

SIN COLORES

*Diez reivindicaciones de los guardias civiles
que cualquier partido puede hacer suyas*

Propuestas de AUGC para los programas electorales · Octubre de 2026

VOZPÓPULI 06/10/2026

El adelanto electoral amenaza
con dejar a los policías y
guardias civiles **sin jubilación
anticipada**

EL CONFIDENCIAL DIGITAL 10/10/2026

«Los únicos funcionarios de
España a los que se niegan las
35 horas semanales»

PÚBLICO 15/10/2019

Ingresa en la prisión militar un
guardia civil **por una discusión**
de hace ocho años





CARTA A LOS PARTIDOS

Lo mismo para todos

Esta revista no tiene color político. Recoge diez problemas que los guardias civiles llevan años denunciando, en la calle, en los tribunales y en los medios, y los convierte en compromisos que cualquier formación puede escribir en su programa para el 29 de noviembre.

Pedimos lo mismo a todos. Y a cada uno le recordamos lo que ya escribió en 2023. El Partido Popular prometió culminar el Acuerdo de equiparación salarial, valorar la jubilación anticipada y declarar profesión de riesgo; el PSOE, más agentes en cada comarca y diálogo social en el empleo público; VOX, la equiparación salarial real, «la justa jubilación» y amparo legal para los agentes; Sumar, cuyos partidos concurren ahora como Frente Amplio, el derecho de sindicación y la derogación del Código Penal Militar; Podemos, una patrulla de la Guardia Civil en quince minutos en cualquier población. Son buenos cimientos. Aquí proponemos lo que falta para que se conviertan en normas.

Los titulares que acompañan cada capítulo no los hemos escrito nosotros. Son noticias publicadas en prensa y en augc.org, con su medio y su fecha, para que nadie pueda decir que no lo sabía.

Ninguna de estas reivindicaciones divide. Cumplir el acuerdo de equiparación firmado en 2018, igualar la jubilación con la de la Ertzaintza y los Mossos, trabajar las mismas horas que el resto de la Administración, tener plantilla suficiente en los pueblos o que un guardia civil no acabe en una prisión militar por una discusión laboral son cuestiones de justicia, no de ideología.

AUGC no pide el voto para nadie. Pide que, gobierne quien gobierne, estas diez deudas se paguen en la próxima legislatura.

Asociación Unificada de Guardias Civiles
Junta Directiva Nacional

SUMARIO

- 3 Hemeroteca
- 4 Jubilación y profesión de riesgo
- 6 Equiparación salarial
- 7 El agravio de las 35 horas
- 8 Turnos
- 9 Despliegue territorial
- 10 Falta de personal
- 11 Narcotráfico
- 12 Zona de Especial Singularidad
- 13 Derechos de representación
- 14 Código Penal Militar
- 15 Libre designación
- 16 Pliego 29N

GUÍA DE LECTURA

Recortes: titulares publicados, con medio y fecha.

Lo que denunciemos: datos verificables.

Lo que pedimos a todos: los mismos compromisos para cada formación.

Ya lo escribisteis: citas literales de los programas.

Un paso más: cómo ampliar lo ya prometido.

LAS DIEZ, DE UN VISTAZO

01

Jubilación

Firmar lo negociado y profesión de riesgo por ley.

02

Equiparación

Cumplir entero el Acuerdo de 2018.

03

35 horas

La misma jornada que el resto de la Administración.

04

Turnos

El 6x6 en todas las unidades a turnos.

05

Despliegue

Modernizar sin cerrar cuarteles.

06

Personal

Al menos 5.000 plazas al año.

07

Narcotráfico

Zona de Especial Singularidad, ya.

08

Representación

Acuerdos que se firmen y se cumplan.

09

Código Penal Militar

Ninguna prisión por una discusión laboral.

10

Destinos

Mérito y transparencia, no dedo.

LAS FORMACIONES A LAS QUE NOS DIRIGIMOS



Años de titulares

Una muestra de lo publicado en prensa y en augc.org entre 2021 y 2026. Cambian los gobiernos y las mayorías; los problemas siguen en portada.

EL ESPAÑOL 10/09/2026

El Gobierno **bloquea la jubilación anticipada** de Policía y Guardia Civil por su coste para las arcas públicas

AUGC.ORG 15/01/2026

AUGC exige a la Dirección General de la Guardia Civil la **aplicación inmediata** de la jornada laboral de 35 horas semanales

PÚBLICO 30/01/2025

Sumar registra una ley para que a la Guardia Civil **no se le aplique el Código Penal Militar**

COPE 16/09/2026

Rafael Sánchez, AUGC: «Estamos viendo **falta de agentes** en municipios en los que antes era impensable ver situaciones así»

THE OBJECTIVE 31/03/2026

Interior recula y se abre a negociar la jubilación anticipada **también para los guardias civiles**

HUELVA24 12/09/2026

La Memoria de la Fiscalía avala la denuncia sobre la **falta de medios** contra el narco en Huelva: la provincia, la segunda donde más hachís se incautó

AUGC.ORG 05/06/2021

Guardias civiles de toda España claman en la Puerta del Sol contra **el retroceso de sus derechos** sociolaborales

CEUTA ACTUALIDAD 24/06/2026

AUGC **lleva a los tribunales** las pagas extras y la jornada de 35 horas de la Guardia Civil

MONTILLA DIGITAL 20/05/2026

La AUGC alerta del **descenso de efectivos** de la Guardia Civil en Montilla

LIBERTAD DIGITAL 24/09/2026

Interior muestra a policías y guardias civiles la **primera propuesta con cifras** para aumentar sus jubilaciones

INFOBAE 30/06/2026

Sumar propone reconocer por ley que **policías nacionales** puedan afiliarse a sindicatos de clase y negociar colectivamente

INFOBAE 05/10/2026

Policías y guardias civiles piden a Interior aprobar su mejora de jubilación **antes de las elecciones generales**

Diez problemas.
Cientos de titulares.
Una legislatura para resolverlos.

UBILACIÓN · PROFESIÓN DE RIESGO · COEFICIENTES REDUCTORES

Mismo riesgo, distinta jubilación

AUGC.ORG 05/10/2026

Doce organizaciones de Guardia Civil y Policía Nacional exigen a Interior cerrar la jubilación por profesión de riesgo antes de las elecciones

VOZPÓPULI 06/10/2026

El adelanto electoral amenaza con dejar a los policías y guardias civiles sin jubilación anticipada

Policías nacionales y guardias civiles son los únicos grandes cuerpos policiales de España que no pueden adelantar su jubilación por la peligrosidad de su trabajo. La negociación estaba a punto de cerrarse cuando se disolvieron las Cortes.

La Ertzaintza, los Mossos d'Esquadra, la Policía Foral de Navarra y las policías locales tienen coeficientes reductores de la edad de jubilación. La Guardia Civil y la Policía Nacional, no. AUGC cifra la diferencia media de pensión con esos cuerpos en unos 700 euros al mes, para el mismo riesgo y, muchas veces, en el mismo lugar.

En mayo de 2025 el Tribunal Supremo declaró que esa diferencia vulnera el derecho a la igualdad (sentencia 596/2025). El primer proyecto de real decreto, en marzo de 2026, dejó fuera a toda la Guardia Civil. Hizo falta un plante en el Consejo y una manifestación conjunta de policías y guardias civiles para que, el 29 de abril, se constituyera una Mesa Técnica en la Secretaría de Estado de Seguridad.

El 22 de septiembre la Mesa tenía una propuesta con cifras para los dos regímenes. Para quienes ingresaron antes de 2011 (Clases Pasivas), una actualización del haber regulador: el del grupo C1 pasaría de 31.852,67 a 37.652,36 euros en 2026. Para quienes cotizan al Régimen General, la jubilación anticipada con un coeficiente reductor de 0,20 por año de servicio.

El 5 de octubre se disolvieron las Cortes. Ese mismo día, doce organizaciones de ambos cuerpos pidieron por escrito cerrar el acuerdo y publicarlo en el BOE antes de las elecciones. La proposición de ley que aprobó el Senado en 2024, tras más de setenta prórrogas del plazo de enmiendas en el Congreso, ha decaído.

700 €

diferencia media de pensión al mes con las policías autonómicas (estimación de AUGC)

0,20

coeficiente reductor por año de servicio en la propuesta del 22 de septiembre

+18 %

subida del haber regulador del grupo C1 propuesta para Clases Pasivas

12

organizaciones de Guardia Civil y Policía Nacional en la Mesa Técnica

LA CUENTA ATRÁS

28 feb 2024	5 jun 2024	21 may 2025	29 abr 2026	22 sep 2026	5 oct 2026	29 nov 2026
La Comisión de Interior aprueba la PNL que pide declarar profesión de riesgo a policías y guardias civiles.	El Senado aprueba la proposición de ley del coeficiente reductor.	Sentencia 596/2025 del Tribunal Supremo.	Se constituye la Mesa Técnica en la Secretaría de Estado de Seguridad.	Propuesta con cifras para Clases Pasivas y Régimen General.	Disolución de las Cortes. Doce organizaciones piden cerrar el acuerdo.	Elecciones generales.

Firmar lo negociado y blindarlo por ley

EL INDEPENDIENTE 27/05/2025

El Supremo obliga al Gobierno a equiparar la jubilación de los policías con Mossos y Ertzaintza

INFOBAE 24/03/2026

AUGC considera «inadmisible» que Defensa no aclare si la Guardia Civil será reconocida como profesión de riesgo

LO QUE PEDIMOS A TODOS

1

Cerrar lo negociado

Firmar y publicar en el BOE el acuerdo de la Mesa Técnica tal como estaba el 22 de septiembre, y comprometerse a respetarlo quien gobierne.

2

Profesión de riesgo, por ley

Reconocimiento legal para la Guardia Civil y la Policía Nacional, con el mismo modelo que las policías autonómicas.

3

Coefficientes reductores

Un coeficiente de 0,20 por año de servicio en el Régimen General: jubilación a los 60 años y a los 59 con 35 años cotizados.

4

Clases Pasivas al día

Actualizar el haber regulador de quienes ingresaron antes de 2011, con un suelo en torno a 39.000 euros para el grupo C1 en 2027.

5

Sin coste para el agente

Cotización adicional a cargo de la Administración, efectos desde el 1 de enero de 2026 y el tiempo en reserva computado como servicio efectivo.

6

En los cien primeros días

Lo que no se apruebe antes del 29N, escrito en el programa con fecha: los cien primeros días de la legislatura.

YA LO ESCRIBISTEIS Citas literales de los programas de 2023 (Podemos, 2019) y acción de gobierno



«Crearemos una Comisión para valorar, en su caso, la jubilación anticipada (...) y reformaremos la ley para considerar a la Policía Nacional, la Guardia Civil y la Policía Local como profesiones de riesgo.»
PP 2023, MEDIDA 263



Su Gobierno abrió en abril de 2026 la Mesa Técnica de jubilación y presentó cifras el 22 de septiembre.

EN LA LEGISLATURA



«Alcanzaremos la equiparación real en salario y la justa jubilación para las Fuerzas Armadas, Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado.»
VOX 2023, MEDIDA 186



«Negociaremos con los agentes sociales mejoras en las retribuciones, las pensiones, la jornada laboral (...)»
SUMAR 2023, SEGURIDAD, MEDIDA 6



«Las personas que hayan cotizado al menos 35 años podrán jubilarse anticipadamente sin penalización en sus pensiones.»
PODEMOS 2019, MEDIDA 184

UN PASO MÁS

En 2023 el Partido Popular prometió «valorar» la jubilación anticipada, VOX habló de «justa jubilación», Sumar de negociar las pensiones y Podemos de jubilarse sin penalización con 35 años cotizados. En 2026 el Gobierno llevó la cuestión a una mesa con cifras. El paso que falta es el mismo para todos: escribir en el programa que lo acordado se respeta y que lo pendiente se aprueba en los cien primeros días.

«Cada día que pasa sin firmar, un compañero menos que llega a disfrutarlo.»

POR ESO LA JUBILACIÓN VA PRIMERO

EQUIPARACIÓN SALARIAL

Un acuerdo firmado, cumplido a medias

INFOBAE 24/01/2025

Enfado en la Guardia Civil y Policía por la subida de sueldo de la Ertzaintza: «Seguimos con **salarios inferiores**, jornadas interminables y limitaciones»

AUGC.ORG 29/06/2023

Sentencia histórica de AUGC: Interior tendrá que negociar **las cláusulas 3ª y 8ª** del Acuerdo de Equiparación Salarial

AUGC.ORG 08/08/2023

El cumplimiento del «Acuerdo de Equiparación Salarial» para guardias civiles y policías tiene que ser **una realidad improrrogable**

LO QUE DENUNCIAMOS

El 12 de marzo de 2018 Interior firmó con las asociaciones de la Guardia Civil y los sindicatos de la Policía Nacional el Acuerdo de Equiparación Salarial. Sus 807 millones se pagaron entre 2018 y 2020, pero dos cláusulas siguen pendientes: la tercera, 300 millones en tres años para reincorporar al servicio activo a agentes en reserva y segunda actividad, y la octava, una ley que impida nuevas diferencias entre cuerpos que hacen las mismas funciones.

AUGC llevó el incumplimiento a los tribunales: la Audiencia Nacional le dio la razón en 2023, su Sala de lo Contencioso revocó la sentencia en 2024 y AUGC anunció recurso ante el Supremo. Mientras, la brecha vuelve a abrirse: la Ertzaintza pactó en 2025 una subida de 4.200 euros anuales y AUGC sitúa la diferencia con las policías autonómicas por encima de los 10.000 euros al año.

807 M€

pagados en tres tramos entre 2018 y 2020

300 M€

previstos en la cláusula tercera que, según AUGC, no se destinaron

+10.000 €

de diferencia anual con las policías autonómicas, según AUGC

LO QUE PEDIMOS A TODOS

1

Cumplimiento íntegro

Todo el Acuerdo de 2018, también sus cláusulas pendientes: los 300 millones para reincorporar a reservistas y segunda actividad.

2

Una ley contra la brecha

La que prevé la cláusula octava: mismas funciones, mismas retribuciones, con revisión periódica.

3

Cerrar la brecha de hoy

Un nuevo tramo negociado que recupere la equiparación tras los últimos acuerdos de Mossos y Ertzaintza.

YA LO ESCRIBISTEIS Citas literales de los programas de 2023 (Podemos, 2019) y acción de gobierno



«Culminaremos el “Acuerdo de equiparación salarial” de Policía Nacional y Guardia Civil firmado por el Gobierno del Partido Popular, en el año 2018.»

PP 2023, MEDIDA 263



Con Gobiernos del PSOE se pagaron, entre 2018 y 2020, los tres tramos del acuerdo: 807 millones.

EN EL GOBIERNO



«(...) se garantizará la equiparación salarial real entre el Cuerpo Nacional de Policía, Guardia Civil y policías autonómicas.»

VOX 2023, MEDIDA 9



«Culminar la equiparación salarial de la Policía y la Guardia Civil al hacer efectiva la iniciativa legislativa popular (...)»

PODEMOS 2019, MEDIDA 170

UN PASO MÁS

Lo firmó en 2018 un Gobierno del Partido Popular y sus tres tramos se pagaron con Gobiernos del PSOE: es patrimonio de todos. Cumplirlo entero, con las cláusulas pendientes y una ley que impida que la brecha vuelva a abrirse, evita tener que firmarlo otra vez.

EL AGRAVIO DE LAS 35 HORAS

37,5 horas para quien patrulla, 35 para el resto

EL CONFIDENCIAL DIGITAL 10/10/2026

«Los únicos funcionarios de España a los que se niegan las 35 horas semanales»

MALLORCA AL DÍA 16/04/2026

La Guardia Civil **queda excluida** de la jornada de 35 horas que Defensa ya aplica a los militares

INFOBAE 14/10/2026

Asociaciones de guardias civiles denuncian **la falta de avances** en la jornada de 35 horas

LO QUE DENUNCIAMOS

Desde abril de 2026 la Administración General del Estado trabaja 35 horas semanales de promedio, 1.533 horas al año. La resolución que lo aplica excluyó expresamente a las Fuerzas Armadas y a las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado. Defensa corrigió después esa exclusión para los militares, con efectos desde el 10 de octubre.

La Guardia Civil sigue en 37,5 horas: más de cien horas al año por encima del resto de servidores públicos, con una norma de jornada que no se actualiza desde hace doce años. AUGC reclamó las 35 horas por escrito en enero, llevó a los tribunales las resoluciones que dejaban fuera a los guardias civiles y el 14 de octubre abandonó, junto con JUCIL, el Pleno del Consejo de la Guardia Civil en protesta por el bloqueo.

+100 h

al año por encima del resto de la Administración

1.533 h

jornada anual de la Administración y, desde el 10 de octubre, de los militares

12 años

sin actualizar la norma de jornada de la Guardia Civil

LO QUE PEDIMOS A TODOS

1

35 horas, sin letra pequeña

35 horas semanales de promedio anual (1.533 horas) para toda la Guardia Civil, sin merma retributiva y con los mismos efectos que en el resto de la Administración.

2

Cada hora, lo que vale

Índices correctores en el cómputo de la jornada por noches, festivos y fines de semana, como en la Policía Nacional.

3

Negociar la jornada

Convocatoria inmediata del grupo de trabajo sobre jornada y horario y una nueva orden general pactada con las asociaciones.

YA LO ESCRIBISTEIS Citas literales de los programas de 2023 (Podemos, 2019) y acción de gobierno



«Seremos, como siempre, el soporte de las familias y lideraremos el Gobierno de la conciliación.»

PP 2023, PÁGINA 6



Su Gobierno pactó en marzo de 2026 las 35 horas para la Administración General del Estado.

EN LA LEGISLATURA



«Se abrirá un proceso de diálogo social para seguir reduciendo la jornada hasta alcanzar las 32 horas semanales.»

SUMAR 2023, ECONOMÍA, MEDIDA 4



«Jornada laboral de 34 horas semanales y reorganización de los tiempos de trabajo, ocio y cuidados.»

PODEMOS 2019, MEDIDA 59

UN PASO MÁS

Ningún partido propuso en 2023 que quien patrulla trabaje más horas que quien ocupa un despacho. Para unos es una cuestión de conciliación; para otros, de reducción de jornada. Para todos cabe la misma frase en el programa: las 35 horas, también para la Guardia Civil.

TURNOS

Seis días de servicio, cuatro de descanso

EXTREMADURA7DIAS 27/09/2026

Salud mental, infartos y fatiga: alerta de AUGC sobre los turnos de la Guardia Civil pasados los 40

AUGC.ORG 25/01/2023

Turnos 6X6 para la Policía Nacional y 6X4 para la Guardia Civil: AUGC Madrid solicita la misma jornada laboral y el complemento de territorialidad

AUGC.ORG 25/09/2026

AUGC reclama que la Guardia Civil reconozca el trabajo a turnos y la edad como factores de riesgo laboral

LO QUE DENUNCIAMOS

La Policía Nacional aplica desde hace años el turno 6x6: seis días de servicio, un saliente y cinco libres. En las unidades de la Guardia Civil que trabajan a turnos lo habitual es el 6x4: los mismos seis días, un saliente y tres libres. Con turnos de igual duración, son unas 36 jornadas más de presencia al año.

El coste no es solo familiar. Las conclusiones de la I Jornada sobre el Impacto del Trabajo a Turnos (Madrid, mayo de 2026), en la que participó AUGC, indican que cerca del 70 % del personal de las fuerzas de seguridad trabaja a turnos, que la capacidad de adaptación empieza a perderse entre los 40 y los 45 años y que, a los 50, el perfil de salud de un trabajador con larga exposición a turnos puede parecerse al de un trabajador diurno de 65.

36

jornadas más de presencia al año con el 6x4 frente al 6x6 (cálculo propio)

x7

hasta siete veces más hipertensión en trabajadores nocturnos crónicos

70 %

del personal de las fuerzas de seguridad trabaja a turnos

LO QUE PEDIMOS A TODOS

1

Turno 6x6 para todos

En todas las unidades de la Guardia Civil con servicio a turnos, con criterios de implantación objetivos y públicos.

2

La turnicidad, riesgo laboral

Reconocer el trabajo a turnos y la edad como factores de riesgo, con evaluación específica y vigilancia de la salud.

3

Menos noches con los años

Cuadrantes estables y publicados con antelación, y derecho a reducir el servicio nocturno a partir de los 50 años sin pérdida retributiva.

YA LO ESCRIBISTEIS Citas literales de los programas de 2023 (Podemos, 2019)



«Estableceremos una nueva regulación de las enfermedades profesionales.»

PSOE 2023, PÁGINA 135



«Los españoles no deben ser privados de un tiempo destinado a la familia.»

VOX 2023, MEDIDA 353



«Que las personas que trabajan en turnos rotatorios no puedan trabajar más de cinco noches consecutivas, así como la introducción de un derecho de cambio de turno de trabajo para las personas mayores de cincuenta años.»

SUMAR 2023, ECONOMÍA, MEDIDA 9

UN PASO MÁS

Sumar propuso en 2023 limitar las noches seguidas y facilitar el turno de día a partir de los cincuenta años; el PSOE, una nueva regulación de las enfermedades profesionales; VOX, proteger el tiempo para la familia. El turno 6x6 sirve a los tres objetivos y ya funciona en la Policía Nacional.

DESPLIEGUE TERRITORIAL

Modernizar el despliegue sin cerrar cuarteles

VOZPÓPULI 22/09/2023

La España vaciada **se queda sin guardias civiles:** 200 agentes menos en Burgos y Teruel

AUGC.ORG 13/03/2025

La Guardia Civil **cierra el cuartel** de Ariño en Teruel tras la constante pérdida de agentes en la provincia

AUGC.ORG 17/11/2025

AUGC avisa que la insuficiencia de vacantes para Seguridad Ciudadana **pone en riesgo la seguridad de la España rural**

LO QUE DENUNCIAMOS

La Guardia Civil cubre cerca del 80 % del territorio. En buena parte de él la presencia es cada vez más aparente que real: puestos que abren solo unas horas, patrullas que atienden varios municipios a la vez y tiempos de respuesta que superan la media hora.

En marzo de 2025 cerró el puesto de Ariño (Teruel) y la provincia quedó con 31. En Córdoba, entre 2022 y 2026, municipios como Villafranca perdieron más de un tercio de sus agentes. Y la previsión de vacantes de Seguridad Ciudadana de noviembre de 2025 asignaba 10 plazas a Córdoba, 5 a León y 4 a Ourense.

80 %

del territorio nacional, bajo responsabilidad de la Guardia Civil

31

puestos en Teruel tras el cierre de Ariño (marzo de 2025)

37 %

menos agentes en Villafranca (Córdoba) entre 2022 y 2026

LO QUE PEDIMOS A TODOS

1

Cabeceras las 24 horas

Efectivos agrupados en cuarteles capaces de cubrir toda la demarcación las 24 horas, con un tiempo máximo de respuesta garantizado.

2

Ningún cuartel cerrado

Los cuarteles actuales, abiertos para atender al ciudadano y recoger denuncias, con un horario estable y conocido.

3

Destinos rurales atractivos

Complemento económico por destino de difícil cobertura, vivienda digna y valoración en el concurso de destinos.

YA LO ESCRIBISTEIS Citas literales de los programas de 2023 (Podemos, 2019)



«Así mismo reforzaremos la seguridad de las zonas despobladas en situación de riesgo demográfico.»

PP 2023, MEDIDA 274



«Vamos a seguir desplegando agentes y reforzando las plantillas de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado en cada comarca y pueblo de España.»

PSOE 2023, PÁGINA 230



«Garantizaremos la presencia policial en todas las calles y todos los barrios de España.»

VOX 2023, MEDIDA 200



«Este modelo tendrá que reconocer las particulares necesidades y retos del ámbito rural y de la España vaciada.»

SUMAR 2023, SEGURIDAD, MEDIDA 4



«Atención inmediata de una patrulla de la Guardia Civil en un máximo de 15 minutos.»

PODEMOS 2019, MEDIDA 250

UN PASO MÁS

Los cinco programas prometían más presencia policial o más seguridad en el medio rural. Este modelo la hace real sin cerrar un solo cuartel: patrulla las 24 horas desde la cabecera y atención al ciudadano en cada pueblo, con un tiempo de respuesta que se puede medir.

FALTA DE PERSONAL

Faltan guardias civiles

HUELVA24 06/08/2026

La AUGC denuncia que **solo dos guardias civiles** custodian la seguridad de la Comandancia de Huelva

AUGC.ORG 06/04/2026

Se agrava el déficit de guardias civiles en la provincia de Málaga

AUGC.ORG 13/03/2026

¿Esto es un plan de choque? La mayor oferta de plazas de la Guardia Civil **no tapa el agujero** de la España rural

LO QUE DENUNCIAMOS

La plantilla ronda los 85.000 agentes y envejece. Entre 2022 y 2025 la Guardia Civil pudo perder hasta 1.800 efectivos netos, porque las convocatorias no llegaron a las 3.000 plazas anuales mientras crecían las jubilaciones y los pases a la reserva. La oferta de 2026, 3.240 plazas, es la mayor en quince años y aun así no cubre el hueco: AUGC calcula que hacen falta al menos 5.400 plazas al año durante cuatro promociones.

Los datos provinciales lo confirman. En Málaga las vacantes se duplicaron en dos años, hasta 548, el 22 % de la plantilla prevista. En Córdoba faltan 231 agentes, el 18 %. Y en agosto AUGC denunció que solo dos guardias civiles custodiaban la Comandancia de Huelva.

1.800

efectivos netos perdidos entre 2022 y 2025, según AUGC

5.400

plazas al año que AUGC estima necesarias

22 %

de vacantes en Málaga en enero de 2026

LO QUE PEDIMOS A TODOS

1

Una oferta a la altura

Al menos 5.000 plazas de nuevo ingreso al año durante la legislatura, siempre por encima de las bajas previstas.

2

Vacantes cubiertas

Catálogo actualizado y cobertura de las vacantes de Seguridad Ciudadana en cada concurso, empezando por las comandancias con más déficit.

3

Más agentes en la calle

Puestos de apoyo para el personal en reserva y para quienes tienen limitaciones, y personal no policial en las tareas administrativas.

YA LO ESCRIBISTEIS Citas literales de los programas de 2023 (Podemos, 2019)



«Pondremos en marcha planes específicos para reforzar la presencia policial.»

PP 2023, MEDIDA 274



«(...) rejuvenecimiento de las plantillas y propiciando el relevo generacional en la Administración Pública.»

PSOE 2023, PÁGINA 234



«Dispondrán de los medios humanos, recursos materiales, seguridad jurídica y amparo legal necesarios (...)»

VOX 2023, MEDIDA 184



«Delegar muchas de las tareas administrativas a personal que no sean policías, como ocurre en el resto de Europa.»

SUMAR 2023, SEGURIDAD, MEDIDA 5

UN PASO MÁS

Más presencia policial, más medios humanos, relevo generacional, liberar a los agentes de las tareas administrativas: todos lo escribieron. Falta la cifra: cuántas plazas y en cuántos años.

NARCOTRÁFICO

Solos frente al narco

AUGC.ORG 08/05/2026

Huelva. Dos guardias civiles han muerto.

CÓRDOBA BN 19/08/2026

Guardias civiles en costas andaluzas, solos ante el auge de narcos

THE OBJECTIVE 01/09/2026

Un guardia civil en Huelva incauta de media seis veces más droga que en el resto de España

LO QUE DENUNCIAMOS

Cuatro guardias civiles han muerto en el mar en veintisiete meses en operaciones contra narcolanchas: dos en Barbate, en febrero de 2024, y dos frente a Huelva, en mayo de 2026. El Informe Anual de Seguridad Nacional 2025 contabiliza más de 600 embarcaciones rápidas al servicio del narcotráfico y advierte de su mayor capacidad ofensiva.

La presión sobre el Campo de Gibraltar ha desplazado las rutas hacia Huelva, el Guadiana y el Algarve. En Huelva un guardia civil incauta de media seis veces más droga que en el resto de España. La unidad especializada OCON Sur se disolvió en 2022, y la proposición no de ley que la Comisión de Interior del Congreso aprobó en abril de 2026 para dotar al Servicio Marítimo de medios no letales sigue sin ejecutarse.

4

guardias civiles muertos en el mar entre 2024 y 2026

+600

narcolanchas, según Seguridad Nacional

x6

droga incautada por agente en Huelva frente a la media nacional

LO QUE PEDIMOS A TODOS

1

Unidad permanente

Una unidad especializada y estable para el litoral sur y el levante, heredera de OCON Sur. Las redes son permanentes; la respuesta también debe serlo.

2

Servicio Marítimo a la altura

Embarcaciones con cabina, medios de letalidad reducida, tripulaciones mínimas de cuatro agentes y evaluación de riesgos de cada operación.

3

Plantilla y dinero

Cubrir las vacantes de las comandancias más expuestas (AUGC calcula unos 800 agentes entre Huelva, Cádiz y Algeciras) y más investigación patrimonial.

YA LO ESCRIBISTEIS Citas literales de los programas de 2023 (Podemos, 2019)



«Mejoraremos los medios para luchar contra el crimen organizado y transnacional.»

PSOE 2023, PÁGINA 244



«Desmantelaremos las redes de piratería, narcotráfico, contrabando y blanqueo de capitales que se extienden desde Gibraltar.»

VOX 2023, MEDIDA 27



«Una ampliación de las plantillas de las fuerzas y cuerpos de seguridad del Estado destinadas a la lucha contra la corrupción y los delitos económicos, como el blanqueo de capitales.»

PODEMOS 2019, MEDIDA 112

UN PASO MÁS

VOX prometió desmantelar las redes; el PSOE, mejorar los medios; Podemos, más plantilla contra el blanqueo; el Partido Popular, estudiar una zona de especial singularidad. Todo cabe en un plan permanente, con medios, plantilla y presupuesto para varios años. Su pieza central es la Zona de Especial Singularidad, en la página siguiente.



NARCOTRÁFICO · ZONA DE ESPECIAL SINGULARIDAD

Zona de Especial Singularidad

DIARIO ÁREA 14/01/2022

La Zona de Especial Singularidad llegará al Campo de Gibraltar en el 2022

DIARIO ÁREA 24/02/2026

La Guardia Civil se rebela contra el nuevo modelo de destinos y exige declarar el Estrecho Zona de Especial Singularidad

Prometida en 2022. Pendiente en 2026.

En enero de 2022 el ministro del Interior se comprometió con AUGC a declarar ese mismo año el Campo de Gibraltar Zona de Especial Singularidad, con incentivos económicos, un plus vacacional, más plantilla y medios y preferencia en la movilidad geográfica, y a extenderla a otras unidades de la provincia de Cádiz. Cuatro años después, la declaración no ha llegado.

En febrero de 2026 las siete asociaciones con representación en el Consejo de la Guardia Civil volvieron a reclamarla para el Estrecho por la «presión operativa continuada» del narcotráfico y el crimen organizado. Desde entonces, la violencia se ha desplazado hacia Huelva y la costa andaluza, y otros dos guardias civiles han muerto en el mar.

2022

Interior se compromete a declararla ese mismo año

4 años

después, sigue sin declarar

7

asociaciones del Consejo la reclaman en febrero de 2026

QUÉ DEBE INCLUIR LA ZONA DE ESPECIAL SINGULARIDAD

1

Complemento de peligrosidad

Una retribución específica por el riesgo de servir en la zona.

2

Plantilla completa y estable

Catálogo cubierto e incentivos para llegar y para quedarse.

3

Descanso y movilidad

Plus vacacional y preferencia en la movilidad geográfica, como se comprometió Interior en 2022.

4

Medios a la altura

Servicio Marítimo bien dotado y una unidad especializada permanente en la zona.

5

Ámbito según el riesgo

El Campo de Gibraltar y su entorno, ampliable a Huelva y al resto del litoral bajo presión.

6

Por norma y con presupuesto

Una declaración publicada y financiada, no otro plan temporal.

YA LO DIJISTEIS Programa de 2023 y compromisos de la legislatura



«Analizaremos la posibilidad de declarar zonas de especial singularidad como el Campo de Gibraltar.»

PP 2023, MEDIDA 274



El ministro del Interior se comprometió en enero de 2022 a declararla ese mismo año en el Campo de Gibraltar.

EN EL GOBIERNO



Su diputado Ignacio Gil Lázaro reclamó en mayo de 2024 declarar Zona de Especial Singularidad el Campo de Gibraltar y la provincia de Cádiz.

EN LA LEGISLATURA

UN PASO MÁS

Es la medida contra el narcotráfico que más consenso reúne: Interior se comprometió a declararla, el Partido Popular la planteó en su programa de 2023 y la incluyó en su plan contra el crimen organizado de 2026, y VOX la reclamó en 2024. Solo falta firmarla. Cualquier formación puede comprometerse a aprobarla en los cien primeros días.

DERECHOS DE REPRESENTACIÓN

Con voz, pero sin negociación

AUGC.ORG 02/06/2026

La carencia de derechos sindicales en el cuerpo de la Guardia Civil representa **una anomalía democrática** que carece de justificación

AUGC.ORG 28/02/2026

AUGC denuncia la indignación de guardias civiles por su exclusión en mejoras autonómicas y exige **negociación real** con Interior

ESTRELLA DIGITAL 14/10/2026

AUGC y JUCIL **plantan** a Mercedes González por bloquear las 35 horas en la Guardia Civil

LO QUE DENUNCIAMOS

Las asociaciones profesionales tienen voz: se sientan en el Consejo de la Guardia Civil, presentan propuestas, informan las normas y participan en grupos de trabajo. Lo que no tienen es capacidad de negociación. Nada de lo que se debate allí obliga a la Administración, no hay acuerdos que se publiquen y se ejecuten, y lo comprometido depende de la voluntad de cada Dirección General. El 14 de octubre AUGC abandonó el Pleno porque el grupo de trabajo sobre jornada, comprometido cuatro meses antes, ni siquiera se había convocado.

Mientras, las mejoras del empleo público se firman en mesas donde la Guardia Civil no está: las 35 horas de la Administración o los acuerdos de Mossos y Ertzaintza. Europa ofrece otro camino: Italia reconoce desde 2022 asociaciones de carácter sindical en los Carabinieri y la Guardia di Finanza, dos cuerpos de naturaleza militar.

4 meses

sin convocar el grupo de trabajo sobre jornada comprometido en el Consejo

14 oct

AUGC y JUCIL abandonan el Pleno del Consejo de la Guardia Civil

2022

Italia reconoce la sindicación en cuerpos de naturaleza militar

LO QUE PEDIMOS A TODOS

1

Acuerdos que obliguen

Una mesa en la Secretaría de Estado de Seguridad donde lo acordado se firme, se publique y se ejecute en plazo, con seguimiento (reforma de la Ley Orgánica 11/2007).

2

Tiempo para representar

Créditos horarios y dedicaciones suficientes para los representantes de las asociaciones profesionales.

3

Sindicación responsable

Derecho de sindicación con las limitaciones y adaptaciones necesarias a nuestras funciones como cuerpo policial, respetando la naturaleza militar de la Guardia Civil.

YA LO ESCRIBISTEIS Citas literales de los programas de 2023 (Podemos, 2019)



«Garantizaremos el diálogo social para el reconocimiento de las condiciones de trabajo y el establecimiento de nuevos derechos.»

PSOE 2023, PÁGINA 234



«Extenderemos el derecho de libertad sindical a los miembros de la Guardia Civil.»

SUMAR 2023, ECONOMÍA, MEDIDA 71



«Reconocer los derechos sindicales y civiles negados a los y las guardias civiles.»

PODEMOS 2019, MEDIDA 169

UN PASO MÁS

Nadie discute que la Guardia Civil tenga voz: ya la tiene. Lo que falta es que lo acordado se firme y se cumpla. Italia demuestra que un cuerpo de naturaleza militar puede negociar y firmar acuerdos; el diálogo social que defienden todos los programas no debería detenerse en la puerta del Consejo.

CÓDIGO PENAL MILITAR

A prisión por discutir con un superior

INFOBAE 24/06/2025

Un guardia civil se enfrenta a **«un año de prisión militar»** en Alcalá-Meco por no ejercer de chófer de un oficial

AUGC.ORG 05/05/2017

Un guardia civil de Lugo pasa **siete meses de prisión** en Alcalá Meco al aplicársele el Código Penal Militar ante una discrepancia laboral

PÚBLICO 15/10/2019

Ingresa en la prisión militar un guardia civil **por una discusión** de hace ocho años

LO QUE DENUNCIAMOS

El Código Penal Militar no se aplica a la Guardia Civil solo en conflicto armado, estado de sitio o misiones militares. Su artículo 1.5 lo extiende a los delitos contra la disciplina también cuando el agente presta un servicio policial o está fuera de servicio. Conductas que en cualquier otro funcionario se resolverían, como mucho, con un expediente disciplinario terminan en la prisión militar de Alcalá de Henares.

Los casos se repiten. Un guardia civil de Lugo pasó siete meses en prisión por una discusión sobre el uso de una zona común del edificio en que vivía. Otro ingresó en 2019 por una discusión de 2012, fuera de servicio y ya sancionada disciplinariamente. En 2025 se pedía un año de prisión militar para un agente que respondió que estaba ocupado con diligencias cuando le ordenaron conducir el vehículo de un oficial: el caso había empezado como falta leve.

7 meses

de prisión militar por una discusión laboral (Lugo)

1 año

de prisión pedido por no hacer de chófer de un oficial (2025)

2015

año en que la reforma volvió a ampliar su aplicación, restringida en 2007

LO QUE PEDIMOS A TODOS

1

Suprimir el artículo 1.5

El Código Penal Militar, para la Guardia Civil, solo en conflicto armado, estado de sitio, misiones militares o integración en unidades de las Fuerzas Armadas.

2

Cada falta, en su sitio

Las faltas del servicio policial, al régimen disciplinario del Cuerpo; los delitos, a la jurisdicción ordinaria.

3

Efecto inmediato

Aplicación de la reforma a los procedimientos abiertos, como corresponde a la ley penal más favorable.

YA LO ESCRIBISTEIS Citas literales de los programas de 2023 (Podemos, 2019)



«Proponemos la derogación del código penal militar, sin perjuicio de integrar en el código penal ordinario aquellos tipos penales específicos al ejercicio de las armas.»

SUMAR 2023, JUSTICIA, MEDIDA 19



«Suprimiremos la aplicación del Código Penal Militar a la Guardia Civil.»

PODEMOS 2019, MEDIDA 169

UN PASO MÁS

Lo que pedimos no toca la naturaleza militar del Cuerpo: el Código Penal Militar seguiría aplicándose en guerra, estado de sitio y misiones militares. Es el criterio que fijó la ley en 2007 y que se abandonó en 2015. Cualquier formación puede asumirlo.

LIBRE DESIGNACIÓN

Destinos a dedo

AUGC.ORG 24/04/2025

AUGC logra que el GRECO se pronuncie sobre el oscurantismo en los destinos de la Guardia Civil

AUGC.ORG 03/11/2013

AUGC lleva a la Audiencia Nacional los «enchufados» de la Guardia Civil

AUGC.ORG 17/06/2022

La Asociación Unificada de Guardias Civiles solicita a Europa su intervención ante la opaca asignación de los puestos de trabajo

LO QUE DENUNCIAMOS

En 2020 la Guardia Civil tenía 7.091 puestos de libre designación; la Policía Nacional, 2.883, según datos facilitados al Congreso. Con datos oficiales de 2022, AUGC contabiliza unos 10.600. A ellos se suman las comisiones de servicio, que se prolongan sin publicidad ni concurrencia y dejan a los demás agentes sin opción a esos destinos.

El Grupo de Estados contra la Corrupción del Consejo de Europa (GRECO) pidió a España revisar los procesos de carrera de la Guardia Civil para hacerlos más transparentes y objetivos, en especial los nombramientos sin convocatoria pública. Según AUGC, en su último seguimiento esa recomendación sigue solo parcialmente cumplida.

7.091

puestos de libre designación en la Guardia Civil (2020)

2.883

en la Policía Nacional el mismo año

10.600

con datos oficiales de 2022, según AUGC

LO QUE PEDIMOS A TODOS

1

Libre designación, la justa

Solo para puestos de confianza real, con un catálogo motivado y público.

2

Concurso de méritos

Para el resto de destinos, con un baremo público en el que la antigüedad tenga un peso central.

3

Comisiones con fecha de fin

Limitadas en el tiempo, publicadas e indemnizadas, y un informe anual al Congreso sobre libre designación y comisiones de servicio.

YA LO ESCRIBISTEIS Citas literales de los programas de 2023 (Podemos, 2019)



«Una función pública que responda siempre a los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad.»

PP 2023, PÁGINA 81



«Garantizaremos el derecho al desarrollo profesional del personal público, dotándolo de una verdadera carrera profesional vertical y horizontal.»

PSOE 2023, PÁGINA 234



«Asegurando que la selección, formación y promoción interna garanticen la diversidad e igualdad de oportunidades.»

SUMAR 2023, SEGURIDAD, MEDIDA 5

UN PASO MÁS

Igualdad, mérito y capacidad; carrera profesional; igualdad de oportunidades. Son principios que todos los programas comparten. Aplicarlos a la provisión de destinos de la Guardia Civil es, además, cumplir lo que pide el Consejo de Europa.



PLIEGO 29N

Diez compromisos que os pedimos apoyar

Son los mismos para todas las formaciones y caben en cualquier programa. Os pedimos que los apoyéis y que los hagáis vuestros, con la redacción y el ritmo que cada una considere.

01	Jubilación Firmar y publicar lo negociado; profesión de riesgo por ley y coeficientes reductores.
02	Equiparación salarial Cumplimiento íntegro del Acuerdo de 2018, con sus cláusulas pendientes, y una ley que impida nuevas brechas.
03	35 horas 1.533 horas anuales para toda la Guardia Civil, sin merma retributiva.
04	Turnos Turno 6x6 en las unidades a turnos y turnicidad reconocida como riesgo laboral.
05	Despliegue Modernizar sin cerrar cuarteles: cabeceras que cubran la demarcación las 24 horas y cuarteles abiertos para atender al ciudadano y recoger denuncias.
06	Personal Al menos 5.000 plazas al año y vacantes de Seguridad Ciudadana cubiertas.
07	Narcotráfico Zona de Especial Singularidad, unidad permanente y Servicio Marítimo con medios.
08	Representación Acuerdos vinculantes que se firmen y se ejecuten, tiempo para representar y derecho de sindicación responsable.
09	Código Penal Militar Solo en conflicto armado, estado de sitio o misiones militares.
10	Destinos Libre designación restringida, concurso de méritos y comisiones de servicio limitadas.

LO PEDIMOS POR IGUAL A





Mismo riesgo, mismos derechos. **Sin colores.**

Asociación Unificada de Guardias Civiles

Junta Directiva Nacional

Calle Puerto Rico, 29, local C · 28016 Madrid
91 362 45 86 · augc@augc.org · www.augc.org

OCTUBRE DE 2026