

Utskottsutlåtande för utskott D – Anställningsvillkor och lön

Art: Utskottsutlåtande för utskott D vid SULF:s kongress 2021

Tid: 17 november 2021

Plats: Digitalt möte via Zoom och Suffra

Utskottsordförande: Inger Ekman, Umeå universitet

Utskottssekreterare: Annika Wahlström

Anna Ekenberg

Utskottsledamöter: Per Anders Johansson, Karlstad universitet

Christina Boström, Umeå universitet

Inger Ekman, Umeå universitet

Petra Eriksson, Uppsala universitet (efter lunch?)

Magnus Gustavsson, Stockholms universitet

Lars Harrysson, Lunds universitet

Mona Hverven, Stockholms universitet

Anders Johansson, Karlstads universitet lämnar efter lunch

Ann Knutsson, Mittuniversitetet

Suzanne Kriström, Stockholms universitet

Angelica Lindlöf, Högskolan Skövde

Tove Mattsson, Linköpings universitet

Pär Moberg, Lunds universitet

Christian Nordahl, Blekinge Tekniska Högskola

Gertrud Olauzon, Mittuniversitetet

Johan Pålsson, Umeå universitet
Paulina Rajkowska, Uppsala universitet
Niklas Rothpfeffer, Högskolan i Gävle
Pär Sundén, Luleå tekniska universitet
Elisabet Weingartner, Stockholms universitet
Yan Elin Ying, Lunds universitet
Mikael Åsman, Blekinge Tekniska Högskola
Afrouz Behboudi Högskolan Skövde
Åsa Rybo Landelius
Sara Van Meerbergen, Stockholms universitet
Bodil Sjögren, Lunds universitet
Martin Andersson, Lunds universitet (efter lunch)

**Styrelsens
företrädare:**

Lars Abrahamsson
Ummis Jonsson
Helén Persson
Lotta Runesson

Övriga närvarande: Robert Andersson

Marielle Nakunzi
Jan Gladh
Mikael Palmgren
Kristin Halverson (efter lunch)

Propositioner och motioner

Styrelsens proposition *Verksamhetsinriktning för åren 2022-2024, avsnittet
Anställningsvillkor och lön*

Motion 32 Roller och förväntningar lokalt centralt

Motion 33 Arbetslivet efter corona

Motion 34 Befordran

- Motion 35 Stöd till medlemmar i chefsposition
- Motion 36 Ansvarsförsäkring för chefer
- Motion 37 Arbetsvillkor för första linjens chefer
- Motion 38 Mental health problems: a hazard in the work environment
- Motion 39 Employer accountability for the work environment of researchers, teachers, and doctoral candidates
- Motion 40 Arbetstidsvillkor inom högskole- och universitetsvärlden
- Motion 41 Rättvisande tjänsteplanering för lärare
- Motion 42 Återgång efter sjukdom
- Motion 43 Minimera möjligheterna till tidsbegränsade anställningar inom akademien
- Motion 44 Facklig samverkan över alla branscher!
- Motion 45 Utköp inom staten
- Motion 46 RALS enligt RALS-T
- Motion 47 Lönesättningen skall ta hänsyn till hela den bredd av arbetsuppgifter som finns inom akademien!
- Motion 48 Värdesätta fackligt arbete enligt RALS-T
- Motion 49 Verka för att 4 kapitlet 10 § i Högskoleförordningen avvecklas!
- Motion 50 Villkorsavtal T för våra medlemmar
- Motion 51 Stoppa urholkningen av de sociala avgifterna!

§ 1 Styrelsens proposition Verksamhetsinriktning för åren 2022-2024, avsnittet Anställningsvillkor och lön

I plenum behandlas propositionen *Verksamhetsinriktning för åren 2022-2024* i särskild ordning. Utskottets synpunkter på avsnittet *Anställningsvillkor och lön* behandlas i redaktionskommittén för verksamhetsinriktningen vilken utgörs av ordförandena i utskott C och D.

Utskottet hemställer att propositionen bifalls utan några förslag till förändringar.

§ 2 Motion 32 Roller och förväntningar lokalt centralt

Motionen hemställer:

1. **att** kongressen beslutar att SULF ska verka för tydliggörande av roller och förväntningar mellan SULF lokalt och SULF centralt.

Utskottet hemställer att kongressen beslutar

- **att** bifalla motionen med följande tillägg.
- **att** kongressen beslutar att SULF ska verka för tydliggörande av roller och förväntningar mellan Saco-S lokalt och SULF centralt.

§ 3 Motion 33 Arbetslivet efter corona

Motionen hemställer:

1. **att** kongressen uppdrar åt förbundsstyrelsen att verka för att det tillsätts en bred och omfattande utredning om pandemins effekter, i såväl kort och långt perspektiv, på arbetsmiljö och arbetsvillkor för lärare och forskare inom högskolesektorn.

Utskottet hemställer att kongressen beslutar

- **att** bifalla motionen med följande tillägg.
- **att** kongressen uppdrar åt förbundsstyrelsen att verka för att det initieras forskning och olika undersökningar om pandemins effekter, i såväl kort och långt perspektiv, på arbetsmiljö och arbetsvillkor för lärare och forskare inom högskolesektorn, och för att forskning på området som redan gjorts tas tillvara och sammanställs för att kunna nyttjas ur ett fackligt perspektiv.

§ 4 Motion 34 Befordran

Motionen hemställer:

1. **att** SULF undersöker hur regelverken för befordran vid de olika lärosätena ser ut.
2. **att** SULF vid behov samordnar och stöttar lokala företrädare så att de kan driva frågan om rättssäkra, rättvisa och transparanta befordringsprocesser på sina lärosäten.

Utskottet hemställer att kongressen beslutar

- **att** bifalla motionen.

§ 5 Motion 35 Stöd till medlemmar i chefsposition

Motionen hemställer:

1. **att** SULF tydligare ska kommunicera att även chefer kan få stöd och uppbackning av förbundet.

2. **att** SULFs medlemmar med chefsuppdrag ska ges tillgång till chefsnätverk genom facket.
3. **att** SULF ska ta fram och erbjuda medlemmar som är chefer utbildning i chefskap och ledarskap ur ett fackligt perspektiv, t.ex. en kort brevkurs, liknande digital facklig grundkurs steg 1.

Utskottet hemställer att kongressen beslutar

- **att** bifalla motionen.

Ombud Gertrud Olauzon reserverade sig mot beslutet enligt bilaga 1.

Utskottet tar lunch mellan 11.30 – 13.00

§ 6 Motion 36 Ansvarsförsäkring för chefer

Motionen hemställer:

1. **att** SULF ska utreda om det finns möjligheter för universitet och högskolor som statliga arbetsgivare att teckna ansvarsförsäkringar för sina anställda chefer.
2. **att** om SULF finner att det är möjligt för arbetsgivarna att teckna ansvarsförsäkringar för chefer verkar för att arbetsgivarna gör detta.

Utskottet hemställer att kongressen beslutar

att avslå motionen.

§ 6 Motion 37 Arbetsvillkor för första linjens chefer

Motionen hemställer:

1. **att** SULF under kommande kongressperiod kartlägger och sammanställer under vilka arbetsvillkor de närmsta cheferna för medarbetarna med personal- och arbetsmiljöansvar verkar inom högskole- och universitetsvärlden.

Utskottet hemställer att kongressen beslutar

att avslå motionen.

§ 7 Motion 38 Mental health problems: a hazard in the work environment

Motionen hemställer:

1. **that** SULF investigate the current impact of mental health problems, including the underlying systemic issues, and identify best practices for prevention and support;
2. **that** SULF work together with higher education institutions to implement best practices for prevention and support regarding mental health risks, care and recovery.

Utskottet hemställer att kongressen beslutar

- **att** avslå motionens första att-sats samt
- **att** bifalla motionens andra att-sats

§ 8 Motion 39 Employer accountability for the work environment of researchers, teachers, and doctoral candidates

Motionen hemställer:

1. **that** SULF identify accountability measures relevant to the academic work environment in Sweden;
2. **that** SULF work together with higher education institutions to improve accountability for the work environment of researchers, teachers, and doctoral candidates;
3. **that** SULF publish HEI rankings based on accountability measures for work environment, to publicise which HEIs are performing, and which are not.

Utskottet hemställer att kongressen beslutar

- **att** anse motionens första att-sats besvarad med hänvisning till förbundsstyrelsens yttrande,
- **att** bifalla motionens andra att-sats samt
- **att** avslå motionens tredje att-sats.

§ 9 Motion 40 Arbetstidsvillkor inom högskole- och universitetsvärlden

Motionen hemställer:

1. **att** SULF under kommande kongressperiod verkar för att arbetstidsvillkoren prioriteras syftande till att skapa en god balans mellan olika arbetsuppgifter samt arbete och det privata.
2. **att** SULF synliggör den ökade fragmentiseringen och dess konsekvenser, samt
3. **att** SULF verkar för att årsarbetstiden enligt bilaga 5 Villkorsavtalet-T minskas.

Utskottet hemställer att kongressen beslutar

- **att** bifalla motionens första och andra att-sats samt
- **att** avslå motionens tredje att-sats.

§ 10 Motion 41 Rättvisande tjänsteplanering för lärare

Motionen hemställer:

1. **att** kongressen beslutar att SULF verkar för en revidering av lärares tjänstgöring som synliggör den ökade administrativa arbetsbördan. Lärares arbetstid bör framöver inbegripa utbildning, forskning, samverkan och administration.

Utskottet hemställer att kongressen beslutar

att bifalla motionens första mening men att avslå motionens andra mening.

§ 11 Motion 42 Återgång efter sjukdom

Motionen hemställer:

1. **att** SULF ska verka för att forskande personal som är beroende av externfinansiering och som varit sjukskrivna 180 dagar eller längre vid behov får arbetstid från sitt lärosäte för att återkomma inom sitt forskningsområde och möjlighet att söka nya forskningsmedel.

Utskottet hemställer att kongressen beslutar

att bifalla motionen.

§ 12 Motion 43 Minimera möjligheterna till tidsbegränsade anställningar inom akademien

Motionen hemställer:

1. **att** SULF tydligt ska ta ställning för att tillsvidareanställningar ska vara normen även för lärare och forskare i början av sin karriär inom högskolesektorn.

Utskottet hemställer att kongressen beslutar

att bifalla motionen.

§ 13 Motion 44 Facklig samverkan över alla branscher!

Motionen hemställer:

1. **att** SULF skall driva frågan om ökad anställningstrygghet för alla anställda som en gemensam samhällsfråga, tillsammans med och i samverkan med hela

fackföreningsrörelsen. Och inte bara som en avgränsad fråga inom universitets- och högskolefären.

Utskottet hemställer att kongressen beslutar

att bifalla motionen.

§ 14 Motion 45 Utköp inom staten

Motionen hemställer:

1. **att** SULF undersöker hur de olika lärosätena använder sig av möjligheten till utköp, villkoren som arbetsgivaren erbjuder för utköpen samt hur utköpsprocesserna ser ut.

Utskottet hemställer att kongressen beslutar

att bifalla motionen.

§ 15 Motion 46 RALS enligt RALS-T

Motionen hemställer:

1. **att** kongressen beslutar att SULF ska verka för att lärosätena inom ramen för RALS arbetar med lokal lönebildning i enlighet med RALS-T.

Utskottet hemställer att kongressen beslutar

att bifalla motionen

§ 16 Motion 47 Lönesättningen skall ta hänsyn till hela den bredd av arbetsuppgifter som finns inom akademien!

Motionen hemställer:

1. **att** vid arbetet med att uppvärdera lönerna inom högskolesektorn, så skall hela den bredd av arbetsuppgifter som kan ingå i en universitetsanställds tjänst prioriteras. Inte bara forskning, som det lätt blir.
2. **att** anställda som tar på sig uppdrag som skyddsombud skall vara en särskilt prioriterad grupp under arbetet med en uppvärdering av högskolesektorns löner.

Utskottet hemställer att kongressen beslutar

- **att** anse motionens första att-sats besvarad samt
- **att** avslå motionens andra att-sats.

Åsa Rybo Landelius lämnar mötet.

§ 17 Motion 48 Värdesätta fackligt arbete enligt RALS-T

Motionen hemställer:

1. **att** kongressen beslutar att SULF får i uppdrag att göra en kartläggning över hur principen ”att fackligt arbete värdesätts vid lönesättning” tillämpas inom våra lärosäten
2. **att** kongressen beslutar att SULF ska verka för att lärosätena inom ramen för RALS säkerställer att det lokala fackliga arbetet värdesätts i samband med lönesättning.

Utskottet hemställer att kongressen beslutar

att bifalla motionen.

§ 18 Motion 49 Verka för att 4 kapitlet 10 § i Högskoleförordningen avvecklas!

Utskottet hemställer att kongressen beslutar

att bifalla motionen

§ 19 Motion 50 Villkorsavtal T för våra medlemmar

Motionen hemställer:

1. **att** kongressen beslutar att SULF ska verka för att lärosätena säkerställer att våra medlemmar tar del av de förmåner de har rätt till utifrån Villkorsavtal-T.

Utskottet hemställer att kongressen beslutar

att bifalla motionen

§ 20 Motion 51 Stoppa urholkningen av de sociala avgifterna!

Motionen hemställer:

1. **att** SULF, i samverkan med övriga fackföreningsrörelsen, skall arbeta för att stoppa urholkningen av de sociala avgifterna, och avveckla den allmänna löneavgiften, så att de sociala avgifterna åter går till våra sociala skyddsnät och inget annat.

Utskottet hemställer att kongressen beslutar
att bifalla motionen.

Vid protokollet

Justeras

Namn

Namn

Bilaga 1.

Reservation mot utskottets beslut avseende motion 35

Motivering

Gertrud Olauzon, Mittuniversitetet to Me 13:27
(Direct Message)

Reservation mot motion nr 35 "Stöd till medlemmar i chefsposition"
Att chefer som är medlemmar ska stödjas som individer om de behöver hjälp gentemot sin arbetsgivare är en självklar sak.
I förslaget till motion 35 ges intryck av att chefen ska stödjas i sin chefsroll. Detta menar jag är arbetsgivarens uppdrag och kan leda till otydligheter och gränsdragningsproblem just gentemot arbetsgivaren.
SULF borde istället fokusera på att lokalföreningarna får stöd och hjälp att samverka kring utformningen av arbetsgivarens chefsutbildningar (så att inte medarbetares rättigheter, arbetsmiljöfrågor m.m. "glöms bort".
Gertrud Olauzon, Mittuniversitetet