

## Motionens nummer 47

Motion till SULF:s kongress 2021

### **Lönesättningen skall ta hänsyn till hela den bredd av arbetsuppgifter som finns inom akademien!**

I SULFs proposition för verksamhetsinriktning står det: "Eftersom universitetslärare och forskare har ett stort ansvar för det framtida kunskapssamhället och kompetensen på framtidens arbetsmarknad måste lönerna inom högskolesektorn uppvärderas." Här menar vi att det är viktigt att lönesättningen tar hänsyn till hela den bredd av olika arbetsuppgifter som finns inom akademien, exempelvis administration, forskning, tredje uppgiften och undervisning. En kategori anställda som sällan diskuteras i det sammanhanget är skyddsombuden, som ofta upplever att de varken får nedsättning i andra arbetsuppgifter för att utföra skyddsombudsarbetet eller uppskattning för skyddsombudsarbetet vid lönesättningen.

#### **SULF/Lund hemställer att kongressen beslutar:**

- att vid arbetet med att uppvärdera lönerna inom högskolesektorn, så skall hela den bredd av arbetsuppgifter som kan ingå i en universitetsanställds tjänst prioriteras. Inte bara forskning, som det lätt blir.
- att anställda som tar på sig uppdrag som skyddsombud skall vara en särskilt prioriterad grupp under arbetet med en uppvärdering av högskolesektorns löner.