

SULF:s kongress 2021

Bilaga 15

Utskott B - motioner och motionssvar



Motion nummer 3

Motion till SULF:s kongress 2021

Mer facklig samverkan inom högskolan, mindre konkurrens!

Visst är det så att det finns andra fackförbund som delvis överlappar SULF i medlemssektor. Och SULF skall givetvis uppfattas som förstahandsvalet i ett sådant fall. Men samtidigt försämras möjligheten för fackligt arbete generellt om facken lägger en massa fokus på att konkurrera med och försöka sno medlemmar ifrån varandra. Vi ser facklig konkurrens som kontraproduktivt. Istället behöver de olika fackförbunden samverka mer för att gemensamt öka anslutningsgraden till fackliga organisationer, och viljan att engagera sig i fackliga frågor. Ett fackförbund som agerar på detta vis, blir automatiskt mera attraktivt än ett förbund som med skygglappar bara travar på i sitt eget lilla spår och försöker mota bort andra från det. En universitetslärare som blir fackligt engagerad och går med i t ex Lärarförbundet är värdefullare för oss, än en person som struntar i att vara med i facket.

Det främsta hindret för SULFs möjlighet att verka för bättre arbetsvillkor inom universitets- och högskolesfären är inte närvaron av andra fackförbund som organiserar samma målgrupp. Det är bristande facklig anslutningsgrad ibland de högskoleanställda, och bristande engagemang i de fackliga frågorna även bland fackförbundens medlemmar. Detta är en fråga som vi har allt att vinna på att driva tillsammans med andra fackliga organisationer inom vår profession.

SULF/Lund hemställer att kongressen beslutar:

- att SULF i större utsträckning skall söka samverka med andra förbund i samma bransch, för att gemensamt genom olika typer av aktiviteter fokusera på att öka den fackliga anslutningsgraden och engagemanget vid Sveriges universitet och högskolor.

SULF:s kongress 2021

Motion nr 3 från SULF/Lund Mer facklig samverkan inom högskolan, mindre konkurrens!

SULF/Lund hemställer

- **att** SULF i större utsträckning skall söka samverkan med andra förbund i samma bransch, för att gemensamt genom olika typer av aktiviteter fokusera på att öka den fackliga anslutningsgraden och engagemanget vid Sveriges universitet och högskolor.

Förbundsstyrelsen hemställer att kongressen beslutar

- **att** bifalla motionen

Förbundsstyrelsens överväganden

Förbundsstyrelsen ställer sig bakom det som motionärerna anför. Det är viktigt med facklig samverkan. Det leder på sikt till en ökad organisationsgrad inom vår sektor. Och vi är övertygade om att vi genom en bra och tydlig verksamhet där medlemsnyttan är fokus framstår som det självklara valet för doktorander, universitetslärare, forskare och andra grupper inom högskolor och universitet. Och det utan konkurrens!

Motion nummer 4

Motion till SULF:s kongress 2021

Synliggöra nyttan med fackligt arbete och höja fackets anseende

Att facket har ett gott anseende och åtnjuter ett högt förtroende samt att fackligt arbete, kollektiv representation och facklig anslutning ses som ett naturligt inslag på arbetsplatsen är grundläggande för att kunna bedriva ett effektivt fackligt arbete. En hög anslutningsgrad ger facket legitimitet, såväl lokalt som på nationell nivå, men fackliga organisationer kan idag inte längre utgå ifrån att anslutning till facket är något mer eller mindre självklart.

För många, särskilt yngre, högskole- och universitetsanställda är medlemskap i facket och fackets interaktion med arbetsgivaren (den svenska modellen) inte självklar. Det blir också allt vanligare att möta ett alltför starkt fokus på personliga förmåner eller individuell konfliktlösning, och det existerar missuppfattningar om att facket är en begränsande faktor, till exempel i lönefrågor.

För att stärka förtroendet för fackliga organisationer är det viktigt att ta fram strategier för att motverka och bemöta sådana vanliga missuppfattningar, samtidigt som fördelarna med fackligt arbete och kollektivanslutning i allt högre grad behöver synliggöras.

SULF/Uppsala hemställer därför att kongressen beslutar:

- att kongressen uppdrar åt förbundsstyrelsen att stärka förtroendet för facket och höja fackets anseende genom att utarbeta strategier för att synliggöra fördelarna med kollektivavtal, fackligt arbete och facklig representation, samt för att bemöta fördomar.

För SULF/Uppsala
Cajsa Bartusch, Ordförande

SULF:s kongress 2021

Motion nr 4 från SULF/Uppsala Synliggöra nyttan med fackligt arbete och höja fackets anseende

<p>SULF/Uppsala hemställer</p> <p>1. att kongressen uppdrar åt förbundsstyrelsen att stärka förtroendet för facket och höja fackets anseende genom att utarbeta strategier för att synliggöra fördelarna med kollektivavtal, fackligt arbete och facklig representation, samt för att bemöta fördomar.</p>	<p>Förbundsstyrelsen hemställer att kongressen beslutar</p> <ul style="list-style-type: none">att bifalla motionen.
--	---

Förbundsstyrelsens överväganden

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning. Det här är ett arbete som pågår kontinuerligt. Allt arbete som SULF bedriver, lokalt och centralt, ska stärka bilden av SULF. Vi ska uppfattas som kunniga, seriösa och trovärdiga, oavsett om vi förhandlar med arbetsgivare eller pratar med medlemmar och presumtiva medlemmar. Genom vårt dagliga arbete ska vi stärka den fackliga idén och därmed också synliggöra nyttan med fackligt arbete.

Motion nummer 5

Motion till SULF:s kongress 2021

Förutsättningar för effektiv rekrytering del 1 - tydliga mål och stöd till lokalföreningar

Medlemsrekrytering är en nödvändig förutsättning för allt fackligt arbete. Mot bakgrunden av en minskning av den fackliga organisationsgraden i samhället som helhet har SULF:s medlemsutveckling hållit ungefär samma takt som antalet anställda inom branschen. För att vårt arbete för arbetsvillkor och professionsfrågor ska få genomslag är det dock avgörande att anslutningsgraden ökar.

Det råder mycket olika förutsättningar för rekryteringsarbetet på de olika lärosätena, och rekryteringsarbetet bedrivs till stor del lokalt. Detta innebär att lokalföreningarna måste ha förutsättningarna att kunna arbeta med konkreta rekryteringsmål och långsiktiga lokala strategier. Medlemsutvecklingen bör följas upp över tid, inom olika personalkategorier och ämnesområden. Olikskheterna mellan lärosätena gör det svårt att ur ett centralt perspektiv ställa mål och implementera strategier på lärosätetsnivå. Sådan lokalkännedom finns dock hos SULF:s lokalföreningar, men dessa saknar de administrativa och tekniska resurserna att på ett strukturerat sätt hålla reda på medlemsutvecklingen.

En lärosätespecifik rekryteringsstrategi behöver utgå från bedömningen om huruvida lokalföreningen har förmågan att själv bedriva effektivt rekryteringsarbete eller inte. Ifall en lokalförening bedöms ha denna förmåga är det viktigt att centralt stöd säkerställer att den befintliga lokala rekryteringsverksamheten ger det bästa möjliga resultatet. Ifall en lokalförening inte har sådan förmåga och befinner sig i ett läge som kräver särskilt stöd är det avgörande att rekryteringsverksamheten initieras centralt. Ett sätt att erbjuda stöd till lokalt rekryteringsarbete är att med centrala resurser tillfälligt anställa lokal personal med uppdrag att bedriva rekryteringsaktiviteter under några månaders tid. Samarbetet mellan SULF:s lokala föreningar är ett annat sätt att rikta resurser till lärosätena som har särskilt behov. Exempel på detta inkluderar, bland annat, att föra gemensamma evenemang och kortvariga men intensiva lokala rekryteringsinsatser.

SULF/Uppsala och SULF/Linköping hemställer därför att:

- att kongressen uppdrar åt SULF:s förbundsstyrelse att föra en löpande dialog med varje lokalförening om lärosätes specifika rekryteringsstrategier och mål, samt att identifiera de lokalföreningarna och lärosäten där särskilt stöd i rekryteringsverksamheten behövs.
- att kongressen uppdrar åt SULF:s förbundsstyrelse att arbeta för att främja rekryteringsinriktat samarbete mellan lokala föreningar.

- att kongressen uppdrar åt SULF:s förbundsstyrelse att bistå lokalföreningar som bedöms behöva särskilt stöd i sin rekryteringverksamhet genom att avsätta personalresurser för att på ett aktivt sätt kunna bidra till lokalföreningarnas rekryteringsaktiviteter.
- att kongressen uppdrar åt SULF:s förbundsstyrelse att initiera en rekryteringsverksamhet på de lärosäten där lokalföreningar är vilande, eller som saknar praktiska möjligheter till nyrekrytering.

För SULF/Uppsala
Cajsa Bartusch, Ordförande

För SULF/Linköping
David Rule, Ordförande

SULF:s kongress 2021

Motion nr 5 från SULF/Linköping & SULF/Uppsala Förutsättningar för effektiv rekrytering del 1 - tydliga mål och stöd till lokalföreningar

SULF/Linköping & SULF/Uppsala hemställer

1. **att** kongressen uppdrar åt SULF:s förbundsstyrelse att föra en löpande dialog med varje lokalförening om lärosätesspecifika rekryteringsstrategier och mål, samt att identifiera de lokalföreningarna och lärosäten där särskilt stöd i rekryteringsverksamheten behövs.
2. **att** kongressen uppdrar åt SULF:s förbundsstyrelse att arbeta för att främja rekryteringsinriktat samarbete mellan lokala föreningar.
3. **att** kongressen uppdrar åt SULF:s förbundsstyrelse att bistå lokalföreningar som bedöms behöva särskilt stöd i sin rekryteringsverksamhet genom att avsätta personalresurser för att på ett aktivt sätt kunna bidra till lokalföreningarnas rekryteringsaktiviteter.
4. **att** kongressen uppdrar åt SULF:s förbundsstyrelse att initiera en rekryteringsverksamhet på de lärosäten där lokalföreningar är vilande, eller som saknar praktiska möjligheter till nyrekrytering.

Förbundsstyrelsen hemställer att kongressen beslutar

- **att** bifalla motionens första, andra och fjärde att-sats,
- **att** avslå motionens tredje att-sats.

Förbundsstyrelsens överväganden

Förbundsstyrelsen delar motionärernas strävan; rekrytering är en viktig uppgift för alla inom SULF. Kontaktombudsmännens uppgift handlar bland annat om att stödja lokalföreningarna i rekryteringsarbetet. I det uppdraget ingår att tillsammans med lokalföreningen identifiera aktiviteter som skapar värde för medlemmar men också som är rekryterande. Förbundets kansli bidrar med marknadsföringsinsatser och viss administration redan idag. Det arbetet ska givetvis fortsätta samt utvecklas tillsammans med lokalföreningarna.

Vid kongressen 2018 beslutades om att skapa nätverk och arenor som inspiration. Under kongressperioden har sådana ägt rum. Förutom de centralt initierade inspirationsseminarierna har det även förekommit lokala initiativ från SULF/Lund och från SULF/Linköping & SULF/Uppsala. Den sortens initiativ bör uppmuntras. Det ligger dessutom helt i linje med det innehåll som förbundsstyrelsen lyfter fram i sin rekryteringsproposition till årets kongress. I propositionen lyfts även fram vikten av att synas genom opinionsbildning och annonsering. Det gynnar all rekrytering, även där en lokalförening saknas eller är vilande.

Förbundets ekonomi är begränsad. Det är därför viktigt att resurserna används där de gör mest nytta. Det är därför inte rimligt att detaljreglera hur resurserna ska användas. Det är dock angeläget att det finns utrymme i förbundets budget för satsningar. Det kan till exempel handla om att stödja regional samverkan, riktad annonsering eller lokala kampanjer likaväl som temporära personalförstärkningar.

Motion nummer 6

Motion till SULF:s kongress 2021

Förutsättningar för effektiv rekrytering del 2 - en bredare verktygslåda

Medlemsrekrytering är en nödvändig förutsättning för allt fackligt arbete. Med ett ökande antal medlemmar kan SULF ha en starkare röst för att driva frågor som berör forskare, lärare och doktorander samt för att bemöta framtidens utmaningar inom branschen.

Effektivt och systematiskt rekryteringsarbete kräver i sin tur en bred verktygslåda som kan anpassas till olika målgrupper och lokala omständigheter. Rekryteringsarbete som förlitar sig enbart på mejl-utskick, närvaro på sociala medier, annonsering och informationsseminarier är långt ifrån tillräckligt om vi har ambitiösa rekryteringsmål.

Strategier som involverar direkt och personlig kontakt mellan presumtiva medlemmar och lokala förtroendevalda kan spela en viktig roll för att förstärka SULF:s rekryteringsarbete.¹ Exempel på dessa inkluderar, bland annat: att lokala förtroendevalda tar personlig kontakt med en viss andel nyanställda på sina lärosäten, att lokala förtroendevalda besöker olika institutioner och har personliga samtal med presumtiva medlemmar, och att lokala förtroendevalda utvecklar ett nätverk av aktiva medlemmar på institutionsnivå som kan bistå rekryteringsarbete och förbättra SULF:s synlighet. Alla sådana strategier har personlig kontakt med presumtiva medlemmar som utgångspunkt, vilket dessutom kan medföra ett bredare engagemang bland medlemmar, en mer effektiv rekrytering av lokala förtroendevalda och en bättre bevakning av lokala arbetsmiljöfrågor.

Beroende på de lokala omständigheterna kan aktiva medlemmar som inte är förtroendevalda spela en viktig roll inom dessa strategier. Till exempel kan aktiva medlemmar hjälpa styrelsen att nå ett ännu större antal presumtiva medlemmar inom sina institutioner och agera som kontaktpersoner för rekryteringsinsatser på institutionsnivå.

Förtroendevalda och aktiva medlemmar som är intresserade om att använda de förenämnda strategierna behöver dock special och praktisk utbildning samt logistiskt stöd för att utföra effektivt arbete. Sådan utbildning skiljer sig från de befintliga mötena organiserade av kansliet och behöver inkludera, bland annat, uppgifter om: 1. det fackliga samtalet under realistiska omständigheter; 2. uppföljning med nya medlemmar; 3. hantering av listor av nyanställda på institutionsnivå; 4. att ringa presumtiva

¹ Dessa strategier kallas ibland för "one-on-one organizing" på engelska och är ofta en viktig del av den så kallade organizing-modellen.

medlemmar; 5. att engagera medlemmar från olika bakgrunder. Utbildningen behöver också inkludera praktiska övningar och återkoppling till deltagarna.

SULF/Uppsala och SULF/Linköping hemställer därför att:

- att kongressen uppdrar åt SULF:s förbundsstyrelse att arbeta för att främja och utveckla rekryteringsstrategier som präglas av direkt och personlig kontakt mellan presumtiva medlemmar och förtroendevalda eller aktiva medlemmar.
- att kongressen uppdrar åt SULF:s förbundsstyrelse att utveckla och periodiskt bjuda in förtroendevalda och aktiva medlemmar till en praktisk rekryteringsutbildning baserat på direkt och personlig kontakt med presumtiva medlemmar.

För SULF/Uppsala
Cajsa Bartusch, Ordförande

För SULF/Linköping
David Rule, Ordförande

SULF:s kongress 2021

Motion nr 6 från SULF/Linköping & SULF/Uppsala Förutsättningar för effektiv rekrytering del 2 - en bredare verktygslåda

SULF/Linköping & SULF/Uppsala hemställer	Förbundsstyrelsen hemställer att kongressen beslutar
<ol style="list-style-type: none">1. att kongressen uppdrar åt SULF:s förbundsstyrelse att arbeta för att främja och utveckla rekryteringsstrategier som präglas av direkt och personlig kontakt mellan presumtiva medlemmar och förtroendevalda eller aktiva medlemmar.2. att kongressen uppdrar åt SULF:s förbundsstyrelse att utveckla och periodiskt bjuda in förtroendevalda och aktiva medlemmar till en praktisk rekryteringsutbildning baserat på direkt och personlig kontakt med presumtiva medlemmar.	<ul style="list-style-type: none">• att anse att motionen besvarad med hänvisning till förbundsstyrelsens yttrande.

Förbundsstyrelsens överväganden

Förbundsstyrelsen delar motionärernas syn på rekryteringsarbetet. En direkt och personlig kontakt i rekryteringsarbetet är ett av flera verktyg som kan användas för att få fler medlemmar.

På förtroendemannasidorna på sulf.se finns en *Rekryteringshandbok* som är till för att ge stöd i det rekryterande arbetet. En del i innehållet kretsar kring just det rekryterande samtalet vilket lyfts fram i motionen. Här finns rubriker som *Det rekryterande samtalet – vad ska jag säga* och *Rekrytering i vardagen - när ska jag rekrytera?*. Innehållet som

helhet är tänkt att fungera som just den breda verktygslådan. Därför är det viktigt att den hålls aktuell samt levandegörs för de som tar på sig ett fackligt uppdrag. Förbundsstyrelsen anser att innehållet i *Rekryteringshandboken* täcker in det som efterfrågas i motionen.

I den av förbundsstyrelsen framlagda rekryteringspropositionen *Tillsammans är vi starka* framgår att en viktig del är att lära av varandra. Det kan ske genom utbildningar, erfarenhetsutbyten eller regionala nätverk. Förbundsstyrelsen vill dock inte detaljreglera hur det ska ske.

Motion nummer 7

Motion till SULF:s kongress 2021

GDPR får inte bli ett hinder i rekryterings- arbetet!

Som lyfts fram i en annan motion så upplever vi i SULF Lund att vi är dåligt förankrade på den lokala nivån (fakultet/enhet). Våra styrelsemedlemmar upplever det som ett problem att företräda SULFs medlemmar lokalt, för att de har svårt att få reda på vilka på deras egen enhet som är SULF-medlemmar, på grund av hur SULF tillämpar GDPR. (Dessutom har vi funnit att tillämpningen ser olika restriktiv ut på olika universitet). Ibland vet våra chefer på högskolan mer om vem som är med i vilket fack än vi fackanslutna själva. Hur skall vi då spontant kunna diskutera fackliga frågor lokalt på arbetsplatsen?

Givetvis skall SULF skydda sina medlemmars fackliga tillhörighet från insyn av utomstående. Men det är absurt och kontraproduktivt för vår verksamhet att man som SULF-medlem, och till och med styrelsemedlem, har så svårt att få reda på vilka andra som är medlemmar i samma fackförbund som en själv på ens arbetsplats.

En förutsättning för att medlemmar och styrelse lättare skall kunna engagera sig i fackliga frågor, är att det blir lättare för dem att få reda på vilka av deras kollegor som också tillhör SULF. Och också för styrelsen att få möjlighet att få tag på kontaktuppgifter till nyanställda vid arbetsplatsen, så att man kan rekrytera dessa till facket.

Våra medlemmars fackliga tillhörighet skall så klart skyddas från kännedom av obehöriga utomstående. Men våra medlemmar måste kunna ta kontakt med varandra, och styrelsen måste enkelt kunna nå dem, för att diskutera och agera i fackliga frågor. Policys skall fokusera på att det skall vara så lätt som möjligt att vara fackligt aktiv, inte att det skall vara så lätt som möjligt att följa GDPR.

SULF/Lund hemställer att kongressen beslutar:

- att Förbundsstyrelsen ges i uppdrag att reda ut och tar ställning till hur man som fackligt förbund ska förhålla sig korrekt till GDPR, och samtidigt möjliggöra så goda förutsättningar som möjligt för medlemsvård, rekrytering av nya fackliga medlemmar och fackligt förtroendevalda, och lokal facklig aktivism.

SULF:s kongress 2021

Motion nr 7 från SULF/Lund GDPR får inte bli ett hinder i rekryterings- arbetet

SULF/Lund hemställer

- **att** förbundsstyrelsen ges i uppdrag att reda ut och tar ställning till hur man som fackligt förbund ska förhålla sig korrekt till GDPR, och samtidigt möjliggöra så goda förutsättningar som möjligt för medlemsvärd, rekrytering av nya fackliga medlemmar och fackligt förtroendevalda, och lokal facklig aktivism.

Förbundsstyrelsen hemställer att kongressen beslutar

- **att** bifalla motionen.

Förbundsstyrelsens överväganden

Förbundsstyrelsen delar motionärernas problembild. Tolkningen av Dataskyddsförordningen (GDPR) har på sina håll gjort det svårare att på ett effektivt sätt bland annat kunna kommunicera med befintliga medlemmar och med presumtiva medlemmar. Vi får signaler från fackliga företrädare vid flera lärosäten att denna reglering gjort det svårare att sköta det fackliga uppdraget med utgångspunkt från de problem som redovisas i motionen.

Men SULF, liksom andra fackliga organisationer, måste förhålla sig till de lagar och förordningar som finns. Förutsättningarna för SULF-föreningarnas verksamhet kopplade till Dataskyddsförordningen är något som förbundet kontinuerligt har till uppgift att bistå föreningarna med. Förbundet gör – och kommer alltid göra – vårt yttersta för att hitta balansgången mellan det fackliga uppdrages förutsättningar och gällande regler och förordningar.

Motion nummer 8

Motion till SULF:s kongress 2021

Bottom Up!

Facklig legitimitet är, enligt fackföreningsrörelsens grundidé, något som man får underifrån. Ett förtroende som man får av arbetskamraterna på sin arbetsplats. Där man blir nominerad av sina närmaste kollegor som känner en och har förtroende för en.

Här upplever vi i Lund att vår arbetsplats storlek är ett problem. För även om man rent administrativt är anställd av universitetet, och det är ens juridiska arbetsplats, så är den upplevda arbetsplatsen för de flesta i första hand den egna institutionen, och i andra hand den fakultet som denna tillhör. Det är inte ens säkert att man via sitt arbete känner någon som jobbar vid en annan fakultet. (Organisationen ser olika ut på olika universitet, men vi antar att det grundläggande problemet kan finnas på många större universitet).

Skall det fackliga arbetet på de större universiteten kunna fungera på ett tillfredställande sätt, och medlemmarna känna sig engagerade i det och vilja bli aktiva, så måste därför vårt arbete i SULF ut även på den nivån. Vi behöver mer av medlemsdemokrati, där medlemmarna träffas, diskuterar fackliga frågor och föreslår sina representanter lokalt. Idag går det ofta istället till så att någon anställd på en institution/enhet som känner för att engagera sig fackligt, på eget initiativ kandiderar, för att plötsligt representera alla anställda vid ett stort universitet. Det blir mer en top down-struktur, och är ett märkligt förfarande för att organisera fackligt arbete enligt vårt sätt att se det.

Givetvis är det viktigt att en universitetsövergripande facklig organisation också finns, och kan hantera övergripande frågor. Men för att SULF:s verksamhet skall upplevas som relevant och engagerande, så är det viktigt att vi så långt det är möjligt når ut med verksamhet och representation även på fakultets- och institutionsnivån.

SULF/Lund hemställer att kongressen beslutar:

- att vid större universitet med många anställda, som är decentraliserade organisatoriskt och kanske också geografiskt, så skall SULF sträva efter att personal från alla olika enheter skall vara representerade i den lokala styrelsen. (Givetvis måste också hänsyn tas till de olika enheternas storlek, stora enheter bör ha fler representanter).
- att vid sådana universitet bör SULF också sträva efter att regelbundet ordna "lokal-lokala" medlemsaktiviteter på olika enheter, för att fånga upp frågor som specifikt rör denna enhet, och rekrytera personal från enheten till styrelsen.

SULF:s kongress 2021

Motion nr 8 från SULF/Lund Bottom Up!

SULF/Lund hemställer

1. **att** vid större universitet med många anställda, som är decentraliserade organisatoriskt och kanske också geografiskt, så skall SULF sträva efter att personal från alla olika enheter skall vara representerade i den lokala styrelsen. (Givetvis måste också hänsyn tas till de olika enheternas storlek, stora enheter bör ha fler representanter).
2. **att** vid sådana universitet bör SULF också sträva efter att regelbundet ordna "lokal-lokala" medlemsaktiviteter på olika enheter, för att fånga upp frågor som specifikt rör denna enhet, och rekrytera personal från enheten till styrelsen.

Förbundsstyrelsen hemställer att kongressen beslutar

- **att** avslå motionen.

Förbundsstyrelsens överväganden

SULF:s lokalföreningar är hjärtat i förbundet verksamhet. Det är lokalföreningarna som finns närmast medlemmarna och har störst möjlighet att fånga upp de frågor som engagerar eller oroar. Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning att fackligt arbete är som bäst när det sker nära medlemmarna och ser positivt på att lokala SULF-föreningar använder sig av möjligheten att skapa delföreningar för att möjliggöra mer SULF-verksamhet närmare medlemmen.

Men det är också tufft läge för många lokalföreningar. Förbundet har för närvarande fler vilande föreningar än någonsin tidigare. Förbundsstyrelsen ser därför att det är angeläget att värna kvarvarande aktiva lokalföreningar och undvika ytterligare krav där så är möjligt. Förbundsstyrelsen ser dock mycket positivt på motionärens syfte och ser gärna att förslagen lyfts som del av den förbundsövergripande dialog som föreslås i propositionen *SULF:s lokalföreningar: hjärtat i förbundet - Om förutsättningar för aktiva och engagerade lokalföreningar*.

I väntan på att det förbundsövergripande arbetet är genomfört kan SULF-föreningar på stora lärosäten som så önskar instruera sina valberedningar att arbeta för att medlemmar från lärosätets olika delar ska finnas representerade i styrelsen. Likaså kan lokala SULF-föreningar, i den mån intresse och kraft finns, arrangera lokal-lokala möten och evenemang för att på så sätt nå fler intresserade medlemmar.

Motion nummer 9

Motion till SULF:s kongress 2021

Öka möjligheterna att engagera sig på lokal bas

SULF har idag inte aktiva lokala SULF-föreningar vid alla lärosäten i landet. Bland annat finns SLU på flera platser i landet, men har ingen lokal SULF-förening. Det finns också många lärosäten i bland annat Mälardalen och Göteborgsområdet där föreningar är olika aktiva.

Det kan finnas många orsaker till detta. Bland annat kan kunskapen om facklig verksamhet vara begränsad. Trots att många är engagerade i professionsfrågor ses inte alltid SULF som en professionsförening för akademien. Till exempel existerar en separat icke-facklig organisation "Professionsförbundet" som har som mål att bidra med den typ av professionsstöd som SULF också gör anspråk på. Detta gör att det är allt viktigare att de lokala SULF-föreningar som finns och är aktiva kan fungera samlande på ett lokalt plan. Det är också viktigt att SULF ses som en relevant förening även professionsmässigt. Att stötta detta komplex av frågor kan ta många olika former. Verksamheter som kan samla SULF-medlemmar eller fungera rekryterande kan stötta medlemsvård och rekrytering likväl som ökad aktivitet och professionsdiskussion på olika lärosäten.

Lokala delföreningar och professionsföreningar kan lyfta in de som normalt inte skulle aktiverat sig inom fackligt arbete samt fungera rekryterande genom att de skapar en bredare bas för SULF:s arbete och stöttar en bredare förankring och lokal aktivitet. De kan också stötta en bredare förståelse av det fackliga, genom att betona professionsaspekter och dialog. Vid SULF:s kongress 2018 bifölls bisatsen i motion 1 om att lokala SULF-föreningar ska rekommenderas inkludera representation från lokala professionsföreningar. Dessutom bifölls en motion (motion 14) om att stödja lokala/nationella aktiviteter med professionsinriktning.

Våren 2021 kodifierades delföreningarnas roll genom att SULF:s första mallstadga för lokala delföreningar skapades. Delföreningar kan vara till exempel bredare akademier eller professionsföreningar. Ett exempel är Professorsföreningen i Umeå, som över åren fungerat som en väg att föra professionsdiskussioner och påverka universitetsledningen. Vid sina årsmöten har föreningen typiskt bjudit in föredrag av bland annat nationella utredare, nya rektorer, eller SULF:s ordförande, med statssekreterare, riksdagspersoner, och UKÄ:s generaldirektör som andra exempel på föredragande. Professorsföreningen i Umeå har generellt haft styrelsrepresentation både från Umeå Universitet och från SLU Umeå (där ingen lokal SULF-förening existerar) med målet att utgöra en samarbetsyta för båda universiteten lokalt.

För att öka möjligheterna att engagera sig på lokal bas hemställer därför Professorsföreningen i Umeå:

SULF/Umeås professorsförening hemställer därför att kongressen beslutar:

- att SULF ska sprida information till lokalföreningar om hur professionsarbete kan bedrivas och har bedrivits i olika lokala sammanhang,
- att SULF ska söka vägar att stötta lokala lärosätesövergripande aktiviteter,
- att SULF ska undersöka möjligheter för att aktivt stötta lokala SULF-föreningar och medlemmar i att skapa delföreningar,
- att SULF centralt agerar för att stötta föreningar med medlemsinformation, så att dessa ska ha möjlighet att kontakta lokala medlemmar med inbjudan till aktiviteter även i fall där SULF-föreningar inte existerar vid alla lokala lärosäten.

För SULF/Umeås professorsförening

Carina Keskitalo, ordförande

SULF:s kongress 2021

Motion nr 9 från SULF/Umeås professorsförening Öka möjligheterna att engagera sig på lokal bas

SULF/ SULF/Umeås professorsförening hemställer

1. **att** SULF ska sprida information till lokalföreningar om hur professionsarbete kan bedrivas och har bedrivits i olika lokala sammanhang,
2. **att** SULF ska söka vägar att stötta lokala lärosätesövergripande aktiviteter,
3. **att** SULF ska undersöka möjligheter för att aktivt stötta lokala SULF-föreningar och medlemmar i att skapa delföreningar,
4. **att** SULF centralt agerar för att stötta föreningar med medlemsinformation, så att dessa ska ha möjlighet att kontakta lokala medlemmar med inbjudan till aktiviteter även i fall där SULF-föreningar inte existerar vid alla lokala lärosäten.

Förbundsstyrelsen hemställer att kongressen beslutar

- **att** bifalla motionens första att-sats, samt
- **att** anse att motionens andra, tredje och fjärde att-sats besvarad med hänvisning till förbundsstyrelsens yttrande.

Förbundsstyrelsens överväganden

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning att det är angeläget att ge förbundets lokala förtroendevalda bästa möjliga förutsättningar och redskap för sitt arbete i lokala SULF-föreningar och delföreningar. Mot bakgrund av detta framlägger förbundsstyrelsen sin proposition *SULF:s lokalföreningar - hjärtat i förbundet*.

Förbundet strävar ständigt efter att lyfta fram framgångsrik lokal verksamhet och genom detta sprida kunskap och inspiration bland förbundets förtroendevalda. Under hösten

2021 har därtill ett digitalt nätverk för SULF:s förtroendevalda startas med möten cirka fyra gånger per termin. Dessa nätverksträffar är utmärkt tillfälle att som motionären föreslår sprida kunskap och exempel om hur professionsarbete kan och har bedrivits i olika lokala sammanhang.

Förbundet avsätter årligen cirka 900 000 kr av förbundets budget till lokal verksamhet för SULF:s lokalföreningar (inklusive delföreningar) samt verksamhet för SULF:s doktorandförening. Tilldelningen av medel sker med utgångspunkt ifrån de av föreningarna inkomna verksamhetsplaner och budget. I denna process har SULF:s lokalföreningar och SULF:s doktorandförening möjlighet att äska medel för lärosätesövergripande aktiviteter. Utöver ekonomiskt stöd erbjuds idag också stöd med utskick, anmälan, affischer och annat från SULF:s kansli. Förbundsstyrelsen ser positivt på att SULF:s lokalföreningar samarbetar och gör samordningsvinster i arrangerandet av aktiviteter. Det är tydligt att den påtvingade digitaliseringen av förbundets aktiviteter under pandemin har utvecklat arbetssätten och lett till fler samarbeten samt underlättat för deltagande från fler än ett lärosäte.

Förbundsstyrelsen har under våren 2021 fattat beslut om en mallstadga för delföreningar för att förtydliga SULF:s lokalföreningars möjligheter att, om föreningen så önskar, skapa delföreningar. Medan förbundsstyrelsen är mycket positiv till att SULF:s föreningar använder sig av möjligheten att skapa delföreningar är styrelsen också angelägen att detta sker i den omfattning och i den takt som SULF:s lokalföreningarna själva önskar. Föreningar som är intresserade av att skapa delföreningar erbjuds idag råd och stöd från tjänstemän på SULF:s kansli.

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning att det är angeläget att SULF:s lokalföreningar på ett enkelt och effektivt sätt kan nå sina medlemmar. Idag erbjuder SULF:s kansli hjälp med utskick för de föreningar som så önskar. Under den kommande kongressperioden planeras att ge SULF:s lokalföreningar tillgång till utskicksverktyg för nyhetsbrev till medlemmar. Vad gäller möjligheten att nå medlemmar vid andra lärosäten stöttar SULF:s kansli redan idag vid sådana utskick, men med begränsningen att medlemsregistret innehåller de uppgifter som krävs för att selektera den efterfrågade medlemsgruppen.

Motion nummer 10

Motion till SULF:s kongress 2021

SULF – ett förbund även för seniora forskare

Motiv till förslaget har Åsa Morberg hämtat inspiration av SOU 2020:69 *Äldre har aldrig varit yngre – allt fler kan och vill arbeta längre* samt med kontakter med icke anställda seniora forskare vid cirka 30 lärosäten

Att ta del av SOU 2020:69 *Äldre har aldrig varit yngre – allt fler kan och vill arbeta längre* har varit helt igenom positivt. Sverige har haft ett åldersrasistiskt sätt att behandla seniora kolleger i akademien. Betänkandet är omfattande och handlar om fakta och forskning om seniorers möjligheter i arbetslivet, synen på seniorer på arbetsmarknaden, fördomar mot seniorer och betydelsen av ett längre arbetsliv för såväl samhälle som för individen och den slutgiltiga pensionen. Det är ett gediget utredningsarbete med hela 23 stycken underlagsrapporter. I betänkanden finns såväl hinder som förutsättningarna klarlagda för att man ska kunna ta tillvara seniora kollegers kunskap och erfarenheter. Delegationen har också lämnat författningsförslag.

Att fler behöver arbeta längre. Det är ett faktum som varit känt såväl i Europa, som i den övriga världen, men Sverige har inte tagit konsekvenserna av detta faktum. Jag har arbetat inom högre utbildning och jag har verkligen sett hur Sverige stuckit ut internationellt i synsättet på seniora lärare och forskare. I Sverige blir alla seniorer inom högre utbildning "senilförklarade" vid 67 års ålder. Historier om hur kolleger vid flera lärosäten kastats ut är härresande. I Amerika arbetar exempelvis seniorer vid universiteten i princip till de själva väljer att lämna sina poster. Det finns mig veterligen inget universitet som kastar ut seniorer på det sätt som skett och sker i Sverige. Historierna är många och oerhört trista. Det finns kolleger som haft stora summor forskningsmedel vid 67 års ålder och som ändå bryskt kastats ut. Pengarna som funnits kvar av de beviljade externa medlen har konfiskerats av lärosätet. Sverige har verkligen ett åldersrasistiskt sätt att behandla seniora kolleger och det bör SULF arbeta mot. Medellivslängden har ökat väsentligt, men pensionsåldern har knappats förändrats. Sverige måste upphöra med åldersrasism och dessutom inrätta en äldreombudsman som kan bevaka åldersrelaterade frågeställningar. Vår nuvarande diskrimineringsombudsman fungerar inte vad gäller åldersrasism.

Sverige gör sig av med kompetenta forskare på grund av ett föråldrat synsätt på seniora forskare

Det är märkligt att Sverige har haft råd att kasta ut forskare från universiteten. En forskare kan verkligen nå sin karriärs höjdpunkt sent i ålder. Att Sverige inte har tagit tillvara det kunnande och det vetande som seniora forskare besitter är mycket märkligt. De som väljer att arbeta vidare gör det främst för att de trivs med sitt arbete och anser att den sociala kontakten med kolleger är viktig och allmänt vitaliserande.

Seniorer är idag friskare än seniorer förr, de är mera välutbildade jämfört med tidigare generationers, och de trivs med sina arbetsuppgifter. Förutsättningarna för ett längre arbetsliv är verkligen goda. Seniorer som verkligen vill och kan arbeta längre ska verkligen få göra det och inte hindras av ett föråldrat synsätt på seniorer. Varför ange en slutålder för karriären över huvud taget? Det finns inga sakliga skäl till det. Den grupp jag talar om är gruppen icke anställda (ofta formellt pensionerade,) men professionellt aktiva medlemmar. Detta för att särskilja dem från 70 plus SULF medlemmar som fortfarande har sin anställning kvar och därmed omfattas av ordinarie medlemsstöd från förbundet.

Åsa Morberg, docent, senior medlem i SULF, hemställer därför

- att kongressen beslutar att SULF ska utreda möjligheten att ge stöd till senior arbetskraft
- att SULF ska arbeta för att *SOU 2020:69 Äldre aldrig har varit yngre* förslag uppfylls, dvs.
 - att den enskilda läraren/forskaren kan fortsätta att arbeta, dvs. har tillräckligt god arbetsförmåga, i förhållande till uppställda krav.
 - att den enskilde läraren/forskaren vill arbeta längre.
 - att den seniora forskaren ska få fortsätta med tillgång till epostkonto, bibliotek med databaser, arbetsrum och datautrustning om möjligt.
 - att pröva möjligheten att starta en senior intresseförening inom SULF:s organisation.
 - att pröva möjligheten att adjungera en senior medlem i SULF:s styrelse.

Åsa Morberg, docent, senior medlem i SULF
Årsundavägen 8 B,
811 61 Sandviken
070-329 85 23
asa.morberg@telia.com

SULF:s kongress 2021

Motion nr 10 från Åsa Morberg SULF – ett förbund även för seniora forskare

Åsa Morberg hemställer

1. **att** kongressen beslutar att SULF ska utreda möjligheten att ge stöd till senior arbetskraft
2. **att** SULF ska arbeta för att *SOU 2020:69 Äldre aldrig har varit yngre* förslag uppfylls, dvs.
 - a) att den enskilda läraren/forskaren kan fortsätta att arbeta, dvs. har tillräckligt god arbetsförmåga, i förhållande till uppställda krav.
 - b) att den enskilde läraren/forskaren vill arbeta längre.
 - c) att den seniora forskaren ska få fortsätta med tillgång till epostkonto, bibliotek med databaser, arbetsrum och datautrustning om möjligt.
 - d) att pröva möjligheten att starta en senior intresseförening inom SULF:s organisation.
 - e) att pröva möjligheten att adjungera en senior medlem i SULF:s styrelse.

Förbundsstyrelsen hemställer att kongressen beslutar

- **att** bifalla motionens första att-sats.
- **att** avslå motionens andra att-sats.

Förbundsstyrelsens överväganden

Förbundsstyrelsen konstaterar att viss utveckling redan skett på arbetsmarknaden i den riktning som *SOU 2020:69 Äldre har aldrig varit yngre – allt fler kan och vill arbeta längre* föreslår och motionären önskar. LAS-åldern nu är 68 år och att den höjs till 69 år 2023. Därutöver upphör inte längre anställningen automatiskt vid den åldern utan att det krävs att endera parten säger upp anställningsavtalet. SULF:s medlemmar med

anställning har enligt förbundets stadgar rätt till samma stöd och rättshjälp oavsett ålder.

Men motionären identifierar en viktig målgrupp i form av formellt pensionerade och icke anställda men fortfarande yrkesverksamma medlemmar. Möjligheten att efter pensioneringen fortsätta vara vetenskapligt aktiv hos den tidigare arbetsgivaren omnämns oftast som att utses till emeriti eller emerita och är sammankopplat med tillgång till vissa redskap som exempelvis e-postkonto, bibliotek, databaser, arbetsrum med mera. Det är vanligtvis professorer som erbjuds denna möjlighet men i detta motionssvar använder förbundsstyrelsen emeriti i dess bredaste bemärkelse och som en motsvarighet till motionärens senior arbetskraft.

Det finns idag inga enhetliga regelverk för emeritis rättigheter efter pensioneringen. Ett fåtal lärosäten, exempelvis Umeå universitet, har centralt fastställda regler för emeritis verksamhet som gäller hela lärosätet. Det vanligaste är dock att beslutsrätten när det gäller emeriti delegerad, ibland till fakulteterna, men oftast till institutionerna.

Förbundsstyrelsen delar helt motionärens uppfattning att det finns stort värde i att kompetent och kunnig vetenskaplig personal erbjuds möjlighet att fortsätta sitt vetenskapliga värv även efter pensionering samt att emeritipositioner är ett utmärkt sätt att möjliggöra detta.

Förbundet erbjuder idag enkla råd till framtida emeriti via hemsidans avdelning för *Jobb, lön, villkor*. Därtill finns möjlighet att via SULF:s medlemsrådgivning konsultera en ombudsman. Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning att det är viktigt att utreda om ytterligare insatser kan göras för att stötta förbundets medlemmar i emeritipositioner. En sådan utredning måste föregå ett åtagande att verka för de konkreta exempel som omnämns i motionärens andra att-sats varför förbundsstyrelsen föreslår att denna avslås.

Motion nummer 11

Motion till SULF:s kongress 2021

Det självklara förbundet för alla verksamma inom högskolan, eller?

SULF är och ska vara det självklara valet av fackförbund för dem som är **verksamma** inom universitet och högskola.

Inom SULF säger vi att: - **SULF – vi kan högskolan!**

Möter och bemöter vi alla inom högskolan på samma sätt? Ska vi som förbund växa, behöver vi titta på vilka det är som verkar inom högskolan. Vi nämner doktorander, forskare och universitetslärare men glömmer ofta dem som inte räknas in i den här grupperingen. Det finns anledningar till att visa dem att vi är ett förbund för alla inom sektorn då vi kan högskolan. Hur ska vi som förbund motivera att fler ansluter sig då vi "bara ser" doktorander, forskare och universitetslärare. Vi har ett antal medlemmar vilka är dubbelanslutna hur motiverar vi dem att stanna kvar eller sprida budskapet att vi är till för alla inom högskolan?

SULF-föreningen vid Blekinge Tekniska Högskola hemställer därför

- att kongressen beslutar att SULF verkar för och synliggör att alla verksamma inom högskolesektorn oavsett yrkesroll är välkomna.

SULF:s kongress 2021

Motion nr 11 från SULF/BTH Det självklara förbundet för alla verksamma inom högskolan, eller?

SULF/BTH hemställer	Förbundsstyrelsen hemställer att kongressen beslutar
<ul style="list-style-type: none">att kongressen beslutar att SULF verkar för och synliggör att alla verksamma inom högskolesektorn oavsett yrkesroll är välkomna.	<ul style="list-style-type: none">att avslå motionen.

Förbundsstyrelsens överväganden

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning att det är angeläget att förbundet ges goda möjligheter att växa och attrahera nya medlemmar.

Det finns två huvudsakliga principer för facklig organisering. Inom förbunden i LO och delar av TCO organiseras medlemmar efter arbetsplats, där alla medlemmar på en och samma arbetsplats rekommenderas att vara medlem i samma förbund för att maximera möjligheten till facklig framgång. Detta till skillnad från Saco som nästan uteslutande består av professionsförbund. Dessa organiserar medlemmar efter profession och/eller akademisk examen. Inom Saco organiseras arbetet på arbetet i form av samarbeten mellan förbunden, exempelvis genom Saco-S på statlig sektor.

SULF har sedan förbundets bildande 1984 varit ett utpräglat professionsförbund. Detta uttrycks i första stycket i stadgarnas ändamålsparagraf:

§ 1 Ändamål

Sveriges universitetslärare och forskare, SULF, är en partipolitiskt obunden facklig organisation och ett professionsförbund för universitetslärare, forskare, doktorander samt jämförlig personal.

Formuleringen jämförlig personal tillkom för att inkludera även annan vetenskapligt aktiv personal än de tre uppräknade kategorierna samt de universitetslärare som av olika skäl övergått till en mer administrativ karriärbana.

Denna prioritering syns även i förbundets verksamhet och rekrytering. Inga andra grupper än de som räknas upp i ändamålsparagrafen rekryteras aktivt från förbundets sida. Förbundet har dock en praxis i att välkomna även andra grupper än de uppräknade under förutsättning att de arbetar inom högskolesektorn när de söker

medlemskap. Det gör att förbundet idag består fler yrkesgrupper än de som identifierats i ändamålsparagrafen.

Därutöver har SULF dubbelanslutningsavtal med majoriteten av övriga Saco-förbund. Syftet med dessa är att, till ingen eller liten merkostnad, ge den dubbelanslutna medlemmen tillgång till expertis om högskolan via SULF och tillgång till expertis om medlemmens profession via det andra dubbelanslutande förbundet.

Förbundsstyrelsen ser att även om förbundet har stor utvecklingspotential nyrekrytering av medlemmar så är en förändring av förbundets grundläggande identitet från professionsförbund till arbetsplatsförbund inte en framkomlig väg. Förbundsstyrelsen förespråkar därför att medlemmar utanför SULF:s kärngrupper utnyttjar dubbelanslutningsavtalen för att få sina professionsfrågor tillfredsställda hos andra förbund och samtidigt genom sitt medlemskap i SULF säkerställa tillgång till förbundets expertis om högskolesektorn.

Motion nummer 12

Motion till SULF:s kongress 2021

Utökat förbundsråd 2022/23

Corona-pandemin har påverkat SULF:s arbete på många sätt. Det positiva är att digitalisering har möjliggjort att fler har fått möjlighet att delta i aktiviteter utan att behöva resa. Däremot saknar de flesta den möjlighet till nätverkande det innebär att träffas fysiskt. Inte minst saknar vi att ha trevligt och umgås tillsammans med andra SULF-aktiva. Därför vill SULF/Umeå att SULF arrangerar ett utökat förbundsråd eller motsvarande när möjlighet ges.

Med utökat förbundsråd avser SULF/Umeå att fler SULF-aktiva, kongressombud eller motsvarande representanter från lokalföreningarna ges möjlighet att fysiskt träffas och diskutera aktuella frågor.

SULF/Umeå anser att förbundsråd bör äga rum under två dagar så att deltagarna kan övernatta och umgås över en middag. Med tanke på att SULF sparat pengar under pandemin borde detta vara ekonomiskt möjligt.

Det är viktigt att SULF:s lokala verksamhet uppmärksammas och belönas och det finns inget bättre sätt att göra det på än att samlas, umgås, nätverka och träffa det centrala kansliet.

SULF/Umeå hemställer därför att kongressen beslutar:

- att SULF arrangerar en utökat fysiskt förbundsråd eller motsvarande innan nästa kongress
- att SULF möjliggör för lokalföreningarna att skicka deltagare genom att bekosta resor och avgifter för dessa.

För SULF/Umeå
Per Lundgren, ordförande

SULF:s kongress 2021

Motion nr 12 från SULF/Umeå Utökat förbundsråd 2022/23

SULF/Umeå hemställer	Förbundsstyrelsen hemställer att kongressen beslutar
<ol style="list-style-type: none">1. att SULF arrangerar en utökat fysiskt förbundsråd eller motsvarande innan nästa kongress2. att SULF möjliggör för lokalföreningarna att skicka deltagare genom att bekosta resor och avgifter för dessa.	<ul style="list-style-type: none">• att bifalla motionens första att-sats samt• att anse att motionens andra att-sats är besvarad med hänvisning till förbundsstyrelsens yttrande.

Förbundsstyrelsens överväganden

SULF:s förbundsråd regleras i förbundets stadgar. Förbundsrådet infördes i stadgarna efter beslut vid ordinarie kongress 2018 och extrakongressen 2019. Stadgarna föreskriver att förbundsrådet ska sammanträda en gång per år de år ordinarie kongress inte infaller. Hittills förbundet genomfört två förbundsråd i september 2019 samt september 2020. På grund av Covid-19 pandemin genomfördes förbundsrådet 2020 i digital form.

Förbundsstyrelsen delar helt motionärens uppfattning att även om digitaliseringen under pandemin haft stora fördelar så finns ett uppdämt behov av fysiska möten för förbundets förtroendevalda. Ett utökat och förlängt förbundsråd vore ett utmärkt tillfälle för nätverkande och annat som fått stå tillbaka under pandemin.

Förbundet har en etablerad praxis om att kostnader associerade med förtroendevaldas och ombuds deltagande på förbundets kongresser, förbundsråd, utbildningar med mera bekostas av förbundet centralt. Denna praxis omfattar också ett utökat förbundsråd.

Motion nummer 13

Motion till SULF:s kongress 2021

For a more diverse and international Union

According to SULF's own "Vision 2030" document, in order to fulfill its mission as a critical force in society, academia needs to be "diverse with ethnic, geographical and socioeconomic variation among both students and academic staff." Over the past decades, Swedish Universities have attracted an increasing number of international researchers. According to the Swedish Higher Education Authority (UKÄ), on average 12% of employees in Swedish universities are not Swedish citizens, with an even greater proportion in larger universities.¹

It is in SULF's strategic interest to engage this growing group of employees; SULF should have the ambition to represent better than any other Saco union international teachers, researchers and doctoral students. While translating material to English and providing greater language flexibility are important steps in this direction, it is imperative that SULF as an organization strive to reflect within its own ranks the increasing diversity of the academic workforce. Diversity of the academic workforce is not limited to the current country of citizenship, but also includes different national origins as well as cultural and ethnic backgrounds.

SULF/Uppsala therefore proposes:

- that the Congress decide that SULF should strive for increased diversity among elected representatives, in order to more closely reflect the diversity of employees at Swedish universities involved in teaching and research.
- that the Congress decide that SULF should provide training and networking opportunities to elected representatives with a non-Swedish background.

För SULF/Uppsala
Cajsa Bartusch, Ordförande

¹ See for example UKA's statistics at the website
<https://www.uka.se/download/18.5f06ad31171ac43e9571ccd/15881700>

SULF:s kongress 2021

Motion nr 13 från SULF/Uppsala For a more diverse and international union

<p>SULF/Uppsala hemställer</p> <ol style="list-style-type: none">1. that the Congress decide that SULF should strive for increased diversity among elected representatives, in order to more closely reflect the diversity of employees at Swedish universities involved in teaching and research.2. that the Congress decide that SULF should provide training and networking opportunities to elected representatives with a non-Swedish background.	<p>Förbundsstyrelsen hemställer att kongressen beslutar</p> <ul style="list-style-type: none">• att anse motionen besvarad med hänvisning till förbundsstyrelsens yttrande.
--	---

Förbundsstyrelsens överväganden

Frågan om inkludering är viktig i en demokratisk organisation. Därför är det ett självklart mål att SULF:s förtroendevalda har olika bakgrund. Förbundsstyrelsen har för att möjliggöra breddat deltagande i det lokalfackliga arbetet avsatt pengar till översättning av lokala SULF-nyhetsbrev och likande så att lokala förtroendevalda enklare ska kunna rikta sig till och uppmuntra till aktivitet bland medlemmar oavsett om de talar svenska eller engelska. Propositionen *SULF:s lokalföreningar – hjärtat i förbundet* har som mål att göra det enklare och mer attraktivt att vara förtroendevald. För det är ju tyvärr inte bara är språket som hindrar medlemmar från att bli aktiva. Det finns många andra skäl, och förbundsstyrelsen tror att en satsning på att göra uppdraget mer attraktivt behöver rikta sig till alla medlemmar oavsett språk. Förbundsstyrelsen skulle därför vilja ha haft möjlighet att hemställa att kongressen bifaller den första att-satsen. Tyvärr föreligger ett hinder för detta. Att-satsen vill att förbundets förtroendevalda ska återspegla sammansättningen av undervisande och forskande *personal* vid landets lärosäten. Det är SULF:s uppgift att företräda förbundets *medlemmar* snarare än alla anställda. Förbundsstyrelsen hemställer därför att att-satsen anses besvarad.

Även vad beträffar den andra att-satsen är förbundsstyrelsen tveksam. Den innehåller två förslag: att utbilda och att skapa nätverk för förtroendevalda med utländsk bakgrund. Gruppen förtroendevalda med utländsk bakgrund är heterogen och har mycket olika kunskaper i svenska och om det svenska samhället. Att enbart på grund

av deras bakgrund hänvisa dem till särskilda nätverk och utbildningar är vanskligt. Däremot är det lätt att erbjuda förbundets utbildning för förtroendevalda även på engelska eftersom det är en brevkurs som startar automatiskt när en medlem registreras som förtroendevald. Förbundsstyrelsen hemställer därför att att-satsen anses besvarad.

Motion nummer 14

Motion till SULF:s kongress 2021

Support for language flexibility

Effective and inclusive communication is central to SULF's internal and external work. Current and potential members of SULF tend to work in multilingual environments in which Swedish and English serve variously as lingua franca, even for those who do not have native fluency in either. SULF's members and potential members have different backgrounds, types of work experience and language competencies. Various language needs can arise in various groups and contexts.

Greater support for language flexibility is therefore an important tool for reaching, informing and actively involving current and potential members of SULF. Inclusive and innovative language solutions can help create a welcoming environment in which individuals can engage in discussions of key issues and actively participate in SULF's work.

SULF/Uppsala therefore proposes:

- that the Congress decide that SULF should centrally provide increased support to local organizations for greater flexibility in the use of English and Swedish in order to facilitate optimal and inclusive communication within all areas of SULF's activities. Examples of such support may include (but are not limited to): resources for simultaneous interpretation at live events, subtitles for informational films, more extensive translation of web pages and documents, including those for elected representatives (förtroendemannasidorna), the organization of bilingual events, and language consultancy for specialized vocabulary related to Swedish labor law, work environment issues, equal opportunity issues.
- that the Congress instruct the national executive board (förbundsstyrelse) to make the necessary preparations for making the 2024 Congress accessible to representatives who speak Swedish or English but not both languages.

För SULF/Uppsala
Cajsa Bartusch, Chairperson

SULF:s kongress 2021

Motion nr 14 från SULF/Uppsala Support for language flexibility

SULF/Uppsala hemställer

1. **that** the Congress decide that SULF should centrally provide increased support to local organizations for greater flexibility in the use of English and Swedish in order to facilitate optimal and inclusive communication within all areas of SULF's activities. Examples of such support may include (but are not limited to): resources for simultaneous interpretation at live events, subtitles for informational films, more extensive translation of web pages and documents, including those for elected representatives (förtroendemannasidorna), the organization of bilingual events, and language consultancy for specialized vocabulary related to Swedish labor law, work environment issues, equal opportunity issues.
2. **that** the Congress instruct the national executive board (förbundsstyrelse) to make the necessary preparations for making the 2024 Congress accessible to representatives who speak Swedish or English but not both languages.

Förbundsstyrelsen hemställer att kongressen beslutar

- **att** bifalla motionen.

Förbundsstyrelsens överväganden

SULF har sedan många år strävat efter att bygga upp sin engelskspråkiga information, och det förbundets arbete medlemsstöd är idag i stort sett helt parallellspråkigt. På www.sulf.se är 70 procent av materialet parallellspråkigt och all information från kansliet till medlemmarna, inklusive medlemsmejl, finns på båda språken. Facklig rådgivning och stöd till medlemmar är också tillgänglig på både svenska och engelska och medlemsarrangemang där SULF:s personal är talare genomförs inte sällan på engelska.

Förbundsstyrelsen delar motionärernas uppfattning att det är viktigt att SULF:s verksamhet och SULF:s arrangemang och demokratiska processer är tillgängliga för både svensktalande och de som ännu inte talar svenska. Därför tillsatte förbundsstyrelsen 2020 en arbetsgrupp i syfte att utreda frågan. Arbetsgruppen lade fram förslag till nio konkreta åtgärder som skulle möjliggöra större tillgänglighet, varav de flesta handlade om tillgänglighet för medlemmar som inte talar och läser svenska.

Åtgärdsförslagen skilde sig åt i genomförbarhet, men förbundsstyrelsen fanns dem alla goda och beslöt att genomföra trea av dem, samt utreda fem för att hitta bästa formen för genomförande. De som genomförs omedelbart handlar om att ge stöd till lokala förtroendevalda i form av att avsätta pengar i första hand för översättning av lokal information och lokala hemsidor med mera. Att till det lägga att all kommande information till SULF-förtroendevalda ska vara tvåspråkig uppfyller motionens yrkande.

Ett förslag som arbetsgruppen också lade fram var att experimentera med parallellspråkighet på årets kongress. Tyvärr var tiden för kort för att medge det. Men det är ett rimligt nästa steg att utreda frågan i syfte att möjliggöra parallellspråkighet på nästa kongress.

Motion nummer 15

Motion till SULF:s kongress 2021

Strengthen SULF's legal services and member support in relation to employment and migration issues

The initial points of contact for SULF members who require support with employment and migration issues are the local Saco representatives, the SULF member helpline, and in some cases SULF's elected representatives. All of these are supported by the ombud unit at SULF's central office, including SULF's two directly employed lawyers.

It is crucial that SULF has the knowledge and personnel resources to provide timely advice on key issues affecting our members. It is the experience of SULF- DCA that ombudspersons' understanding of the formal and material circumstances of doctoral candidates is in some cases inadequate. This is perhaps best exemplified by SULF's slow and confused reaction to this year's changes in the Aliens Act (*utlänningslagen*) with specific requirements coming to light during the summer holiday. Our members have felt abandoned and unsupported, as the high level of stress and anxiety disrupts their work and family life, and future plans.

Access to support in situations of conflict and confusion is one of the key reasons for joining SULF, not just for doctoral candidates, but other personnel categories too. Members should find it easy to get in touch with SULF and receive advice and support of high quality and timeliness to mitigate stress and anxiety level.

Furthermore, legal and judicial activism is one way in which we can advance our political agenda as a trade union. In recent times SULF has been very restrictive in pursuing court cases as a way of setting precedent, even though economic resources are in place for this. A more aggressive stance in pursuing court cases would increase SULF's visibility and appeal as an organisation that fights for the rights of its members.

The SULF Doctoral Candidate Association therefore submit:

- that SULF should ensure that adequate resources are in place to provide legal services and member support in relation to employment, migration issues and legislative contingency, and that these services should be easily accessible and of high quality and timeliness;
- that SULF should explore possibilities of collaboration with legal scholars to publish legal analysis and opinions on issues affecting our members;

- that SULF should fearlessly pursue legal action on behalf of its members, in cases where this is possible and appropriate, where such action may serve to set legal precedent, to increase our visibility, or to advance our political agenda.

For the SULF Doctoral Candidate Association
Jenny Iao-Jørgensen, Chairperson

SULF:s kongress 2021

Motion nr 15 från SULF:s doktorandförening Strengthen SULF's legal services and member support in relation to employment and migration issues

SULFs doktorandförening hemställer

1. **that** SULF should ensure that adequate resources are in place to provide legal services and member support in relation to employment, migration issues and legislative contingency, and that these services should be easily accessible and of high quality and timeliness;
2. **that** SULF should explore possibilities of collaboration with legal scholars to publish legal analysis and opinions on issues affecting our members;
3. **that** SULF should fearlessly pursue legal action on behalf of its members, in cases where this is possible and appropriate, where such action may serve to set legal precedent, to increase our visibility, or to advance our political agenda.

Förbundsstyrelsen hemställer att kongressen beslutar

- **att** avslå motionens första att-sats,
- **att** bifalla motionens andra att-sats samt
- **att** anse motionens tredje att-sats besvarad med hänvisning till förbundsstyrelsens yttrande.

Förbundsstyrelsens överväganden

Motionären framhåller vikten av att SULF har adekvat och snabbt stöd till medlemmar, och att vår juridiska kunskap och opinionsbildning bör vara i framkant. Det är också förbundsstyrelsens ambition.

Den första att-satsens yrkande är lätt att bifalla utom när det gäller ordet "migration issues". Stadgarna § 1, första punkten, anger att förbundet ska företräda medlemmar i

”fackliga och professionella” frågor, vilket inte innefattar migrationsfrågor. Eftersom vi vet att många medlemmar behöver stöd och kunskap i migrationsfrågor tillhandahåller vi information i frågorna, och med stöd i § 1 punkt 3 driver vi sedan många år migrationsfrågor på politisk nivå. Men vi kan svårligen företräda medlemmarna i migrationsfrågor. Skulle stadgarna ändras och ange att vi ska företräda medlemmarna i migrationsärenden skulle kansliet behöva utökas med minst en, sannolikt två, jurister med inriktning mot migrationsjuridik.

Vad gäller den andra att-satsen kan vi konstatera att vi redan använder oss av extern kunskap när vi publicerar skrifter. Det mest kända exemplet är skriften *Universitetslärarens upphovsrätt* av Sanna Wolk. I andra sammanhang är vår egen kompetens så hög att vi själva författar skrifterna. Här kan nämnas Thomas Kihlbergs *Din tur* som utkommit i två upplagor och behandlar tillämpningen av det statliga turordningsavtalet vid uppsägning. Att-satsen anses därmed besvarad.

Den tredje att-satsen beskriver i stort sett det som står i förbundets rättshjälpolicy. Vid beslut om att ett ärende ska drivas ska förbundet bland annat ta hänsyn till

- om det finns förutsättningar för framgång i ärendet.
- om frågan är så principiellt viktig att det är angeläget att pröva den oavsett möjlighet till framgång.

Eftersom rättshjälpolicyn och SULF:s praxis således täcker in att-satsen hemställer förbundsstyrelsen att den anses besvarad.

Motion nummer 16

Motion till SULF:s kongress 2021

SULF behöver en miljöpolicy!

Det är 2021, och hoten mot miljön och mänsklighetens överlevnad tornar upp sig allt mer. Forskningen vid universitet och högskolor, som våra medlemmar utför, bidrar starkt till att belysa och ta fram fakta om detta. Därför har varje organisation med självaktning idag ett styrdokument i form av en antagen miljöpolicy, där man sätter upp mål för hur organisationens negativa påverkan på miljön kan minimeras, och följer upp och reviderar dessa med viss regelbundenhet. Det kan handla om saker som hur resor sker, vilken mat som serveras vid fysiska möten, och vilka prioriteringar som skall göras vid inköp av varor och tjänster. Bland våra medlemmar finns en mycket stor kunskap om hur sådana mål bäst skall utformas för att ha störst effekt.

Därför är det ju snudd på pinsamt att SULF som organisation verksam inom högskolesektorn inte (så vitt vi kan se av hemsidan) har en antagen miljöpolicy för hur organisationen skall reducera sitt avtryck på miljön. Så kan vi inte ha det!

SULF/Lund hemställer att kongressen beslutar:

- att SULF tillsätter en arbetsgrupp med forskningskompetens på området, som får i uppgift att snarast ta fram en ambitiös miljöpolicy för hur organisationens avtryck på miljön kan minimeras.
- att förbundsstyrelsen delegeras ansvaret att anta policyn, och lägga upp en plan för hur ofta den behöver revideras.

SULF:s kongress 2021

Motion nr 16 från SULF/Lund SULF behöver en miljöpolicy!

SULF/Lund hemställer	Förbundsstyrelsen hemställer att kongressen beslutar
<ol style="list-style-type: none">1. att SULF tillsätter en arbetsgrupp med forskningskompetens på området, som får i uppgift att snarast ta fram en ambitiös miljöpolicy för hur organisationens avtryck på miljön kan minimeras.2. att förbundsstyrelsen delegeras ansvaret att anta policyn, och lägga upp en plan för hur ofta den behöver revideras	<ul style="list-style-type: none">• att anse att motionen besvarad med hänvisning till förbundsstyrelsens yttrande.

Förbundsstyrelsens överväganden

Förbundsstyrelsen kan inte annat än instämma i rubriken: SULF behöver en miljöpolicy! Därför har varje förbundsstyrelse sedan 2011 fastställt en sådan, även om rubriken med hänvisning till den motion i frågan som bifölls på kongressen 2010 är "Inköps- och resepolicy".

Det är beklagligt att policyn inte är känd inom förbundet. Den reglerar utöver miljö- och klimatpåverkande handlingar också rättvisefrågor. Bland annat fastslås följande:

- Resor bör av klimatskäl undvikas, och ska i normalfallet ske med tåg. Om flyg är nödvändigt ska flygresan klimatkompenseras.
- Mat och dryck ska om möjligt vara ekologisk och kravmärkt samt i förekommande fall rättvisemärkt.
- Konferensanläggningar och hotell ska vara miljömärkta och porrfria.
- Förbrukningsartiklar ska vara miljömärkta.
- Leverantörer av tjänster ska normalt ha kollektivavtal.

Förbundsstyrelsen reviderar policyn en gång per mandatperiod. Vid varje tillfälle inhämtas kunskap från organisationer som Naturskyddsföreningen vilka märkningar som är godtagbara och vilka områden policyn bör täcka. Styrelsen avser att under kommande mandatperiod ombesörja att policyn blir känd i förbundet.

Motion nummer 17

Motion till SULF:s kongress 2021

Konkreta verksamhetsrapporter till medlemmar!

Vi tror att medlemmarna, och ännu mer icke medlemmar, inte vet tillräckligt om vilket (med avseende på inriktning och omfattning) arbete SULF faktiskt gör. Det leder enligt vår mening till en risk för tappade eller uteblivna medlemmar eller lägre till engagemang. Övergripande information om fackets roll tror vi inte är tillräckligt, utan det behövs större konkretion. Vår motion är följande:

Att det **införs en spalt/sida i vår tidning *Universitetsläraren*, där SULF berättar om vad SULF har gjort sedan den senaste spalten och vilken nytta detta gör (antas göra)**. Hur många enskilda ärenden pågår just nu, hur många förhandlingar, vilka politiker har vi skrivit till eller mött (och vad har då framkommit?), vilka artiklar eller mediaframträdanden har SULF-centralt skrivit respektive gjort? Det kan finnas ett behov av att konsolidera in verksamhetsinformation från lokala föreningar. Det bör också berättas om, i den mån det är möjligt, vilken nytta för medlemmar (enskilda eller kollektivet) detta gör (kan antas göra).

Varje nummer bör innehålla en berättelse om vad som har hänt sedan sist, men det kan kanske vara en intressant idé att verksamhetsårets verksamhet även löpande summeras, så att man t.ex. i augusti, kan se helheten för året fram till dess o.s.v.

Vi ser detta som en viktig fråga, men de närmare formerna för denna föreslagna rapportering bör utarbetas i samarbete mellan redaktionen, SULF centralt och lokalföreningarna.

Dessa spalter kan användas i marknadsföringen av SULF, t.ex. om **de görs publika** på nätet - vilket också är vårt förslag att de görs. Då nås de också av icke-medlemmar och kan länkas till i marknadsföring riktad till dem.

SULF/Linköping hemställer att kongressen beslutar:

- att varje nummer av *Universitetsläraren* innehåller en kort spalt om vad SULF-gjort sedan förra numret
- att det varje år i *Universitetsläraren* publiceras ett cirkeldiagram som visar hur förbundets kostnader fördelas på exempelvis förhandling, opinionsbildning/utbildnings- och forskningspolitik, råd och stöd till medlemmar, facklig utbildning etc.

SULF:s kongress 2021

Motion nr 17 från SULF/Linköping Konkreta verksamhetsrapporter till medlemmar!

SULF/Linköping hemställer

1. **att** varje nummer av *Universitetsläraren* innehåller en kort spalt om vad SULF- gjort sedan förra numret
2. **att** det varje år i *Universitetsläraren* publiceras ett cirkeldiagram som visar hur förbundets kostnader fördelas på exempelvis förhandling, opinionsbildning/utbildnings- och forskningspolitik, råd och stöd till medlemmar, facklig utbildning etc.

Förbundsstyrelsen hemställer att kongressen beslutar

- **att** anse motionen besvarad med hänvisning till styrelsens yttrande.

Förbundsstyrelsens överväganden

Förbundsstyrelsen delar motionens inriktning, det är viktigt att berätta om vad som sker i förbundet. På de få sidor som förbundet förfogar över i vår medlemstidning *Universitetsläraren* finns ofta korta redogörelser för vad som ägt rum. Det kan handla om sända webinarier, nytt material, politiska utspel eller liknande. Den främsta nyhetskällan till vad som sker i förbundet är sulf.se. Förutom att kunna vara mer aktuell än vid de 8 tillfällen per år som medlemstidningen utkommer finns på sulf.se en bättre möjlighet att ge en fylligare bild av det som sker i förbundet.

Vid sidan om sulf.se finns även det elektroniska nyhetsbrev till medlemmar som utkommer med 7-10 utgåvor per år. I det brukar förbundets opinionsbildning och annat politiskt arbete lyftas fram.

Varje år sammanställer förbundet sin verksamhet i en verksamhetsberättelse. Där finns det cirkeldiagram som efterfrågas av motionären. Förbundsstyrelsen anser att verksamhetsberättelsen som helhet är en bra form för att redovisa hur förbundets resurser fördelas.

Motion nummer 18

Motion till SULF:s kongress 2021

Uppvärdera lokalföreningarnas hemsidor

Alla lokalföreningar har i nuläget möjlighet att presentera sig själva med en lokal hemsida på förbundets webb. Dessa lokala hemsidor (sulf.se/sulfs-foreningar) är dock svåra att hitta på sulf.se och har ytterst begränsad funktionalitet. Det går exempelvis inte att skapa undersidor eller lägga in nyhetsinlägg. Att nyhetsinlägg blandas med allmän information har till följd att gamla nyheter aktivt måste plockas bort istället för att automatiskt hamna längre ner. Alla ändringar måste dessutom gå via kansliet vilket skapar merarbete för alla inblandade.

SULF-föreningen vid Stockholms universitet föreslår att skapa ett system som möjliggör för lokalföreningarnas webbansvariga att lägga in innehåll direkt, utan att behöva gå via kansliet. Vi föreslår också att lokalföreningarna ges möjlighet att skapa lokala nyhetsinlägg som sedan automatiskt visas på lokalföreningarnas sidor. På så sätt blir det lättare att särskilja allmän information från aktuella inbjudningar och information på lokal nivå. Det minskar också risken att sidorna framstår som inaktuella eftersom det har missats att ta bort gamla inbjudningar m.m.

Sulf.se är byggt i Wordpress och det gör att våra ändringsförslag är tekniskt enkla att genomföra. Med personbundna inloggningar för lokalföreningarnas webbansvariga går det också att upprätthålla en god säkerhet. De skulle underlätta och effektivisera arbetet med våra hemsidor för både lokalföreningar och kansliet. Framförallt blir det lättare för medlemmar att hitta relevant och aktuell lokal information.

SULF Stockholms universitet hemställer därför

- att lokalföreningarna ges möjlighet att själva ändra sina lokala hemsidor på sulf.se och lägga in lokala nyhetsinlägg;
- att lokalföreningar som inte vill ta hand om sina lokala hemsidor själva även i fortsättningen får kanslistöd till det;
- att lokalföreningarnas hemsidor får en större synlighet på sulf.se; förslagsvis högst upp på ingångssidan (inte längre ner som i nuläget).

SULF:s kongress 2021

Motion nr 18 från SULF/Stockholm Uppvärdera lokalföreningarnas hemsidor

SULF/Stockholm hemställer	Förbundsstyrelsen hemställer att kongressen beslutar
<ol style="list-style-type: none">1. att lokalföreningarna ges möjlighet att själva ändra sina lokala hemsidor på sulf.se och lägga in lokala nyhetsinlägg;2. att lokalföreningar som inte vill ta hand om sina lokala hemsidor själva även i fortsättningen får kanslistöd till det;3. att lokalföreningarnas hemsidor får en större synlighet på sulf.se; förslagsvis högst upp på ingångssidan (inte längst ner som i nuläget).	<ul style="list-style-type: none">• att bifalla motionen

Förbundsstyrelsens överväganden

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning. Ett arbete bör snarast starta för att utreda möjligheterna till underavdelningar på sulf.se samt därefter genomföra nödvändiga förändringar så de föreningar som så önskar ska kunna genomföra löpande uppdateringar i egen regi. Arbetet ska ske med beaktande av gällande lagstiftning såsom till exempel ansvarig utgivares roll samt GDPR.