

Motionens nummer 48

Motion till SULF:s kongress 2021

Värdesätta lokalt fackligt arbete enligt RALS-T

Vi har noterat att lokalt fackligt arbete värdesätts olika på våra lärosäten i samband med de lokala löneförhandlingarna, oavsett lönesättande samtal eller kollektiva förhandlingar. Då den närmaste chefen bedömer den enskildes resultat och skicklighet i förhållande till verksamhetsmålen har det visat sig i flera fall att chefen inte kan/vill bedöma det fackliga arbetet.

I ramavtal mellan Arbetsgivarverket och Saco-S (RALS 2010-T) framgår att

Fackligt arbete kan också ge värdefull erfarenhet som på ett positivt sätt bidrar till den enskildes resultat och skicklighet i förhållande till verksamhetsmålen vilket ska uppmärksammas i samband med lönesättning.

På vissa lärosäten tar arbetsgivaren alltså inte hänsyn till det fackliga arbetet i lönesättning medan på andra lärosäten har vi förstått att fackligt arbete värdesätts och att det utbetalas ett arvode till lokala fackliga representanter.

SULF Mittuniversitetet hemställer därför

- att kongressen beslutar att SULF får i uppdrag att göra en kartläggning över hur principen "att fackligt arbete värdesätts vid lönesättning" tillämpas inom våra lärosäten
- att kongressen beslutar att SULF ska verka för att lärosätena inom ramen för RALS säkerställer att det lokala fackliga arbetet värdesätts i samband med lönesättning.