

## Motionens nummer 49

Motion till SULF:s kongress 2021

### **Verka för att 4 kapitlet 10 § i Högskoleförordningen avvecklas!**

Den osäkra arbetsmiljön för forskare och universitetslärare är ett övergripande problem inom universitetssektorn, men det är extra stort inom de konstnärliga utbildningarna. I högskoleförordningen 4 kapitlet 10 § finns nämligen en särskild regel, som säger att "en lärare inom konstnärlig verksamhet får anställas tills vidare, dock längst fem år. En sådan anställning får förnyas. Den sammanlagda anställningstiden får dock omfatta högst tio år." En lärare vid en konstnärlig högskola kan alltså visstidsanställas i upp till 10 år innan LAS träder i kraft. Att en sådan särskild regel för konstnärliga utbildningar finns bottenar i en gammal tanke om att gynna mobilitet mellan det fria konstlivet och högskolan. Men det målet har inte uppnåtts via denna regel. Istället så ser vi hur de konstnärliga högskolorna missbrukar denna regel för att inte behöva tillsvidareanställa lärare som år efter år utför och administrerar en avgörande del av dessa högskolors utbildningsprogram.

#### **SULF/Lund hemställer att kongressen beslutar:**

- att SULF skall verka för att 4 kapitlet 10 § i Högskoleförordningen avvecklas, så att samma rätt till anställningsskydd gäller för högskolelärare inom det konstnärliga området som överallt annars.