årsundavägen 8 B,
811 61 Sandviken
070-329 85 23
asa.morberg@telia.com