

Resumen ejecutivo: Comision de Igualdad y Diversidad del Consejo

Reunion trimestral | Sesion del 19 de mayo de 2026

● 19 de mayo de 2026 ● Direccion General de la Guardia Civil ● 7 puntos tratados

El 19 de mayo tuvo lugar la reunion trimestral de la Comision de Igualdad y Diversidad del Consejo. Desde AUGC participamos como representantes de los guardias civiles, trasladando las demandas del colectivo en materia de conciliacion, formacion y trato igualitario. La igualdad real en la Guardia Civil aun no esta alcanzada, y este resumen refleja los avances y los retos pendientes.

PUNTOS TRATADOS EN LA SESION

GC

II Plan de Igualdad de la Guardia Civil 2026-2030

Presentado

Se entrego en la sesion un ejemplar del plan presentado el 6 de mayo en la DGGC. Recoge medidas para avanzar en igualdad de trato y oportunidades, y en la eliminacion de discriminaciones, acoso y violencia en la institucion.

GC

Permisos por nacimiento en convocatorias de ascenso

En estudio

AUGC propuso que las convocatorias para el ascenso a Comandante recojan expresamente la posibilidad de realizar el examen en fecha alternativa durante las 6 primeras semanas de permiso obligatorio. La Administracion se comprometio a clarificar la redaccion en futuras publicaciones.

GC

Correcta grabacion del permiso por nacimiento

Atencion

Persisten errores en el registro de la intranet con repercusion directa en la liquidacion del IRPF. Verificad que el permiso quede correctamente validado en el aplicativo y actualad con celeridad ante cualquier incidencia.

GC

Formacion en materia de igualdad

Proximamente

En breve se formara a los responsables de las Areas funcionales de DDHH, Igualdad y Diversidad, retomando la formacion en Comandancias. Las mujeres guardia civil siguen recibiendo comentarios inapropiados: queda mucho trabajo por hacer.

GC

Uniformidad para mujeres en estado de gestacion

Lotes desiertos

Los lotes de jerséis y cazadoras quedaron desiertos; se buscan alternativas. Camisas, polos y pantalones están previstos para finales de 2026. El objetivo es integrar estas prendas en la contratación general de uniformidad.

GC

Guía sobre lactancia natural

Muy avanzado

Se trabaja en una guía de criterios para la gestión de la lactancia natural, diferenciada del permiso de 28 días. Elaboración muy avanzada; publicación prevista en la Intranet próximamente.

GC

Permiso por deber inexcusable: acompañamiento en tratamientos oncológicos

Criterios en elaboración

AUGC plantea expresamente su aplicación para acompañar a familiares en sesiones de quimioterapia, sueroterapia e inmunoterapia. La Administración está valorando la multiplicidad de supuestos. Ya se aplicó durante la pandemia COVID-19 y en el apogeo general de 2025. Se esperan criterios claros y publicados para dar certidumbre al colectivo en estas situaciones de gran carga emocional.

!

Recuerda: si tienes dudas sobre alguno de estos temas o quieres ampliar información, puedes escribir a la Secretaría de Mujer e Igualdad de AUGC. Te atendemos y acompañamos en cualquier consulta relacionada con igualdad, conciliación y derechos laborales.

igualdad@augc.org**Secretaría de Mujer e Igualdad**

AUGC | Mayo 2026