

## Utskottsutlåtande för utskott B – Rekrytering och inre arbete

**Art:** Utskottsutlåtande för utskott B vid SULF:s kongress 2021

**Tid:** 17 november 2021

**Plats:** Digitalt möte via Zoom och Suffra

**Utskottsordförande:** David Rule

**Utskottssekreterare:** Caroline Hövik  
Antonia Ribbing

**Utskottsledamöter:** Maria Ahlstedt, Göteborgs universitet  
Marco Chiodaroli, Uppsala universitet  
Anna Eklund, Uppsala universitet  
Niklas Hill, Stockholms universitet  
Carl-Magnus Häggström, Umeå universitet  
Gabriella Höstfält, Stockholms universitet  
Mikael Johansson, Göteborgs universitet  
Erika Jönsson, Göteborgs universitet  
Kitty Lassinantti, Mälardalens högskola  
Birgit Lindgren-Ödén, Högskolan i Gävle  
Anna Lindholm, Karlstads universitet  
Per Lundgren, Umeå universitet  
Liz Adams Lyngbäck, Stockholms universitet  
Carina Wennerholm, Linköpings universitet

**Styrelsens  
företrädare:** Annika Blekemo  
Megan Case  
Anna Ilar  
Michael le Duc  
Maria Savela

**Övriga närvarande:** Jon Stenbeck, SULF:s kansli  
Cecilia Lindh, SULF:s kansli  
Mascoll Silverstolpe, SUFFRA  
Karin Thorasdotter, SULF:s kansli  
Linda Wallberg, SUFFRA

### **Propositioner och motioner**

Styrelsens proposition *Tillsammans är vi starka – SULF:s strategi för rekrytering*

Styrelsens proposition *SULF:s föreningar – hjärtat i förbundet*

Motion 3 Mer facklig samverkan inom högskolan, mindre konkurrens!

Motion 4 Synliggöra nyttan med fackligt arbete och höja fackets anseende

Motion 5 Förutsättningar för effektiv rekrytering del 1 - tydliga mål och stöd till lokalföreningar

Motion 6 Förutsättningar för effektiv rekrytering del 2 - en bredare verktygslåda

Motion 7 GDPR får inte bli ett hinder i rekryteringsarbetet!

Motion 8 Bottom up!

Motion 9 Öka möjligheterna att engagera sig på lokal bas

Motion 10 SULF – ett förbund även för seniora forskare

Motion 11 Det självklara förbundet för alla verksamma inom högskolan, eller?

Motion 12 Utökat förbundsrad 2022/23

Motion 13 For a more diverse and international Union

Motion 14 Support for language flexibility

Motion 15 Strengthen SULF's legal services and member support in relation to employment and migration issues

Motion 16 SULF behöver en miljöpolicy!

Motion 17 Konkreta verksamhetsrapporter till medlemmar!

Motion 18 Uppvärdera lokalföreningarnas hemsidor

### § 1 Motion 8 Bottom up!

1. **att** vid större universitet med många anställda, som är decentraliserade organisatoriskt och kanske också geografiskt, så skall SULF sträva efter att personal från alla olika enheter skall vara representerade i den lokala styrelsen. (Givetvis måste också hänsyn tas till de olika enheternas storlek, stora enheter bör ha fler representanter).
2. **att** vid sådana universitet bör SULF också sträva efter att regelbundet ordna "lokal-lokala" medlemsaktiviteter på olika enheter, för att fånga upp frågor som specifikt rör denna enhet, och rekrytera personal från enheten till styrelsen.

Utskottet hemställer att kongressen beslutar

**att** avslå motionen.

### § 2 Motion 9 Öka möjligheterna att engagera sig på lokal bas

Motionen hemställer:

1. **att** SULF ska sprida information till lokalföreningar om hur professionsarbete kan bedrivas och har bedrivits i olika lokala sammanhang,
2. **att** SULF ska söka vägar att stötta lokala lärosätesövergripande aktiviteter,
3. **att** SULF ska undersöka möjligheter för att aktivt stötta lokala SULF-föreningar och medlemmar i att skapa delföreningar,
4. **att** SULF centralt agerar för att stötta föreningar med medlemsinformation, så att dessa ska ha möjlighet att kontakta lokala medlemmar med inbjudan till aktiviteter även i fall där SULF-föreningar inte existerar vid alla lokala lärosäten.

Utskottet hemställer att kongressen beslutar

- **att** bifalla motionens första att-sats, samt
- **att** anse att motionens andra, tredje och fjärde att-sats besvarad med hänvisning till förbundsstyrelsens yttrande.

### § 3 Styrelsens proposition SULF:s föreningar – hjärtat i förbundet

Utskottet hemställer att kongressen beslutar

- **att** uppdra till förbundsstyrelsen att under kongressperioden genomföra ett förbundsövergripande arbete för att stärka SULF:s lokalföreningar.

### § 4 Motion 3 Mer facklig samverkan inom högskolan, mindre konkurrens!

Motionen hemställer:

1. **att** SULF i större utsträckning skall söka samverkan med andra förbund i samma bransch, för att gemensamt genom olika typer av aktiviteter fokusera på att öka den fackliga anslutningsgraden och engagemanget vid Sveriges universitet och högskolor.

Utskottet hemställer att kongressen beslutar

**att** bifalla motionen.

### § 5 Motion 10 SULF – ett förbund även för seniora forskare

Motionen hemställer:

1. **att** kongressen beslutar att SULF ska utreda möjligheten att ge stöd till senior arbetskraft
2. **att** SULF ska arbeta för att SOU 2020:69 Äldre aldrig har varit yngre förslag uppfylls, dvs.
  - a) **att** den enskilda läraren/forskaren kan fortsätta att arbeta, dvs. har tillräckligt god arbetsförmåga, i förhållande till uppställda krav.
  - b) **att** den enskilde läraren/forskaren vill arbeta längre.
  - c) **att** den seniora forskaren ska få fortsätta med tillgång till epostkonto, bibliotek med databaser, arbetsrum och datautrustning om möjligt.
  - d) **att** pröva möjligheten att starta en senior intresseförening inom SULF:s organisation.
  - e) **att** pröva möjligheten att adjungera en senior medlem i SULF:s styrelse.

Utskottet hemställer att kongressen beslutar

- **att** bifalla motionens första att-sats.
- **att** avslå motionens andra att-sats.

### § 6 Motion 4 Synliggöra nyttan med fackligt arbete och höja facket's anseende

Motionen hemställer:

1. **att** kongressen uppdrar åt förbundsstyrelsen att stärka förtroendet för facket och höja facket anseende genom att utarbeta strategier för att synliggöra fördelarna med kollektivavtal, fackligt arbete och facklig representation, samt för att bemöta fördomar.

Utskottet hemställer att kongressen beslutar

- **att** bifalla motionen.

#### § 7 **Motion 5 Förutsättningar för effektiv rekrytering del 1 - tydliga mål och stöd till lokalföreningar**

Motionen hemställer:

1. **att** kongressen uppdrar åt SULF:s förbundsstyrelse att föra en löpande dialog med varje lokalförening om lärosätespecifika rekryteringsstrategier och mål, samt att identifiera de lokalföreningarna och lärosäten där särskilt stöd i rekryteringsverksamheten behövs.
2. **att** kongressen uppdrar åt SULF:s förbundsstyrelse att arbeta för att främja rekryteringsinriktat samarbete mellan lokala föreningar
3. **att** kongressen uppdrar åt SULF:s förbundsstyrelse att bistå lokalföreningar som bedöms behöva särskilt stöd i sin rekryteringsverksamhet genom att avsätta personalresurser för att på ett aktivt sätt kunna bidra till lokalföreningarnas rekryteringsaktiviteter.
4. **att** kongressen uppdrar åt SULF:s förbundsstyrelse att initiera en rekryteringsverksamhet på de lärosäten där lokalföreningar är vilande, eller som saknar praktiska möjligheter till nyrekrytering.

Utskottet hemställer att kongressen beslutar

- **att** bifalla motionens första, andra och fjärde att-sats,
- **att** avslå motionens tredje att-sats.

#### § 8 **Motion 6 Förutsättningar för effektiv rekrytering del 2 - en bredare verktygslåda**

Motionen hemställer:

1. **att** kongressen uppdrar åt SULF:s förbundsstyrelse att arbeta för att främja och utveckla rekryteringsstrategier som präglas av direkt och personlig kontakt mellan presumtiva medlemmar och förtroendevalda eller aktiva medlemmar.
2. **att** kongressen uppdrar åt SULF:s förbundsstyrelse att utveckla och periodiskt bjuda in förtroendevalda och aktiva medlemmar till en praktisk rekryteringsutbildning baserat på direkt och personlig kontakt med presumtiva medlemmar.

Utskottet hemställer att kongressen beslutar

- **att** anse att motionen besvarad med hänvisning till förbundsstyrelsens yttrande.

### **§ 9 Motion 7 GDPR får inte bli ett hinder i rekryteringsarbetet!**

Motionen hemställer:

1. **att** Förbundsstyrelsen ges i uppdrag att reda ut och tar ställning till hur man som fackligt förbund ska förhålla sig korrekt till GDPR, och samtidigt möjliggöra så goda förutsättningar som möjligt för medlemsvård, rekrytering av nya fackliga medlemmar och fackligt förtroendevalda, och lokal facklig aktivism.

Utskottet hemställer att kongressen beslutar

- **att** bifalla motionen.

### **§ 10 Styrelsens proposition Tillsammans är vi starka – SULF:s strategi för rekrytering**

Utskottet hemställer att kongressen beslutar

- att anta dokumentet *Tillsammans är vi starka – SULF:s strategi för rekrytering*.
- att genom tilläggsyrkande lägga till två punkter

### **9. Välkomna nya medlemmar**

För att nya medlemmar ska stanna kvar i SULF är det viktigt att de känner sig välkomna. Alla medlemmar ska också veta hur de kan engagera sig fackligt. Lokalföreningar har en avgörande roll att spela här. Därför behöver de involveras i rekryteringskampanjer så att de har möjlighet att planera välkomnande aktiviteter.

### **10. stärka det lokala rekryteringsarbetet**

Framgångsrikt rekryteringsarbete behöver sker på alla nivåer av organisationen. Därför säkerställer förbundet att lokalföreningarna förses med lämpliga resurser för att kunna rekrytera, aktivera och behålla medlemmar. Lokalföreningarna erbjuds även löpande kompetensutveckling i inkluderande medlemsrekrytering .

### **§ 11 Motion 11 Det självklara förbundet för alla verksamma inom högskolan, eller?**

Motionen hemställer:

1. **att** kongressen beslutar att SULF verkar för och synliggör att alla verksamma inom högskolesektorn oavsett yrkesroll är välkomna.

Utskottet hemställer att kongressen beslutar

**att** avslå motionen.

#### **§ 12 Motion 12 Utökat förbundsråd 2022/23**

Motionen hemställer:

1. **att** SULF arrangerar en utökat fysiskt förbundsråd eller motsvarande innan nästa kongress
2. **att** SULF möjliggör för lokalföreningarna att skicka deltagare genom att bekosta resor och avgifter för dessa.

Utskottet hemställer att kongressen beslutar

- **att** bifalla motionens första att-sats samt
- **att** anse att motionens andra att-sats är besvarad med hänvisning till förbundsstyrelsens yttrande.

#### **§ 13 Motion 13 For a more diverse and international Union**

Motionen hemställer:

1. **that** the Congress decide that SULF should strive for increased diversity among elected representatives, in order to more closely reflect the diversity of employees at Swedish universities involved in teaching and research.
2. **that** the Congress decide that SULF should provide training and networking opportunities to elected representatives with a non-Swedish background.

Utskottet hemställer att kongressen beslutar

- **att** anse motionen besvarad med hänvisning till förbundsstyrelsens yttrande.

Ombuden Marco Chiodaroli och Niklas Hill reserverade sig mot utskottets beslut. Niklas Hills skriftliga motivering återfinns i bilaga 1 (Utskott B, bilaga 1).

#### **§ 14 Motion 14 Support for language flexibility**

Motionen hemställer:

1. **that** the Congress decide that SULF should centrally provide increased support to local organizations for greater flexibility in the use of English and Swedish in order to facilitate optimal and inclusive communication within all areas of SULF's activities. Examples of such support may include (but are not limited to): resources for simultaneous interpretation at live events, subtitles for informational films, more extensive translation of web pages and documents, including those for elected representatives (förtroendemannasidorna), the organization of bilingual events, and language consultancy for specialized vocabulary related to Swedish labor law, work environment issues, equal opportunity issues.

2. **that** the Congress instruct the national executive board (förbundsstyrelse) to make the necessary preparations for making the 2024 Congress accessible to representatives who speak Swedish or English but not both languages.

Utskottet hemställer att kongressen beslutar

**att** bifalla motionen.

#### **§ 15 Motion 15 Strengthen SULF's legal services and member support in relation to employment and migration issues**

Motionen hemställer:

1. **that** SULF should ensure that adequate resources are in place to provide legal services and member support in relation to employment, migration issues and legislative contingency, and that these services should be easily accessible and of high quality and timeliness;
2. **that** SULF should explore possibilities of collaboration with legal scholars to publish legal analysis and opinions on issues affecting our members;
3. **that** SULF should fearlessly pursue legal action on behalf of its members, in cases where this is possible and appropriate, where such action may serve to set legal precedent, to increase our visibility, or to advance our political agenda.

Utskottet hemställer att kongressen beslutar

- **att** avslå motionens första att-sats,
- **att** bifalla motionens andra att-sats samt
- **att** anse motionens tredje att-sats besvarad med hänvisning till förbundsstyrelsens yttrande.

#### **§ 16 Motion 16 SULF behöver en miljöpolicy!**

Motionen hemställer:

1. **att** SULF tillsätter en arbetsgrupp med forskningskompetens på området, som får i uppgift att snarast ta fram en ambitiös miljöpolicy för hur organisationens avtryck på miljön kan minimeras.
2. **att** förbundsstyrelsen delegeras ansvaret att anta policyn, och lägga upp en plan för hur ofta den behöver revideras.

Utskottet hemställer att kongressen beslutar

- **att** anse att motionen besvarad med hänvisning till förbundsstyrelsens yttrande.

Ombud Niklas Hill reserverade sig mot utskottets beslut utan motivering.



### § 17 Motion 17 Konkreta verksamhetsrapporter till medlemmar!

Motionen hemställer:

1. **att** varje nummer av Universitetsläraren innehåller en kort spalt om vad SULF-gjort sedan förra numret
2. **att** det varje år i Universitetsläraren publiceras ett cirkeldiagram som visar hur förbundets kostnader fördelas på exempelvis förhandling, opinionsbildning/utbildnings- och forskningspolitik, råd och stöd till medlemmar, facklig utbildning etc.

Utskottet hemställer att kongressen beslutar

- **att** anse motionen besvarad med hänvisning till styrelsens yttrande.

### § 18 Motion 18 Uppvärdera lokalföreningarnas hemsidor

Motionen hemställer:

1. **att** lokalföreningarna ges möjlighet att själva ändra sina lokala hemsidor på sulf.se och lägga in lokala nyhetsinlägg;
2. **att** lokalföreningar som inte vill ta hand om sina lokala hemsidor själva även i fortsättningen får kanslistöd till det;
3. **att** lokalföreningarnas hemsidor får en större synlighet på sulf.se; förslagsvis högst upp på ingångssidan (inte längst ner som i nuläget).

Utskottet hemställer att kongressen beslutar

- **att** bifalla motionen.

Vid protokollet

Justeras

---

Antonia Ribbing

---

Caroline Hövik

## **Bilaga 1.**

**Reservation från Niklas Hill angående utskottets motion 13: For a more diverse and international Union**

"Jag reserverar mig mot beslutet att anse Motion 13 som besvarat. Det borde vara självklart att SULF strävar mot att bli ett mer inkluderande förbund."