

## Motionens nummer 45

### Motion till SULF:s kongress 2021

## Utköp inom staten

Utköp, dvs när en anställd får en ekonomisk ersättning för att själv säga upp sig, sker när arbetsrätten inte tillåter en uppsägning men där arbetsgivaren önskar avsluta en anställning. Möjligheten till utköp är, i vissa sammanhang, uppskattad av både arbetsgivaren och den anställda som därigenom undviker utdragna och obehagliga processer i tex PAN. I andra sammanhang kan det däremot uppfattas av den anställda som rättsosäkert och påtvingat.

I Sverige finns ingen standard för hur processen med utköp ser ut utan det är upp till varje enskilt lärosäte att bestämma. Därför kan hantering och utfall av utköp variera mellan lärosätena, och det kan se olika ut för olika grupper av anställda. Möjligheterna för de fackliga organisationerna till insyn och inflytande i hanteringen av utköp varierar också mellan lärosätena. Detta kan i sin tur innebära att rättssäkerheten och likabehandling av anställda inte säkerställs och att medlemmar som redan är i en utsatt position utelämnas till arbetsgivarens godtycke.

För att få en förståelse för hur utköp hanteras på de olika lärosäten och vilken roll de fackliga organisationerna spelar i hanteringen av utköp, behövs en genomlysning av hur utköp hanteras på de svenska lärosätena.

En sådan genomlysning skulle ge en överblick samt tillhandahålla viktig information för de som jobbar lokalfackligt.

### **SULF/Umeå hemställer därför att kongressen beslutar:**

- att SULF undersöker hur de olika lärosätena använder sig av möjligheten till utköp, villkoren som arbetsgivaren erbjuder för utköpen samt hur utköpsprocesserna ser ut.

För SULF/Umeå  
Per Lundgren, ordförande