AUGC
Asociación Unificada de Guardias Civiles

Número 10 FEBRERO A MAYO 2018

Lorenzo Silva: "El guardia civil es un personaje natural de novela negra"

Equiparación salarial: claves del acuerdo que garantizará que ningún guardia civil gane un euro menos que otro policía





Edita
Asociación Unificada de Guardias Civiles (AUGC)

Dirección
Juan Antonio Fernández

Redacción y maquetación
Ildefonso García

Junta Directiva Nacional
Avda. Reina Victoria, 37, 2º Centro
28003 Madrid. Tel. 913 624 586

Impresión: Artes Gráficas Palermo

Fotografía de portada: Javier Ocaña

Depósito Legal: M-31615-2015

Esta revista no se hace responsable de las opiniones de sus colaboradores.

Sumario

Te contamos las claves del **acuerdo para la equiparación salarial** firmado con el Gobierno, que garantizará que ningún guardia civil gane menos que ningún otro policía. **Páginas 6 a 11**



Entrevista con **Lorenzo Silva**, Guardia Civil Honorario por su saga de novelas protagonizada por los agentes Bevilacqua y Chamorro, de la que publica nueva entrega. **Páginas 18 a 23**



La Dirección General pretende implantar **duras normas de decoro** que impedirían a los guardias civiles tener un bigote por debajo de los labios o exhibir tatuajes. **Página 25**



De nuevo en EuroCOP: **una sentencia del Tribunal Supremo le** reconoce a AUGC su pleno derecho a formar parte de la red europea de sindicatos policiales. **Páginas 36 a 37**

EUROCOP

YA PUEDES SUSCRIBIRTE A'LA REVISTA DE AUGC'
Por sólo 5 euros recibe a domicilio los tres números de 2018

Si estás interesado escríbenos a prensa@augc.org



Tuvoz@augc.org

AUGC ha creado el correo tuvoz@augc.org para recoger vuestra opinión. La Revista de AUGC ***destina este espacio a publicar mensajes recibidos en esta cuenta o en su web. Os rogamos brevedad (nos reservamos el derecho a recortarlos).***

Acuerdo de equiparación salarial

"la equiparación salarial se consigue cogiendo el sistema informático de retribuciones de los Mossos d'Esquadra e implantándolo en la Policía Nacional y en la Guardia Civil, simplemente. La diferencia entre lo abonado antes y lo que se tiene que abonar, según el nuevo programa, esa es la equiparación, o deuda individualizada. De entrada, el Estado obtendría el ahorro de no tener que contratar ninguna auditoría externa. Yo lo veo así de fácil. Tan solo habría que llegar a un acuerdo de equiparacion de escalas, especialidades y situaciones diferenciadas entre cuerpos."

"Felicidades y gracias por este acuerdo en 2018. Para 2019 otro gallo cantará y sera otra lucha diferente. También hay que darle las gracias a la gran ambición del generalato, que no ha querido firmar el anterior acuerdo porque le parecía poca la generosidad de las asociaciones representadas por la Escala Básica. Gracias al No acuerdo anterior, éste ha sido el bueno. Enhorabuena."



Sobre el borrador de normas de aspecto físico (*ver información en página 25*)

"En el próximo borrador también habrá que pedir permiso para ver a la mujer, a los hijos, comprar, salir de paseo, estudiar, multar, comer, dormir... Es decir, pedir permiso para poder vivir. Señores, estamos en el siglo XXI. ¿Qué somos, guardias civiles o niños de guardería?"

"Se entiende que todas estas prohibiciones son siempre para los guardias que son más propias de la esclavitud que de un estado democrático. Esto tiene, como se ha dicho muchas veces, el carácter militar que en el caso de nuestros generales lo sobrepasan con creces. Queda la esperanza de que algún día se nos trate como personas, no como esclavos y meros números".



El Generalato ha tratado una vez más de aprovechar el acuerdo de equiparación para sacar beneficio para los de siempre. Las asociaciones no lo han permitido.



La unidad de acción desde la que han trabajado las asociaciones profesionales de la Guardia Civil en la reclamación de equiparación ha sido clave en el acuerdo firmado en marzo.

#AfíliateAUGC

AUGC Asociación Unificada de Guardias Civiles

Por tan solo por 75 €/año disfrutarás de:

ASISTENCIA JURÍDICA
Asistencia Jurídica personalizada en cada provincia. Letrados contratados en cada Delegación AUGC garantizan un servicio de asistencia de calidad

PROTECCIÓN
Tendrás asesoramiento en cada duda o cuestión profesional, proporcionándote instancia personalizada a tu caso si fuera preciso. Defensa jurídica si así lo necesitases y asesoramiento durante un procedimiento disciplinario

SEGURO DE HABERES
En caso de resultar sancionado disciplinariamente con pérdida de haberes tendrás cubierto el 100% de la cuantía económica que te sea detraída

APLICACIÓN PARA MÓVIL (APP)
Disfrutarás en exclusividad de nuestra APP AUGC, sin restricciones, pudiendo utilizar el cuadrante para calcular tus retribuciones, descansos generados, descargar legislación, impresos o beneficiarte de descuentos exclusivos

ENVÍO DE COMUNICACIONES
Estarás informado mediante el envío de comunicaciones, podrás participar en foros, consultar el BOGC, cursos de formación, acceso a zona restringida en nuestra web, etc...

PRESENCIA EN TODO EL TERRITORIO NACIONAL
Somos la mayor Asociación Profesional en la Guardia Civil y la única que cuenta con **VOCALES DE UNIDAD** y con implantación en todas las provincias de España. Además de tu delegación provincial dispondrás de un teléfono de atención al afiliado 913 624 586

@AUGC_Comunica Asoc. Unificada Guardias Civiles augc_guardiacivil



Podrás acceder al mejor seguro de bajas médicas

Asociación Unificada de Guardias Civiles www.augc.org

Editorial

Carta a los afiliados de Alberto Moya Acedo

Secretario General de la Asociación Unificada de Guardias Civiles



La equiparación avanza

ESTIMADO COMPAÑERO:

En los últimos meses, y por encima de otras cuestiones profesionales, la equiparación salarial ha monopolizado la atención y las expectativas de los guardias civiles. Esto es normal, pues se ha creado una situación sin precedentes, la cual nos ha abierto una ventana de oportunidad para acabar definitivamente con una de las discriminaciones históricas más importantes que hemos padecido las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado, y por las que AUGC viene luchando desde nuestros inicios.

El hecho relevante sobre el que pivota este proceso es, lógicamente, la aplicación del Acuerdo firmado el pasado 12 de marzo entre el Ministerio del Interior y los sindicatos y las asociaciones policiales, con el consiguiente reparto de las cantidades pactadas para alcanzar la completa equiparación salarial.

Ahora quiero centrarme en los diferentes e importantes hitos que han ocurrido en este periodo que ahora analizamos. Y es que en este sentido es importante realizar un análisis, y señalar determinadas consideraciones al respecto, que sin duda aclararán algunas de las cuestiones que pudieras estar preguntándote, o que has escuchado cuando fueron planteadas por compañeros y compañeras, en las reuniones informativas que AUGC está convocando a lo largo del todo el territorio nacional, pero que no te quedaron del todo dilucidadas.

Señalar, en primer lugar, que el proceso está basado exclusivamente en la equiparación salarial con las policías autonómicas (y para ello era necesario elegir un cuerpo policial, siendo concretamente con el Cuerpo de Mossos d´Esquadra). Es decir, pese a que inicialmente el Ministerio barajó que se "equipararan" también las condiciones sociolaborales (como la situación administrativa de reserva o que se contemplara la posible retribución en especie que pudiera resultar del uso de los pabellones del Cuerpo), el primer logro en esta negociación fue dejar estas cuestiones al margen, para centrarnos exclusivamente en la salarial. Y os aseguro que no ha sido sencillo ni reconocido en su justa medida haber conseguido frenar esta embestida para alcanzar la equiparación a costa de ceder en nuestras, ya por sí, denostadas condiciones laborales.

"La clave: comparar y equiparar cada puesto de un guardia civil con el puesto homólogo de cada mosso"

Centrados pues en materia retributiva, una de nuestras exigencias en la negociación que también hemos podido alcanzar es que se incluyan en los PGE del año 2018 una partida redonda de 500 millones de euros. Nuestro interés en ello ha sido asegurar el máximo montante posible en el Acuerdo, para el primer año, en previsión de que en los posteriores existan problemas de aprobación de los próximos Presupuestos Generales del Estado.

Esas han sido nuestras "líneas rojas": 500 millones el primer año y no ceder en derechos sociolaborales. Lógicamente, y como en toda negociación, la otra parte –el Ministerio del Interior- también tiene las suyas. Y dada la actual escasez de plantillas que padecen las FFCCSSEE, su propósito es incentivar el reingreso al servicio activo, del personal que se encuentre en situación de reserva sin destino. Siendo relevante en este sentido la novedosa posibilidad que se les va a ofrecer a estos compañeros a partir de este año, de reingresar al servicio activo en puestos más cómodos, con un complemento retributivo adicional, diferenciado del resto.

Por tanto, el Acuerdo está dirigido a los guardias civiles que se encuentran en situaciones administrativas en las que se está en disposición de prestar servicio (activo y reserva con destino). Aun con todo, nadie pierde, porque los compañeros en situación de reserva sin destino, y que no deseen incorporarse al servicio activo, verán incrementadas sus retribuciones en un 8-9%, a través del "II Acuerdo para la mejora del empleo público y de condiciones de trabajo".

"La otra equiparación, que tanto necesitamos, es la de los derechos sociolaborales"

Pero ahora quiero abordar otro de los asuntos que ha generado controversia –más producto de la desinformación que de otra cosa–: pensar que el aumento de la cuantía que se percibe por pensión de jubilación, una vez se pasa a retiro, podía ser incluido en esta negociación. Nada más lejos de la realidad, ya que la pensión depende de la contribución que cada cual haya realizado a lo largo de su vida profesional, y todos los funcionarios (incluidos los guardias civiles) que ingresaron en el Cuerpo con anterioridad al año 2011, cotizan a través del Régimen de Clases Pasivas, lo cual significa que están generando una pensión menor que los que ingresaron con posterioridad, que ya están incluidos en la Seguridad Social. En consecuencia, cualquier tipo de negociación tendente a variar el Régimen de Clases Pasivas, como con el resto de pensiones laborales, debe pasar invariablemente por un pacto de Estado (Pacto de Toledo), ya que afectaría a los más de tres millones de servidores públicos que existen actualmente en España.

Por otro lado, la negociación comenzó estableciendo por nuestra parte, una cuantía de máximos por la que estimábamos la equiparación total en unos 1.500 millones de euros. Pero la Secretaría de Estado de Seguridad la ha fijado, según sus cálculos, en 807 millones. Hasta este extremo hubo que pelearlo duro, porque solo tras muchas y extenuantes horas de negociación, incluyendo el levantarnos de la mesa y dar inicialmente por rota la misma, pudimos conseguir que finalmente se accediera por parte del Gobierno a que se contemplara el montante económico necesario adecuado para alcanzar la equiparación (la SES pretendía incluir en este cálculo también las cantidades acordadas en la mesa de la función pública, es decir que solo estaban dispuestos a presupuestar para la equiparación total escasamente unos 500 millones de euros. Desde luego, y para ser realistas, hay que reconocer que la equiparación se acerca más a la cantidad global (807 millones) que a la inicialmente estimada por las asociaciones (1.500 millones), pero, en cualquier caso, y como en este punto todavía no existe acuerdo, las partes nos hemos emplazado a que una Consultoría externa delimite la equiparación exacta, puesto a puesto de trabajo.

Y ahí es donde está la clave, en comparar y equiparar el puesto de trabajo de cada guardia civil con el puesto de trabajo homólogo de cada mosso. Ese debe ser nuestro objetivo en el que mirar nuestras diferencias salariales. Por cierto, no me gustaría, llegado hasta aquí, dejar pasar por alto y contaros que este punto en la equiparación salarial nos abre otra ventana a "la otra equiparación", la que tanto necesitamos los guardias civiles, la equiparación en nuestros derechos sociolaborales al resto de cuerpos policiales, y así, al comparar puesto de trabajo a puesto de trabajo se pondrá en evidencia la necesidad de crear un verdadero Catálogo de Puestos de Trabajo que modernice las relaciones laborales de la Guardia Civil para adaptarla a un modelo policial más eficaz y eficiente.

Por tanto, a estas alturas puedes comprender cómo el Acuerdo ha fructificado en cuestiones que entendemos que son satisfactorias. Fijémonos para ello en el hecho de que el citado Acuerdo está asegurado, aun en la situación adversa de que no se aprobaran los PGE y que, además ,se fija la cantidad (recordemos, la más importante de 500 millones, ya para el primer año), con independencia de la

(*continúa en página siguiente*)

(*viene de página anterior*)

evolución futura de la economía (PIB). Lo que en definitiva supone que este proceso consolidará un aumento de sueldo medio para los guardias civiles de un 33% aproximadamente (25% vía equiparación, y un 8% por medio de la subida genérica a los funcionarios).

Pero, desde luego, esta negociación también ha arrojado hitos negativos. Como la decisión unilateral de la Dirección General de comenzar el proceso de equiparación con la subsanación de lo que han denominado "disfunciones" del pasado; lo que ha generado división entre las asociaciones firmantes del Acuerdo. Pero no perdamos de vista en ningún momento que nuestras herramientas para negociar son escasas, y que el modelo de representación en la Guardia Civil debe obtener avances para alcanzar una segunda generación de derechos que garantice mayor legitimidad. Afortunadamente, y celebrada la tercera reunión técnica de seguimiento, hemos conseguido salvar la unidad de acción entre asociaciones, colaborando todos, de forma constructiva.

Propuesta de las asociaciones

Por tanto, y a la fecha de la redacción de este artículo, la propuesta que asociaciones y DGGC van a trasladar conjuntamente a la Secretaría de Estado de Seguridad es la siguiente: el montante asignado a los PGE del año 2018, se va a repartir de forma lineal, con carácter retroactivo desde el 1 de enero. En los del 2019, se hará la equiparación puesto a puesto. Y en el 2020, atendiendo a los trabajos de la Consultoría externa, se harán los ajustes necesarios para la equiparación total.

En suma, nos encontramos con un Acuerdo que mira al futuro, y cuyo reto es conseguir que el 1 de enero de año 2020 todos los guardias civiles y los policías nacionales estén equiparados de forma real y efectiva con los policías autonómicos.

En ello nos estamos empleando a fondo, del mismo modo que, para evitar que en el futuro se repitan este tipo de discriminaciones, vamos a promover activamente que se haga realidad cuanto antes, otros de los acuerdos alcanzados: el desarrollo de una Ley de Retribuciones de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad, que garantice definitivamente el fin de las desigualdades en el futuro. Como vemos, nada ha sido ni será fácil en este proceso, pues queda mucho trabajo por hacer. Adecuar todos los puestos de trabajo de la Guardia Civil a sus homólogos en Mossos conlleva una complejidad significativa, pero nuestro compromiso es que este acuerdo suponga un antes y un después en las condiciones económicas de los guardias civiles y sus familias. En este sentido os pedimos unión y confianza en este proceso, donde cada representante de AUGC está poniendo el mayor esfuerzo y su compromiso personal, porque nuestra fuerza, la fuerza de AUGC, sois vosotros y vosotras.

Recibe un afectuoso saludo.



Los responsables de asociaciones profesionales de la Guardia Civil y sindicatos de Policía Nacional celebran la firma del acuerdo.

A fondo...

ASÍ ES EL ACUERDO FIRMADO CON EL GOBIERNO

Equiparación salarial: todas las claves de un acuerdo histórico

EL acuerdo para la equiparación salarial de guardias civiles y policías nacionales con el resto de cuerpos de seguridad pública españoles está ya negro sobre blanco, y contempla una cantidad de 1.407 millones distribuidos a lo largo de tres años (2018-2020). La subida salarial se hará de forma gradual, de forma que en 2018 se empieza destinando 500 millones de euros, con efectos retroactivos al 1 de enero. 400 millones para agentes en activo y 100 para personal en reserva sin destino que se incorpore. Con estas cifras, en enero de 2020 la mejora media del sueldo con estas actuaciones sería de 561 euros brutos más al mes para los policías nacionales y 720 euros brutos más al mes para los guardias civiles respecto a su situación actual.

El Ministro del Interior, Juan Ignacio Zoido, presidía el 20 de marzo el Pleno del Consejo de la Guardia Civil, con el motivo fundamental de informar a las asociaciones profesionales de los pasos que se están llevando a cabo para aplicar el acuerdo sobre equiparación salarial. Las cuestiones fundamentales que trasladó fueron las siguientes:

- **La equiparación será total y absoluta,** y se culminará dentro de año y medio (enero de 2020).

- Es una decisión firme. Por lo tanto, caso de que exista, **el Gobierno hará frente a la diferencia cuantitativa que pudiera detectar una consultoría externa** con respecto a los cálculos realizados por la Secretaría de Estado de Seguridad.

(sigue en página siguiente)



El titular de Interior, Juan Ignacio Zoido, y el secretario de Estado, José Antonio Nieto, flanquean al secretario general de AUGC, Alberto Moya, en un posado de grupo tras la firma del acuerdo en el Ministerio.

Actualidad

(viene de página anterior)

- **La equiparación se hará sin merma de derechos sociolaborales**, como perder la opción de pasar voluntariamente a la situación de reserva sin destino, algo que por momentos -tensos- se planteó como intención manifiesta por parte del Gobierno, al no tener esta situación reconocida los mossos. O que el hecho de disponer de pabellones no lastrara negativamente a los guardias civiles en la cifra destinada a alcanzar la equiparación. El acuerdo tampoco repercutirá negativamente en el proceso de recuperación de plantillas. De modo que se ofertará para este año el 115% de empleo público para la Guardia Civil.

- El Gobierno pondrá en marcha en esta Legislatura una **regulación para que en el futuro no se vuelva a repetir la discriminación salarial.**

- El Ministro también agradeció el **esfuerzo y responsabilidad con los que han actuado las asociaciones,** dejando claro que las críticas demagógicas que se está llevando a cabo sobre el acuerdo se desmontarán sin mayores problemas, por la vía de los hechos, que ya se están poniendo en marcha.

- La cifra de mejora media del sueldo con estas actuaciones sería de 561 euros brutos más al mes para PN y **720 más al mes para los guardias civiles en estos tres años.**

Acuerdo para el reparto en los PGE de 2018

El pasado 10 de mayo tenía lugar la cuarta reunión de la Comisión técnica de seguimiento del acuerdo de equiparación salarial. Esta reunión se cerraba por fin con acuerdos para el reparto de los 182.383.952'44 euros asignados a la Guardia Civil para 2018. Así, la distribución de la cantidad asignada para 2018 será lineal, tanto por lo que respecta a la parte específica de los CES como al 10 % destinado a productividad. La parte de CES se abonará en el mes de septiembre con carácter retroactivo desde el 1 de enero. La parte de productividad se abonará en único pago en concepto de productividad por objetivos O2, con arreglo a la normativa que lo regula.

A partir del 1 de enero de 2019 se regularizarán los CES de acuerdo con el compromiso del Director General del 2 de marzo. Se va a proceder a la modificación de la normativa que regula los incentivos al rendimiento, para que entre en vigor en el 2019.

Estos acuerdos se elevarán por parte de nuestra Dirección General a la Secretaría de Estado de Seguridad, al objeto de que convoque la comisión general de seguimiento del acuerdo de equiparación salarial, tal y como se acordó por el Secretario de Estado en la reunión del pasado 12 de abril.

Gracias a este acuerdo, y tras un incremento paulatino entre 2018 y 2020, el guardia civil percibirá en enero de ese año una media de 720 euros más al mes

El compromiso se ha firmado, además, sin merma alguna de los derechos sociolaborales con los que ya contaban los guardias civiles, como el uso de los pabellones



- Una **consultora externa realizará el trabajo de verificación de los cálculos** de Interior, como mecanismo que nos confirme si el presupuesto pactado es suficiente o si, por el contrario, hace falta invertir más dinero (en este caso, Interior también se comprometió a aumentar el esfuerzo económico).

Recogido ya en los PGE

Pocos días después, el 27 de marzo, el Gobierno aprobaba la remisión a las Cortes Generales del proyecto de Ley de Presupuestos Generales del Estado (PGC) para 2018. En este proyecto el Gobierno ya ha incluido el acuerdo de equiparación salarial desglosado en estas páginas, que supondrá, de entrada, **1.407 millones en tres años (2018-2020).**

Un logro conseguido en unidad de acción

El acuerdo de equiparación salarial firmado el pasado mes de marzo con el Gobierno se ha alcanzado gracias al trabajo conjunto llevado a cabo durante varios meses, en unidad de acción, por parte de asociaciones profesionales de la Guardia Civil y sindicatos de la Policía Nacional. Sin esta unidad de acción no hubiera sido posible esta conquista histórica para los trabajadores de ambos cuerpos de seguridad ciudadana. Pese a que el camino no ha sido sencillo, finalmente los intereses comunes superaron a los particulares.

Actualidad

Fin de ETA: AUGC recuerda su lucha contra los terroristas ante la justicia



AUGC, en Vitoria en 2011: era la primera vez que guardias civiles se manifestaban contra ETA en el País Vasco.

AUGC celebra el anuncio de la disolución de ETA, como no podía ser de otro modo respecto a una banda de asesinos que ha segado la vida de más de 850 personas, entre ellas 230 guardias civiles. Pero sobre todo celebra que este fin haya llegado después de que la banda haya sido derrotada sin paliativos tanto policial como judicial y socialmente.

Al mismo tiempo, AUGC recuerda cómo ha luchado contra ETA por medio de su personación como acusación particular en todos los casos en los que han resultado afectados tanto guardias civiles como sus familias. Se trata, además, de la única asociación profesional de guardias civiles que ha defendido en los tribunales a los agentes que han sufrido esta lacra. Así es, por citar el último ejemplo, en la causa abierta contra nueve personas por la agresión a dos guardias civiles y sus parejas en la localidad navarra de Alsasua el 15 de octubre de 2016, que está siendo juzgada en la Audiencia Nacional.

El primer caso relacionado con un atentado en el que AUGC estuvo presente como acusación particular fue el de la casa cuartel de Legutiano (Álava), en 2008. El 14 de mayo de ese año los terroristas colocaron un coche bomba que explotó a las tres de la madrugada junto a las viviendas de los guardias civiles. No hubo previo aviso. El guardia civil Juan Manuel Piñuel Villalón resultó muerto, y otros cuatro agentes más heridos.

Es tras el atentado de Legutiano cuando comienza la confluencia de la labor institucional de AUGC con su maquinaria jurídica, de manera que la organización pasa a ser un referente en el apoyo a los guardias civiles víctimas del terrorismo. Tras el atentado se produce además otro de los hitos históricos de AUGC: por primera vez, una organización de guardias civiles se sienta en un tribunal frente a los terroristas que han atentado contra ellos, y les piden cuentas por sus crímenes a través de su personación en la causa. Se creaba así un nuevo escenario insólito y desconcertante para los etarras y su entorno jurídico.

En el punto de mira

Hay que destacar, además, que ese posicionamiento judicial, organizativo y mediático de AUGC contra ETA le puso de inmediato en la diana de la banda terrorista, lo que obligó a algunos de sus representantes a adoptar especiales medidas de seguridad en sus actividades.

Otra de las ramas de de la estrategia de AUGC contra el terrorismo y en respaldo de los guardias civiles que lo padecían fue la manifestación pública. En este sentido resultó histórica la concentración celebrada Vitoria en noviembre de 2011. Fue la primera vez que guardias civiles se manifestaron en contra de ETA, y fue precisamente ante la sede del Gobierno vasco.

Opinión

Años de plomo



Juan Fernández Hernández
Portavoz y Secretario Nacional de Comunicación de AUGC

INICIOS de los 80, San Sebastián. Aún es noche cerrada y una fina lluvia se deja sentir en la calle. Si no fuera por la luz de las farolas sería inapreciable a la vista. No sucede lo mismo al abandonar el portal y sentir cómo se moja una cara aún soñolienta. Un jovencísimo policía nacional se dirige a iniciar su jornada. Son los llamados «años de plomo», donde se sabe a qué hora se inicia el servicio, pero no a qué hora se termina, ni tan siquiera si se llegará al final. Es la época más sangrienta de ETA, fruto de una absurda estrategia «acción-reacción-acción».

Al subirse a su viejo Seat 1.500, el policía comienza a secarse la cara mojada por la lluvia, y justo en el instante en que se dispone a introducir la llave en el contacto, observa entre las gotas del cristal del viejo Seat una figura. Sí, parece un individuo que observa desde la esquina. Pero no tiene mucho sentido a esas horas. Esto hace que realice un esfuerzo y fije su mirada en la figura, para que poco a poco se vaya aclarando la imagen hasta volverse nítida. No hay duda, es un varón y está tomando notas en una libreta. La somnolencia desaparece y el policía se pone en alerta. Salta del asiento de su vehículo y recorre de nuevo el camino hasta su domicilio. Nervioso y sobresaltado le dice a su mujer lo que ocurre: ETA podría estar haciéndole un seguimiento. Las instrucciones son claras: «Coge al niño y subid al primer autobús que salga para el pueblo». Han de regresar a su lugar de origen, una pequeña localidad en Extremadura. Tras dar el mensaje a su esposa, vuelve a salir a la calle, mira a la esquina, el hombre que tomaba notas ya no está, se dirige nuevamente a su vehículo y en esta ocasión sí se asegura de revisar los bajos. No hay nada sospechoso, sube y arranca. Normalidad. Suspira aliviado y se dirige a cumplir con su obligación.

Esta es una historia real, y el joven policía era mi padre, hoy en la reserva. Yo entonces era un niño que no comprendía por qué nos fuimos aquella mañana tan rápido, por qué en el viaje de regreso a Extremadura no nos acompañaba mi padre, por qué mi madre lloraba cuando comenzaba el telediario, o por qué la radio se escuchaba todo el día en casa. Dos meses más tarde mi padre regresó con nosotros. Ahora era conductor de autobuses y ya no sonaba la radio a todas horas, tampoco el telediario parecía tener importancia.

Solo el tiempo me hizo comprender lo que había sucedido, en una época en la que no existía el móvil ni Internet, tampoco teníamos teléfono fijo en casa. Mi madre se pasaba los días temiendo que anunciaran un nuevo atentado terrorista, y cuando esto sucedía el llanto era inmediato, comenzaba la angustia hasta que el misterio se iba desvaneciendo. Número de fallecidos, heridos, policía o guardia civil y localidad donde se había realizado el atentado. Ese era el guión que se repetía con cada atentado.

Esta situación hizo que mi padre abandonase el Cuerpo. Sin embargo, cuando se decide por vocación ser policía o guardia civil (como es mi caso) no se puede vivir sin vestir el uniforme, y mi padre tras meses como conductor de autobuses volvió a examinarse parra volver a ser policía nacional.

Hoy mi padre está jubilado, y nunca se sabrá si quizá sigue vivo por decidir abandonar la Policía durante unos meses. Pero no todos tuvieron esa suerte, muchos sacrificaron su vida por nuestra democracia en una época donde ETA asesinaba a estos ciudadanos de uniforme como si fueran «txakurras» (perros). Por eso, desde aquí me atrevo a afirmar que en España la democracia está en deuda con los guardias civiles y policías en general, y con los que ya no están entre nosotros en particular. Por este motivo, se debe reconocer el sacrificio y dar el reconocimiento para quienes velan por las garantías y libertades del conjunto de los ciudadanos. Por último, que este medio siglo de terror que ETA nos ha dejado sea debidamente correspondido con la acción de la justicia. En la verdadera paz no hay sitio para el odio, pero sí para el reconocimiento a las víctimas y la condena para los terroristas.



José Manuel Holgado, junto a altos mandos de la Guardia Civil, en un acto celebrado en la Dirección General.

Actualidad

El aumento de las vacantes de libre designación, un grave retroceso

NUEVO paso atrás en la equidad laboral en la Guardia Civil. En este caso se trata de la Orden Ministerial donde se establecen las normas específicas para la clasificación y provisión de destinos en la Guardia Civil. Los cambios que se han introducido se refieren sobre todo a cambios en la tipología de las vacantes que han quedado como sigue: de libre designación, 10.000; de concurso de méritos, 26.000; y de antigüedad, 48.000.

En la anterior Orden Ministerial, de 2013, las vacantes de libre designación eran unas 5.000, con lo que se ha pasado de un 6% de vacantes de libre designación a casi un 12% en este borrador.

Por escalas, en la de Cabos y Guardias se pasa de un 3,3% a un 8,93 %.; en la de Suboficiales, de un 0,98% a un 1,86%.; y en las de Oficiales se pasa de un 1,63% a un 1,74%.

Para AUGC, la experiencia anterior ha mostrado que en las vacantes de libre designación es muy fácil cruzar la línea de la discrecionalidad y pasar a la arbitrariedad. Por otra parte, el número absoluto de las vacantes que han pasado a libre designación, así como sus porcentajes, son de un calado importante, máxime cuando la necesidad se ha detectado en los últimos veinte días. Durante los últimos cinco años no ha habido constancia de esta necesidad.

Pero es que, además, los argumentos de la Administración, lejos de convencer a las asociaciones, han puesto sobre la mesa que no sería descabellado proseguir cambiando vacantes de concurso de méritos a libre designación.

Impugnación

Para AUGC este aumento de las vacantes de libre designación supone un nuevo paso atrás en la lucha por la justicia laboral en la Guardia Civil, ya que favorece el 'dedazo' y es contraria a lo que debería ser un funcionamiento laboral normalizado y equitativo.

Por lo tanto, si la Dirección General persiste en esta tendencia tan perjudicial para el conjunto de los Guardias Civiles, no nos quedará más opciones que la impugnación. Los Tribunales de Justicia dirán la última palabra.

El Supremo reconoce a AUGC su derecho a estar presente en el ISFAS



EL Tribunal Supremo ha fallado a favor de AUGC en el recurso contencioso administrativo que habían presentado sus servicios jurídicos contra el Real Decreto sobre el Instituto Social de las Fuerzas Armadas (ISFAS), en el que se regula la presencia en su Consejo Rector, y que excluía del mismo a los representantes de las asociaciones profesionales de guardias civiles, mientras que, por el contrario, sí se admitía la de los de las Fuerzas Armadas.

En este sentido, al auto del Supremo recoge que "nos encontramos con una diferencia de trato no aceptable desde las exigencias que impone el principio de igualdad proclamado por el artículo 14 de la Constitución". Gracias al fallo, los representantes de las asociaciones podrán ocupar el lugar que les corresponde en el Consejo Rector del ISFAS, al igual que sus compañeros de otros colectivos. AUGC considera igualmente que la participación de las asociaciones de guardias civiles es necesaria también en aras de la transparencia en las instituciones.

Hay que destacar, además, que una vez más ha tenido que ser AUGC la organización que en solitario defienda en los tribunales a los guardias civiles frente a la inacción del resto de las asociaciones profesionales y el oscurantismo del Generalato.

Otra victoria en los tribunales

Los servicios jurídicos de AUGC han obtenido en los tribunales una nueva victoria en su defensa de los derechos de los guardias civiles. Así, el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo Nº 2 de Pamplona emitía el pasado 19 de marzo una sentencia estimatoria de la concesión de un permiso de cinco días a un guardia civil por fallecimiento de familiar de primer grado fuera de la unidad de destino. El trabajador solicitó el permiso por fallecimiento de su padre, pero sólo le reconocieron tres días, denegándosele el resto por haber regresado antes a su destino. Finalmente, el fallo revoca esa denegación del permiso legal completo, "declarándose el derecho del recurrente a disfrutar de todos los cinco días de permiso interesados".

Actualidad

Campaña de acoso para acallar a los representantes de AUGC



Serviliano Valencia (en el centro con camisa blanca), posa con el resto de la JDP de AUGC Badajoz.

LA Asociación Unificada de Guardias Civiles ha constatado que en los últimos tiempos se ha producido un rebrote de la tendencia institucional de pretender acallar a sus representantes a golpe de expedientes disciplinarios por demandar derechos sociolaborales para los trabajadores del Cuerpo.

El último caso de acoso contra dirigentes de AUGC se da en Badajoz, en la persona de su secretario general provincial, Serviliano Valencia, que por resolución del General Jefe de la Zona de Extremadura ha sido sancionado con diez días de pérdida de haberes y suspensión de funciones por "emitir informes partes de servicio que no se ajusten a la realidad o la desvirtúen". La realidad es que Valencia formuló un parte disciplinario para que se investigaran unas supuestas irregularidades en la realización de servicios de formación por parte de dos mandos del Destacamento de Tráfico de Zafra.

El caso de Valencia se añade a otros expedientes abiertos contra representantes de AUGC en el ejercicio de sus funciones asociativas. Un ejemplo de ello lo encontramos en Castellón, donde se ha sancionado con una falta grave al secretario provincial de esta delegación, Antonio González. Su 'delito': no acudir a una reunión con el jefe de la Comandancia de la Guardia Civil.

Otro expediente recientemente abierto a representantes de AUGC es el que afecta a Pilar Villacorta, quien fuera responsable de la Secretaría de la Mujer y vocal titular del Consejo de la Guardia Civil hasta enero de 2017, y a la que se le mantiene abierto un expediente por reclamar, en un ejercicio de tiro en el que participaba en octubre de 2016, cuando aún era vocal del Consejo e integrante de la Junta Directiva Nacional de AUGC, un chaleco adaptado a la anatomía femenina. El caso de Villacorta remite al de Alicia Sánchez, también representante de AUGC y en la actualidad al frente de la Secretaría de la Mujer, que por el mismo motivo -negarse a vestir un chaleco antibalas masculino, esta vez en un control de carretera- sufrió la apertura de otro expediente.

Necesidad de un nuevo modelo

Otros ejemplos de este rebrote lo encontramos en los casos del secretario general de la delegación de Las Palmas, Juan Couce, y el que fuera su homólogo en la de Cantabria, Alberto Alegría, a los que se les han incoado sendos procesos por poner en conocimiento del Jefe de Comandancia unas posibles irregularidades y por unas declaraciones efectuadas ante los medios de comunicación, respectivamente.

Esta situación vuelve a poner en evidencia la necesidad de impulsar un nuevo modelo de asociacionismo profesional que traiga una segunda generación de derechos para los guardias civiles.



Jornada para la prevención del suicidio en el ámbito policial celebrada en Valencia por AUGC, SUP y CCOO.

Seis suicidios de guardias civiles en los dos primeros meses de 2018

EL drama continúa imparable, sin que se adopten medidas eficaces para detenerlo. Si 2017 fue el peor año de los últimos seis, con 17 suicidios de guardias civiles, el comienzo de 2018 ha arrojado cifras aún más terribles, con seis compañeros que decidieron quitarse la vida entre enero y febrero.

Ante estas alarmantes cifras, el director general de la Guardia Civil, José Manuel Holgado, anunciaba el 19 de abril ante la Comisión de Interior del Congreso que el Instituto Armado está participando en un estudio junto al Instituto de Medicina Legal de Sevilla para determinar las causas de los suicidios contabilizados en el cuerpo desde 1982. Las estadísticas oficiales revelan que desde 1982 se suicidan una media de 14 agentes cada año (447 muertes en total). Holgado considera "inaceptable" el número de suicidios contabilizados en los últimos años. Asismismo, el Director General precisaba que las causas apuntan tanto a estrés laboral como a causas sociales, psicológicas y somáticas.

AUGC lleva años denunciando este drama oculto en la Guardia Civil, que sistemáticamente se ha querido ocultar por parte de la Administración. Desde nuestra asociación se reclama un plan integral que ataque este grave problema de salud pública, que en primer lugar pasaría por la externalización de los servicios psicológicos que se prestan a los guardias civiles. Confiamos en que el reconocimiento del Director General de esta lacra sirva por fin como punto de partida para revertir esta situación.

Jornadas de prevención en el ámbito policial

AUGC ha participado el pasado mes de abril en dos jornadas dedicadas a la prevención del suicidio en el ámbito de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado. La primera de estas jornadas se celebró en Navarra el 13 de abril, y contó además con la presencia de la Central Sindical Independiente y de Funcionarios (CSIF Navarra), y el Sindicato de la Policía Foral (SPF). Tres días después, el 16 de abril, AUGC Valencia, junto con los sindicatos SUP y CCOO, organizó la I Jornada de Prevención de Suicidios en el ámbito policial. En ambos eventos se abordó este problema desde el punto de vista de psicólogos especializados, representantes de trabajadores y autoridades.

Entrevista

LORENZO SILVA PUBLICA NUEVA NOVELA DE LA SAGA BEVILACQUA Y CHAMORRO

"Un guardia civil no es un soldado: el trabajo policial puede ser muy tenso, pero no es la guerra"

"Mi razón para elegir a guardias civiles como protagonistas de una serie de novela policíaca fue fundamentalmente literaria y debido a su ausencia de la ficción española"**. "Trabajar durante veinte años en novelas protagonizadas por guardias civiles me ha cambiado totalmente mi percepción sobre ellos". **"El balance general de los años de asociacionismo profesional en la Guardia Civil es positivo para la institución, para los guardias civiles y para las propias asociaciones".

Ildefonso García

LORENZO Silva (Madrid, 1966) cuenta con la distinción de Guardia Civil Honorario "por su contribución a la imagen del cuerpo". No en vano, la saga que protagonizan el brigada Rubén Bevilacqua y la ya sargento Virginia Chamorro se ha convertido en uno de los fenómenos literarios más relevantes de los últimos veinte años en España. Desde la publicación de *El lejano país de los estanques*, en 1998, hasta la última entrega de esta serie, *Lejos del corazón*, publicada el pasado 24 de mayo, estos dos guardias civiles han compartido una intensa vida profesional a lo largo de nueve novelas, entre ellas *El alquimista impaciente*, por la que obtuvo en 2000 el Premio Nadal. Otra de las obras, *La marca del meridiano*, le valió en 2012 el Premio Planeta. Al margen de esta serie, Silva, que estudió Derecho y ejerció como abogado de empresa, es autor de otras novelas como *La flaqueza del Bolchevique*, numerosos relatos, artículos y ensayos que le han valido un amplio reconocimiento internacional.



Lorenzo Silva, ante dos guardias civiles que bien podrían ser los protagonistas de sus novelas. Foto: Pablo Vázquez

Buena parte de su obra la integran las novelas policiales que protagonizan los guardias civiles Bevilacqua y Chamorro. ¿Cómo se le ocurrió crear estos personajes?

Hay gente que piensa que los inventé con un afán de reivindicar la Guardia Civil, una institución con la que en el año 1995, cuando escribí la primera novela, yo no tenía ninguna relación y un conocimiento bastante somero. Yo era abogado en ejercicio y alguna vez me había relacionado con algún guardia, pero no era penalista. En mi familia no había guardias civiles, salvo mi tío abuelo Antonio, que lo fue en la II República. Yo nací en el 66 y a él le conocí ya como empleado de la Campsa. Servir a la República naturalmente tenía su precio y a mi tío abuelo primero lo condenaron a muerte, en el año 37, y luego le echaron de la Guardia Civil. Mi razón para elegir a guardias civiles como protagonistas de una serie de novela policíaca era fundamentalmente literaria y debida a la ausencia de los guardias civiles en la ficción española. El guardia civil no era un personaje de la ficción española, era un secundario, generalmente grotesco o siniestro, pero no era nunca un personaje protagónico.

¿Cuál es el atractivo de un guardia civil como material literario?

Cuando eres escritor buscas la originalidad, y me dije: "Estos personajes están sin explotar, ningún escritor se ha atrevido y esto es una oportunidad". Había un campo por explorar, sobre todo cuando, realmente, el guardia civil es un personaje natural de novela negra. Es un policía que desarrolla funciones de policía judicial, por lo tanto de investigación criminal, y lo hace además desde 1844, porque hay quien piensa que es desde hace 10 años, pero esas funciones las desarrolla desde su fundación. Creo que esa fue la razón y la primera novela fue un experimento: voy a jugar con unos personajes a los que nadie se ha acercado, a ver qué pasa.

(continúa en página siguiente)



Lorenzo Silva y Mara Torres (ganador y finalista, respectivamente, del Premio Planeta 2012). Foto: RTVE.es

(viene de página anterior)

¿Cómo se documentó para crear estos personajes? ¿Cambió mucho su forma de pensar sobre el trabajo de la Guardia Civil a medida que iba conociendo sus medios, sus condiciones laborales, etcétera?

Cuando escribí la primera novela tenía alguna ventaja, era abogado en ejercicio y sabía cómo funcionaba la jurisdicción penal y cuál era el papel real del guardia civil, pero creo que fue a partir de la segunda cuando empecé a acercarme un poco más al funcionamiento profesional o técnico de la policía judicial. Desde ese momento se empezaron a poner en contacto conmigo guardias civiles ofreciéndome su experiencia y, a estas alturas, he bebido y me he aprovechado, en el buen sentido, de la experiencia de cientos de guardias civiles. A través de esas experiencias concretas aprendes muchas cosas. Mi forma de pensar cambió radicalmente. Lo cierto es que trabajar durante veinte años en novelas protagonizadas por un guardia civil ha cambiado radicalmente mi percepción de la Guardia Civil, de la labor policial, de la investigación criminal, de la delincuencia y de la sociedad. He empezado a ver muchos problemas desde un ángulo que seguramente nunca habría adoptado de no haberme acercado a un personaje que fuera guardia civil. He aprendido mucho porque he tenido mucha suerte.

“Me he aprovechado, en el buen sentido, de la experiencia de cientos de guardias civiles que han contactado conmigo”

Desde ese conocimiento adquirido en sus novelas ha hecho algunas referencias al asociacionismo profesional…

Es verdad que hay alguna referencia: gente que se refiere críticamente al asociacionismo; gente que lo invoca e incluso aparece algún personaje que es miembro de alguna asociación y que mantiene algún pulso dialéctico con quien tiene una percepción negativa del asociacionismo. Y es verdad que Bevilacqua y Chamorro, que son los dos personajes principales, están un poco de perfil, no están muy significados. Chamorro es muy militar: es hija de militar. Y Bevilacqua es un verso suelto. Es un tipo que va muy por libre. Es muy individualista y adopta una posición más o menos prudente. Pero eso es la ficción y esos son los personajes.



El autor, siempre rodeado de libros. Foto: Luis Cerdeira.

¿Y cuál es su propia visión?

Creo que, de entrada, el asociacionismo era un cuerpo extraño en la institución militar, y casi automáticamente generó anticuerpos como si se tratase del cuerpo humano. Con el paso del tiempo se ha producido por parte de la institución una adaptación a la realidad, porque ese cuerpo extraño no iba a dejar de estar ahí por más que alguno no quisiera, y además era importante. A su vez, por parte del asociacionismo ha ido calando una percepción primero de su papel, de que empezaba a tener una existencia también institucional. La evolución en el tiempo ha cambiado un poco la situación de partida. Digamos que al principio yo percibía mucho rechazo por parte de los elementos más tradicionales de la institución, que pensaban: “A ver si esto desaparece pronto”; y quizá por parte del asociacionismo, como reacción a ese rechazo, se daba mucha beligerancia contra esos elementos. Creo que el tiempo ha ido limando todo y que los miembros más insertos en la institución y en sus valores tradicionales se han ido acostumbrando a coexistir con lo que hay, y cuando uno se acostumbra también empieza a verle sus aspectos positivos. Una vez que el asociacionismo ha dejado de sufrir ese rechazo visceral ha entrado en otras dinámicas menos reactivas, y a lo mejor más contributivas y proactivas. Creo que en ese sentido es una evolución saludable, y que el balance general de los años de asociacionismo en la Guardia Civil es bueno para la institución, bueno para los guardias y bueno para el propio asociacionismo.

“La institución debe reflexionar sobre la razón por la que no atrae más talento femenino”

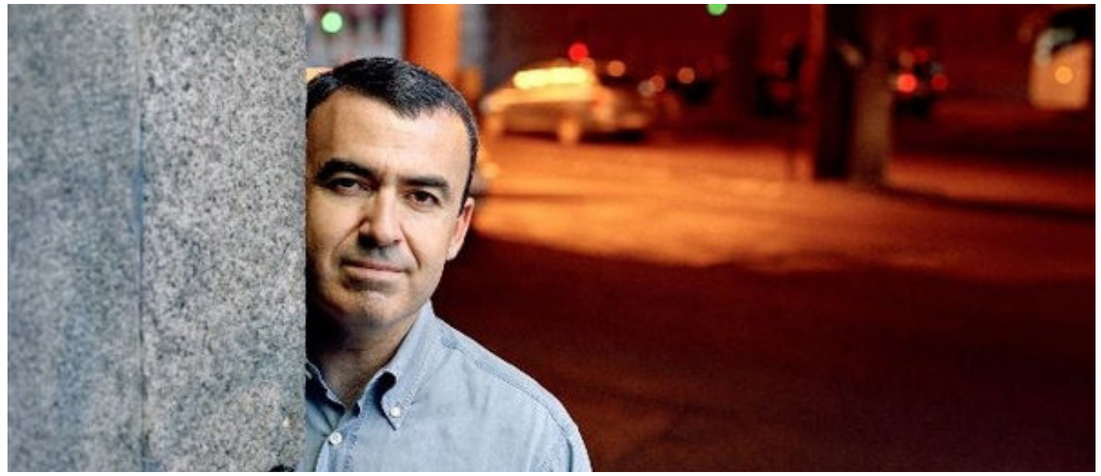
¿Ha recogido o piensa recoger en sus novelas las carencias y falta de derechos que afectan a los trabajadores de la Guardia Civil?

En algún momento lo he hecho. Los protagonistas u otros se quejan, bien de los servicios, bien de la falta de medios o de cobertura. Estoy pensando en la última novela (*Lejos del corazón*, a la venta desde el 24 de mayo.) y hay un momento en el que Bevilacqua y Chamorro van a cenar y se piden un vino blanco. Teóricamente están todavía en una investigación y, además, al día siguiente tienen que haber una intervención, y dicen: “Hoy ya hemos superado en no sé cuántas horas la jornada y el martes de esta semana superamos todas las horas que deberíamos haber hecho durante esta semana, así que nos podemos tomar un vino blanco aunque tengamos que seguir abriendo papeles”.

¿Qué le parece que un guardia civil todavía gane menos que otros policías?

Es verdad que durante mucho tiempo los guardias han estado mal pagados para el riesgo que asumen, para la autoridad que ejercen y para la responsabilidad que se les encomienda. Hay una cosa que hay que tener en cuenta. Desde 2008 para acá, la sociedad española ha sufrido una depauperación brutal en muchos sectores de actividad, con pérdidas de renta de hasta el 60%.

(continúa en página siguiente)



Silva reconoce que su trabajo le ha cambiado la idea que tenía de los guardias civiles. Foto: Joan Tomàs.

(viene de página anterior)

Los guardias civiles son servidores públicos que viven de los impuestos de los ciudadanos y muchos ciudadanos con familia están viviendo con mil euros o menos. Esa es la cruda realidad española de hoy, que es absolutamente injusta, denigrante y un fracaso de toda nuestra sociedad, pero es la realidad. En todo caso, sí que hay discriminación con respecto a otros cuerpos policiales que yo soy incapaz de entender porque no veo que esos cuerpos asuman más responsabilidades ni se fajen más en defensa de los derechos, libertades y la seguridad de los ciudadanos y del Estado. Incluso, a veces, es al revés.

¿Qué aspectos encuentra novelables respecto a la fuerte jerarquía y el Código Penal Militar que se aplica a los guardias civiles?

La cuestión de la jerarquía me interesa mucho. Es verdad que, cuando alguien la entiende mal, puede convertirse en una suerte de caciquismo aristocrático, pero también es verdad que tiene unos valores y un envoltorio institucional que permite, al menos teóricamente, que cuando alguien abusa, se pueda acudir a otra instancia. En relación con la jerarquía existe un malentendido que no se puede producir: pensar que un guardia civil es un soldado. Un guardia civil es un agente de la autoridad, un profesional cualificado al que no se le puede tratar como a un soldado o un infante, porque su función no es esa. El Código Penal Militar está pensado para la guerra y, y el trabajo policial puede ser muy tenso y en algún momento tener sus dosis de riesgo y presión, pero no es la guerra.

Al situar como coprotagonista de sus relatos a una mujer, la hoy ya sargento primero Chamorro, ¿era consciente de la escasa presencia femenina en la Guardia Civil y de la desigualdad que sufren las mujeres todavía hoy?

Claro que era consciente. Empecé a escribir sobre guardias civiles en el año 95. Si no me engaño, las mujeres llevaban entonces seis años, escasamente, en el Cuerpo, con lo que su presencia, en las primeras novelas, se advierte mucho. Era una presencia percibida como anómala por mucha gente a su alrededor que podía pensar: "Tú no deberías estar aquí"; y ella se enfrenta a esa sensación. A medida que pasa el tiempo, también asciende, gana experiencia y se normaliza la presencia de la mujer en la Guardia Civil, no se la ve tan presionada. Pero yo la he mantenido siempre bajo presión. La sensación, que yo tengo todavía hoy es de que, primero, la mujer ha tenido en la Guardia Civil -y la institución se debería preguntar por qué- una penetración inferior que en la Policía e incluso las Fuerzas Armadas; y, segundo, que tiene una presencia todavía menor en determinadas unidades, y no por falta de cualificación, porque a veces sucede que mujeres cualificadas abandonan su trabajo buscando otros, ya que de esa forma tienen una mayor posibilidad de llevar adelante su vida, por ejemplo su maternidad. Creo que la institución tiene pendiente una reflexión sobre cómo no está siendo capaz de atraer, no voy a decir más mujeres, que también, sino más talento femenino, porque ahora mismo lo que realmente te da fuerza y capacidad de actuación es el talento, y talento femenino en nuestro país hay mucho, hay tanto que tres cuartas partes de las nuevas promociones de jueces son mujeres. Ese talento no está llegando a la Guardia Civil.



Las nueve novelas de la saga. Sobre estas líneas, portada de la última entrega, a la venta desde el 24 de mayo.

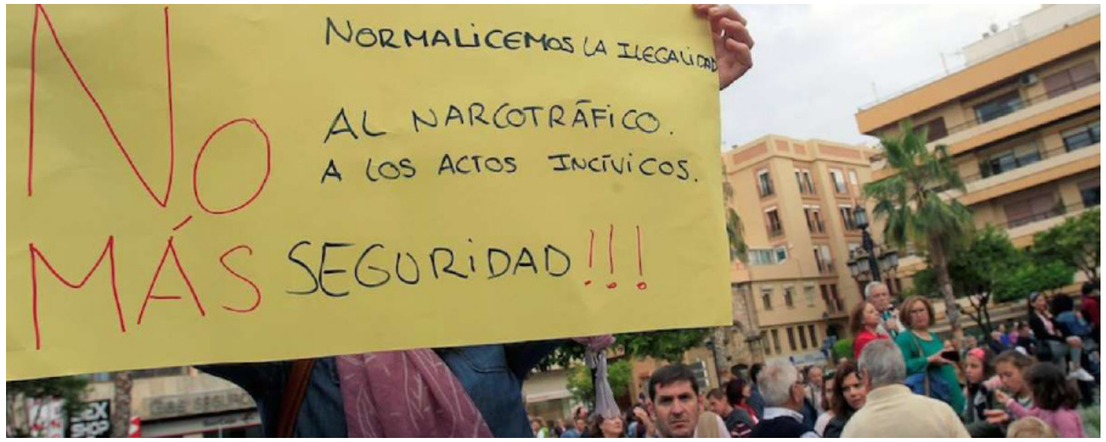
En 2010 fue distinguido como Guardia Civil Honorario por su contribución a la imagen del Cuerpo. ¿Cree que la sociedad percibe una imagen real de los guardias civiles?

Los medios de comunicación transmiten la punta del iceberg de todo, no solo de la Guardia Civil y digamos que la percepción social siempre es simplificada y tiende a renunciar a la complejidad; eso no quiere decir que sea necesariamente falsa, aunque solo veas esa punta del iceberg. La sociedad española es compleja y está dividida. Hay una parte que sigue sin ver a la Guardia Civil, como si tuviera unas anteojeras o una impronta de prejuicios que le impiden percibir la realidad compleja y diversa de la Guardia Civil actual. Pero muchos otros tienen una percepción que, sin ser profunda, tampoco es radicalmente errónea. Por ejemplo, creo que una mayoría percibe a los guardias como unos servidores públicos bastante eficaces y abnegados y eso es bastante real; también ha empezado a percibir que los guardias no están todos cortados por el mismo patrón, cosa que antes no tenían tan claro. Mucha parte de la sociedad también se ha dado cuenta de que la Guardia Civil es una realidad socialmente problemática, un colectivo con sus dialécticas y sus tensiones.

¿Planea más novelas con Bevilacqua y Chamorro? ¿Qué les deparará el futuro?

Empiezo por la segunda pregunta, que es la más fácil: la jubilación. Aunque como la ley cambia cada tanto, cuando llegue ya veré cuándo les echan, pero se jubilarán como cualquier trabajador y servidor público. De momento, intentaré sacarles el jugo. Mi última novela, *Lejos del corazón,* está ambientada en el Campo de Gibraltar, pero no va sobre el narcotráfico -aunque sí de una industria que éste desarrolla mucho como es la el blanqueo-, sino de un secuestro y de la 'ciberdelincuencia'. Tengo otras tres novelas en la cabeza. Publico cada dos años así que la siguiente saldrá en 2020.

Actualidad



Miles de personas se manifestaron contra el narcotráfico en Algeciras el jueves 17 de mayo.

AUGC pide un pacto de Estado con un plan integral ante el narcotráfico en el área del Campo de Gibraltar

La escalada de violencia relacionada con el narcotráfico en el área del Campo de Gibraltar se ha recrudecido a lo largo del mes de mayo. A la agresión a nueve guardias civiles en Algeciras el día 12, a manos de un numeroso grupo de personas a la salida de un restaurante, se sumaba dos días después el trágico fallecimiento de un niño arrollado por una lancha que en abril había sido interceptada en una operación antidroga. Estos dos sucesos ya contaban con numerosos precedentes de violencia relacionada con el narcotráfico.

Estos graves hechos, unidos a los precedentes de los últimos meses, como la liberación de un narco que tras haber sido detenido se encontraba en un hospital, han aumentado la alarma social en la zona, como demostró la manifestación que el jueves 17 de mayo realizaron miles de personas en Algeciras.

En abril, AUGC ofrecía una rueda de prensa en la que reclamaba al Gobierno, Junta de Andalucía y otras instituciones la puesta en marcha de un pacto de Estado que aborde de manera integral este grave problema de seguridad, y que se dirige hacia la constitución de un cártel de la droga (en la zona operan una treintena de bandas) que intente obtener resultados insertando la corrupción en las instituciones. En este sentido, debemos preguntar a Juan Ignacio Zoido cuántos más incidentes de esta naturaleza deben suceder para que deje de considerarlos casos aislados y se decida a adoptar medidas contundentes contra esta situación. ¿Deberán producirse más víctimas mortales entre los agentes, que se sumen al compañero de la Policía local de La Línea fallecido en una persecución a narcotraficantes en junio de 2017, para que desde Interior se asuma la gravedad de este problema?

AUGC propone la puesta en marcha inmediata de un Pacto de Estado integral que contemple este problema desde distintos prismas. Por supuesto, partiendo del incremento y especialización de las fuerzas de seguridad, este pacto debería abordar otras cuestiones como el desarrollo de un plan de empleo en la zona, donde el paro alcanza el 80% entre los jóvenes

En este Pacto de Estado habría que incluir también un proyecto de mejora de la formación, de manera que se combatiera el alto porcentaje de abandono escolar. Además de esto, sería necesario estrechar la cooperación entre administraciones públicas.

Prohibido hablar del partido del domingo durante el servicio

La Dirección General de la Guardia Civil pretende implantar duras normas de decoro que impedirían a los agentes tener un bigote por debajo de las comisuras de los labios, lucir aros en la nariz, exhibir tatuajes que no queden ocultos bajo el uniforme, tener las uñas sobrepasando el borde del dedo o utilizar relojes que excedan el ancho de la muñeca. También pretende prohibir las conversaciones ajenas al servicio y que se mastique chicle en horario de trabajo.

Éstas son algunas de las medidas detalladas en el borrador de orden que la Dirección entregó el 8 de mayo a las asociaciones profesionales en el borrador de Orden General sobre normas de policía personal, aspecto físico y trato con la ciudadanía, Se trata de un segundo borrador manifiestamente más restrictivo que el primero donde, a juicio de AUGC, la palabra "prohibido" se extiende más allá de lo razonable.

Como ya se ha dicho, una muestra de la restricción de derechos que pretenden realizar los generales, afecta a la voluntad de la Dirección General de sancionar a quienes mantengan conversaciones "ajenas al servicio" durante la prestación del mismo. Tal es la intromisión que pretenden acometer que incluso tienen la intención de "vigilar" las propias conversaciones entre compañeros. Desde AUGC mantenemos que la redacción de esta Orden General debe ser más respetuosa ante los derechos de los guardias civiles. Entendemos que se debe proponer modelos en relación a la imagen, pero nunca prohibir comportamientos ejercidos con normalidad, y limitarse a regular aspectos relacionados con los modelos estéticos, para dejar aquello que esté fuera de los cánones sociales y atendiendo a la buena imagen de la institución.



Con su borrador de normas de aspecto físico y trato, la Dirección proyecta restringir derechos individuales a los guardias civiles

Tatuajes, la cuestión estrella

Sobre la cuestión de los tatuajes, en este nuevo borrador se pretende prohibir tajantemente portar tatuajes visibles vistiendo de uniforme, y quien se lo hiciese a la entrada en vigor de la norma, además de poder incurrir en falta disciplinaria, deberá obligatoriamente eliminarlo. Para quienes ya los tuvieran, no obstante, además de taparlos durante el servicio, deberán realizar una declaración jurada en su unidad de la "relación de tatuajes" que portan en su cuerpo. No solo nos parece que la propia redacción excede su competencia como Orden General, sino que puede incurrir en incompatibilidades más graves.

Actualidad

Alicia Sánchez, nueva secretaria nacional de la Mujer en AUGC

LA Secretaría Nacional de la Guardia Civil cuenta con una nueva responsable. Se trata de Alicia Sánchez, que toma así el relevo en el cargo a Pilar Villacorta. La nueva secretaría nacional de la Mujer de AUGC es natural de Salamanca, ingresó en la guardia civil en septiembre de 1993, sexta promoción de mujeres. Tras varios destinos en Baleares, solicitó el retorno a su tierra, de manera que hoy trabaja y vive en la localidad salmantina de Monleras, "un lugar tranquilo con pocos vecinos, pero así son la mayoría de los pueblos de Castilla", explica.

Alicia ya copó los titulares en enero de 2017, cuando fue juzgada y absuelta por optar en un control por vestir su propio chaleco antibalas frente al oficial, que no se ajustaba a la anatomía femenina. La sentencia del Juzgado Togado Militar territorial número 42 de Valladolid, que archivaba el caso y reflejaba en su auto la dicriminación que suponía para las mujeres la carencia de chalecos femeninos, impulsaría posteriormente, por fin, la adquisición de estos por parte de la Dirección General.



Alicia Sánchez (dcha.), con su predecesora en el cargo, Pilar Villacorta.

"Queremos trabajar por llegar a la igualdad real dentro de la Guardia Civil, seamos quienes seamos"

¿Cuál ha sido su trayectoria en AUGC?

Me afilié en su día a Coproper-6J, y al regresar a Salamanca, volví a afiliarme. Siempre he sido muy reivindicativa. En 1997 ya solicité un puesto de trabajo adaptado a mi estado. Era mi primer embarazo, no existía un protocolo que protegiera a las mujeres guardias civiles embarazadas, asi que basé mi petición en el estatuto de la mujer trabajadora que existía en su día. Me contestaron que no me daban otro puesto porque en el aeropuerto tenía muchos baños si lo necesitaba y asientos para descansar. ¡Ole! De esto aún guardo la copia. Cuando nació mi hija, consulté si podía juntar las medias horas de lactancia y disfrutar jornadas completas para estar más días en casa. Era a principios del 2000, poco menos que me llamaron tonta a la cara. Ahora tenemos un protocolo de protección para embarazo y lactancia, Pero me pilla mayor para ser madre. (jajajaja) En Salamanca intentaron varias veces que formara parte de su Junta Directiva Provincial, pero yo vivía sola con dos hijos pequeños y no tenía tiempo para nada, cuando en 2014 volvieron a ofrecerme ser parte de la delegación, dije que sí, con un pero, "sin compromiso por ningún de las dos partes", si alguno no estaba conforme, me iba y sin problemas.



I Encuentro Nacional de Mujeres Policía. El 23 de febrero, AUGC estuvo presente en el I Encuentro Nacional de Mujeres Policía, celebrado en Madrid, al que acudieron mujeres de los diversos cuerpos policiales existentes en España. En la jornada se constató que, frente a los avances conseguidos por mujeres en los diferentes cuerpos policiales españoles, la Guardia Civil sigue a la cola en cuanto a igualdad.

Firmé como secretaria de la Mujer en noviembre de 2014 y ahora…¡aquí estoy!

¿Por qué da ahora el paso de ocuparse de la Secretaría Nacional de la Mujer? ¿Ha influido en ello el expediente del chaleco?

Pienso que ha venido todo rodado. Colaboraba mano a mano con Pilar Villacorta, anterior Secretaria de la Mujer de la JDN y Eva Gómez, Secretaria de la Mujer en Madrid. Nadie esperaba que Pilar se marchara de repente, nos quedamos algo desorientadas, pero poco a poco hemos ido retomando el trabajo. No sé si el tema del chaleco ha tenido algo que ver o no para que yo esté donde estoy, lo cierto es que me sentí muy apoyada por toda la JDN y aunque no perteneciera a ella, colaboraría con las mismas ganas.

¿Cómo está la situación de las guardias civiles?

Seguimos siendo invisibles después de 30 años en la guardia civil, con un 7% , somos el cuerpo policial en España con menor presencia femenina. La igualdad aún no ha llegado de forma real. Seguimos con problemas de conciliación, porque al igual que en el resto de la sociedad, somos las mujeres las que nos solemos hacer cargo de la familia.

¿Cuáles son ahora sus principales objetivos?

La lucha por la igualdad y la diversidad, visibilizar los problemas que hay dentro de esta institución con respecto al acoso sufrido por razón de sexo y o género. Debemos sensibilizar a los compañeros con el trato al colectivo LGTB existente dentro de la Guardia Civil, que hasta ahora son invisibles. Debemos trabajar en un ambiente sano, aceptando a todos y cada uno de los miembros independientemente de la condición sexual. Aún queda mucho por andar hasta que nadie señale con el dedo a un compañero o compañera por no ser como ¿"los demás"? Con respecto a los permisos que tenemos, siempre vamos a la cola de los funcionarios, me gustaría conseguir que los padres y las parejas de futuras madres puedan disfrutar de permisos desde el momento en que deseen tener hijos, poder acompañar a su pareja a la inseminación artificial, ecografías, etcétera.

Una de sus primeras propuestas es que la hasta ahora Secretaría de la Mujer pase a denominarse 'de Igualdad' ¿Por qué ese cambio?

Por los motivos antes expuestos y porque el modelo de familia, al igual que cambia en la sociedad, cambia en la Guardia Civil.Cada vez solicitan más compañeros los permisos que hace años se veían como exclusivos de la mujer; hay familias en la que los progenitores son dos hombres o dos mujeres, y cada cual tiene un rol dentro de la familia. Además engloba lo que realmente queremos hacer, que es llegar a la igualdad real dentro de la guardia civil, seamos quienes seamos.



Alicia Sánchez, en el centro, celebra con sus compañeras su éxito en la exigente prueba deportiva.

Cinco mujeres guardias civiles vencen al reto de la Ruta de las Fortalezas

"NECESITABA saber que podría con ello, que mi mente estaba preparada para el reto de caminar 53 kilómetros en una ruta muy dura, con más de 2.000 metros de desnivel acumulado subiendo y bajando montañas. Si la terminaba, significaría que mi cabeza está mejor de lo que yo creía". La reflexión es de Alicia Sánchez, secretaria nacional de la Mujer en AUGC, quien el pasado 14 de abril culminaba con éxito, con otras cuatro guardias civiles de su misma promoción, la IX edición de la Ruta de las Fortalezas, una prueba que se disputa en Cartagena y que ya se ha hecho un hueco importante en el calendario deportivo nacional. Junto a Alicia marcharon esa jornada Pilar Vidal, María Romero, Irene Vivas y Mónica García. Cinco mujeres guardias civiles que demostraron su gran preparación física y su sentido de equipo en una competición en la que tomaron parte más de 3.800 deportistass.

Alicia describe que, como acto previo a la salida, "hubo izado de bandera al son de la banda de música, allí estábamos todos firmes escuchando el himno de España, civiles y militares. Se ponía la piel de gallina. Éramos un tumulto de gente con camisetas coloridas, caras felices y muy buen ambiente, nosotras íbamos al final, me agobian los mogollones, salimos andando ligeritas, porque en los últimos años hay más andadores que corredores".

Tras un duro recorrido en el que se enfrentaron a todo tipo de sensaciones, las cinco guardias civiles atravesaron la línea de meta embargadas por la emoción: "Por fin pasamos el arco de meta, orgullosas de terminar, hice volar la bandera de España que llevábamos en la que había grabado un tricornio mezclado con la protección de la cara de un casco cartaginés, todo un amuleto para el grupo", describe Alicia Sánchez, que valora por encima de todo el espíritu de solidaridad de las cinco compañeras, "ese equipo de mujeres fuertes que han estado siempre a la altura de las circunstancias".

Si deseas leer la **narración completa del recorrido** que ha escrito la secretaria nacional de la Mujer de AUGC, puedes encontrarla en **www.augc.org.** Y en la página siguiente, el álbum fotográfico de la jornada de esta espectacular prueba.

ÁLBUM DEL ÉXITO DEL EQUIPO DE CINCO COMPAÑERAS DE LA GUARDIA CIVIL









En la la imagen superior, una muestra de los grandes desniveles que se han de superar en la prueba. Sobre estas líneas, parte del equipo aprovecha un momento de descanso para sacarse un autorretrato. A la derecha, plano del recorrido, que discurre por la costa y zonas interiores en torno a la ciudad de Cartagena. Debajo, el instante de la llegada, una mezcla de emociones entre el orgullo y al alivio por haber dejado atrás los 53 kilómetros.



AUGC en las delegaciones



Vista panorámica del salón de actos donde se celebraba la Asamblea de AUGC Sevilla.

Los afiliados dan su apoyo al acuerdo de equiparación en las asambleas provinciales

LOS meses de abril y mayo dieron fecha a la celebración de numerosas asambleas en las delegaciones provinciales de AUGC, registrándose en todas ellas una alta asistencia y participación que demuestran la excelente vitalidad de que goza nuestra organización.

La delegación de Córdoba celebraba la suya el día 3 de abril, a la que seguiría el día 11 la de Cantabria.

A las celebradas el 19 de abril en León, Murcia, Jaén y Baleares se sumaron las que tuvieron lugar el día 20 lugar en Navarra y Tenerife. La siguiente semana, el día 26 fue el turno de Guadalajara y Sevilla.

Ya en el mes de mayo, Pontevedra y Cuenca se citaron con sus afiliados el día 10, mientras que el 15 fue el turno de Lugo, y al día siguiente Melilla. Cáceres y Zamora tuvieron sus encuentros el día 17, mientras que Valencia celebró su correspondiente asamblea el día 23 de este mes.

En todos los casos los representantes de las delegaciones están haciendo un gran esfuerzo para explicar detalladamente el acuerdo de equiparación salarial firmado en unidad de acción por asociaciones profesionales de la Guardia Civil y sindicatos de la Policía Nacional con el Gobierno. Los afiliados, que apoyan mayoritariamente este acuerdo, muestran un gran interés en las distintas cuestiones recogidas en el mismo, y participan activamente en las asambleas a través de sus valoraciones y propuestas.

AUGC se compromete a llevar todas las opiniones y dudas a la Mesa de Negociación que mantiene con el Ministerio del Interior

AUGC, por su parte, se compromete a llevar todas estas opiniones y dudas que le expresen sus afiliados enlas distintas asambleas de las delegaciones provinciales a la Mesa de Negociación que mantiene con el Ministerio del Interior para realizar el necesario seguimiento al cumplimiento de los puntos del acuerdo firmado en marzo.

ALMERÍA
Ap. de Correos 71, 04120 La Cañada de San Urbano
almeria@augc.org
617.490.952

CÁDIZ
Ap. de Correos 4029 11405 Jerez de la Frontera.
cadiz@augc.org
607.467.884

CÓRDOBA
Av. Medina-Azahara, 2, 14005 Córdoba.
cordoba@augc.org
957.101.727

GRANADA
Pedro Machuca 4-6. Comand. GC. Buzón Asocs. Ptal Carmin 18011. 637762113
granada@augc.org

HUELVA
C/Juan Salvador, 8, bajo A 21002 Huelva
huelva@augc.org
959.87.63.63

JAÉN
Cuartel GC, Carretera N IV, km. 297, 27710 Bailén.
jaen@augc.org
637.759.680

MÁLAGA
Av. Dr. Gálvez Ginachero, 29, 1º Izq. 29009 Málaga.
malaga@augc.org
952.39.31.21

SEVILLA
C/ Siena Local 7, 41089 Montequinto.
sevilla@augc.org
954.12.22.02

TERUEL
Apartado de Correos nº 231 CP.44080. Teruel
teruel@augc.org
627.979.065

ZARAGOZA - HUESCA
Plaza del Carmen, 5, 1º Derecha, 50004 Zaragoza.
zaragoza-huesca@augc.org
976.21.54.96 y 667.11.43.47

ASTURIAS
C/ Ronda exterior, 49, 33212 Gijón
asturias@augc.org
985.162.700

BALEARES
Francesc de Borja i Moll, 3 Desp.128 07003 Palma
baleares@augc.org
607.636.268

LAS PALMAS
Apdo. de Correos 1054 35110 Vecindario L.P.
laspalmas@augc.org
928.792.284/667.114.329

S/C DE TENERIFE
Res. Padre Anchieta, Bl. 96 Bajo Izda. (La Laguna)
tenerife@augc.org
922.253.432/655.947.988

CANTABRIA
C/ Cardenal Herrera Oria, 31-B. Bajo, 9. CP 39011 Santander cantabria@augc.org 942.766.625

ALBACETE
Cuartel GC, C/Ramón y Cajal, 33, 02005 Albacete
albacete@augc.org
667.114.417/967.615.299

CIUDAD REAL
Ronda de Ciruela, 5. Ofic. 4, D-2. 13004 Ciudad Real
ciudadreal@augc.org
678.500.169

CUENCA
Apartado de Correos 1002 Cuenca 16004
cuenca.sg@augc.org
666.549.286

GUADALAJARA
Ctra. Marchamalo, 4 19171 Cabanillas del Campo
guadalajara@augc.org
646.457.584

TOLEDO
Apartado de Correos 408 45080 Toledo
toledo@augc.org
667.116.425

ÁVILA
Pº San Roque, 31. Entresuelo. 05003 Ávila. avila@augc.org
920.039.800

SEGOVIA
Cuartel GC. Ctra. S. Rafael, 1. 40006.
segovia@augc.org
687.043.000

BURGOS
Avenida Cantabria, 89. 2º 09001 Burgos
burgos@augc.org

LEÓN
Avda Fernández Ladreda, 26. Principal D 24005 León
leon@augc.org

PALENCIA
Avda de Cuba, 1 34003 Palencia
palencia@augc.org
677.433.636

SALAMANCA
Apdo. Correos 104, 37001-Salamanca-salamanca@augc.org
667. 116.503

SORIA
Av. de Valladolid nº10 - San Esteban de Gormaz 42330
soria.sg@augc.org
607.245.921

VALLADOLID
Buzon: Av Soria nº 3 bloque 8 Comand.GC Vallad. 47012
valladolid@augc.org
670.567.659

ZAMORA
C/ Fray Toribio de Motolinia, 1 Portal G, bajo. Local Asoc.-49007 zamora@augc.org
647 405 707

BARCELONA-GIRONA
A.C.23070 08080 Barcelona
barcelona-gerona@augc.org. 667.116.654

LLEIDA
Apartado de correos 583 c.p: 25007 Lleida
lleida@augc.org
637.762.253

TARRAGONA
Av. Ramon d'Olzina nº36 1-1. CP:43480 Vila-seca Tarrag.
tarragona@augc.org
626.445.967

CEUTA
Avda.. África, 21, 2ºE 51002 Ceuta
ceuta@augc.org
956.521.694

MADRID
C/ Secoya, 29, 4º 4 28044 Madrid
madrid@augc.org
915.061.115/609.611.387

ALICANTE
Calderón de la Barca, 26, bajo comercial 5, 03004 Alicante. alicante@augc.org 965.201.676

CASTELLÓN
C/ Madrid, 5 Bajo 12003 Castellón
castellon@augc.org
964.260.980

VALENCIA
C/ Calamocha, 11 46007 Valencia
valencia@augc.org
963.333.356 y 667.114.689

BADAJOZ
Comandancia GC C/ Juan Antonio Cansino Rioboo, 2. 06001-Badajoz
618474601

CÁCERES
C/ Tolerancia, 8, local 2, 10004 Cáceres
caceres@augc.org
927.180.031 y 610.594.864

A CORUÑA
Alfonso Molina s/n,4º (Edif sindicatos), 15008 A Coruña coruna@augc.org
981.145.197

LUGO
Cuartel GC, Pza. Bretaña, 1, bloque 6, 4º D. 27002 Lugo
lugo@augc.org
691.152.885

OURENSE
C/ Doctor Fleming, 43, Sótano, 32003 Ourense
ourense@augc.org
988.244.231, 647.630.764

PONTEVEDRA
Ap. Correos 173 O Porriño 36400
pontevedra@augc.org
986.248.065

LA RIOJA
C/ Duques de Nájera, 141. Bajo dcha. 26005 Logroño
larioja@augc.org
678.641.677/941.208.491

MELILLA
Melilla 52001
melilla@augc.org
660.460.842

MURCIA
AV.Teniente Montesinos, 8,Torre A, 4, 30100 Murcia
murcia@augc.org
667.114.164, 627.979.059

NAVARRA
Av. Galicia, 2- 4ª planta. 31.003 Pamplona
navarra@augc.org
667.114.446A

ÁLAVA
C/ Sansomendi, 4 01010 Vitoria
alava@augc.org
670.886.771

GIPUZKOA
Aptdo. Correos 180 20280 Hondarribia
guipuzkoa.sg@augc.org
637.761.960

VIZCAYA
vizcaya@augc.org
647.357.928



El derrumbe de una cubierta en el cuartel de Ocaña, el domingo 4 de febrero, en el aparcamiento exterior del acuartelamiento toledano provocó heridas de distinta consideración a dos menores y dos mujeres. Se trata de un nuevo ejemplo del deficiente estado en el que se encuentran numerosas casas cuartel. AUGC ha solicitado la apertura de una investigación de este suceso.

Los GRS de Sevilla, discriminados en Cataluña

Una treintena de agentes del GRS de Sevilla eran reclamados el 27 de marzo para desplazarse durante diez días a Cataluña en unas condiciones similares a las que se disfrutaran durante la Operación Copérnico. Sin embargo, justo antes de salir les comunicaron que todo lo anunciado respecto a las dietas y al alojamiento había sido un error, que se hospedarían en las dependencias de la Comandancia de Barcelona, y que lo único que cobrarían sería la manutención, unos 27 euros por día. Sin embargo, una vez en Cataluña, los GRS de Sevilla conocían con asombro e indignación que sus compañeros procedentes de otras zonas sí percibían esas mayores dietas.

Medidas de recompensa

Se trata de un nuevo episodio que revela la chapuza y falta de consideración a los agentes que siguen aparejadas a las operaciones llevadas a cabo en Cataluña ante la amenaza seccesionista. Ante esta cuestión, sindicatos de Policía Nacional y asociaciones profesionales de Guardia Civil se ha dirigido en unidad de acción al ministro de Interior para instarle, por escrito, a la aprobación de medidas de recompensa del trabajo desarrollado por los compañeros que, bien destinados en Cataluña o comisionados allí durante las Operaciones Copérnico y Avispa, asumieron (y siguen haciéndolo) una misión clave en defensa de la Constitución y en apoyo de órganos judiciales y fiscales, frente al intento de secesión.

De esta forma, se han solicitado dos tipos de medidas: de una parte, la aprobación de un distintivo de mérito de participación en este servicio extraordinario, que sería de concesión (y baremación) universal para todos los agentes, al margen de su cometido concreto, plantilla o unidad; de otra, un reconocimiento profesional, en forma de ingreso en la Orden al Mérito Policial y/o de la Guardia Civil, para aquellos que hayan destacado en actuaciones o intervenciones relevantes en cualquier ámbito.



Dos agentes examinan una carga de aceitunas robadas.

La falta de medios propicia la oleada de robo de aceituna en Badajoz

LA delegación de la Asociación de Guardias Civiles de Badajoz daba a conocer el pasado mes de abril a los medios de comunicación de la provincia que la falta de efectivos ha propiciado un preocupante incremento de los robos de aceitunas en el campo extremeño. Así, durante el período comprendido entre octubre de 2017 y a enero/2018, cerca de 250.000 kilos de aceitunas fueron robados en distintas propiedades distribuidas en distintas localidades pacenses.

El peor mes lo sufrieron los agricultores en diciembre, con más de 80.000 kilos. de aceitunas robadas en diferentes poblaciones. Los meses de noviembre y octubre los robos fueron de 77.000 y 64.000 kilogramos. respectivamente.

Con estos datos, no entendemos cómo puede seguir sacando pecho ningún representante del Gobierno en Extremadura cuando habla de las estadísticas delincuenciales en esta comunidad autónoma. Después de traer helicópteros y grupos rurales de seguridad o la creación de otra unidad fantasma como son los equipos 'Halcón', sin aumentar los recursos humanos para combatir el robo en explotaciones agrícolas, ¿qué respuesta o respuestas dará la delegada del Gobierno en Extremadura al aumento de robos en el campo?

AUGC espera y desea que desde el poder político se recapacite para que de una vez por todas la falta de efectivos sea subsanada y la plantilla de guardias civiles en la provincia esté al ciento por cien.

Solidaridad desde AUGC

Bajo estas circunstancias, desde la Asociación Unificada de Guardias Civiles en Badajoz no cabe sino mostrar su total solidaridad con aquellos agricultores que ven cómo el fruto de su trabajo se pierde a manos de los delincuentes que campan a sus anchas ante la falta de medios y personal de la Guardia Civil que deberían poner coto a sus actividades.

Y es que pesar del entusiasmo y esfuerzo que todos y cada uno de los agentes de la Guardia Civil que trabajan en toda la provincia prestan a diario, con la citada carencia de efectivos resulta del todo es imposible impedir todos los robos que se han sufrido a lo largo de la pasada campaña.

El tesón de AUGC Málaga en la denuncia de corrupción en la GC

La delegación provincial de AUGC Málaga viene realizando desde hace años una gran labor en apoyo a la familia de la víctima Lucía Garrido, asesinada en 2008 en la localidad de Alhaurín de la Torre en unas circunstancias cuya investigación sigue abierta.

El cuerpo de Lucía, de 49 años, fue hallado flotando en la piscina con claros signos de violencia. Sin embargo, lo no parecía ser más que otro execrable crimen machista, -desde el primer momento se sospechó del marido de la víctima-, acabó rodeado de sicarios colombianos, drogas y una trama de corrupción interna en la Guardia Civil.

Pese a que en su momento, de forma incomprensible, la justica archivó el caso por falta de pruebas concluyentes, nueve años después, en 2017, la Audiencia Provincial de Málaga lo volvió a reabrir, gracias sobre todo al tesón de la familia de Lucía y al de la delegación malagueña de AUGC y su secretario general provincial, Ignacio Carrasco.

De la mano de Carrasco, AUGC Málaga se ha convertido en abanderada de la lucha contra la corrupción dentro de la Guardia Civil, hasta el punto de personarse como acusación particular en diversas causas.

Recientemente, el programa de investigación de La Sexta *Expediente Marlasca* dedicó toda una entrega al caso de Lucía Garrido, con la presencia destacada del secretario general provincial de AUGC Málaga, Ignacio Carrasco (en la imagen inferior, durante una rueda de prensa), que expuso en su intervención las "dificultades y piedras en el camino" que ha encontrado AUGC en su calidad de acusación particular para el esclarecimiento de este crimen y sus posibles vínculos con la corrupción dentro de la Guardia Civil. Hay que destacar, además, que su perseverancia en sus denuncias de esta corrupción le ha supuesto a los representantes de AUGC en Málaga numerosos problemas en la Comandancia de esta provincia andaluza a lo largo de los últimos años.





Nueva arma contra la delincuencia en la Guardia Civil: el agua bendita

La Agrupación de Tráfico de la Guardia Civil presentaba el pasado enero a bombo y platillo ante los medios de comunicación canarios 18 nuevas motocicletas que serán empleadas en el Destacamento de San Cristóbal de La Laguna (Santa Cruz de Tenerife). Los nuevos vehículos sustituían a las viejas motocicletas, auténticas piezas de museo, cuyo lamentable estado había sido ya denunciado reiteradamente por AUGC. Sin embargo, la Guardia Civil no podía dejar pasar la ocasión sin mostrar una vez más su apego al más rancio boato que le caracteriza. Así, en un nuevo pase del Nodo en pleno siglo XXI, un sacerdote procedió solemnemente a rociar con agua bendita tanto las motocicletas como a los agentes.

Así, las motos recibieron el bendito líquido elemento, siendo así 'protegidas', suponemos, no sólo contra los enemigos del alma, mundo, demonio y carne, sino también frente a delincuentes e infractores, tanto creyentes como agnósticos, ateos o ciudadanos que profesen cualquier otro credo. Como cosas que son, los vehículos no mostraron conmoción alguna ante esta bendición. No es el caso de los guardias civiles que también recibieron esta católica gracia, pese a que algunos de ellos son incluso fieles de otra religión.

Desde AUGC hemos lamentado en numerosas ocasiones que se mantenga inalterado en el tiempo este vínculo entre la Iglesia y la Guardia Civil, una institución de seguridad pública que debería estar al margen de cualquier representatividad religiosa, respetando así la diversidad de creencias que existe en la ciudadanía española a la que sirve. La seguridad pública no es una cuestión de fe, sino de medios técnicos y humanos. Porque la delincuencia o la amenaza terrorista no se combaten con peregrinaciones a Lourdes ni con agua bendita, sino con medios técnicos y humanos adecuados y en número suficiente.

ASUNTOS JURÍDICOS



Representantes de EuroCOP en un encuentro celebrado en Bilbao en 2017. Foto: Luis Tejido / EFE

El Supremo reconoce el derecho de AUGC a pertenecer a EuroCOP

AUGC ha obtenido una gran victoria jurídica al reconocer el Tribunal Supremo su derecho a pertenecer a la red europea de sindicatos Confederación Europea de Policía (EuroCOP). En su sentencia 218/2018, el Supremo estima un recurso interpuesto por esta asociación profesional contra una Resolución del Ministerio del Interior de 5 de febrero de 2014 que denegó su solicitud de inscripción en la entidad internacional.

En su sentencia, los magistrados concluyen que no se aprecia "justificación suficiente" para negar la posibilidad de que AUGC se integre en el seno de EuroCOP, porque se puede afirmar que, tras analizar sus estatutos, "no opera realmente como un sindicato, ni lo pretende, sino que se caracteriza como una asociación profesional típica, pues carece de la estructura, medios y pautas de actuación propias de una asociación de naturaleza sindical".

Añade que ya la propia EuroCOP no vio obstáculo alguno para que la asociación de guardias civiles se incorpore a ella. "Si la propia organización internacional considera que una asociación profesional de policías nacionales sometidos a un régimen estatutario militar puede formar parte de ella, eso sólo puede interpretarse en el sentido de que el fuero militar no es, a los ojos de dicha organización, impeditivo de la integración en la asociación internacional siempre y cuando la asociación nacional sea verdadera y realmente una asociación de policías", dice el Supremo.

Para AUGC, esta sentencia supone un reconocimiento de su lucha por no ser excluida de su participación y cooperación con los representantes de otros cuerpos policiales nacionales e internacionales, dejando claro que la Ley de Derechos y Deberes de los guardias civiles no impide que se tejan alianzas con organizaciones homólogas de otros cuerpos europeos, unas alianzas fundamentales dentro de un marco europeo en el que el interés policial y de seguridad ciudadana trasciende claramente las fronteras nacionales. Por ello AUGC entiende que esta sentencia es clave tanto para esta cuestión de seguridad como para poder expresar en un foro internacional las preocupaciones y los problemas de los guardias civiles.

Por otro lado, la sentencia también establece que la característica principal de la Guardia Cvil es constituir un cuerpo policial, con escasísimas misiones de carácter militar. Por lo tanto, pone en cuestión todo el diseño de su estatuto regulador, que conlleva la aplicación del Código Penal Militar a los guardias civiles, algo contra lo que se ha manifestado históricamente AUGC.

En este sentido, el pronunciamiento del Supremo supone un auténtico hito, puesto que por primera vez en cuarenta años de nuestra Constitución se reflexiona desde instancias jurídicas sobre la verdadera naturaleza de la Guardia Civil y abre la puerta a un cambio de interpretación respecto a la citada aplicación del Código Penal Militar a los trabajadores de la institución.

"Muchas veces las conquistas llegan con sentencias judiciales"

Àngels Bosch, presidenta de EuroCOP



¿Qué le parece la decisión del Supremo de permitir a AUGC estar en EuroCOP?

"Desde luego muchas veces los derechos los conquistamos también a través de las sentencias judiciales, y así ha sido con este reconocimiento a vuestros derechos de asociación, de pertenencia a una organización que en el ámbito europeo representa a muchos cuerpos policiales. Nosotros nos alegramos enormemente de que se os reconozca un derecho que había sido coartado por parte del Estado español de una forma unilateral y sin fundamento. Esta sentencia por tanto reconoce ese derecho que ya teníais antes y que os había sido conculcado",

¿Cómo se recibió en su momento la negativa del Gobierno español a la presencia de AUGC en la organización que usted preside?

Desde luego, el hecho de que se os obligara a abandonar fue visto entre los policías europeos, como una decisión totalmente antidemocrática y ajena al respeto a los derechos sociales y laborales de los funcionarios de un cuerpo policial. Hubo mucha indignación entre los compañeros, así que la sentencia del Supremo ha sido recibida como una muy buena noticia, una victoria más obtenida a través de los órganos judiciales.

¿Cómo ha tratado EuroCOP durante estos tres últimos años de dar voz a los guardias civiles?

A pesar de que AUGC no haya estado durante este tiempo participando de los órganos de representación y de las reuniones que mantenemos periódicamente, nosotros hemos continuado advocando por vosotros. Cada vez que hablamos con un miembro del Parlamento Europeo siempre apelamos al reconocimiento de los derechos civiles y laborales de los guardias civiles. Al derecho de representación, al derecho de manifestación, al derecho de la libre expresión, que muchas veces también habéis tenido problemas en ejercer. También hemos registrado en el Parlamento Europeo una petición para que se reconozca para todos los policías, pero especialmente para los guardias civiles, la Guardia Nacional Republicana portuguesa y los policías de Irlanda, la Garda, todos los derechos laborales tal y como recoge la Carta de Derechos sociales y la de Derechos fundamentales europea, que todos los países han suscrito, y ante la que por tanto no tiene sentido que ningún trabajador tenga esos derechos coartados.

RELACIONES INSTITUCIONALES



El presidente de EFE se dirige a los asistentes tras recibir el premio concedido a la agencia de noticias..

Secretarías

AUGC, presente en la entrega de los VII Premios de la Asociación de Víctimas del Terrorismo

Nuestra asociación profesional es la única que desde hace años se persona como acusación particular en todo proceso con un guardia civil víctima del terrorismo

EL pasado 11 de abril AUGC estuvo, una vez más, presente en el acto de la VII Entrega de los Premios 'Verdad, Memoria, Dignidad y Justicia' que concede cada año la Asociación Víctimas del Terrorismo (AVT). El acto tuvo lugar en la Real Casa de Correos de Madrid.

Entre los premiados figuraron las agencias de noticias EFE y Europa Press, a las que el presidente de la AVT, Alfonso Sánchez, se refirió como "dos instituciones claves para Historia de España, ya que es imposible concebir nada de lo que ha sucedido en este país sin contar con ellas". "Para nosotros los medios han tenido un papel fundamental, no solo para informar a la ciudadanía del terrorismo, sino también para hacer visibles las consecuencias del terror y como una herramienta muy valiosa para transmitir los valores a los jóvenes y ganar la batalla al terrorismo".

Además, la AVT ha premiado con la Cruz de la Dignidad al presidente de la Audiencia Nacional, José Ramón Navarro, y a la ministra de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, Dolors Montserrat.

Apoyo inequívoco

Cabe recordar que AUGCse ha distinguido siempre por su inequívoco y activo apoyo a todas las víctimas del terrorismo, una lacra que tanto año ha hecho al colectivo de guardias civiles y sus familias. En este sentido, AUGC es la única asociación profesional de la Guardia Civil que desde hace años se persona sistemáticamente como acusación particular en todos los procesos judiciales que tienen como víctimas a agentes del Cuerpo o personas allegadas a ellos. El último de estos casos es el que se refiere a la agresión sufrida por dos guardias civiles en la localidad navarra de Alsasua.

FORMACIÓN

Reclamamos formación específica para las unidades del Seprose

DEL mismo modo que ocurre en otros aspectos, como las retribuciones y la prevención de riesgos, los guardias civiles destinados en las Secciones de Seguridad Penitenciaria, Núcleos de Servicios y Uprose, también se ven discriminados en lo que se refiere a la formación, porque no se les ofrece ni una sola acción formativa específica para las funciones que ejercen. La única formación que reciben es la de las jornadas Patio, en las cuales se les imparten a los agentes los mismos contenidos que al resto de especialidades, pero debe tenerse en cuenta que los cometidos a desempeñar en dichas unidades son muy distintos a los que se realizan en otras especialidades, y por lo tanto también son distintas las situaciones de riesgo a las que deben hacer frente durante el desarrollo del servicio.



Los agentes de esta especialidad no reciben ni una sola formación propia para sus funciones. Desde AUGC se ha lanzado una propuesta reclamando solución a esta carencia

Por ello AUGC ha elaborado una propuesta al Consejo de la Guardia Civil reclamando que se adapten los contenidos que se imparten en las jornadas Pàtio al personal de Protección y Seguridad, así como que se lleve a cabo un programa anual de acciones formativas específicas relacionadas con sus funciones.

De hecho la propia Secretaría de Estado de Seguridad establece en el 'Protocolo de actuación en las áreas de custodia de detenidos de las FCSE' que "el personal encargado de la custodia deberá estar adecuadamen te formado en técnicas del empleo de la fuerza para la reducción e inmovilización, cacheos, primeros auxilios, uso de extintores, así como en aquellas otras materias que permitan a este personal cumplir con la obligación de garantizar la integridad física de los detenidos", así como que "las Direcciones Generales de la Policía y de la Guardia Civil deberán incluir programas de especialización y actualización dirigidos al personal encargado de la custodia de detenidos en los planes de formación profesional".

Pero además desde AUGC se considera que a los guardias civiles de estas unidades también debe impartírseles formación específica sobre conducción y custodia de presos, protección y seguridad de infraestructuras, personas, medios e instalaciones, vigilancia y seguridad de establecimientos penitenciarios, escolta de transportes de personas y bienes, etc.

Apoyo a través de www.augc.org

Por los motivos expuestos, AUGC propone a todos los guardias civiles, especialmente los destinados en este tipo de unidades, que respalden ante el Consejo dicha propuesta. Puedes apoyar la propuesta de AUGC desde web www.augc.org y desde la aplicación móvil a la que tienen acceso los afiliados.

Secretarías

MUJER





A la izquierda, Luisa María Flores posa orgullosa de uniforme. Sobre estas líneas, muestra los daños sufridos por su coche tras las amenzas del entorno del maltratador de la víctima que ella protegía.

Acoso laboral por negarse a bajar la vigilancia a una mujer maltratada

AUGC ha denunciado reiteradamente la discriminación que padecen las mujeres guardias civiles, la cual da lugar con frecuencia a situaciones de acoso laboral que, sin embargo, desde la Dirección General se empeña en negar.

En este caso se trata de la persecución que sufre una guardia civil destinada en la localidad gaditana de Chipiona, Luisa María Flores, que lleva un año de baja laboral y amenazada con la incapacidad permanente tras haberse negado a reducir la vigilancia a una mujer maltratada, tal y como pretendían sus superiores ante la falta de personal.

Se trata de un flagrante intento de quitar de en medio a una trabajadora que resulta molesta al cuestionar la arbitrariedad de órdenes dictadas por razones ajenas al compromiso con la seguridad pública que se ha de prestar a los ciudadanos. Con el agravante, en este caso, de que lo que se le pedía era rebajar el grado de protección a una víctima de violencia de género en riesgo extremo.

Debido a su negativa, Luisa María Flores fue apartada de su trabajo a través de la imposición de una baja por estrés. También han sido archivadas sus denuncias por haber sido acosada como guardia civil por parte del entorno de la misma persona que amenaza a la citada víctima de violencia de género.

La agente pidió protección porque el acosador la amenazó con abrirla de "arriba abajo". Tras la negativa a concederle esta protección le llenaron de pintura el coche y rondaban su casa con navajas.

Tras este calvario de un año apartada de su trabajo sin motivo, esta guardia civil se ha sometido por su cuenta, y pagado de su bolsillo, a un chequeo para el informe pericial forense, psiquiátrico y psicológico, en el que se acredita que se encuentra en plenas facultades psicofísicas para realizar su trabajo.

Sin embargo, y pese a esta evidencia, Luisa María se enfrenta además a un expediente por falta grave y a la amenaza velada de verse apartada definitivamente del servicio activo al aplicársele la incapacidad definitiva. Es decir, una amenaza de expulsión en toda regla a una trabajadora con un currículo intachable.

Desde AUGC tenemos que volver a expresar nuestra indignación porque este tipo de actuaciones sigan vigentes en un cuerpo policial que debería dar ejemplo de rigor y respeto, pero que, lejos de ello, aplica sistemáticamente este tipo de represalias entre sus trabajadores, algo agravado en este caso por tratarse de una clara situación de acoso laboral a una agente que únicamente pretendía cumplir con un trabajo de protección establecido por el propio protocolo policial hacia una víctima de violencia de género.

FINANZAS

Los afiliados a AUGC ya pueden obtener hipotecas ventajosas gracias al acuerdo firmado con UCI



Alberto Moya (izquierda) y Jesús Carretero, de UCI, posan con un ejemplar de La Revista de AUGC.

LA Asociación Unificada de Guardias Civiles y UCI (Unión de Créditos Hipotecarios) han firmado recientemente un acuerdo de colaboración para ofrecer a los más de 31.000 afiliados de AUGC hipotecas en unas condiciones especiales.

UCI es una entidad crediticia de hipotecas que cuenta con el apoyo principal de las más importantes entidades bancarias de España y de Europa, como son el Banco de Santander y el BNP, Banco Nacional de Paris.

Se trata de hipotecas especialmente diseñadas para nuestra organización que cubren hasta el 100% de la financiación, sin vinculaciones ni comisiones, y que se ofertan a los afiliados de nuestra asociación puedan adquirir una vivienda, eligiendo además el tipo que más les convenga (fijo, variable o mixto), como si lo que se busca es cambiar de casa, comprando la nueva mientras se vende tranquilamente la anterior. Con UCI, además, el afiliado a AUGC contará con un gestor especializado para acompañarle en sus trámites.



Más información en **colectivos.uci@uci.com** o en los teléfonos 900 81 11 63/ 91 177 95 40.

Cultura



El autor posa con un ejemplar de su nuevo libro.

‘Anécdotas de tierra, mar y aire’ en la Guardia Civil

José Manuel León Sánchez acaba de publicar un nuevo libro: *175 aniversario de la Guardia Civil. Anécdotas de tierra, mar y aire*. Un trabajo en el que se narran anécdotas acaecidas mientras los agentes de la Benemérita prestaban servicio.

Afiliado a AUGC, José Manuel ingresó en la Guardia Civil en 1982 y formó parte del sindicalismo clandestino, motivo por el cual fue detenido en 1991 y trasladado a la Prisión Militar de Alcalá de Henares bajo la acusación de un presunto delito de “sedición militar”. En 1994, tras el sobreseimiento de su expediente, regreso a la situación de servicio activo. hasta que a principios de 1996 un Tribunal Médico Militar dictaminó su pase a la situación de retiro.

En el año 2003 publicó *Diario de un guardia civil*,donde narraba su experiencia profesional durante los catorce años que permanecí en la Benemérita. A esta obra le seguirían *Anecdotario de un guardia civil* (2008) y *120 relatos de la Guardia Civil* (2013)

“Un septuagenario se presentó en un cuartel para pedir que la Guardia Civil lo divorciara lo antes posible, ya que se llevaba ‘muy malamente’ con su señora”

¿Cómo ha recopilado las anécdotas?
Contactando con las delegaciones de AUGC. Decenas de compañeros de dicha asociación me han hecho llegar anécdotas curiosas o graciosas acaecidas mientras prestaban servicio.

¿Alguna que quiera destacar?
La de un septuagenario que se personó en un cuartel para solicitar que la Guardia Civil lo divorciara lo antes posible, ya que se llevaba ‘muy malamente con su señora’. También es muy llamativa la de un cuarentón que, tras ser rescatado por la Guardia Civil de una embarcación de recreo a la deriva, comenzó a hacer cortes de manga. Una vez identificado, el individuo resultó ser un simpatizante de ETA.

¿A la sociedad española le interesan las historias de guardias civiles?
Sí. La Guardia Civil es una de las Instituciones más valoradas por los españoles. Por ello se interesan por conocer cómo piensan, qué sienten, cómo trabajan...

En este sentido, ¿qué imagen cree que se tiene en general de los guardias civiles? La de los viejos chistes del tricornio o una ya más actualizada.
La Guardia Civil, como el resto de la sociedad, ha ido evolucionando, se ha adaptado a las necesidades y la realidad social. Creo que la imagen de los guardias civiles es muy buena.



■ **Anécdotas de tierra, mar y aire**, de José Manuel Léon Sánchez. **Ediciones Tantín.** Precio: 11,50. Solicitudes: excalibur0037@hotmail.com. Tel. 659 84 8885



Consulta condiciones especiales para tu hogar o pabellón.

Cotes S.A. Correrores
Técnicos de Seguros
Tf. 941235395
sanvicente@cotes-sa.com

cotes



Te presentamos la Cuenta 1|2|3

con la que, cumpliendo condiciones, disfrutas de:

3% de interés nominal anual del saldo diario que tengas en la cuenta a partir de 3.000€ **hasta 15.000€**.

1%, 2% y **3% de bonificación** en tus recibos habituales y los que no lo son tanto.

1 ACCIÓN de Banco Santander, la primera de muchas gracias al **Mundo 1|2|3**.

Para clientes nuevos y, por supuesto, para los actuales.

Descúbrelo entrando en **www.bancosantander.es** o en el teléfono **900 123 123.**

TAE -1,39%, 0,56% y 2,67% correspondientes a supuestos en los que se mantenga de forma constante durante un año un saldo diario de 1.500€, 2.500€ y 10.000€ respectivamente, teniendo en cuenta el tipo de interés nominal anual aplicable a cada importe y la comisión de mantenimiento de 36 euros/año (3 euros/mes). La bonificación de los recibos NO está incluida en el cálculo de las TAE. Remuneración desde el primer céntimo para saldo a partir de 1.000 €. No se remunera el saldo inferior a 1.000€ ni el que exceda de 15.000€. Para personas físicas mayores de 18 años residentes en España que contraten la Cuenta 1|2|3 y tengan domiciliados en ella: 1) nómina/prestación por desempleo/ingresos recurrentes (+600€/mes) o pensión (+300€/mes) o REA/RETA (+175€/mes) o PAC (+3.000€/año); 2) 3 recibos pagados y no devueltos (importe mayor a 0€) de 3 emisores distintos en los 3 últimos meses y 3) 6 movimientos de Tarjetas Santander con cargo en la Cuenta 1|2|3 en los últimos 3 meses. La Cuenta 1|2|3 lleva asociados el contrato multicanal y la Tarjeta de débito Oro. La comisión será de 8€/mes si no se cumplen las condiciones durante 3 períodos de liquidación consecutivos. El importe de los recibos sobre el que se calcula la bonificación se limita a un máximo 1.000€/mes por cada uno de los conceptos: Tributos Locales; Suministros de hogar: gas, agua, luz, telecomunicaciones (ADSL, móvil, fijo e internet de emisores españoles); Seguros deprima periódica distribuidos o intermediados por Grupo Santander; Colegios, guarderías y Universidades españolas y ONG registradas e la Agencia Española de Cooperación. Se bonificarán los recibos por los conceptos indicados, domiciliados y pagados en la Cuenta 1|2|3. Excluidos recibos de actividad profesional. Más información en tu oficina y en www.bancosantander.es

Santander