



El consejo de la Guardia Civil, en una foto de archivo.

AUGC consolida su liderazgo en el consejo de la Guardia Civil

Obtiene el 60,59% de los votos, casi 17.000, y 7 de los 11 vocales en juego en la escala de Cabos y Guardias

Las elecciones al consejo de la Guardia Civil, celebradas los pasados 24 y 25 de octubre, han arrojado un resultado más que positivo para AUGC y para el conjunto de los guardias civiles.

En la escala de Cabos y Guardias, esta asociación ha obtenido 7 vocales de los 11 que estaban en juego, lo que supone que más de 6 cabos y guardias de cada 10 han confiado en AUGC.

Teniendo en cuenta además que

se ha reducido el número de vocales de 12 a 11 y el número de electores en 6.000 respecto a las elecciones de hace cuatro años, supone un gran resultado, ya que hemos obtenido más votos incluso que entonces.

AUGC continúa así siendo la asociación mayoritaria dentro del consejo de la Guardia Civil, muy por delante de las demás, que han obtenido entre uno y dos vocales.

[Sigue en página 2](#)

AUGC apoya a JUSAPOL en la manifestación por la equiparación salarial



La unión hace la fuerza, y eso es lo que AUGC piensa también a la hora de reclamar reivindicaciones históricas como la equiparación salarial entre las fuerzas de seguridad del Estado y las autonómicas.

Es por ello que esta asociación no ha dudado a la hora de apoyar las movilizaciones y concentraciones convocadas por Jusapol para exigir al Gobierno que, de una vez por todas, ponga en marcha los mecanismos necesarios para hacer realidad una promesa que nunca se hace efectiva.

[Sigue en página 8](#)

SUMARIO

-Así fue la campaña electoral [Pág 4](#)

-Entrevista a Francisco Cecilia, secretario general de AUGC Madrid [Pág 6](#)

-La Comisión de Oficiales de AUGC pide mejorar la integración de escala [Pág 9](#)

-Sí hubo altercados en Hoyo de Manzanares [Pág 10](#)

AUGC obtiene 7 vocales y casi 17.000 votos en las elecciones al Consejo de la Guardia Civil

Seguirá siendo, de esta manera, la asociación mayoritaria en el consejo



Viene de la página 1

Gracias a los resultados de las terceras elecciones al Consejo de la Guardia Civil, celebradas los pasados días 24 y 25 de octubre, AUGC volverá a ser, con enorme diferencia, la asociación profesional con mayor representación en el Consejo de Benemérita, con un total de siete vocales. El rotundo respaldo que los guardias civiles han vuelto a dar a AUGC en las elecciones al Consejo en la escala de Cabos y Guardias es tal que, ni sumando los votos obtenidos por el resto de candidaturas, la cifra se acercaría a la de los sufragios recibidos por AUGC.

Hemos de tener presente que el número de vocales en el Consejo que se ponían en juego en estos comicios para la escala de Cabos y Guardias se ha reducido en un vocal con respecto a las anteriores elecciones, pasando de 12 en 2013 a 11 vocales en la actualidad, debido a la reducción de la plantilla como consecuencia de los recortes presupuestarios. Por tanto, y a pesar de contar con un vocal menos, AUGC ha logrado obtener un resultado de siete vocales, lo que le otorga una amplia mayoría para continuar liderando el movimiento asociativo en la Guardia Civil. La gran dis-

tancia que mantiene AUGC respecto al resto de las asociaciones que tendrán representación en el Consejo se refleja en el hecho de que la siguiente contendrá únicamente dos vocales en este órgano, y el resto de asociaciones con uno.

En estos comicios ha aumentado en número de votos, ya que han sido un total de 34.123 electores los que han ejercido su derecho. De ellos, AUGC ha logrado 16.861, más que los que obtuvo en las elecciones de hace cuatro años. Ha habido, pues, un récord de participación en esta trascendental cita para el futuro de los guardias civiles. El dato

supera por mucho al de hace cuatro años, cuando votaron únicamente 24.663 guardias civiles (el 28,21% del censo, que ascendía entonces a 87.421). Cuatro años antes, en 2009, los votos emitidos habían sido pocos más, 24.726.

Este récord de participación de un 41,93% se ha logrado, además, con un censo mucho más reducido como consecuencia de los recortes producidos en los últimos años. 81.416 electores estaban llamados a esta cita, casi 6.000 agentes menos.

En la Comunidad de Madrid estaban convocados a las urnas un total de 13.900 agentes, por lo que también estaba mucho en juego en estas elecciones, ya que las mejoras en las condiciones sociolaborales de los guardias civiles destinados en la comunidad repercutirán directamente en el servicio que se presta a los ciudadanos.

Los objetivos prioritarios del programa de AUGC, como son

lograr una Guardia Civil con una remuneración justa alcanzando la equiparación salarial, una jornada laboral digna y un desarrollo profesional de sus funciones policiales, ya son suficiente motivo para mejorar las condiciones sociolaborales de

“En la Comunidad de Madrid estaban llamados a participar en las elecciones 13.900 agentes”

los agentes, y por tanto la calidad de su servicio.

Pero AUGC también reclamará otras cuestiones que supondrían el incremento directo de la calidad de la seguridad pública en la comunidad. En este sentido cabe citar la exigencia de mejorar el equipamiento y material de los agentes, así como las instalaciones en las que trabajan y se atiende a los ciudadanos. Otro de los puntos del programa electoral de esta asociación es el aumento de los efectivos en

Madrid, que, como ya se ha denunciado en anteriores ocasiones, han experimentado un alarmante descenso en los últimos años.

También apostamos por una transformación organizativa con cambios operativos, y es que la Guardia Civil debe trabajar como lo que es, un cuerpo policial, y para ello apostamos por la creación de la figura de jefes de servicio, donde los mandos intermedios se encuentren prestando servicios operativos, tomando decisiones y participando en las intervenciones; también una redistribución de las unidades territoriales que permitan la creación de unidades con más efectivos para ofrecer una mejor seguridad en nuestra comunidad.

Con más de 3.000 afiliados en la Comunidad de Madrid y 31.000 en toda España, AUGC es la decana de las asociaciones profesionales y la mayoritaria en el Consejo de la Guardia Civil. ■

Resultados elecciones al Consejo GC 2017

ESCALA DE CABOS Y GUARDIAS para 11 vocales:

| AUGC 7 | AEGC 1 | UGC 1 | APC 1 | IGC 1 |

ESCALA DE SUBOFICIALES para 2 vocales:

| ASES GC 2

ESCALA DE OFICIALES (Ley 42/99) para un vocal:

| UO 1

ESCALA DE OFICIALES para un vocal:

| APROGC 1



Un punto de votación en Madrid.

Así fue la campaña electoral de AUGC Madrid

De Buitrago a Aranjuez, pasando por Valdemoro, Leganés o Barajas. Los representantes y vocales de AUGC Madrid se movilizaron de unidad en unidad para informar a todos los compañeros del programa electoral de AUGC y de la importancia de votar en las elecciones al Consejo. Estos son solo algunos ejemplos. ■





“Otra Guardia Civil es posible”

Francisco Javier Cecilia tiene 49 años y lleva más de la mitad de su vida como guardia civil. Durante todos estos años ha estado destinado a lugares tan dispares como el núcleo de reserva de Barcelona o de Intxaurre, la Unidad de Seguridad de la Dirección General, el GRS o el destacamento automovilismo de Aranjuez como especialista conductor. Lleva 20 años en AUGC y actualmente es su secretario general en Madrid.



Foto: La Razón

Los días 24 y 25 de octubre se celebraron las elecciones al Consejo de la Guardia Civil. ¿Qué valoración haces de los resultados?

Siendo objetivos, hay que decir que los resultados para AUGC han sido positivos, pues hemos conseguido 7 vocales de los 11 que hay en la escala de Cabos y Guardias.

AUGC también se presentaba a las escalas de oficiales y suboficiales y aquí no hemos sacado los resultados que queríamos, pero cada vez son más los oficiales y suboficiales que

piensan que todos somos guardias civiles y que después están los empleos y escalas, porque en AUGC defendemos a la Guardia Civil y a los guardias civiles, a todos.

¿Y de los datos de participación?

Personalmente estoy algo decepcionado porque seguimos con un porcentaje bajo en intención de voto, solo un 41% de un total de 75.000 guardias civiles. Esto nos lleva a pensar que el Consejo de la Guardia Civil no es atractivo para el perso-

nal, porque cree que no vale para nada o para muy poco, cuando en realidad es la única herramienta democrática que tenemos hoy en día los guardias civiles para poder defender tanto la equiparación salarial como la sociolaboral.

Para AUGC estas elecciones eran y han sido las más importantes para el colectivo de la Guardia Civil y hemos movilizado a todo nuestro personal humano y material para transmitir la importancia de que los guardias civiles utilizaran su derecho al voto. Esperamos que el por-

centaje de voto mejore y que la participación sea mucho mayor en las siguientes.

¿Por qué crees que hay esa baja participación en las elecciones?

A mi forma de ver, la baja participación tiene un porqué. Por una parte, la Dirección General no pone las facilidades que debiera para que los guardias civiles estén ilusionados y motivados para ejercer su derecho al voto. No entendemos cómo, en pleno siglo XXI, un guardia civil no puede votar desde su propia unidad con su TIP, porque técnicamente es viable. Esto hace que el personal se lo piense dos veces para ir a votar, porque puede que se tenga que desplazarse 40 o 50 kilómetros hasta el punto de votación más cercano.

Y por otra parte, todavía son muchos los guardias civiles que desconocen el Consejo, sus funciones, para qué sirve y cómo utilizarlo. Esto se puede deber a que la Dirección General no tiene una preocupación real por una política de información para que los guardias civiles lo sepan. Esta labor de información no solo se puede dejar en manos de las asociaciones profesionales, que hacemos todo lo posible para que el guardia civil tenga conocimiento del porqué del Consejo, y para ello una pieza fundamental son nuestros vocales de unidad, que hacen una labor impagable de pedagogía en las unidades.

También hay que resaltar que el acoso y derribo que han realizado otras asociaciones contra AUGC en la campaña electoral, tergiversando y manipulando nuestra trayectoria y trabajo como asociación profesional, nos ha podido perjudicar. Creemos que esa estrategia “del todo vale por

sacar rédito electoral” demuestra que el resto no tiene ideas para defender a los guardias civiles y eso es lo malo, pero el tiempo pone a todos en su lugar.

¿Cómo transcurrieron las jornadas de votación?

Con ganas, con nervios y sobre todo con mucha emoción porque notabas que un trozo más de democracia estaba dentro de la Guardia Civil. Ha costado mucho trabajo, sudor y lágrimas conseguir que los guardias

“Lo que necesitamos es que a las asociaciones se nos tenga en cuenta como verdaderos interlocutores”

civiles tengamos esta cota de democracia interna y esto te da más fuerza para seguir adelante por conseguir plena igualdad, tanto en lo salarial como en lo sociolaboral.

¿Qué destacarías?

La implicación y el compromiso de todas las juntas directivas provinciales, que nos hemos desvivido y echado horas recorriendo unidades para que AUGC siga teniendo la hegemonía en el Consejo. Quiero agradecer también a nuestros vocales de unidad el trabajo importantísimo que han hecho para que el personal acudiera a votar.

¿Qué crees que habría que cambiar para que los guardias civiles avanzaran en derechos? ¿Es el consejo la herramienta adecuada para ello?

Está claro que después de diez años de vida el Consejo necesita renova-

ción, y esa renovación empieza por que las asociaciones profesionales tengan más herramientas dentro de él para defender mejor los derechos socioeconómicos y profesionales de los guardias, como la negociación colectiva. Y sobre todo que a las asociaciones profesionales se nos tenga en cuenta como verdaderos interlocutores de los guardias civiles. El Consejo no puede ser solo un órgano consultivo. Podría ser la herramienta adecuada si se cambiara, de no ser así se deberían dar pasos al derecho de sindicación. Tener la consideración de militar no es óbice para no tenerlo, tenemos muchos casos en países del norte de Europa y no pasa nada.

¿Qué les dirías a tus compañeros unas vez pasadas las elecciones?

Que gracias por ejercer su derecho al voto, pero que el cambio para hacer una Guardia Civil mejor nos corresponde a todos, porque otra Guardia Civil es posible.

AUGC ha ganado las elecciones a nivel nacional, pero también en Madrid. ¿Qué pasos va a dar a partir de ahora para aplicar su programa en la Comunidad?

Esto nos ha dado alas para dar otro giro de tuerca y forzar a las diferentes administraciones locales, autonómicas y nacionales y a la propia Guardia Civil a que de verdad se den pasos para lo que realmente necesitamos los guardias civiles, que es dignidad e igualdad con el resto de fuerzas de seguridad a través de la equiparación socioeconómica y profesional. Para ello seguiremos visibilizando a quien haga falta la situación de la Guardia Civil y cómo nos afecta. ■

#EquiparaciónYa

AUGC, como otras asociaciones profesionales de la Guardia Civil y de la Policía, se ha sumado a las manifestaciones convocadas por Jusa-pol para reclamar la equiparación salarial entre todas las fuerzas de seguridad del Estado. La mejora de las condiciones salariales es una de las reivindicaciones históricas de AUGC, y por ello nuestros representantes, entre los que se encontraba Francisco Cecilia, secretario general ➔



➔ de AUGC Madrid, acudieron el pasado 6 de octubre a una movilización que sacó a la calle a más de 10.000 personas.

No obstante, consideramos que las reivindicaciones de los guardias civiles no pueden ni deben quedarse solamente ahí. Aunque es importante, si la mejora salarial no viene acompañada de una mejora de las condiciones sociolaborales no se habrá conseguido sino un pequeño paso. El derecho a negociación colectiva nos permitiría lograr mejoras que son muy necesarias, como una jornada laboral digna que permita la conciliación laboral y familiar, o el complemento de territorialidad, algo que ya ha conseguido la Policía Nacional al contar con sindicatos que pueden negociar este tipo de cosas. ■

La Comisión de Oficiales de AUGC pide mejorar la integración de la escala

La Comisión de Oficiales de AUGC, ante las diferentes arbitrariedades que han generado las nuevas antigüedades asignadas a los tenientes procedentes de la antigua ESO y que afecta de forma negativa a la carrera profesional (destinos, ascensos, cursos, etc.) del resto de oficiales de la nueva Escala de Oficiales, así como de la Escala de Oficiales de la ley 42/99, ha decidido acudir a la vía judicial y realizar un recurso a través de los servicios jurídicos de AUGC Madrid para defender los derechos de sus asociados.

Desde la Comisión de Oficiales de AUGC siempre hemos visto la integración como algo bueno para los oficiales, pero la forma de implantarla es bastante mejorable.

Con este recurso no buscamos perjudicar ni crear malestar entre oficiales, todo lo contrario, lo que deseamos es buscar una solución para todas aquellas situaciones que han supuesto una pérdida de carrera profesional en los oficiales de la Guardia Civil.

El descontento por la integración es generalizado, incorporarse a la nueva escala o quedarse en las escalas de la Ley 42/99 no debe ser algo que penalice la carrera profesional de ningún oficial, no lo podemos entender y desde AUGC pensamos que estamos a tiempo de solucionar toda esta situación, solo hace falta voluntad y humildad para reconocer que se ha hecho un mal planteamiento del proceso de integración.

Por ello desde la Comisión de Oficiales de AUGC pensamos que se



Una reunión de la Comisión de Oficiales de AUGC, en una foto de archivo.

pueden solucionar los problemas actuales y, como asociación constructiva, proponemos las siguientes acciones:

- Crear un grupo de trabajo para el estudio de las disfunciones generadas por la integración.

- Recuperar la plantilla de oficiales que están en órganos externos a Guardia Civil de forma urgente.

- En la nueva escala de oficiales, rescalafonar el empleo de teniente con la antigüedad real y establecer los siguientes requisitos de ascenso a capitán:

- o Los oficiales de la antigua ESO, ascenso a capitán a los cinco años de teniente.

- o Los oficiales de la antigua EO y EFT, ascenso a capitán a los 7 años de teniente.

- Para los tenientes de la escala de oficiales de la ley 42/99, as-

censo a capitán a los 7 años de teniente.

- Aumentar la plantilla de comandantes de la nueva escala de oficiales para eliminar el tapón de capitanes.

El proceso de integración tiene que buscar la cohesión con todos los oficiales, garantizando unos tiempos similares de ascenso y carrera profesional, independientemente que hayan decidido integrarse o no.

De lo contrario, nos encontraremos con una oficialidad rota, con malestar y situaciones en las unidades en las que oficiales más modernos ahora serán más antiguos que otros o ascensos de oficiales más modernos sobre oficiales más antiguos.

Por ello, desde la Comisión de Oficiales de AUGC, nos ofrecemos a colaborar y buscar lo mejor para todos los oficiales de la Guardia Civil. ■

AUGC desmiente al Ayuntamiento de Hoyo: sí hubo altercados en las fiestas

El pasado 18 de septiembre, AUGC Madrid denunciaba en una nota de prensa los altercados ocurridos en Hoyo de Manzanares, entre otras localidades, producidos por la falta de personal y de material. Ante esta información, el Ayuntamiento de Hoyo de Manzanares ha sacado una nota en la que niega que hubiera altercados graves, asegurando que la Policía Local ha declarado no tener conocimiento “de que se haya producido ninguna batalla campal” y que “ninguno” de sus agentes “ha sufrido lesiones”. También aseguran que algunas de las noticias aparecidas en este sentido son “falsas y sin contratar” y “basadas en la manipulación política”.

Debido a estas declaraciones, AUGC Madrid se ve en la obligación de ratificar la información ofrecida a los medios el pasado 18 de septiembre e instar tanto al Ayuntamiento de Hoyo de Manzanares como al jefe de la Policía Local que consulten la gran cantidad de atestados por altercados públicos y los detenidos del día en cuestión, lo que confirma la existencia de los graves altercados denunciados por esta asociación.

No entendemos que el Ayuntamiento y el jefe de la Policía Local afirmen que “no tienen conocimiento de que se haya producido ninguna batalla campal”, cuando los compañeros policías que estuvieron allí afirman lo contrario y denuncian, al igual que nosotros, una carencia de personal que se ha visto agravada por las órdenes de la Subdelegación del Gobierno, que impiden que se hagan colaboracio-

nes de agentes de policía entre localidades. Este impedimento provoca que en situaciones de riesgo como la vivida en las fiestas la Policía Local también se vea desbordada y sin la posibilidad de solicitar apoyo a otras unidades.

AUGC Madrid quiere puntualizar además que la información ofrecida la consiguió no solo a través sus vocales, guardias civiles de Hoyo de Manzanares y Torrelozónes que estuvieron presentes los días de los altercados y vivieron en primera

“Con estas declaraciones, lo único que consigue el ayuntamiento es ocultar un problema real de seguridad”

persona la situación, sino también por el Colectivo Profesional de Policía Municipal (CPPM) de la zona, quien ha ratificado nuestra versión de los hechos y ha confirmado que hubo un policía local de Hoyo de Manzanares herido por una detención y otra policía local, perteneciente a Galapagar y que estaba fuera de servicio, que tuvo que ser atendida por una lesión maxilofacial por un puñetazo, tal y como indicamos en la nota del pasado día 18 de septiembre.

Desde AUGC Madrid lamentamos que el Ayuntamiento quiera ocultar los graves hechos ocurridos en las fiestas patronales de la localidad, provocados por una escasez de personal y de medios que esta asociación viene denunciando desde hace mucho tiempo y que el sindicato de policía municipal CPPM comparte. De 2010 a 2017,

la Guardia Civil ha perdido 7.000 efectivos. En concreto, en la Comunidad de Madrid, de los 3.840 agentes de seguridad ciudadana que había, se han perdido 400. En el caso de CPPM, lleva tiempo también denunciando la escasez de policías locales en las plantillas de los ayuntamientos de la Comunidad de Madrid ante la Delegación de Gobierno de Madrid, debido a su negativa desde junio de 2017 a que se realicen colaboraciones entre ayuntamientos para evitar posibles alteraciones del orden público. Esto provoca que, a la hora de cubrir este tipo de eventos, exista menos seguridad para los ciudadanos.

Con estas declaraciones, lo único que consigue el Ayuntamiento de Hoyo de Manzanares es ocultar un problema real de seguridad ciudadana, y para solucionar los problemas lo que hay que hacer es visibilizarlos, no taponarlos.

Por todo ello, AUGC Madrid se ratifica de nuevo en sus declaraciones, aunque quiere matizar algún dato que pudo dar lugar a confusión, como la siguiente frase: “Jóvenes de Galapagar acudieron a las fiestas patronales de Hoyo de Manzanares y se enfrentaron a los locales”. Con esta frase nos referíamos a que los jóvenes de Galapagar se enfrentaron a los jóvenes de la localidad, no a los policías locales. También, como ya hemos comentado, consideramos importante aclarar que la policía local herida que estaba fuera de servicio era de Galapagar, no de Hoyo de Manzanares. ■



Revista de prensa

Desde AUGC Madrid estrenamos esta sección para destacar aquellas intervenciones más relevantes de la Guardia Civil desarrolladas en la Comunidad de Madrid a lo largo del mes. Pincha sobre el titular para acceder a la noticia.

MADRID.-AUGC insiste en que en Hoyo de Manzanares sí hubo altercados en las fiestas

«No queremos ser la policía barata»

La AUGC critica las diferencias económicas y laborales que sufren por no tener derecho a la negociación colectiva

Casi 14.000 agentes de la región podrán participar en las elecciones al Consejo de la Guardia Civil

Policías y guardias civiles marchan por Madrid para reclamar igual salario que Mossos y apoyar a compañeros en Cataluña

OKDIARIO se suma a la campaña de ‘La Razón’ para que Policía y Guardia Civil ganen lo mismo que los Mossos

Interior crea un gabinete jurídico para centralizar todas las denuncias de policías y guardias civiles



Te dejamos algunos de los tweets que han aparecido en la cuenta @AUGCMADRID durante este mes. Te animamos a que nos sigas en la red social, así como al resto de cuentas de AUGC, para que te mantengas informado y participes en el debate por nuestros derechos.



AUGC MADRID @AUGCMADRID · 6 oct.

AUGC sale a la calle una vez más para pedir un salario más justo para la GC
#EquiparacionYa @jusapol @AUGC_Comunica



AUGC MADRID @AUGCMADRID · 4 oct.

AUGC Madrid desmiente al Ayuntamiento de Hoyo de Manzanares: sí hubo altercados en las fiestas patronales bit.ly/2xZ0aAs



AUGC MADRID @AUGCMADRID · 23 oct.

3 noticias para cuando los políticos nos dicen que no hay
Ya no engañan a nadie #EquiparacionYa

DINERO PÚBLICO

Ertzaintza: 157 mandos con coche oficial, 5.667 de gasto medio anual y 350.000 euros en dietas

- El coste total de mantenimiento de la flota de vehículos para la jefatura de la Policía vasca ascendió a 889.719 euros en 2015

europa press

Trapero gana 21.500 euros más que un general de la Guardia Civil y 33.700 que un comisario principal, según sindicatos

Religión y laicismo

SOCIEDAD

El Gobierno ha pagado más de 800.000 euros en nueve años para financiar la peregrinación militar a Lourdes

• Cada año una delegación de las Fuerzas Armadas y la



AUGC MADRID @AUGCMADRID · 24 oct.

¡No te olvides! Acude a votar a las elecciones al consejo de la Guardia Civil. Si no votas, otros decidirán por ti. #Vota

NOTICIAS BREVES

AUGC Madrid acude al 10º Congreso de SUP Madrid



La intervención de Cecilia en el congreso de SUP

AUGC Madrid, a través de su secretario general, Francisco Cecilia, acudió el pasado 19 de octubre al 10º Congreso de SUP Madrid, donde se eligió la junta directiva que se encargará de dirigir el sindicato durante los próximos años, encabezada por Juan Luis Torrijos.

En su intervención, Francisco Cecilia destacó los puntos en común entre la Policía y la Guardia Civil e insistió en que "ya es hora de equiparar en lo económico y en derechos sociolaborales a las fuerzas de seguridad". De la misma manera, aseguró que tanto la Policía como la Guardia Civil no pueden seguir en "una situación arcaica que solo lleva a un peor servicio a los ciudadanos", en referencia a la carencia de material y efectivos, así como de derechos. ■