***Orden General número ___, de ___ de diciembre de 2026, por la que se modifica la Orden General número 1/2019, de 28 de marzo, sobre valoración específica de méritos y aptitudes en los procesos de evaluación en la Guardia Civil.***

Tras la finalización de las diferentes evaluaciones para el ascenso a lo largo del ciclo 2026/2027, se estima necesaria la introducción de ligeras modificaciones en la Orden General 1/2019, de 28 de marzo, sobre valoración específica de méritos y aptitudes en los procesos de evaluación en la Guardia Civil, al objeto de perfeccionar y consolidar el actual sistema, dándole continuidad y respetando el compromiso de la Institución con su permanente mejora.

Como resultado de los análisis realizados una vez concluidos los citados procesos, y al objeto de contribuir a una mejor distribución estadística del personal evaluado en cada uno de los méritos y aptitudes a valorar, en el Apéndice 1 del anexo –«Valores de los umbrales de normalización», se especifican los percentiles que resultarán de aplicación para el cálculo de los umbrales de normalización superiores e inferiores en las evaluaciones para el ascenso durante el ciclo 2027/2028, que contribuirán a un reparto estadístico de frecuencias óptimo en los diferentes méritos y aptitudes valorables.

En lo referido al elemento «Destinos y situaciones» del Grupo 2 de «Trayectoria profesional», se determina que el período correspondiente al destino ocupado en condición de alumnado de estudios superiores compute a razón de 0,014 puntos por día, todo ello con el fin de no afectar negativamente a dicho personal en relación al alumnado que mantiene su destino durante el período de desarrollo de una misma actividad académica. Asimismo, se establece una valoración específica para la situación administrativa de servicios especiales, dirigida al personal del Cuerpo que presta servicio en el Centro Nacional de Inteligencia (CNI).

Con relación al Apéndice 3 –criterio Cd1 «Unidad orgánica»-, se incrementa ligeramente la valoración de los puestos del Destacamento permanente de la Guardia Civil en el Cuartel General de la Fuerza de Gendarmería Europea (EUROGENDFOR). Por otra parte, se incorporan a la taxonomía del citado apéndice la CiberComandancia y los puestos de trabajo del EME-SINTSEG, cuya dependencia orgánica ha sido recientemente modificada.

En lo concerniente al Apéndice 4 –criterio Cd3 «Cargo que se ostenta»-, se incrementa la valoración en este criterio de determinados puestos de Jefe/a de Sección, Jefe/a de Grupo o Grupo de Apoyo del catálogo de puestos de trabajo de la Dirección General de la Guardia Civil (CPT-DGGC), así como de varios puestos de la especialidad de Fiscal y Fronteras: Jefe/a de Sección, de Destacamento y de Patrulla (PAFIF). Por último, se añaden a las distintas tablas de puntuación –Oficiales, Suboficiales y Cabos y Guardias- varios puestos de trabajo de la Oficina Nacional de Recepción Electrónica de Denuncias (ONRED), perteneciente a la CiberComandancia.

En cuanto al criterio Cd4 –«Función»-, se incrementa la del personal de las escalas de oficiales que ocupa destino en la Plana Mayor de las Zonas. Por otra parte, en coherencia con la sistemática de la tabla incluida en el Apéndice 5, se añaden valoraciones específicas para el personal especialista de la Escala de Suboficiales y de la Escala de Cabos y Guardias en unidades ya existentes, y se incorporan a la misma la Secretaría de Despacho, la CiberComandancia, la Escuela Superior de las Fuerzas Armadas (ESFAS) y los Gabinetes de Psicología.

Por último, en relación al Apéndice 9, en el que se encuentran las matrices de ponderación de los diferentes méritos y aptitudes sujetos a valoración, se reduce un 1% la ponderación correspondiente al Grupo 1 de «Evaluación del desempeño» en los procesos de evaluación para el ascenso por clasificación, incrementándose proporcionalmente la ponderación del elemento «Enseñanza de formación y cursos de capacitación» del Grupo 3 de «Perfil académico» en dichas evaluaciones.

Por todo ello, en uso de las atribuciones conferidas,

Dispongo:

Artículo único. *Modificación de la Orden General 1/2019, de 28 de marzo, sobre valoración específica de méritos y aptitudes en los procesos de evaluación en la Guardia Civil.*

La Orden General 1/2019, de 28 de marzo, sobre valoración específica de méritos y aptitudes en los procesos de evaluación en la Guardia Civil, queda redactada como sigue:

Uno. Se modifica el subapartado 1º de la letra a.4) del apartado 1.2.1 del anexo, quedando redactado como sigue:

«1. El tiempo transcurrido en los periodos presenciales de cursos de la enseñanza de perfeccionamiento y de altos estudios profesionales, se valorará con la puntuación del puesto de trabajo que se ocupe.

Asimismo, el período correspondiente al destino ocupado en condición de alumnado de estudios superiores computará a razón de 0,014 puntos por día.».

Dos. Se modifica el subapartado 1º de la letra b.4) del apartado 1.2.1 del anexo, quedando redactada del siguiente modo:

«b.4) Puntuación del concepto «Otras situaciones».

La puntuación asignada por el tiempo permanecido en cada una de estas situaciones, es la que se detalla en el cuadro que se inserta a continuación:

| **PUNTUACIÓN DE SITUACIÓN DE ACTIVO SIN OCUPAR UN PUESTO DE TRABAJO, LICENCIAS Y OTRAS SITUACIONES** | |
|---|---|
| **SITUACIONES** | **PUNTUACIÓN POR DÍA** |
| Activo, pendiente de asignación de destino | 0,006 |
| Licencia por asuntos propios | 0,005 |
| Licencia por estudios | 0,005 |
| Servicios especiales | 0,007 |
| Servicios especiales en puestos de especial relevancia | Apéndice 8 |
| Servicios especiales personal estatutario CNI | 0,013 |
| Excedencia por acceso directo como alumno de los centros docentes de formación de las Fuerzas Armadas o de la Guardia Civil | 0,007 |
| Excedencia por cuidado de familiares (durante el primer año de cada periodo de excedencia) | 0,005 |

La puntuación correspondiente a cada periodo permanecido en una de estas situaciones será la resultante de aplicar esta puntuación a todo el tiempo que deba computar.».

~~Dos.~~Tres. Se modifica el Apéndice 1, que quedando redactado como sigue:

## «APÉNDICE 1
## VALOR DE LOS UMBRALES DE NORMALIZACIÓN

El valor de los umbrales a aplicar en el proceso de normalización de las puntuaciones en las evaluaciones recogidas en el ámbito de aplicación de esta orden general, identificados con los percentiles que para cada caso se indica, es el que se detalla en este apéndice, para que surtan efectos durante el ciclo de ascensos 2027/2028.

En las evaluaciones para la selección de asistentes a un curso de capacitación para el ascenso se aplicarán los mismos umbrales que se establecen para las evaluaciones para el

ascenso al empleo para cuyo desempeño capacita el curso, con la única excepción del Curso de Actualización para el Desempeño de los Cometidos de Oficial General (CADCOG), para el que el valor de los umbrales de normalización se calculará a partir de las puntuaciones absolutas obtenidas en las evaluaciones realizadas para la selección de asistentes a las cuatro ediciones previas del mismo.

En las evaluaciones para la selección de asistentes a los cursos de especialización y altos estudios profesionales que se determinen, se aplicarán los mismos umbrales que se establecen para las evaluaciones para el ascenso al empleo inmediatamente superior al de los evaluados, si todos ostentaran el mismo; y en caso contrario, para el ascenso al empleo al que, preferentemente, vaya dirigido el curso, de acuerdo con la convocatoria. En el caso de la selección de asistentes al Curso de Estado Mayor de las Fuerzas Armadas (CEMFAS), resultarán de aplicación los umbrales de referencia para evaluar el ascenso a comandante de la Escala de Oficiales.

En aquellos casos en los que los valores correspondientes a los umbrales superiores aquí señalados arrojen un resultado igual a cero, y de no ser aplicable lo recogido en el apartado 2.2 de la Orden PCI/346/2019, de 25 de marzo, se asignará el menor valor correspondiente al de los empleos de la escala que se trate; o de la inmediatamente superior a ella, en caso que no exista.

Cuando, en el periodo de definición de umbrales, el número de evaluados de la Escala Facultativa Superior y la Escala Facultativa Técnica, ambas de la Ley 42/1999, sea tan reducido que arroje valores que pueda distorsionar el resultado de la normalización de los méritos de futuros evaluados, se asignará el valor de la media aritmética de los correspondientes al resto de evaluaciones aplicables al personal de la categoría de oficiales.

## 1. GRUPO 1 «EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO»

| FINALIDAD DE LA EVALUACIÓN | UMBRAL SUPERIOR | UMBRAL INFERIOR |
|---|---|---|
| Ascenso a general de brigada | 99 | 1 |
| Selección de asistentes al CADCOG | 97 | 4 |
| Ascenso a coronel en la Escala de Oficiales | 97 | 4 |
| Ascenso a coronel en la Escala Facultativa Superior de la Ley 42/1999 | 97 | 3 |
| Ascenso a teniente coronel en la Escala de Oficiales | 97 | 3 |
| Ascenso a teniente coronel en la Escala Facultativa Superior de la Ley 42/1999 | 97 | 3 |
| Ascenso a teniente coronel en la Escala de Oficiales de la Ley 42/1999 | 97 | 3 |
| Ascenso a teniente coronel en la Escala Facultativa Técnica de la Ley 42/1999 | 97 | 3 |
| Ascenso a comandante en la Escala de Oficiales | 97 | 3 |
| Ascenso a comandante en la Escala de Oficiales de la Ley 42/1999 | 97 | 3 |
| Ascenso a suboficial mayor | 97 | 3 |
| Ascenso a subteniente | 97 | 3 |
| Ascenso a brigada | 97 | 3 |
| Ascenso a cabo mayor y fase de concurso del proceso selectivo de ascenso a cabo | 96 | 3 |

## 2. GRUPO 2 «TRAYECTORIA PROFESIONAL»

### 2.1. «Destinos y situaciones»

| FINALIDAD DE LA EVALUACIÓN | UMBRAL SUPERIOR | UMBRAL INFERIOR |
|---|---|---|
| Ascenso a general de brigada | 90 | 1 |
| Selección de asistentes al CADCOG | 97 | 3 |
| Ascenso a coronel en la Escala de Oficiales | 97 | 3 |
| Ascenso a coronel en la Escala Facultativa Superior de la Ley 42/1999 | 97 | 3 |
| Ascenso a teniente coronel en la Escala de Oficiales | 95 | 1 |
| Ascenso a teniente coronel en la Escala Facultativa Superior de la Ley 42/1999 | 97 | 3 |
| Ascenso a teniente coronel en la Escala de Oficiales de la Ley 42/1999 | 97 | 3 |
| Ascenso a teniente coronel en la Escala Facultativa Técnica de la Ley 42/1999 | 97 | 3 |
| Ascenso a comandante en la Escala de Oficiales | 97 | 3 |
| Ascenso a comandante en la Escala de Oficiales de la Ley 42/1999 | 97 | 4 |
| Ascenso a suboficial mayor | 97 | 3 |
| Ascenso a subteniente | 97 | 3 |
| Ascenso a brigada | 97 | 3 |
| Ascenso a cabo mayor y fase de concurso del proceso selectivo de ascenso a cabo | 97 | 3 |

### 2.2. «Méritos y recompensas»

| FINALIDAD DE LA EVALUACIÓN | UMBRAL SUPERIOR | UMBRAL INFERIOR |
|---|---|---|
| Ascenso a general de brigada | 96 | 3 |
| Selección de asistentes al CADCOG | 97 | 3 |
| Ascenso a coronel en la Escala de Oficiales | 96 | 3 |
| Ascenso a coronel en la Escala Facultativa Superior de la Ley 42/1999 | 97 | 3 |
| Ascenso a teniente coronel en la Escala de Oficiales | 97 | 3 |
| Ascenso a teniente coronel en la Escala Facultativa Superior de la Ley 42/1999 | 97 | 3 |
| Ascenso a teniente coronel en la Escala de Oficiales de la Ley 42/1999 | 95 | 3 |
| Ascenso a teniente coronel en la Escala Facultativa Técnica de la Ley 42/1999 | 97 | 3 |
| Ascenso a comandante en la Escala de Oficiales | 97 | 3 |
| Ascenso a comandante en la Escala de Oficiales de la Ley 42/1999 | 95 | 3 |

| | | |
|---|---|---|
| Ascenso a suboficial mayor | 95 | 3 |
| Ascenso a subteniente | 97 | 3 |
| Ascenso a brigada | 95 | 3 |
| Ascenso a cabo mayor y fase de concurso del proceso selectivo de ascenso a cabo | 96 | 3 |

## 3. GRUPO 3 «PERFIL ACADÉMICO»

### 3.1. «Enseñanza de formación y cursos de capacitación»

| FINALIDAD DE LA EVALUACIÓN | UMBRAL SUPERIOR | UMBRAL INFERIOR |
|---|---|---|
| Ascenso a general de brigada | 97 | 3 |
| Selección de asistentes al CADCOG | 97 | 3 |
| Ascenso a coronel en la Escala de Oficiales | 97 | 3 |
| Ascenso a coronel en la Escala Facultativa Superior de la Ley 42/1999 | 97 | 3 |
| Ascenso a teniente coronel en la Escala de Oficiales | 97 | 3 |
| Ascenso a teniente coronel en la Escala Facultativa Superior de la Ley 42/1999 | 97 | 3 |
| Ascenso a teniente coronel en la Escala de Oficiales de la Ley 42/1999 | 97 | 3 |
| Ascenso a teniente coronel en la Escala Facultativa Técnica de la Ley 42/1999 | 97 | 3 |
| Ascenso a comandante en la Escala de Oficiales | 97 | 3 |
| Ascenso a comandante en la Escala Facultativa Superior de la Ley 42/1999 | 97 | 3 |
| Ascenso a comandante en la Escala de Oficiales de la Ley 42/1999 | 97 | 3 |
| Ascenso a comandante en la Escala Facultativa Técnica de la Ley 42/1999 | 97 | 3 |
| Ascenso a suboficial mayor | 97 | 3 |
| Ascenso a subteniente | 97 | 3 |
| Ascenso a brigada | 97 | 3 |
| Ascenso a cabo mayor y fase de concurso del proceso selectivo de ascenso a cabo | 97 | 3 |

### 3.2. «Cursos de especialización y de altos estudios profesionales, idiomas y titulaciones del sistema educativo español»

| FINALIDAD DE LA EVALUACIÓN | UMBRALES | «CURSOS DE ESPECIALIZACIÓN Y DE ALTOS ESTUDIOS PROFESIONALES» | «IDIOMAS» | «TITULACIONES DEL SISTEMA EDUCATIVO ESPAÑOL» |
|---|---|---|---|---|
| Ascenso a general de brigada | Superior | 97 | 97 | 97 |
| | Inferior | 3 | 3 | 3 |
| Selección de asistentes al CADCOG | Superior | 97 | 97 | 94 |
| | Inferior | 3 | 3 | 3 |
| Ascenso a coronel en la Escala de Oficiales | Superior | 97 | 97 | 97 |
| | Inferior | 3 | 3 | 3 |
| Ascenso a coronel en la Escala Facultativa Superior de la Ley 42/1999 | Superior | 97 | 97 | 97 |
| | Inferior | 3 | 3 | 3 |
| Ascenso a teniente coronel en la Escala de Oficiales | Superior | 97 | 97 | 97 |
| | Inferior | 3 | 3 | 3 |
| Ascenso a teniente coronel en la Escala Facultativa Superior de la Ley 42/1999 | Superior | 97 | 97 | 97 |
| | Inferior | 3 | 3 | 3 |
| Ascenso a teniente coronel en la Escala de Oficiales de la Ley 42/1999 | Superior | 97 | 97 | 97 |
| | Inferior | 3 | 3 | 3 |
| Ascenso a teniente coronel en la Escala Facultativa Técnica de la Ley 42/1999 | Superior | 97 | 97 | 97 |
| | Inferior | 3 | 3 | 3 |
| Ascenso a comandante en la Escala de Oficiales | Superior | 97 | 97 | 95 |
| | Inferior | 3 | 3 | 3 |
| Ascenso a comandante en la Escala de Oficiales de la Ley 42/1999 | Superior | 97 | 95 | 97 |
| | Inferior | 3 | 3 | 3 |
| Ascenso a suboficial mayor | Superior | 97 | 95 | 97 |
| | Inferior | 3 | 3 | 3 |
| Ascenso a subteniente | Superior | 97 | 97 | 96 |
| | Inferior | 3 | 3 | 3 |
| Ascenso a brigada | Superior | 97 | 97 | 97 |
| | Inferior | 3 | 3 | 3 |
| Ascenso a cabo mayor y fase de concurso del proceso selectivo de ascenso a cabo | Superior | 97 | 97 | 97 |
| | Inferior | 3 | 3 | 3 |

».

~~Tres.~~ Cuatro. Se modifica el apéndice 2, quedando redactado del siguiente modo:

«**APÉNDICE 2**

**CRITERIO DE VALORACIÓN "UNIDAD ORGÁNICA" (Cd1) EN LA PUNTUACIÓN DE LOS DESTINOS**

| **PUNTUACIÓN DE LOS DESTINOS DE ACUERDO CON LOS CRITERIOS DE VALORACIÓN** | |
|---|---|
| **CRITERIOS DE VALORACIÓN**<br>**UNIDAD ORGÁNICA** *(Cd1)* | **COEFICIENTE POR DÍA** |
| **ÓRGANO CENTRAL** | |
| 1. Casa de S. M. el Rey<br>*Incluye: Cuarto Militar, Secretaría General (RPT. Ministerio de Presidencia) y Unidad de Seguridad de Guardia Civil.*<br>2. Presidencia del Gobierno<br>*Incluye: Departamento de Seguridad, Unidad Especial de Guardia Civil, Departamento de Seguridad Nacional y su Unidad de Protección.* | 0,40 |
| 3. DAO y Mandos de nivel de Subdirección general<br>*Incluye: Mando de Operaciones, Mando de Fronteras y de Policía Marítima, Mando de Personal, Mando de Apoyo; sus Secretarías Técnicas y Secretarías particulares.*<br>4. Gabinete Técnico<br>*Incluye: Secretaría particular, Oficina de Protocolo y ORIS.*<br>5. Estado Mayor<br>6. Secretaría de Despacho<br>7. Unidad Especial de Intervención, Unidad de Destinos C, Unidad de Coordinación de Ciberseguridad, Observatorio de la Conducta Ética y Unidad de Desarrollo y Talento<br>8. Centros docentes de formación, CUGC y AGM<br>9. Ministerio de Defensa<br>*Incluye: Unidades, centros y organismos dependientes.*<br>10. Ministerio del Interior<br>*Incluye: Unidades, centros y organismos dependientes.* | 0,35 |
| 11. Unidades orgánicas y funcionales dependientes de los órganos con rango de Subdirección General y de la Secretaría de Despacho, no incluidas en el apartado anterior<br>*Incluye: Escolta, Reg. Central, CAP, CECOR, ASEJU, Enlaces.*<br>12. Jefaturas, y unidades orgánicas y funcionales dependientes<br>*Incluye: Jefaturas, SEPEC, AGT (Jefatura y sus Áreas), JAE.*<br>13. Servicios y otras unidades con mando de nivel 27, 28 y 29; y sus unidades orgánicas o funcionales dependientes<br>*Incluye: Servicios, ICAE, UCO, UTPJ, UAR, CAE, GAR, GRS, ARS, CCRC, CCOE, OCNPD.*<br>14. Centros docentes<br>*Incluye: Perfeccionamiento, CESEDEN, EGET y sus U,s dependientes (incluidas U. de Seguridad).*<br>15. Organismos internacionales<br>*Incluye: Organismos UE, Cuartel General EGF, Destacamentos y Oficinas de Enlace con OI,s y con FCS Extranjeras.*<br>16. Ministerio de Asuntos Exteriores<br>*Incluye: Consejerías y Agregadurías de Interior, y personal dependiente. REPER,s.*<br>17. Ministerio de Justicia | 0,30 |
| 18. Otros Ministerios<br>19. Organismos nacionales e internacionales no incluidos en los anteriores<br>*Incluye: CCP, puestos en el extranjero singularizados y no singularizados, Protección y Seguridad de Embajadas.* | 0,25 |
| **ESTRUCTURA PERIFÉRICA** | |

| | |
|---|---|
| 20. Zonas/Comandancias y Comandancias, y sus unidades orgánicas y funcionales dependientes<br>*Incluye: CiberComandancia, CCPA,s, OGE,s, Cajas Pagadoras, Áreas de Montaña y EME-SINTSEG.*<br>21. Unidad de Protección y Seguridad (UPROSE)<br>22. Sectores y Sectores/Subsectores de Tráfico, y sus unidades orgánicas y funcionales dependientes | 0,40 |
| 23. Zonas, y sus unidades orgánicas y funcionales dependientes<br>*Incluye: Zona, PLM de Zona y sus Secciones, UPJZ, SIZ, UPRONAZ, UGE,s, CECOR-R, IAE de Zona, y unidades similares.* | 0,30 |

».

~~Cuatro.~~ Cinco. Se modifica el Apéndice 4, quedando redactado como sigue:

## «APÉNDICE 4
## CRITERIO DE VALORACIÓN "CARGO QUE SE OSTENTA" (Cd3) EN LA PUNTUACIÓN DE LOS DESTINOS

| PUNTUACIÓN DE LOS DESTINOS DE ACUERDO CON LOS CRITERIOS DE VALORACIÓN | | |
|---|---|---|
| **CRITERIOS DE VALORACIÓN** | **NIVEL COMPLEMENTO DESTINO** | **COEFICIENTE** |
| **CARGO QUE SE OSTENTA** *(Cd3)* | **OFICIALES** | |
| 1. Jefe/a de Zona | 29 | **0,70** |
| 2. Jefe/a de Zona/Comandancia y Jefe/a de Comandancia | 28, 29 | **0,60** |
| 3. Jefe/a de la Unidad de Protección y Seguridad (UPROSE) | 29 | |
| 4. Jefe/a de la Unidad Especial de Seguridad de la Casa de S.M. El Rey | 28, 29 | |
| 5. Director/a de Centro Docente y Director/a Ejecutivo/a del CUGC | 29 | |
| 6. Cargos en Órganos Ajenos de especial relevancia | 30 | |
| 7. Jefe/a de Servicio (CPT-DGGC) | 29 | **0,55** |
| 8. Jefe/a -Jefe/a de Área (CPT-DGGC)<br>*Incluye: Jefe/a de Secretaría Técnica, Jefe/a de Secretaría Despacho, Jefe/a de Unidad Especial de Intervención (UEI), Jefe/a de Plana Mayor de Zona, Jefe/a de Área de Gabinete Técnico, Jefe/a de Área de Estado Mayor, Jefes/as de Área de Jefaturas, Jefaturas con Mando de Oficial General.* | 28 – 30 | |
| 9. Jefe/a de Unidad equivalente a Servicio<br>*Incluye: Unidad Central Operativa (UCO), Unidad Técnica de Policía Judicial (UTPJ), Unidad de Acción Rural (UAR), Agrupación Reserva y Seguridad (ARS), Unidad de Coordinación y Ciberseguridad (UCCIBER), Observatorio de Conducta Ética, Unidad de Desarrollo y Talento.* | 29 | |
| 10. Jefe/a de Estudios de Centro Docente y del Centro Universitario de la Guardia Civil (CUGC) | 28 | |
| 11. Jefe/a de Sector y Jefe/a de Sector/Subsector de Tráfico | 28, 29 | |

| | | |
|---|---|---|
| 12. Jefe/a de Oficina de Protocolo | 27, 28 | |
| 13. Jefe/a Oficina Nacional de Protección de Datos (OCNPD) | 27, 28 | |
| 14. Jefe/a de Compañía Territorial | 24 – 27 | |
| 15. Director/a General, Subdirector/a General y otros cargos en órgano ajeno en Instituciones u Organismos nacionales | 29, 30 | |
| 16. Consejero/a de Interior | 29 | |
| 17. Jefe/a de Sección y Jefe/a de Grupo de la Unidad Especial de Seguridad de la Casa de S.M. El Rey, Jefe/a de Área de la Secretaría General de la Casa de S.M. El Rey, Ayudante de Campo | 27, 28 | |
| 18. Jefe/a de Sector y Jefe/a de Sector/Subsector de Tráfico | 27 | |
| 19. Jefe/a de Sección, Jefe/a de Grupo y Jefe/a de Grupo de Apoyo de Estado Mayor, Secretarías Técnicas, Gabinete Técnico y Secretaría de Despacho (CPT-DGGC) | 27, 28 | |
| 20. Jefe/a de Jefatura funcional de Zona/Comandancia y de Comandancia, Oficial de Comandancia, Jefe/a de Jefatura de la UPROSE<br>*Incluye: Unidades de Seguridad Portuaria y Aeroportuaria / Unidades de Fiscal y Fronteras (Portuarias y Aeroportuarias)* | 27 – 29 | |
| 21. Director/a de Centro Docente | 25 – 28 | |
| 22. Jefe de Unidad<br>*Incluye: Unidad Especial de Presidencia del Gobierno, Grupo Reserva de Seguridad (GRS), Grupo Acción Rápida (GAR), Centro Adiestramientos Especiales (CAE), Unidad Central Operativa Medioambiental (UCOMA), Unidad Central Operativa NRBQ (UCO-NRBQ), Grupo Marítimo, Unidad Actividades Subacuáticas (UAS), Escuadrón / Grupo de Caballería, Intervención de Armas y Explosivos (IAE), Unidad Aérea, Unidad de Gestión Económica (UGE), Centro de Coordinación Regional de Canarias (CCRC), Centro de Coordinación Estrecho-Mar de Alborán (CCOE), Departamento de Logística y Apoyo, Almacén Central Servicio Abastecimiento.* | 27, 28 | **0,50** |
| 23. Profesor/a<br>*Incluye: Centros Docentes de la Guardia Civil y de las Fuerzas Armadas (FAS), Profesor/a-Jefe/a Sección (ESFAS - AGM), Jefe/a de Área ESFAS, Profesor/a-Jefe/a de Grupo.* | 27 – 29 | |
| 24. Comandante de Puesto Principal | 24, 25 | |
| 25. Jefe/a ONRED | 25 | |
| 26. Agregado/a de Interior, Organismos UE, Destacamentos y Oficinas de Enlace con OI,s y con FCS Extranjeras<br>*Incluye: Representación Permanente en Organismos Internacionales.* | 27 – 29 | |
| 27. Inspector/a de Servicios de Sector de Tráfico, Segundo/a Jefe de Sector de Tráfico | 27, 28 | |
| 28. Jefe/a de Escolta de la Unidad Especial de Seguridad de la Casa de SM El Rey, Jefe/a de Escolta Director/a de la Guardia Civil (DGGC) | 25 | **0,45** |
| 29. Jefe/a de Subsector de Tráfico | 25 | |
| 30. Jefe/a de Estudios de Centro Docente | 27 | |

| | | |
|---|---|---|
| 31. Profesor/a<br>*Incluye: Centros Docentes de la Guardia Civil y de las Fuerzas Armadas (FAS), Profesor/a, Profesor/a (AUT), Profesor/a AGM, Profesor/a-Jefe/a Compañía, Jefe/a de Compañía en Centro Docente.* | 25 | |
| 32. Jefe/a de Área de Puesto Principal | 24 | |
| 33. Jefe/a de Sección, Jefe/a de Grupo, Jefe/a de Grupo de Apoyo (CPT-DGGC), Segundo/a Jefe/a de la Unidad Especial de Intervención (U.E.I), Jefe/a de Proyectos Informáticos. | 27, 28 | |
| 34. Otros cargos en Órgano Ajeno en Instituciones u Organismos Nacionales | 26 – 28 | |
| 35. Otros cargos en Instituciones u Organismos en el extranjero | 27 – 29 | |
| 36. Profesor/a<br>*Incluye: Profesor/a de Centros Docentes de Formación y de Perfeccionamiento, Profesor/a (AUT).* | 24 | **0,40** |
| 37. Jefe/a de Compañía No territorial<br>*Incluye: Compañía Fiscal y Fronteras (puertos y aeropuertos), de Seguridad, de Plana Mayor (PLM), de Conducciones, de Escoltas y similares.* | 24, 25 | |
| 38. Jefe/a de Unidad Orgánica de Policía Judicial, Jefe/a de Servicio Marítimo Provincial, Jefe/a de Grupo de Información de Comandancia, Jefe/a EME-SINTSEG, Jefe/a de Unidad de Protección de la Naturaleza, Jefe/a de la Unidad de Investigación de Seguridad Vial (UNIS), Jefe/a de la Oficina de Gestión Económica (OGE), Jefe/a de Caja Pagadora | 24, 25 | |
| 39. Jefe/a de Destacamento de Tráfico | 24, 25 | |
| 40. Oficial Adjunto/a de Compañía territorial, Segundo/a Jefe/a de Compañía territorial | 24, 25 | |
| 41. Jefe/a de Grupo de Apoyo, Jefe/a de Subgrupo, Especialista de la Unidad Especial de Intervención (UEI), Jefe/a de la Unidad Cinológica Central (UCICE), Jefe/a de (GREIM / SEREIM), Jefe/a de Área de Montaña | 24, 25 | **0,35** |
| 42. Jefe/a Subgrupo de Apoyo y Subjefe/a de Escolta de la Unidad Especial de Seguridad de la Casa de S.M. El Rey, Jefe/a Subgrupo Operativo de la Unidad de Seguridad de Presidencia del Gobierno | 24, 25 | |
| 43. Piloto de Aviones y de Helicópteros, Jefe/a de Unidad Aérea, Jefe/a Destacamento de Buque Oceánico, Oficial Destacamento de Buque Oceánico, Comandante Patrullero/a | 24, 25 | |
| 44. Oficial Unidad de Investigación de Seguridad Vial (UNIS) | 24 | |
| 45. Analista, Técnico/a de Transmisiones | 24, 25 | |
| 46. Jefe/a de Sección ONRED, Jefe/a de Sección Fiscal y Fronteras | 24 | |
| 47. Otros cargos y puestos de trabajo en Órgano Ajeno y en el extranjero | 24, 25 | |
| 48. Segundo/a Jefe/a de Sector de Tráfico, Segundo/a Jefe/a Escuadrón | 25 | **0,30** |
| 49. Oficial Adjunto/a de Tráfico, Segundo/a Jefe/a de Unidad de Seguridad, Oficial Adjunto/a de Compañía Fiscal y Fronteras, y de otras Compañías distintas a Compañías territoriales | 24, 25 | |

| | | |
|---|---|---|
| 50. Jefe/a de Unidad organizativa no incluida en las anteriores<br>*Incluye: Jefes/as de Centro Operativo de Servicios (COS), Jefe/a de Centro de Cooperación Policial (CCP) y de Centro Cooperación Policial Aduanero (CCPA), Jefe/a de Unidad de Seguridad Ciudadana (USECIC), de Sección, de Destacamento, de Intervención de Armas y Explosivos, de Unidad de Seguridad etc.* | 24, 25 | |
| 51. Personal Facultativo | 24 – 28 | |
| 52. Otros cargos y puestos de trabajo en la estructura central y periférica de la Guardia Civil no incluidos anteriormente | 24 – 27 | **0,25** |

*La valoración vinculada a la ocupación de puestos de trabajo en el empleo de alférez (NCD:23), se computará, en su caso, de acuerdo con la valoración de los cargos similares de NCD24.*

| **PUNTUACIÓN DE LOS DESTINOS DE ACUERDO CON LOS CRITERIOS DE VALORACIÓN** | |
|---|---|
| **SUBOFICIALES**<br>**CARGO QUE SE OSTENTA** *(Cd3)* | **COEFICIENTE** |
| 1. Comandante de Puesto Ordinario (Subteniente/Brigada) | **0,65** |
| 2. Comandante de Puesto Ordinario (Sargento 1º/Sargento) | **0,60** |
| 3. Jefe/a de Destacamento de Tráfico (Subteniente/Brigada) | **0,55** |
| 4. Comandante de Puesto Auxiliar | |
| 5. Segundo/a Comandante de Puesto Ordinario | |
| 6. Jefe/a de Área de Puesto Principal | |
| 7. Jefe/a de Destacamento de Tráfico (Sargento 1º/Sargento) | **0,50** |
| 8. Jefe/a de Destacamento Fiscal y Fronteras (Subteniente/Brigada) y Jefe/a Patrulla Fiscal y Fronteras-PAFIF (Subteniente/Brigada) | |
| 9. Escolta de la Unidad Especial de Seguridad de la Casa de S.M. El Rey | **0,45** |
| 10. Piloto de Aviones y de Helicópteros | |
| 11. Patrón/a de Buque Oceánico | |
| 12. Jefe/a Área ONRED | |
| 13. Jefe/a de Destacamento Fiscal y Fronteras (Sargento 1º/Sargento) y Jefe/a Patrulla Fiscal y Fronteras-PAFIF (Sargento 1º/Sargento) | |
| 14. Jefe/a de Unidad organizativa no incluida en las anteriores<br>*Incluye: Jefes/as de COS, de Plana Mayor, de USECIC, de Sección, de Núcleo, de Destacamento, de Patrulla, de Equipo, de Intervención de Armas y Explosivos (Interventor), de Grupo, de Oficina Técnica SEPRONA (OTSE), etc.* | **0,40** |
| 15. Jefes/as de Unidades Organizativas de Fiscal y Fronteras<br>*Incluye: Jefes/as de Sección y de Área.* | |
| 16. Jefe/a de Explotación Informática | |
| 17. Segundo/a Jefe/a de Destacamento de Tráfico, Segundo/a Jefe/a Unidad de Investigación de Seguridad Vial (UNIS) | |
| 18. Suboficial Profesor/a | |
| 19. Especialista Grupo Reserva y Seguridad (GRS), Especialista Adiestramientos Especiales (GAR), Especialista Montaña-GREIM, Especialista Seprona-UCOMA | **0,35** |
| 20. Agente USE, Agente UCO, Grupo 5 | |

| | |
|---|---|
| 21. Jefe/a de Caja Pagadora | |
| 22. Instructor/a-Monitor/a de Centro Docente | |
| 23. Segundo/a Comandante de Puesto Auxiliar | **0,30** |
| 24. Segundo/a Jefe/a de Centro Operativo de Servicios (COS) | |
| 25. Segundo/a Jefe/a de Unidad de Seguridad Ciudadana (USECIC) | |
| 26. Especialista Unidad Especial de Intervención (UEI) | |
| 27. Otros cargos y puestos de trabajo en la estructura central y periférica de la Guardia Civil no incluidos anteriormente | **0,25** |
| 28. Otros cargos y puestos de trabajo en órgano ajeno y en el extranjero | **0,20** |

| **PUNTUACIÓN DE LOS DESTINOS DE ACUERDO CON LOS CRITERIOS DE VALORACIÓN** | |
|---|---|
| **CABOS Y GUARDIAS**<br>**CARGO QUE SE OSTENTA** *(Cd3)* | **COEFICIENTE** |
| 1. Comandante de Puesto Ordinario | **0,60** |
| 2. Comandante de Puesto Auxiliar | **0,55** |
| 3. Segundo/a Comandante de Puesto Ordinario | |
| 4. Jefe/a de Área de Puesto Principal | |
| 5. Escolta de la Unidad Especial de Seguridad de la Casa de S.M. El Rey | **0,45** |
| 6. Piloto de Aviones y de Helicópteros | |
| 7. Patrón/a de Buque Oceánico | |
| 8. Jefe/a de Destacamento Fiscal y Fronteras y Jefe/a Patrulla Fiscal y Fronteras-PAFIF | |
| 9. Jefe/a de Unidad organizativa no incluida en las anteriores<br>*Incluye: Jefes/as de COS, de Plana Mayor, de USECIC, de Sección, de Núcleo, de Destacamento, de Patrulla, de Equipo, de Intervención de Armas y Explosivos (Interventor), de Grupo, de Oficina Técnica SEPRONA (OTSE), etc.* | **0,40** |
| 10. Jefes/as de Unidades Organizativas de Fiscal y Fronteras<br>*Incluye: Jefes/as de Sección y de Área.* | |
| 11. Segundo/a Jefe/a de Destacamento de Tráfico | |
| 12. Profesor/a | |
| 13. Especialista Grupo Reserva y Seguridad (GRS), Especialista Adiestramientos Especiales (GAR), Especialista Montaña-GREIM, Especialista Seprona-UCOMA | **0,35** |
| 14. Agente USE, Agente UCO, Grupo 5 | |
| 15. Instructor/a-Monitor/a de Centro Docente | |
| 16. Segundo/a Comandante de Puesto Auxiliar | **0,30** |
| 17. Especialista Unidad Especial de Intervención (UEI) | |
| 18. Cargos y puestos de trabajo en la ONRED, la Unidad de Gestión Económica (UGE), la Oficina de Gestión Económica (OGE) y la Caja Pagadora | |
| 19. Otros cargos y puestos de trabajo en la estructura central y periférica de la Guardia Civil no incluidos anteriormente | **0,25** |
| 20. Otros cargos y puestos de trabajo en órgano ajeno y en el extranjero | **0,20** |

».

~~Cinco.~~ Seis. Se modifica el Apéndice 5, quedando redactado del siguiente modo:

## «APÉNDICE 5

### CRITERIO DE VALORACIÓN "FUNCIÓN" *(Cd4)* EN LA PUNTUACIÓN DE LOS DESTINOS

A continuación, se especifican los coeficientes aplicables por categorías de empleo a los puestos orgánicos del catálogo de puestos de trabajo de la Dirección General de la Guardia Civil, así como a los órganos ajenos al Cuerpo.

| CATÁLOGO PUESTOS DE TRABAJO DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE LA GUARDIA CIVIL | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **ÓRGANOS** | **0,60** | **0,55** | **0,50** | **0,57** | **0,52** | **0,47** | **0,55** | **0,50** | **0,45** | **0,52** | **0,47** | **0,42** |
| **Órganos del Director/a** | EOF | | | | ESUB* | ECyG* | | | | | ESUB | ECyG |
| Secretaría de Despacho | EOF | ESUB | ECyG | | | | | | | | | |
| **Centro Universitario Guardia Civil (CUGC)** | | | | | | | EOF | ESUB | ECyG | | | |
| **Gabinete Técnico (GT)** | EOF | | | | ESUB* | ECyG* | | ESUB | ECyG | | | |
| Oficina de Protocolo | EOF | | | | | | | ESUB | ECyG | | | |
| Oficina Relaciones Informativas y Sociales (ORIS) | EOF | | | | ESUB* | ECyG* | | ESUB | ECyG | | | |
| **Extranjero: Consejero/a, Agregado/a, Emb., Sing./No Sin..** | | | | | | | EOF | ESUB | ECyG | | | |
| **DIRECCIÓN ADJUNTA OPERATIVA (DAO)** | **0,60** | **0,55** | **0,50** | **0,57** | **0,52** | **0,47** | **0,55** | **0,50** | **0,45** | **0,52** | **0,47** | **0,42** |
| **Jefatura de Información (JINFOR)** | EOF | ESUB* | ECyG* | | | | | | | | ESUB | ECyG |
| Gabinete de Psicología | | | | | | | EOF | | | | ESUB | ECyG |
| **Jefatura de Policía Judicial (JPJ)** | | | | EOF | ESUB* | ECyG* | | | | | ESUB | ECyG |
| Unidad Central Operativa (UCO) | EOF | ESUB* | ECyG* | | | | | | | | ESUB | ECyG |
| Servicio de Criminalística (SECRIM) | EOF | | | | ESUB* | ECyG* | | | | | ESUB | ECyG |
| Unidad Técnica de Policía Judicial (UTPJ) | EOF | | | | ESUB* | ECyG* | | | | | ESUB | ECyG |
| Gabinete de Psicología | | | | | | | EOF | | | | ESUB | ECyG |
| **Jefatura de Cooperación Internacional (JECI)** | | | | EOF | | | | | | | ESUB | ECyG |
| **Jefatura de Transformación Digital y Ciberseguridad** | | | | EOF | ESUB* | ECyG* | | | | | ESUB | ECyG |
| **Unidad Especial de Presidencia del Gobierno** | EOF | ESUB | ECyG | | | | | | | | | |
| **Unidad Especial de Intervención (UEI)** | EOF | ESUB* | ECyG* | | | | | | | | ESUB | ECyG |
| **Unidad de Destinos C** | EOF | ESUB | ECyG | | | | | | | | | |
| **Unidad Seguridad Casa S.M. El Rey; Ayte. de Campo** | EOF | ESUB | ECyG | | | | | | | | | |
| **Unidad Especial de Presidencia del Gobierno** | EOF | ESUB | ECyG | | | | | | | | | |
| **Unidad de Coordinación y Ciberseguridad** | | | | | | | EOF | ESUB* | ECyG* | | ESUB | ECyG |
| **Oficina Central Nacional de Protección de Datos** | | | | | | | EOF | ESUB* | ECyG* | | ESUB | ECyG |
| **Centro de Coordinación Estrecho-Mar Alborán (CCOE)** | | | | EOF | ESUB* | ECyG* | | | | | ESUB | ECyG |
| **MANDO DE OPERACIONES (MOPS)** | | | | EOF | | | | | | | ESUB | ECyG |
| **Estado Mayor (EM)** | EOF | | | | ESUB* | ECyG* | | ESUB | ECyG | | | |
| **Jefatura de Unidades Especiales y de Reserva (JUER)** | | | | EOF | ESUB* | ECyG* | | | | | ESUB | ECyG |
| Agrupación de Reserva y Seguridad (ARS) | | | | | | | EOF | ESUB* | ECyG* | | ESUB | ECyG |
| Grupo Rural de Seguridad (GRS) | EOF | ESUB* | ECyG* | | | | | | | | ESUB | ECyG |
| Unidad de Acción Rápida (UAR) | | | | | | | EOF | ESUB* | ECyG | | ESUB | ECyG |
| Centro de Adiestramientos Especiales (CAE) | | | | | | | EOF | ESUB* | ECyG* | | ESUB | ECyG |
| Grupo de Acción Rápida (GAR) | EOF | ESUB* | ECyG* | | | | | | | | ESUB | ECyG |
| Servicio Aéreo (SAER) | | | | | | | EOF | ESUB* | ECyG* | | ESUB | ECyG |
| Servicio Cinológico y Remonta (SECIR) | | | | | | | EOF | ESUB* | ECyG* | | ESUB | ECyG |
| Servicio de Desactivación de Explosivos (SEDEX-NRBQ) | EOF | ESUB* | ECyG* | | | | | | | | ESUB | ECyG |
| Servicio de Montaña (SEMON) | | | | | | | EOF | ESUB* | ECyG* | | ESUB | ECyG |
| **Jefatura de la Agrupación de Tráfico (AGT)** | | | | EOF | | | | ESUB* | ECyG* | | ESUB | ECyG |
| Grupo de Investigación AG Tráfico (GIAT) | EOF | ESUB | ECyG | | | | | | | | | |
| Grupo de Reconstrucción de Accidentes (ERAT) | EOF | ESUB | ECyG | | | | | | | | | |
| Departamento Investig. y Reconstrucción Accidentes (DIRAT) | EOF | ESUB | ECyG | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Gabinete de Psicología | | | | | | | EOF | | | | ESUB | ECyG |
| | Escuela Tráfico de Mérida | | | | | | | EOF | ESUB* | ECyG* | | ESUB | ECyG |
| **Jefatura Servicio de Protección de la naturaleza (SEPRONA)** | | | | | EOF | ESUB* | ECyG* | | | | | ESUB | ECyG |
| | UCOMA | EOF | ESUB | ECyG | | | | | | | | | |
| **Jefatura de Armas, Explosivos y Seguridad (JAES)** | | | | | EOF | | | | ESUB* | ECyG* | | ESUB | ECyG |
| | Servicio de Protección y Seguridad (SEPROSE) | | | | | | | EOF | ESUB* | ECyG* | | ESUB | ECyG |
| **MANDO DE FRONTERAS Y DE POLICÍA MARÍTIMA** | | | | | EOF | | | | | | | ESUB | ECyG |
| **Jefatura Fiscal y Fronteras (JFF)** | | | | | EOF | ESUB* | ECyG* | | | | | ESUB | ECyG |
| | Servicio Fiscal y Fronteras (SFF) | | | | | | | EOF | ESUB* | ECyG* | | ESUB | ECyG |
| | Servicio de Costas y Fronteras (SCOSFRON) | | | | | | | EOF | ESUB* | ECyG* | | ESUB | ECyG |
| **Jefatura de Policía Marítima (JPM)** | | | | | EOF | ESUB* | ECyG* | | | | | ESUB | ECyG |
| | Servicio Marítimo (SEMAR) | | | | | | | EOF | ESUB* | ECyG* | | ESUB | ECyG |
| | CECOR VIGMAR COST-FRONT | | | | EOF | ESUB* | ECyG* | | | | | ESUB | ECyG |
| **MANDO DE PERSONAL** | | **0,60** | **0,55** | **0,50** | **0,57** | **0,52** | **0,47** | **0,55** | **0,50** | **0,45** | **0,52** | **0,47** | **0,42** |
| **Mando de Personal (MAPER)** | | | | | EOF | | | | | | | ESUB | ECyG |
| **Secretaría Técnica Mando de Personal (SETEC)** | | EOF | | | | ESUB* | ECyG* | | ESUB | ECyG | | | |
| **Jefatura de Personal (JEPER)** | | | | | EOF | | | | ESUB* | ECyG* | | ESUB | ECyG |
| | Servicio de Retribuciones (SEREPE) | | | | | | | EOF | ESUB* | ECyG* | | ESUB | ECyG |
| | Servicio de Régimen Disciplinario (REDIS) | | | | | | | EOF | | | | ESUB | ECyG |
| | Servicio de Gestión del Personal (SGP) | | | | | | | EOF | ESUB* | ECyG* | | ESUB | ECyG |
| | Servicio de Historial Profesional (SHP) | | | | | | | EOF | | | | ESUB | ECyG |
| **Jefatura de Enseñanza (JENSE)** | | | | | EOF | | | | ESUB* | ECyG* | | ESUB | ECyG |
| | Servicio de Formación y Capacitación | | | | | | | EOF | | | | ESUB | ECyG |
| | Servicio de Selección | | | | | | | EOF | | | | ESUB | ECyG |
| | Servicio de Perfeccionamiento y Altos Estudios | | | | | | | EOF | | | | ESUB | ECyG |
| | Centros Docentes | | | | | | | EOF | ESUB* | ECyG* | | ESUB | ECyG |
| | ESFAS | EOF | | | | | | | | | | ESUB | ECyG |
| **Jefatura de Asistencia al Personal (JASIS)** | | | | | EOF | | | | | | | ESUB | ECyG |
| | Servicio de Acción Social (SACCSOC) | | | | | | | EOF | | | | ESUB | ECyG |
| | Servicio de Sanidad (SESAN) | | | | | | | EOF | | | | ESUB | ECyG |
| | Servicio de Psicología (SPSICOL) | | | | | | | EOF | | | | ESUB | ECyG |
| | Servicio de Prevención (SPREVEN) | | | | | | | EOF | ESUB* | ECyG* | | ESUB | ECyG |
| | Servicio de Asuntos Generales (SAGLES) | | | | | | | EOF | | | | ESUB | ECyG |
| | Servicio de Estudios Históricos (SEEHH) | | | | | | | EOF | | | | ESUB | ECyG |
| **Observatorio de Conducta Ética** | | | | | EOF | | | | | | | ESUB | ECyG |
| **Unidad de Desarrollo y Talento** | | | | | EOF | | | | | | | ESUB | ECyG |
| **Secretaría Permanente para Evaluación y Clasificación (SEPEC)** | | | | | | | | EOF | | | | ESUB | ECyG |
| **Oficina de Apoyo al Secretario del Consejo (OACGC)** | | | | | | | | | | | EOF | ESUB | ECyG |
| **MANDO DE APOYO** | | **0,60** | **0,55** | **0,50** | **0,57** | **0,52** | **0,47** | **0,55** | **0,50** | **0,45** | **0,52** | **0,47** | **0,42** |
| **Mando de Apoyo (MAPO)** | | | | | EOF | | | | | | | ESUB | ECyG |
| **Secretaría Técnica Mando de Apoyo (SETEC)** | | EOF | | | | ESUB* | ECyG* | | ESUB | ECyG | | | |
| **Jefatura de los Servicios de Apoyo (JSA)** | | | | | EOF | ESUB* | ECyG* | | | | | ESUB | ECyG |
| | Servicio de Acuartelamiento (SACUART) | | | | | | | EOF | ESUB* | ECyG* | | ESUB | ECyG |
| | Servicio de Armamento y Equipamiento Policial (SAyEP) | | | | | | | EOF | ESUB* | ECyG* | | ESUB | ECyG |
| | Servicio de Material Móvil (SMM) | | | | | | | EOF | ESUB* | ECyG* | | ESUB | ECyG |
| | Servicio de Abastecimiento (SABAS) | | | | | | | EOF | ESUB* | ECyG* | | ESUB | ECyG |
| **Jefatura de Servicios Técnicos (JST)** | | | | | EOF | ESUB* | ECyG* | | | | | ESUB | ECyG |
| | Servicio de Informática (SINFOR) | | | | | | | EOF | ESUB* | ECyG* | | ESUB | ECyG |
| | Servicio de Telecomunicaciones (SETELECO) | | | | | | | EOF | ESUB* | ECyG* | | ESUB | ECyG |
| | Servicio Innovación Tecnológica y Seguridad de la Información | | | | | | | EOF | ESUB* | ECyG* | | ESUB | ECyG |
| | Servicio de Estadística (SESTAD) | | | | | | | EOF | ESUB* | ECyG* | | ESUB | ECyG |
| **Jefatura de Asuntos Económicos (JAE)** | | | | | EOF | ESUB* | ECyG* | | | | | ESUB | ECyG |
| | Servicio de Contratación (SECONTRAT) | | | | EOF | | | | ESUB* | ECyG* | | ESUB | ECyG |
| | Servicio de Gestión Económica (SEGE) | | | | EOF | | | | ESUB* | ECyG* | | ESUB | ECyG |
| **ZONA, ZONA/COMANDANCIA, COMANDANCIA** | | **0,60** | **0,55** | **0,50** | **0,57** | **0,52** | **0,47** | **0,55** | **0,50** | **0,45** | **0,52** | **0,47** | **0,42** |
| **CiberComandancia** | | EOF | ESUB | ECyG | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Jefes y Oficiales de Unidades Territoriales Seguridad Ciudadana** | | | | | | | | | | | | | |
| | De Zona, de Zona/Comandancia y de Comandancia | EOF | ESUB | ECyG | | | | | | | | | |
| | De Compañía y de Puesto Principal | EOF | ESUB | ECyG | | | | | | | | | |
| | De Puesto Ordinario y de Puesto Auxiliar | EOF | ESUB | ECyG | | | | | | | | | |
| **Unidades Territoriales de Seguridad Ciudadana** | | | ESUB* | ECyG* | | | | | ESUB | ECyG | | | |
| **Centro Operativo de Servicios (COS)** | | EOF | ESUB | ECyG | | | | | | | | | |
| **Unidad de Seguridad Ciudadana (USECIC)** | | EOF | ESUB | ECyG | | | | | | | | | |
| **Unidades Tráfico: Sector, Sect./Subsec., Subsect., Destac., UNIS.** | | EOF | ESUB* | ECyG* | | | | | | | | ESUB | ECyG |
| **Unidades Territoriales de Policía Judicial (UOPJ)** | | EOF | ESUB* | ECyG* | | | | | | | | ESUB | ECyG |
| **Unidades Territoriales de Información (GIGC)** | | EOF | ESUB* | ECyG* | | | | | | | | ESUB | ECyG |
| **Unidades Territoriales de Protección de la Naturaleza (PRONA)** | | EOF | ESUB* | ECyG* | | | | | | | | ESUB | ECyG |
| **Unidades Territoriales de Desactivación de Explosivos (SEDEX)** | | EOF | ESUB* | ECyG* | | | | | | | | ESUB | ECyG |
| **Centro de Coordinación Regional de Canarias (CCRC)** | | | | | EOF | ESUB* | ECyG* | | | | | ESUB | ECyG |
| **Unidades Territoriales del Servicio Marítimo (SEMAR)** | | | | | | | | EOF | ESUB* | ECyG* | | ESUB | ECyG |
| **Unidades Territoriales del Servicio Aéreo (SAER)** | | | | | | | | EOF | ESUB* | ECyG* | | ESUB | ECyG |
| **Unidades Territoriales del Servicio de Montaña (SEMON)** | | | | | | | | EOF | ESUB* | ECyG* | | ESUB | ECyG |
| **Unidades Territoriales del Servicio Cinológico Y Remonta** | | | | | | | | EOF | ESUB* | ECyG* | | ESUB | ECyG |
| **Unidades Territoriales de Fiscal y Fronteras** | | | | | | | | EOF | ESUB* | ECyG* | | ESUB | ECyG |
| **Protección y Seguridad** | | | | | | | | EOF | ESUB* | ECyG* | | ESUB | ECyG |
| | Unidad de Protección y Seguridad (UPROSE) | | | | | | | EOF | ESUB* | ECyG* | | ESUB | ECyG |
| | Compañías, Secciones y Destacamentos de Seguridad | | | | | | | EOF | ESUB* | ECyG* | | ESUB | ECyG |
| **Especialistas Intervenciones de Armas y Explosivos (IAE´s)** | | | | | | | | EOF | ESUB* | ECyG* | | ESUB | ECyG |
| **Unidades del Servicio de Material Móvil (SMM)** | | | | | | | | | ESUB* | ECyG* | | ESUB | ECyG |
| **Grupos de Apoyo Tecnología de la Información (GATI´s)** | | | | | | | | | ESUB* | ECyG* | | ESUB | ECyG |
| **Unidades de Protección de Riesgos Laborales (PRL)** | | | | | | | | EOF | ESUB* | ECyG* | | ESUB | ECyG |
| **Gabinetes de Psicología** | | | | | | | | EOF | | | | ESUB | ECyG |
| **Escalones Sanitarios (ESAN)** | | | | | | | | | | | EOF | ESUB | ECyG |
| **Plana Mayor Zona** | | EOF | | | | | | | | | | ESUB | ECyG |
| **Unidades Territoriales de Gestión Económica (UGE,s y OGE,s) y Cajas Pagadoras** | | | | | | | | EOF | ESUB* | ECyG* | | ESUB | ECyG |
| **Compañías de Plana Mayor, PLM,s de Unidades Territoriales** | | | | | | | | | | | EOF | ESUB | ECyG |
| **PUESTOS DE TRABAJO EN ÓRGANOS AJENOS AL CUERPO** | | | | | | | | | | | | | |
| **ÓRGANOS AJENOS** | | **0,60** | **0,55** | **0,50** | **0,57** | **0,52** | **0,47** | **0,55** | **0,50** | **0,45** | **0,52** | **0,47** | **0,42** |
| **Puestos de trabajo ajenos al Catálogo de Puestos de Trabajo de la DGGC, o del Catálogo de la DGGC, desplegados en los ministerios de Presidencia, Interior o Defensa** | | EOF | ESUB | ECyG | | | | | | | | | |
| **Resto de puestos de trabajo en otros órganos de la Administración, ajenos al Catálogo de Puestos de Trabajo de la DGGC** | | | | | EOF | ESUB | ECyG | | | | | | |
| **Resto de puestos del Catálogo de la DGGC desplegados en otros órganos de la Administración ajenos a la DGGC** | | | | | EOF | ESUB | ECyG | | | | | | |

*(*)* *Se entienden puestos orgánicos de especialistas del CPT-DGGC, para cuya ocupación se exija una cualificación específica o aptitud (especialización o altos estudios profesionales) con servidumbre asociada.*

*EOF* *Escalas de Oficiales (incluye EO, ESO-42/99, EO-42/99, EFS-42/99 y EFT-42/99).*

».

~~Seis.~~ Siete. Se modifica el Apéndice 9, quedando redactado como sigue:

## «APÉNDICE 9
## MATRICES DE PONDERACIÓN

A partir del 1 de enero de 2027 ~~2024~~, las ponderaciones aplicables a los procesos de evaluación serán los que se señalan a continuación, para cada empleo y escala:

| **MATRIZ DE PONDERACIÓN ESCALA DE OFICIALES** | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Grupos de valoración** | **Elementos/conceptos de valoración** | **Empleo al que se asciende** | | | |
| | | Comandante | Teniente Coronel | Coronel | General de Brigada |
| Grupo 1 «Evaluación del desempeño» | «Competencias de carácter profesional y personal» | 22% ~~23%~~ | 23% ~~24%~~ | 25% | 26% |
| | «Competencias profesionales directivas» | | | | |
| | «Prestigio profesional» | | | | |
| Grupo 2 «Trayectoria profesional» | «Destinos y situaciones» | 25% | 26% | 27% | 28% |
| | «Méritos y recompensas» | 13% | 14% | 15% | 16% |
| Grupo 3 «Perfil académico» | «Enseñanza de formación y cursos de capacitación» | 20% ~~19%~~ | 18% ~~17%~~ | 15% | 13% |
| | «Cursos de especialización y de altos estudios profesionales» | 12% | 11% | 10% | 9% |
| | «Idiomas» | 4% | 4% | 3% | 3% |
| | «Titulaciones del sistema educativo español» | 4% | 4% | 5% | 5% |
| Grupo 4 «Otros elementos de valoración» | «Penas por delitos» | Sin ponderación | | | |
| | «Sanciones disciplinarias» | | | | |

| MATRIZ DE PONDERACIÓN ESCALA FACULTATIVA SUPERIOR | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Grupos de valoración** | **Elementos/conceptos de valoración** | **Empleo al que se asciende** | | |
| | | Comandante | Teniente Coronel | Coronel |
| Grupo 1 «Evaluación del desempeño» | «Competencias de carácter profesional y personal» | 22% ~~23%~~ | 23% ~~24%~~ | 25% |
| | «Competencias profesionales directivas» | | | |
| | «Prestigio profesional» | | | |
| Grupo 2 «Trayectoria profesional» | «Destinos y situaciones» | 26% | 27% | 28% |
| | «Méritos y recompensas» | 13% | 14% | 15% |
| Grupo 3 «Perfil académico» | «Enseñanza de formación y cursos de capacitación» | 21% ~~20%~~ | 19% ~~18%~~ | 16% |
| | «Cursos de especialización y de altos estudios profesionales» | 10% | 9% | 8% |
| | «Idiomas» | 4% | 4% | 4% |
| | «Titulaciones del sistema educativo español» | 4% | 4% | 4% |
| Grupo 4 «Otros elementos de valoración» | «Penas por delitos» | Sin ponderación | | |
| | «Sanciones disciplinarias» | | | |

| MATRIZ DE PONDERACIÓN ESCALA DE OFICIALES LEY 42/1999 | | | |
|---|---|---|---|
| **Grupos de valoración** | **Elementos/conceptos de valoración** | **Empleo al que se asciende** | |
| | | Comandante | Teniente Coronel |
| Grupo 1 «Evaluación del desempeño» | «Competencias de carácter profesional y personal» | 22% ~~23%~~ | 25% |
| | «Competencias profesionales directivas» | | |
| | «Prestigio profesional» | | |
| Grupo 2 «Trayectoria profesional» | «Destinos y situaciones» | 27% | 28% |
| | «Méritos y recompensas» | 14% | 16% |
| Grupo 3 «Perfil académico» | «Enseñanza de formación y cursos de capacitación» | 17% ~~16%~~ | 13% |
| | «Cursos de especialización y de altos estudios profesionales» | 12% | 10% |
| | «Idiomas» | 3% | 3% |
| | «Titulaciones del sistema educativo español» | 5% | 5% |
| Grupo 4 «Otros elementos de valoración» | «Penas por delitos» | Sin ponderación | |
| | «Sanciones disciplinarias» | | |

| **MATRIZ DE PONDERACIÓN ESCALA FACULTATIVA TÉCNICA** | | |
|---|---|---|
| **Grupos de valoración** | **Elementos/conceptos de valoración** | **Empleo al que se asciende** |
| | | Teniente Coronel |
| Grupo 1 «Evaluación del desempeño» | «Competencias de carácter profesional y personal» | 25% |
| | «Competencias profesionales directivas» | |
| | «Prestigio profesional» | |
| Grupo 2 «Trayectoria profesional» | «Destinos y situaciones» | 27% |
| | «Méritos y recompensas» | 14% |
| Grupo 3 «Perfil académico» | «Enseñanza de formación y cursos de capacitación» | 18% |
| | «Cursos de especialización y de altos estudios profesionales» | 8% |
| | «Idiomas» | 4% |
| | «Titulaciones del sistema educativo español» | 4% |
| Grupo 4 «Otros elementos de valoración» | «Penas por delitos» | Sin ponderación |
| | «Sanciones disciplinarias» | |

| MATRIZ DE PONDERACIÓN ESCALA DE SUBOFICIALES | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Grupos de valoración** | **Elementos/conceptos de valoración** | **Empleo al que se asciende** | | |
| | | Brigada | Subteniente | Suboficial Mayor |
| Grupo 1 «Evaluación del desempeño» | «Competencias de carácter profesional y personal» | 22% ~~23%~~ | 23% ~~24%~~ | 25% |
| | «Competencias profesionales directivas» | | | |
| | «Prestigio profesional» | | | |
| Grupo 2 «Trayectoria profesional» | «Destinos y situaciones» | 26% | 27% | 28% |
| | «Méritos y recompensas» | 13% | 14% | 15% |
| Grupo 3 «Perfil académico» | «Enseñanza de formación y cursos de capacitación» | 19% ~~18%~~ | 17% ~~16%~~ | 14% |
| | «Cursos de especialización y de altos estudios profesionales» | 13% | 12% | 11% |
| | «Idiomas» | 4% | 3% | 2% |
| | «Titulaciones del sistema educativo español» | 3% | 4% | 5% |
| Grupo 4 «Otros elementos de valoración» | «Penas por delitos» | Sin ponderación | | |
| | «Sanciones disciplinarias» | | | |

| **MATRIZ DE PONDERACIÓN ESCALA DE CABOS Y GUARDIAS** | | |
|---|---|---|
| **Grupos de valoración** | **Elementos/conceptos de valoración** | **Empleo al que se asciende** |
| | | Cabo Mayor |
| Grupo 1 «Evaluación del desempeño» | «Competencias de carácter profesional y personal» | 25% |
| | «Competencias profesionales directivas» | |
| | «Prestigio profesional» | |
| Grupo 2 «Trayectoria profesional» | «Destinos y situaciones» | 28% |
| | «Méritos y recompensas» | 14% |
| Grupo 3 «Perfil académico» | «Enseñanza de formación y cursos de capacitación» | 16% |
| | «Cursos de especialización y de altos estudios profesionales» | 11% |
| | «Idiomas» | 2% |
| | «Titulaciones del sistema educativo español» | 4% |
| Grupo 4 «Otros elementos de valoración» | «Penas por delitos» | Sin ponderación |
| | «Sanciones disciplinarias» | |

| **MATRIZ DE PONDERACIÓN ESCALA DE CABOS Y GUARDIAS** | | |
|---|---|---|
| **Grupos de valoración** | **Elementos/conceptos de valoración** | **Empleo al que se asciende** |
| | | Cabo |
| Grupo 1 «Evaluación del desempeño» | «Competencias de carácter profesional y personal» | 15% |
| | «Competencias profesionales directivas» | |
| | «Prestigio profesional» | |
| Grupo 2 «Trayectoria profesional» | «Destinos y situaciones» | 30% |
| | «Méritos y recompensas» | 17% |
| Grupo 3 «Perfil académico» | «Enseñanza de formación y cursos de capacitación» | 16% |
| | «Cursos de especialización y de altos estudios profesionales» | 13% |
| | «Idiomas» | 4% |
| | «Titulaciones del sistema educativo español» | 5% |
| Grupo 4 «Otros elementos de valoración» | «Penas por delitos» | Sin ponderación |
| | «Sanciones disciplinarias» | |

| **MATRIZ DE PONDERACIÓN SELECCIÓN DE ASISTENTES A CURSOS** | | | |
|---|---|---|---|
| **Grupos de valoración** | **Elementos/conceptos de valoración** | **Tipo de curso** | |
| | | Capacitación | Especialización o Altos Estudios Profesionales |
| Grupo 1 «Evaluación del desempeño» | «Competencias de carácter profesional y personal» | 27% | 22% |
| | «Competencias profesionales directivas» | | |
| | «Prestigio profesional» | | |
| Grupo 2 «Trayectoria profesional» | «Destinos y situaciones» | 28% | 28% |
| | «Méritos y recompensas» | 16% | 16% |
| Grupo 3 «Perfil académico» | «Enseñanza de formación y cursos de capacitación» | 11% | 14% |
| | «Cursos de especialización y de altos estudios profesionales» | 10,98% | 12,20% |
| | «Idiomas» | 2,88% | 3,20% |
| | «Titulaciones del sistema educativo español» | 4,14% | 4,60% |
| Grupo 4 «Otros elementos de valoración» | «Penas por delitos» | Sin ponderación | |
| | «Sanciones disciplinarias» | | |

».

Disposición final única. *Entrada en vigor.*

Esta orden general entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el «Boletín Oficial de la Guardia Civil».

Madrid, de diciembre de 2026.
La Directora General,

María de las Mercedes González Fernández.