

Motionens nummer 46

Motion till SULF:s kongress 2021

RALS enligt RALS-T

Arbetsgivaren tenderar att behandla medlemmar med Villkorsavtal och Villkorsavtal-T lika i RALS.

I RALS 2020 lämnade Arbetsgivaren som förväntat ett bud ganska exakt på OFR-avtalets oenighetsutrymme 1,8% i genomsnitt. Det innebär att arbetsgivaren låter OFR:s avtal styra RALS-processen.

Vårt avtal är sifferlöst och det partsgemensamma informationsmaterialet är väldigt tydligt med att enbart den egna verksamheten skall vara grundande för lönebudet. Det står:

"RALS 2010-T saknar alla former av centralt fastställda nivåer för löneförändringar. Det är en viktig komponent för en långsiktig lönebildning. Avtalet bygger istället på varje enskild verksamhets behov, ekonomiska förutsättningar och åstadkomna resultat. Det innebär att den lokala lönebildningen tar sin utgångspunkt i respektive verksamhet och den "låter sig inte styras av löneökningens utrymme som fastställts utanför verksamheten".

Fokus borde därför istället vara att arbeta för lokal lönebildning i enlighet med RALS-T.

SULF Mittuniversitetet hemställer därför

att kongressen beslutar att SULF ska verka för att lärosätena inom ramen för RALS arbetar med lokal lönebildning i enlighet med RALS-T.