

Motionens nummer 43

Motion till SULF:s kongress 2021

Minimera möjligheterna till tidsbegränsade anställningar inom akademien

Tidsbegränsade anställningar är inget att sträva efter om man utgår från arbetstagarens perspektiv. Inom universitets och högskolesektorn ges möjlighet att under många år stapla olika typer av tidsbegränsade anställningar på varandra. Förutom olika typer av ALVA-anställningar och vikariat erbjuder akademien dessutom tidsbegränsade anställningar som biträdande lektorer, max 4 år med möjlighet till förlängning (Högskoleförordningen, kap 4 12a§) ¹ och postdoktorer, max två år med möjlighet till förlängning, under förespegligen att det är meriteringsanställningar för att utveckla sin självständighet som forskare och meritera sig såväl vetenskapligt som pedagogiskt. Denna utveckling påbörjades dessutom under den tidsbegränsade anställningen som doktorand och kan med nuvarande anställningsformer pågå under ytterligare ett antal år. Det är därför inte ovanligt att möjlighet att söka och tillträda den första icke tidsbegränsade anställningen ges när våra medlemmar redan har arbetat i decennier med att meritera sig.

Det är dags för akademien att möjliggöra för en akademisk karriär som också innebär trygga anställningsvillkor långt tidigare i karriären än vad som idag är möjligt. Detta kan endast göras om SULF proaktivt arbetar för bättre och värdigare anställningsformer.

SULF/Uppsala hemställer därför:

- att SULF tydligt ska ta ställning för att tillsvidareanställningar ska vara normen även för lärare och forskare i början av sin karriär inom högskolesektorn.

¹ Utdrag ur Högskoleförordningens 4 kapitel:

Biträdande lektorer

12 a § En biträdande lektor får anställas tills vidare, dock längst under en tid på minst fyra och högst sex år som bestämts av högskolan före anställningen. Syftet med anställningen är att läraren ska ges möjlighet att utveckla sin självständighet som forskare och meritera sig såväl vetenskapligt som pedagogiskt för att uppfylla kraven på behörighet för en anställning som lektor. En anställning enligt första stycket får förnyas, dock högst sammanlagt två år, om det på grund av den biträdande lektorns sjukfrånvaro, föräldraledighet eller andra särskilda skäl krävs ytterligare tid för att uppnå syftet med anställningen.

För en anställning enligt första och andra styckena gäller i övrigt lagen (1982:80) om anställningsskydd.

Genom kollektivavtal som har slutits eller godkänts av en central arbetstagarorganisation får det göras undantag från första och andra styckena. Förordning (2017:844).

För SULF/Uppsala
Cajsa Bartusch, Ordförande