Número 2 MAYO-SEPTIEMBRE 2015

La revista de AUGC

¡14N: Marea de Tricornios!



Entrevista a Javier Correa, coordinador nacional de ACFSE



¿Te pasarías a la Policía?



Publicidad



Edita
Asociación Unificada de Guardias Civiles (AUGC)

Dirección
Juan Antonio Fernández

Redacción y maquetación
Ildefonso García

Junta Directiva Nacional
Avda. Reina Victoria, 37, 2º Centro
28003 Madrid. Tel. 913 624 586

Impresión: Artes Gráficas Palermo

Depósito Legal: M-31615-2015

Esta revista no se hace responsable de las opiniones expresadas por sus colaboradores.

Sumario

AUGC convoca una Marea de Tricornios el 14 de noviembre. Te explicamos las razones de esta movilización, forzada por el ataque a nuestros derechos sociolaborales. **Páginas 6-9**



A fondo: 'Los suicidios, el gran drama oculto de la Guardia Civil'. Las estadísticas resultan demoledoras: cada 26 días se quita la vida un trabajador del Cuerpo. **Páginas 14-17**



Informe AUGC: Tres de cada cuatro guardias civiles se plantearían pasarse al Cuerpo Nacional de Policía si se presentasen las circunstancias adecuadas para ello. **Páginas 18-19**



Entrevista con Javier Correa Sureda, coordinador nacional de la asociación ACFSE: "AUGC ha demostrado desde siempre estar junto a las víctimas del terrorismo" **Páginas 28-31**



Coordinación sectorial: AUGC pone en marcha una nueva secretaría nacional con el propósito de mejorar la atención específica de las distintas especialidades que acoge. **Página 34**



Tuvoz@augc.org

Convencidos de que la voz de los afiliados debe escucharse cada vez más, AUGC ha habilitado el correo **tuvoz@augc.org** para recoger vuestra opinión. *La Revista de AUGC* destinará este espacio a publicar una selección de vuestros mensajes. Os rogamos que sean breves y concisos (nos reservamos el derecho a recortarlos).

"Mi queja viene motivada por las nuevas productividades aprobadas por nuestros mandos en la especialidad de Tráfico, donde todos las cobran 'menos' los guardias civiles (motoristas y atestados) que transitan las vías, viendo muchas veces peligrar su integridad física por prevenir y señalizar accidentes".
Alberto

"Soy un compañero destinado en el puerto de Valencia. En dicho lugar existe un punto de control de vehículos, en el acceso sur, donde, en mi opinión y sin tener datos técnicos, se deben superar por mucho tanto los niveles de contaminación ambiental, como acústica".
Antonio

"El Gobierno demuestra de nuevo que vale más la vida de un policía nacional que la de un guardia civil. ¡Chalecos individuales ya!"
Abel



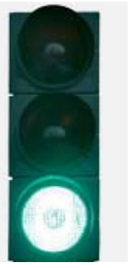
Éste (imagen superior) es el penoso estado de los vehículos utilizados por los GRS de Melilla. Sin aire acondicionado con unas temperaturas y humedad horribles, viejísimos y destrozados. Si bien los vehículos para uso y disfrute de suboficiales y oficiales tienen aire acondicionado y demas comodidades derivadas del mando."
Broly

Me gustaría que los hijos del Cuerpo, a la hora de acceder a los exámenes de ingreso a la Guardia Civil contasen con puntuación adicional.
José Ángel

Llevo 25 años en el cuerpo, y creo que nunca he estado tan mal como ahora, sobre todo por la precariedad de medios y, sobre todo, de personal, teniendo que hacer servicios hasta fuera de mi comandancia por falta de patrullas.
Juan Antonio



El ministro del Interior ha mostrado otra vez su desprecio a los guardias civiles con la apertura de expedientes, mientras recibe en su despacho a un imputado como Rato.



AUGC sigue dando la cara por los derechos de los guardias civiles. La movilización prevista para el próximo 14 de noviembre demuestra, una vez más, su espíritu de lucha.

Editorial

Llega el tiempo de los guardias civiles



Por Alberto Moya
Secretario General de AUGC

"La diferencia entre un esclavo y un ciudadano es que el ciudadano puede preguntarse por su vida y cambiarla." **Alejandro Gándara (escritor español)**

Como ciudadanos, y al igual que el resto de la sociedad, los guardias civiles estamos sufriendo las consecuencias de una crisis económica que no hemos provocado. A causa de toda esta situación nos han congelado la nómina, se nos ha retirado una paga extraordinaria y hemos visto mermadas nuestras retribuciones por el mero hecho de caer enfermos.

Pero, más allá de esta circunstancia, el Gobierno se ha valido de la crisis para limitarnos derechos que parecían consolidados, como el de libre expresión, reunión o asociación profesional, imponiendo para ello la remilitarización en el Cuerpo. Y, sobre todo, este Gobierno ha aprovechado la crisis para no avanzar en la modernización de nuestro estatuto profesional aplicando a los guardias civiles los mismos derechos que el resto de funcionarios llevan disfrutando desde los comienzos de la democracia.

Todo ello se ha traducido en un sistema injusto del reparto de la productividad y en una jornada laboral que no deja de sufrir recortes, el último al "interpretar" que el fin de semana de vacaciones contabiliza como descanso semanal. También se ha traducido en volver a aplicarnos el Código Penal Militar, rompiendo así el consenso alcanzado en 2007, donde éste quedaba delimitado a situaciones de estado de guerra, sitio o misiones militares en el extranjero.

Pero nos negamos a pensar que los efectos de este tiempo que nos ha tocado vivir sean en su totalidad negativos, porque apostamos por un futuro inmediato donde podrán ir brotando las oportunidades que gobierno tras gobierno se nos han negado a los guardias civiles.

Y lo afrontaremos con la ilusión de quienes somos conscientes de que aún tenemos un gran camino que recorrer, con expedientes o sin ellos. Porque poseemos un carácter luchador e inconformista que nos obliga a actuar ante unas circunstancias que provocan graves desigualdades con respecto al resto de policías. Los guardias civiles no nos consumiremos en la inacción. Por el contrario, de la mano de nuestra asociación nos organizaremos para recuperar nuestros derechos.

Tenemos por delante una etapa de gran trascendencia, unos meses que marcarán el devenir de nuestras condiciones laborales. Ahora es el momento de implicarse, de unir esfuerzos y acudir al llamamiento que desde AUGC hemos realizado para que los guardias civiles no se conviertan, una vez más, en simples espectadores de los cambios que han de llegar. Es la hora de los guardias civiles, y lo vamos a demostrar.

Existe una deuda histórica con quienes defendemos los derechos y libertades del resto de ciudadanos en unas condiciones discriminatorias. Por eso vamos a hacer que nuestra voz sea escuchada, incluso por quienes quieren hacer oídos sordos para que los cambios lleguen y así dejemos de ser la cenicienta de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado.



Parte de la JDN de AUGC posa ante los medios frente a la Direccion General de la Guardia Civil.

Marea de Tricornios: el 14 de noviembre volvemos a salir a la calle

El pasado 10 de septiembre, el Comité Confederal de AUGC aprobaba de manera prácticamente unánime convocar una gran concentración para el sábado 14 de noviembre en Madrid. Será el punto álgido de un otoño muy caliente en el que los guardias civiles volverán a movilizarse en la calle para reclamar sus derechos sociolaborales y protestar contra las represalias en forma de expedientes abiertos en cascada contra sus legítimos representantes.

La gran concentración de guardias civiles en Madrid prevista para esa jornada servirá igualmente para dar a conocer y denunciar ante la sociedad española la precariedad de medios con la que ejercen su profesión los trabajadores de la institución más valorada por los ciudadanos españoles.

AUGC siempre ha apostado por el dialogo como vía para solucionar los problemas de los guardias civiles. Sin embargo, ante la falta de herramientas eficaces y la evidencia de un modelo de asociacionismo que se muestra insuficiente para conseguir las mejoras que nos hemos marcado como objetivo, AUGC ya tomó la pasada primavera la decisión de romper las relaciones con la Dirección General y no participar en el Consejo de la Guardia Civil (*ver página 32*), al considerar éste una comedia al servicio del Generalato y una burla hacia los representantes de los guardias civiles.

La peor cara en forma de represalias

Esta circunstancia ha servido, además, para evidenciar la peor cara de quienes dirigen la institución, utilizando las represalias contra los vocales miembros de la Junta Directiva Nacional de AUGC, además de otros representantes provinciales de la asociación, a través de la apertura de cerca de una docena de expedientes por falta grave.

Cabe añadir, además, la decepcionante actitud de otras asociaciones que, buscando exclusivamente su interés particular, se han posicionado en contra de AUGC -y por lo tanto en contra de todos los compañeros a quienes representamos-, por nuestras medidas de presión.

Ante esta muestra de insolidaridad de otras asociaciones, reiteramos que los compañeros pueden estar tranquilos: el que AUGC no participe en el Consejo no quiere decir que no defienda sus intereses. De hecho, trabaja ya en las propuestas que se llevaron a las distintas comisiones, ante las que se adoptarán próximas iniciativas.

Reivindicación básica: los turnos

Ante esta situación, y roto el diálogo, La Asociación Unificada de Guardias Civiles ha mostrado directamente al Director de la Guardia Civil, Arsenio Fernández de Mesa, su reivindicación básica para la recomposición de las relaciones: la implantación de turnos de trabajo en la Guardia Civil en las mismas condiciones que la Policía Nacional.

La cadencia de turnos que exigimos para los trabajadores de la Guardia Civil es la siguiente: 2M, 2T, 2N, 1S y 4L.

Cumplir con los guardias civiles

La Policía Nacional ha recibido la propuesta de estos turnos por parte de la Administración a través de su Director General, turnos que serán debatidos próximamente con los sindicatos. En este sentido, los guardias civiles no debemos, ni queremos, ser menos que nuestros compañeros.

Exigimos la implantación de turnos de trabajo en la Guardia Civil en las mismas condiciones que la Policía Nacional: 2M, 2T, 2N, 1S y 4L

Ante esta inaceptable situación, AUGC ha decidido plantarse de una vez por todas y convocar una manifestación masiva para exigir las mismas condiciones laborales de las qeu disfruta nuestro cuerpo hermano, la Policía Nacional. La cita será el próximo sábado 14 de noviembre.

Se tratará de un acto multitudinario que se llevará a cabo en Madrid, en torno a la sede de la Dirección General de la Guardia Civil. Será una manifestación a la que acudirá una marea de tricornios en compañía de familiares, amigos, empresas e instituciones que comprendan y apoyen esta legítima reclamación de los guardias civiles, pues estos han cumplido siempre de manera excepcional con la sociedad y sin embargo sólo han recibido a cambio el desprecio continuado de sus generales y de los políticos de turno encargados de la institución.



Representantes de AUGC, con su secretario general al frente, posan ante la sede del Ministerio de Sanidad.

Actualidad



La remilitarización del Cuerpo es uno de los principales motivos de desencanto de los guardias civiles.

La Marea de Tricornios del próximo 14N enlazará directamente con el recuerdo de las emocionantes y multitudinarias manifestaciones llevadas a cabo en enero de 2007 (con miles de guardias civiles uniformados ocupando la Plaza Mayor de Madrid) y septiembre de 2010, con 20.000 asistentes procedentes de toda España. No se comprendería, por lo tanto, en este caso, una negativa a nuestro derecho de manifestación.

El acto del próximo 14 de noviembre enlaza con el recuerdo de las manifestaciones de enero de 2007 y septiembre de 2010

Lo contrario evidenciaría un claro retroceso de libertades ante el que AUGC no dudaría en recurrir ante los tribunales.

La próxima convocatoria tendrá lugar, además, a apenas un mes de las elecciones generales, una cita que los guardias civiles aguardamos con la ilusión puesta en que el próximo Gobierno, sean cuales sean sus siglas, adopte una actitud más positiva respecto a las reivindicaciones de unos trabajadores que, hoy por hoy, continúan formando parte de la 'cenicienta' de las policías que actúan en España.



La #MareadeTricornios también inunda Twitter

El 14N constituirá sólo el colofón de un proceso imparable que arrancó el 10 de septiembre con el Comité Confederal, y que continuó casi de inmediato tomando las redes sociales bajo el 'hashtag' #MareadeTricornios, un lema que el lunes 14 de septiembre se situó entre los más debatidos en España dentro de la red social Twitter.

Bajo esta etiqueta, AUGC ha lanzado una campaña masiva con la que se quiere denunciar una situación a la que se ha llegado tras cuatro años de Gobierno del PP en los que los guardias civiles hemos sufrido un radical regtroceso en nuestros derechos.

Así, la brecha que ya padecíamos respecto a las condiciones existentes en la Policia Nacional se ha hecho aún más amplia, con diferencias como el Complemento Especifico Singular, las condiciones de acceso para ambos cuerpos, los turnos de trabajo o el complemento de territorialidad.

Opinión

Legítimo y apasionante



Por Juan Fernández
Portavoz Nacional de AUGC

AUGC ha apostado siempre por el diálogo como vía para avanzar en las condiciones laborales de los trabajadores de la Guardia Civil, pero ante la ausencia de diálogo aceptamos la confrontación.

Actitudes como la mantenida por los generales de la DGGC en los últimos meses demuestran que los guardias civiles necesitamos herramientas eficaces para defendernos ante el *statu quo,* el sistema controlado que nos niega la posibilidad de influir en las normas y conquistar las ineludibles mejoras que han de llegar para que podamos abandonar el vagón de cola en cuanto a nuestras condiciones laborales como policías.

"El próximo noviembre estarán en juego nuestra dignidad, nuestro futuro, y la continuación de un cambio imparable"

Hay situaciones en la vida en las que no se puede no elegir, y así, inevitablemente, deberás tomar una decisión en el próximo mes de noviembre: un 'sí' o un 'no'. No hay otra opción.

El día 14 del próximo mes de noviembre es la fecha elegida por AUGCC para que guardias civiles de todos los empleos, sus familiares, amigos y simpatizantes reclamen en la calle sus derechos sociolaborales. Porque somos nosotros los que tenemos la obligación moral y el derecho legitimo de defender nuestros derechos asistiendo a este acto. Nadie más lo hará por ti: o acudes a la cita, o no. No existe termino medio posible.

El sábado 14 de noviembre se convocará un acto legal al que acudir, pues necesitamos mecanismos para la defensa de nuestros derechos y el avance hacia medidas que acaben con el oscurantismo y apuesten por la democratización del Cuerpo.

Ellos quieren una Guardia Civil militar, pero no tenemos un sueldo mayor que el resto de policías por soportar un recorte en derechos. Todo lo contrario. Precisamente, utilizan el carácter militar para que seamos los peor pagados y los que mas sacrificios henmos de realizar, mientras una minoría privilegiada disfruta de beneficios que no quieren perder.

El próximo noviembre estarán en juego nuestra dignidad, nuestro futuro, y la continuación de un cambio que ya nadie puede parar. Por este motivo es legitimo y apasionante acudir y formar parte del cambio. Que no te lo cuenten. ¡Acude y participa!





En marzo, los guardias civiles ya alzaron su voz para pedir derechos

El pasado 4 de marzo, cerca de 300 guardias civiles venidos de toda España se concentraron, convocados por AUGC, frente al Ministerio del Interior para protestar contra la aplicación del Código Penal Militar en la Guardia Civil. Unidos, mostraron la fuerza del colectivo en defensa de sus derechos como preludio de la gran manifestacion que tendrá lugar el próximo 14 de noviembre.

Fotos: Eduardo Méndez.







Opinión

A la espera de los programas



Por Juan Liébana
Secretario de Relaciones Institucionales de AUGC

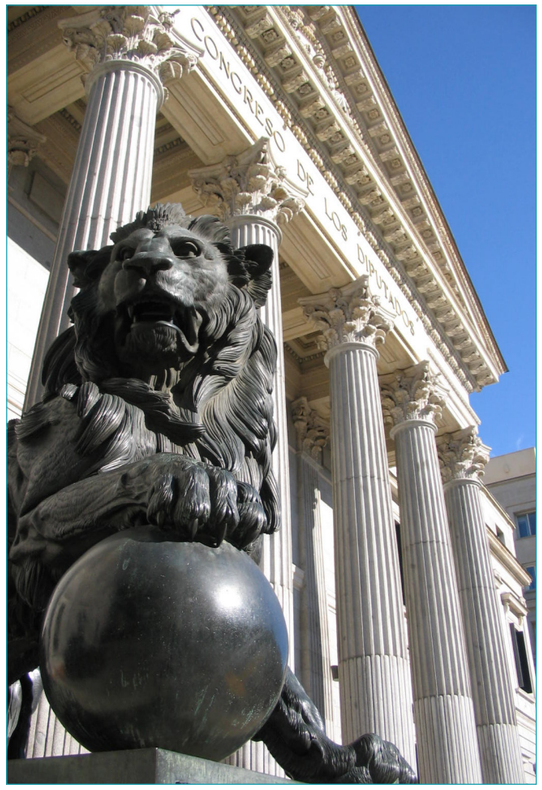
La cita con las urnas que los españoles tenemos previsiblemente el próximo mes de diciembre (al cierre de esta edición aún no se conocía la fecha de la convocatoria) se antoja de crucial importancia para el colectivo de guardias civiles. Tras los últimos cuatro años, en los que bajo el actual Gobierno hemos sufrido un lamentable retroceso en materia de derechos y libertades que finalmente nos llevará a manifestarnos el próximo día 14 de noviembre, desde la Secretaría de Relaciones Institucionales de AUGC hemos trabajado intensamente a lo largo de los últimos meses para transmitir a todos los partidos políticos que con-

“Ahora la pelota está en el tejado de los partidos: veremos quiénes recogen nuestra voz”

currirán a estos comicios las principales reivindicaciones de los guardias civiles. Y lo hemos hecho de una manera razonada, acompañada de datos contrastados y sólidos argumentos.

Ahora, la pelota está en su tejado. A falta de conocer los programas electorales de los distintos grupos con los que hemos mantenido contacto, permanecemos expectantes para comprobar si en ellos han recogido al menos una parte de las reclamaciones que les hemos hecho llegar.

A estas alturas, ninguno puede alegar ignorancia respecto a nuestra situacion de discriminacion sociolaboral en relación al resto de policías que actúan en España. Todos han escuchado de manera directa desde la Secretaría de Relaciones



Institucionales que los guardias civiles pedimos la desmilitarización del Cuerpo; la reestructuración del despliegue territorial de la Guardia Civil; el derecho de sindicación y la rehabilitación de los compañeros expulsados por su actividad sindical; la igualdad efectiva entre hombres y mujeres; una política efectiva de prevención de riesgos laborales; un protocolo eficaz para la prevención de conductas suicidas; la equiparación salarial con otros policías; o la realización de inversiones en la modernización de equipos personales y en medios técnicos.

Ningún partido puede negar este conocimiento. Sólo queda, por tanto, comprobar hasta qué punto han escuchado nuestra voz. Pronto lo sabremos.

Actualidad

El Ministro, tan 'sensible' ante Rato, obvia las amenazas a un guardia civil

AUGC se reafirma en su solicitud de destitución de Fernández Díaz

AUGC lamenta que el ministro del Interior, Jorge Fernández Díaz, emplee diferente rasero para medir las amenazas recibidas por dos ciudadanos españoles. Así, mientras justifica la reunión con el exvicepresidente del Gobierno Rodrigo Rato -protagonista de uno de los recientes casos de corrupción que ha causado mayor alarma social en España- por las amenazas que le dijo estar recibiendo, obvia las vertidas contra un guardia civil que con su trabajo ha facilitado la captura y puesta a disposición judicial de una banda criminal, cuyos integrantes han sido condenados y en la actualidad se encuentran cumpliendo condena.

Fernández Díaz comparecía el pasado mes de agosto en la Comisión de Interior del Congreso de los Diputados para dar explicaciones sobre la reunión que había mantenido el 29 de julio en la sede del Ministerio del Interior con Rodrigo Rato, imputado en el caso Bankia. El ministro aseguró que el encuentro se mantuvo porque Rato le informó de que estaba siendo "amenazado", usando como ejemplo de dicha amenaza los mensajes supuestamente recibidos a través de las redes sociales.



Rodrigo Rato, en el momento de su detención.

La amenaza que sufre el agente es ignorada por el mismo político que le abre su despacho a un imputado

Sin constancia de denuncias

AUGC muestra su desconcierto por la justificación aportada por el Ministro para reunirse con Rato, ya que no existe constancia de que el exvicepresidente de Bankia haya presentado denuncia alguna por sentirse intimidado. Sin embargo, sí hay pruebas que certifican que el mencionado guardia civil ha sufrido amenazas graves, pues el propio agente así lo ha comunicado a través de la cadena de mando, sin que sus denuncias hayan sido atendidas.

Este guardia civil ha recibido la indiferencia como respuesta a sus peticiones, sufriendo la negativa a todos los informes que ha presentado solicitando medidas para la prevención del peligro que lo amenaza. Ésta es la recompensa que recibe por su intervención en una operación para desarticular una banda dedicada al crimen organizado. Ante este nuevo agravio, AUGC no puede por menos que volver a reclamar la destitución de Fernández Díaz al frente de la cartera de Interior.

ALMERÍA
Ap. de Correos 71, 04120 La Cañada de San Urbano
almeria@augc.org
617.490.952

CÁDIZ
Ap. de Correos 4029 11405 Jerez de la Frontera.
cadiz@augc.org
607.467.884

CÓRDOBA
Av. Medina-Azahara, 2, 14005 Córdoba.
cordoba@augc.org
957.101.727

GRANADA
Pedro Machuca 4-6 . Comand. GC. Buzón Asocs. Ptal Carmin 3ºA. 637762113
granada.sg@augc.org

HUELVA
C/Juan Salvador, 8, bajo A 21002 Huelva
huelva@augc.org
959.87.63.63

JAÉN
Cuartel GC, Carretera N IV, km. 297, 27710 Bailén.
jaen@augc.org
637.759.680

MÁLAGA
Av. Dr. Gálvez Ginachero, 29, 1º Izq. 29009 Málaga.
malaga@augc.org
952.39.31.21

SEVILLA
C/ Siena Local 7, 41089 Montequinto.
sevilla@augc.org
954.12.22.02

TERUEL
Apartado de Correos nº 231 CP.44080. Teruel
teruel@augc.org
627.979.065

ZARAGOZA - HUESCA
Av. César Augusto, 8-10, 50004 Zaragoza.
zaragoza-huesca@augc.org
976.21.54.96 y 637.58.70.19

ASTURIAS
C/ Ronda exterior, 49, 33212 Gijón
asturias@augc.org
985.162.700

BALEARES
Francesc de Borja i Moll, 3 Desp.128 07003 Palma
baleares@augc.org
607.636.268

LAS PALMAS
Apdo. de Correos 1054 35110 Vecindario L.P.
laspalmas@augc.org
928.792.284/667.114.329

S/C DE TENERIFE
Res. Padre Anchieta, Bl. 96 Bajo Izda. (La Laguna)
tenerife@augc.org
922.253.432/655.947.988

CANTABRIA
C/ Cardenal Herrera Oria, 31-B. Bajo, 9. CP 39011 Santander cantabria@augc.org 942.766.625

ALBACETE
Cuartel GC, C/Ramón y Cajal, 33, 02005 Albacete
albacete@augc.org
667.114.417/967.615.299

CIUDAD REAL
ciudadreal@augc.org
678.500.169

CUENCA
Apartado de Correos 1002 - Cuenca
cuenca.sg@augc.org
666.549.286

GUADALAJARA
guadalajara@augc.org
646.457.584

TOLEDO
Apartado de Correos 408 45080 Toledo
toledo@augc.org
667.116.425

ÁVILA-SEGOVIA
Pº San Roque, 31, Entresuelo, 05003 Ávila
avila-segovia@augc.org
920.039.800

BURGOS
Apartado de correos nº 1974. Burgos
burgos@augc.org
665.563.067

LEÓN
C/ Ordoño II, 8, 2ºD, 24001
leon@augc.org
987.245.520

PALENCIA
palencia@augc.org
677.433.636
651.558.121

SALAMANCA
Apdo. Correos 104, 37001-Salamanca-salamanca@augc.org
667. 116.503

SORIA
Av. de Valladolid nº10 - San Esteban de Gormaz 42330
soria.sg@augc.org
607.245.921

VALLADOLID
Buzon: Av Soria nº 3 bloque 8 Comand.GC Vallad. 47012
valladolid@augc.org
670.567.659

ZAMORA
C/ Fray toribio de motolinia, 1 Portal G, bajo. Local Asoc.- 49007 zamora@augc.org
647 405 707

BARCELONA-GIRONA
A.C.23070 08080 Barcelona
barcelona-gerona@augc.org. 667.116.654

LLEIDA
Apartado de correos 583 c.p: 25007 Lleida
lleida@augc.org
637.762.253

TARRAGONA
Av. Ramon dOlzina nº36 1-1. CP:43480 Vila-seca Tarrag.
tarragona@augc.org
626.445.967

CEUTA
C/ Jop del Puerto, 1, 4º A 51001 Ceuta
ceuta@augc.org
956.521.694

MADRID
C/ Secoya, 29, 4º 4 28044 Madrid
madrid@augc.org
915.061.115/609.611.387

ALICANTE
Calderón de la Barca, 26, bajo comercial 5, 03004 Alicante. alicante@augc.org 965.201.676

CASTELLÓN
C/ Madrid, 5 Bajo 12003 Castellón
castellon@augc.org
964.260.980

VALENCIA
C/ Paco Pierra, 8-1º-1ª 46013 Valencia
valencia@augc.org
963.333.356 y 667.114.689

BADAJOZ
Av. Cristóbal Colón,5 ofic.2A (entrepl) 06001-Badajoz badajoz@augc.org
924.225.367

CÁCERES
C/ Tolerancia, 8, local 2, 10004 Cáceres
caceres@augc.org
927.180.031 y 610.594.864

A CORUÑA
Alfonso Molina s/n,4º (Edif sindicatos), 15008 A Coruña coruna@augc.org
981.145.197

LUGO
Cuartel GC, Pza. Bretaña, 1, bloque 6, 4º D. 27002 Lugo
lugo@augc.org
691.152.885

OURENSE
C/ Doctor Fleming, 43, Sótano, 32003 Ourense
ourense@augc.org
988.244.231, 647.630.764

PONTEVEDRA
C/ Teixugueiras, 11, Entreplanta, 36212 Vigo
pontevedra@augc.org
986.248.065

LA RIOJA
Gran Vía, 61-63. Of 10, 26005 Logroño
larioja@augc.org
678641677/941208491 (6)

MELILLA
Melilla 52001
melilla@augc.org
660.460.842

MURCIA
AV.Teniente Montesinos, 8,Torre A, 4, 30100 Murcia
murcia@augc.org
667.114.164, 627.979.059

NAVARRA
Av. Galicia, 2- 4ª planta. 31.003 Pamplona
navarra@augc.org
667.114.446A

ÁLAVA
alava@augc.org
670.886.771
670.886.855

GIPUZKOA
guipuzkoa.sg@augc.org
637.761.960
Ap. Correos 180. 20280 Hondarribia

VIZCAYA
Av El Casal, 22
48500 Gallarta
vizcaya@augc.org
647.357.928



Suicidios en la Guardia Civil: la tragedia oculta

Por Ildefonso García

El pasado 10 se septiembre, el secretario general de AUGC, Alberto Moya, entregaba en el Ministerio de Sanidad un escrito en el que denunciaba, una vez más, el drama oculto en la Guardia Civil: su elevada tasa de suicidios. En el escrito, cuya presentación se hizo coincidir con el Día Mundial para la Prevención del Suicidio, se recordaba que desde 1982 se han registrado 447 casos de suicidios consumados entre guardias civiles. Es decir, uno cada 26 días (según datos de la Guardia Civil). Una tasa de suicidios claramente superior a la de la población general y a las de otros cuerpos policiales.

En la misiva se explicaba que "hablamos de 447 dramas personales, familiares y sociales que nos obligan abordar el tema con especial interés y determinación, buscando las razones que hay detrás de este drama que nos castiga con dureza, además de a nuestras familias. Una investigación interna de nuestra asociación arroja también una mayor tasa de ideación y de intención suicida que en la población general".

Y es que se trata del gran tabú, el asunto del que casi nadie quiere hablar, el que les hace torcer el gesto a los máximos responsables del Cuerpo: los suicidios en la Guardia Civil, la institución más valorada por los españoles, según una encuesta del Centro de Investigaciones Sociológicas (CIS).

¿Por qué se suicida un guardia civil cada 26 días? Se trata de un promedio trágico que llevó a AUGC, en octubre de 2012, a colaborar con un equipo de psicólogos independientes interesados en el fenómeno de los suicidios entre miembros de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado, y específicamente entre miembros de la Guardia Civil, tras haberse hecho eco de los muchos artículos que sobre este asunto habíamos difundido hasta ese momento.

Cuando el suicidio se convierte en una realidad con mayor incidencia entre los que visten un uniforme, empezamos a hablar de una causalidad entre la



Cartel elaborado por AUGC con motivo del Día Mundial para la Prevención del Suicidio.

condición de guardia civil y la existencia de factores de riesgo que hay que identificar y, en su caso, solucionar. La preocupación constante de AUGC por este tema, que afecta no sólo al suicida sino al resto de su entorno laboral y familiar, contrasta, una vez más, con el mutismo oficial.

A raíz de la citada colaboración se realizó una encuesta en la que participaron guardias civiles de toda España. También se llevó a cabo un exhaustivo informe del periodo comprendido entre 1990 y 2012 (ambos años inclusive). Los resultados fueron demoledores: 368 agentes se quitaron la vida durante esos años, una media de 15,8 al año.

Más de mil entrevistados

El estudio de AUGC fue dirigido por un psicólogo independiente, Daniel Jesús López Vega. En él se entrevistó a 1.084 agentes, con una edad media de 38 años. El 96% eran hombres y un 70% estaban casados. Solo el 11% tenía estudios universitarios. Y tres datos relevantes: el 97,7% de los encuestados trabajaba con armas de fuego, el 6,7% tenía diagnosticada una enfermedad mental, y un 10% tenía antecedentes de suicidio en algún familiar.

El estudio reveló que el 26% de los entrevistados había pensado alguna vez en suicidarse, el 6% de estos frecuentemente. Y del pensamiento, a los hechos. El 21% lo había planificado, aunque sólo el 4% lo había intentado. La conclusión es que los guardias civiles se suicidan más que el resto de la población.

La Guardia Civil es un colectivo de aproximadamente 80.000 efectivos, pero una extrapolación de los datos, según describía el artículo publicado por el periodista David Fernández en el diario '20minutos' en junio de 2014, revela que "en 2012 la tasa de suicidios en la población española fue de 7,5, la mitad que en la Benemérita (14,5 por cada 100.000). En 1994, la tasa de suicidios en la Guardia Civil fue de 45,4, por el 6 en la población española (siete veces más). En los últimos años, esta tasa se ha reducido en la Benemérita a cifras mucho más aceptables, pero sigue siendo mayor que en la población normal en la mayoría de los años.

Son datos trágicos que desde la Dirección General han tratado de escamotear a la opinión pública, para evitar así que se señalasen directamente algunas causas que pudieran hacer tambalear el sistema. Una actitud que, según explica el psicólogo Daniel Jesús López Vega, "reúne las características de cualquier conducta defensiva básica, motivada por las emociones, poco profesional y razonada que constituye la respuesta modelo común entre las empresas e instituciones con altas tasas de suicidio entre sus trabajadores. De hecho, como está más que comprobado, la negación de que estas muertes se deban a causas laborales es la primera reacción de las empresas y sus directivos".

El riesgo de las armas

En la carta entregada el 10 de septiembre al ministro de Sanidad se explica que, "a las dificultades propias del desempeño de nuestro trabajo, como hemos señalado junto la posesión de armas (un riesgo laboral importante) y largos turnos de conducción o períodos de estrés mantenidos en el tiempo, en la Guardia Civil nos encontramos con dificultades inherentes a su idiosincrasia. Por su naturaleza militar, el guardia civil tiene vedado el alcance de instrumentos que otros colectivos poseen para poder velar por el respeto a sus derechos, como son la sindicación y el derecho a la huelga. Esto hace que en ocasiones, nos encontremos indefensos para resolver conflictos laborales internos o detener posibles casos de 'mobbing' que pudieran darse como en cualquier organización de otro tipo y que pueden potenciar un ambiente propicio para la aparición de este tipo de trastornos".

Por este motivo, AUGC reclama en el escrito presentado ante Sanidad los siguientes puntos:

- **Una mayor trasparencia en las cifras** relacionadas con la conducta suicida dentro de la Guardia Civil, con su publicación anual y la facilitación del acceso a profesionales de la salud e investigadores que puedan aclarar las causas de este fenómeno.

- **Mejora del tratamiento de problemas de salud mental**, como la ansiedad, la depresión, el trastorno por estrés postraumático u otros, de miembros de la Guardia Civil, con revisiones periódicas y procesos de seguimiento a las personas afectadas, especialmente a aquéllas que han mostrado ideación suicida o efectuado algún intento. Algunas de las medidas que se aplican para reducir las bajas laborales (como la reducción de sueldo) podrían motivar a que personas con problemas de depresión o ansiedad, por ejemplo, se vieran empujadas a trabajar sin reunir las condiciones mínimas para hacerlo, constituyendo así un riesgo para ellos mismos, para el resto de compañeros y para los ciudadanos.

- **Investigación de los casos de suicidio** para dirimir la posible existencia de situaciones donde el suicidio esté relacionado con el ámbito laboral y deba ser considerado como un riesgo laboral, como ya ha ocurrido con sentencias de la justicia española en otras profesiones, o en el ámbito policial en otros países (por ejemplo, Francia).

- **Aumento de actividades orientadas a prevenir** el suicidio, como charlas formativas o preparación de mediadores, a cargo de un organismo independiente.

Desde AUGC pedimos la implantación de estas medidas con carácter urgente para la prevención y erradicación de la tragedia oculta en la Guardia Civil.

Una pregunta parlamentaria pendiente de respuesta

El drama de los suicidios en la Guardia Civil constituye una de las principales preocupaciones de la Asociación Unificada de Guardias Civiles (AUGC). En este sentido, y además de la frecuente denuncia ante los medios de comunicación y de la publicación de un exhaustivo informe, cabe destacar el trabajo de la Secretaría de Relaciones Institucionales de AUGC para llevar este problema ante las instituciones. Así, a través de sus frecuentes encuentros con representantes de los distintos grupos políticos, consiguió recientemente que Ricardo Sixto, diputado del Grupo Parlamentario de IU, ICV-EUiA, CHA La Izquierda Plural, presentara una solicitud ante el Congreso de los Diputados en la que pedía conocer el número de suicidios, intentos de suicidios, autolesiones y suicidios frustrados en la Guardia Civil en el periodo comprendido entre los años 2012 y 2014. El diputado ha solicitado, además, los datos desglosados por sexo, edad, estado civil, comandancia, área rural y urbana, por empleo y por situación laboral.

Tres de cada cuatro guardias civiles querrían ser policías nacionales

El pasado 12 de febrero, el ministro del Interior, Jorge Fernández Díaz, anunciaba en el Pleno del Congreso, al defender el proyecto de Ley de Personal de la Policía Nacional, que los guardias civiles que lo desearan y cumplieran determinados requisitos podrían ingresar en la Policía Nacional, como también los miembros de las policías autonómicas -Mossos d'Esquadra, Ertzaintza y Policía Foral- y de las locales. Ante esta afirmación, lanzada de improviso y sin contar previamente con las asociaciones profesionales de la Guardia Civil, la Asociación Unificada de Guardias Civiles (AUGC) –organización decana y mayoritaria de este colectivo de trabajadores, con más de 30.000 afiliados- quiso preguntar a sus afiliados acerca de su postura ante la posibilidad de utilizar esa "pasarela" hacia la Policía.

Con ese objetivo AUGC realizó una encuesta extrayendo una muestra no aleatoria compuesta por casi 1.300 guardias (nivel de confianza del 99% y error del 3,5%) a través del envío de una encuesta en formato electrónico. De la contundencia de sus conclusiones, publicadas por los medios de comunicación, da muestra el hecho de que poco después, en abril, el Gobierno reculara ante la posibilidad de que una pasarela provocase una desbandada de guardias civiles.



1/ El 75% se pasaría a la Policía Nacional

En la encuesta lanzada por AUGC se comenzaba preguntando a los guardias civiles si se plantearían la posibilidad de pasar a pertenecer a la Policía Nacional de contar con la oportunidad. A esta cuestión respondieron afirmativamente 982 agentes, por 314 que no contemplaban dicha opción. Es decir, que el 75,77% de los guardias civiles (tres de cada cuatro) preferirían dejar de serlo para convertirse en policías nacionales.

2/ El Régimen Disciplinario y el carácter militar de la Guardia Civil, principales razones

Preguntados por las razones por las que considerarían pasarse a la Policía Nacional, los guardias civiles designaron el Régimen Disciplinario y el carácter militar del Cuerpo como los dos principales argumentos para el cambio. Más de la mitad de los agentes consideraron muy importantes estos motivos para su posible decisión. En tercer y cuarto lugar, casi a la par, los guardias civiles citaron las diferencias entre el Régimen de Personal de la Guardia Civil y la Policía y el derecho de sindicación (del que sí disfrutan los policías, pero no los guardias civiles) como razones muy importantes para cambiar de uniforme. Llama la atención, por contra, que frente a los anteriores argumentos, la cuestión retributiva, en la que los guardias civiles salen malparados respecto al resto de cuerpos policiales, quedase relegada al séptimo lugar en cuanto a su consideración de máxima importancia a la hora de elegir el cambio.

3/ Razones para seguir siendo guardia civil

En lo que se refiere a las razones por las que los guardias civiles consultados no se encontraban interesados en abandonar el Cuerpo pasa pasarse a la Policía Nacional, únicamente el apartado Destinos destaca como muy importante por encima de las otras opciones.

Por el contrario, resulta muy llamativo comprobar que la catalogación de la categoría 'Nada importante' se impone en siete de las ocho áreas laborales planteadas como razones para seguir trabajando en la Guardia Civil. De hecho, si se exceptúa la categoría Destinos, en todas las restantes no sólo prevalece la consideración mayoritaria de 'Nada importante', sino que la opción siguiente de menor valoración, 'Poco importante', ocupa la segunda posición en otras cinco categorías.

De todas ellas, destaca negativamente la valoración que hacen los guardias civiles de su carácter militar. Así, el 57,5% de los agentes que han participado en el sondeo consideran este aspecto poco o nada importante a la hora de valorar su pertenencia al Instituto Armado.

4/ Los guardias civiles de base, mayoritarios

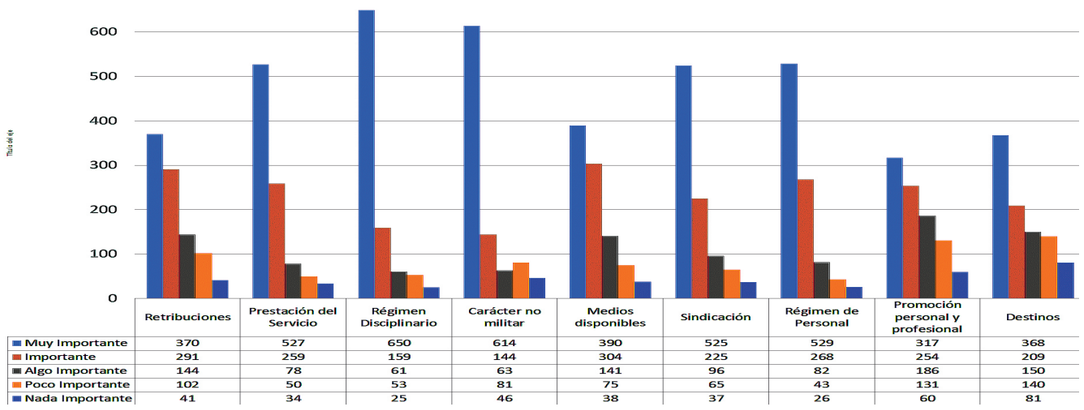
En lo que se refiere a la escala profesional de los participantes en la encuesta, destaca abrumadoramente la presencia de guardias civiles de base (86,88%), seguidos por los cabos o cabos primeros (9,5%). Es decir, el sondeo recoge la percepción mayoritaria de los trabajadores que conforman la base de la institución

5/ Conclusiones: Descontento generalizado

Resulta altamente llamativo y revelador del descontento existente entre los trabajadores de la Guardia Civil, ya que sólo uno de cada cuatro agentes manifiesta no plantearse la posibilidad de abandonar el Cuerpo para convertirse en policía nacional.

Se trata de unos datos que han de llevar a la reflexión a los responsables de la Guardia Civil, pues son el triste reflejo de una realidad largamente denunciada por AUGC.

Razones para cambiar de cuerpo



	Retribuciones	Prestación del Servicio	Régimen Disciplinario	Carácter no militar	Medios disponibles	Sindicación	Régimen de Personal	Promoción personal y profesional	Destinos
Muy Importante	370	527	650	614	390	525	529	317	368
Importante	291	259	159	144	304	225	268	254	209
Algo Importante	144	78	61	63	141	96	82	186	150
Poco Importante	102	50	53	81	75	65	43	131	140
Nada Importante	41	34	25	46	38	37	26	60	81

Caos en Almonte

AUGC Huelva ha pedido al General Jefe de Zona de Andalucía que abra un expediente disciplinario al Alférez Jefe del Puesto de Almonte por "negligencia en el cumplimiento de las obligaciones". Este oficial ha incumplido presuntamente la normativa sobre jornada laboral en la Guardia Civil, no respetando el descanso diario de algunos guardias civiles durante el mes de agosto por no adelantar el servicio de toda la unidad. Se da la circunstancia de que todos estos hechos ya fueron en su momento puestos en conocimiento de las distintas autoridades de la Guardia Civil, sin que se haya actuado por dicho motivo contra este oficial, el cual sigue incumpliendo la normativa interna.

A esta denuncia hay que sumar otras por motivos tales como nombrar servicio de 00.00 a 06.00 horas cuando se regresa de descanso o de asuntos propios; ordenar la limpieza del patio a un guardia civil, cuando existe una empresa de limpieza contratada para ello; u ordenar el traslado de detenidos en vehículos sin mamparas, poniendo con ello en peligro a los guardias civiles.

Cartas de protesta ante todas las Subdelegaciones

Representantes asociativos de AUGC de toda España llevaron a cabo a finales del pasado julio una campaña de entrega de cartas al director de la Guardia Civil y a los delegados y subdelegados del Gobierno en cada comunidad y provincia ante la creciente ola de represión en forma de expedientes por falta grave que había iniciado la Dirección General.

En tan solo unos días, la DG había ordenado la incoación de 12 expedientes a representantes de AUGC simplemente por serlo, por ejercer de representantes y escenificar el malestar de los guardias civiles ante la aplicación de nuevo a los mismos del Código Penal Militar, así como ante la involución de derechos fundamentales como el de reunión y manifestación.

Ante estos ataques a los derechos sociolaborales de los guardias civiles y su culminación con una represión irracional a sus legítimos representantes ha cundido el desconcierto y la inseguridad jurídica entre todos los representantes de AUGC en toda España, que pusieron de manifiesto en estas cartas su desacuerdo y su miedo a que esta caza de brujas sin justificación haga que su labor sea, no ya una labor difícil y arriesgada, como siempre lo ha sido, sino todo un acto de heroicidad ante las posibles consecuencias que su ejercicio puede acarrearles a ellos y sus familias.

Esperemos que la Dirección General de la Guardia Civil y el Ministerio del Interior tomen nota y asimilen de una vez que el derecho de representación de trabajadores tiene que ejercerse en la Guardia Civil con normalidad y respeto a los mismos, y no utilizando de forma arbitraria, torticera y ejemplarizante el Régimen Disciplinario para difundir el miedo y la amenaza.



Arriba, un guardia civil limpia el patio del cuartel de Almonte (Huelva). Debajo, el secretario provincial de Cádiz, José Encinas, y el secretario general de AUGC, Alberto Moya, ante la Subdelegación del Gobierno en Cádiz con el escrito que presentaron en la misma.



Conduce sin carnet

AUGC ha denunciado ante la Fiscalía de Las Palmas que un mecánico externo que no pertenece a la plantilla de la Benemérita conduce vehículos de la Guardia Civil sin tener carnet de conducir, realizando trabajos y desplazamientos en coches oficiales no sólo en Gran Canaria, sino incluso en las islas de Lanzarote o Fuerteventura.

AUGC ha podido saber que este mecánico realiza trabajos a petición del Subdirector de Tráfico y factura por ellos, ya que es profesional liberal, si bien se pasa todas las mañanas en las dependencias oficiales vestido con un mono de trabajo de uniformidad oficial de la Guardia Civi.

Además, esta persona ayuda a trasladar vehículos a los talleres, a reparar los medios de transmisión oficiales o mantener las instalaciones de los cuarteles de Maspalomas o Santa María de Guía, llegando incluso a acudir un día a trasladar material a las unidades de la Agrupación de Tráfico de la Guardia Civil en Fuerteventura y al día siguiente en Lanzarote, todo ello conduciendo un vehículo de la Guardia Civil.

Expedientado por no saludar al alcalde de un pueblo de Burgos

El regidor de la localidad burgalesa de Hontoria del Pinar, Francisco Javier Mateo (PSOE), es una persona de notable sensibilidad, y le afecta tanto que el guardia civil que está al frente del pequeño puesto de su pueblo (ocho agentes) no le salude de manera diferenciada cuando se le encuentra en el bar o se le cruza por la calle que se ha visto obligado a transmitírselo a sus superiores mediante un escrito remitido a la Subdelegación del Gobierno, en el que advertía de la falta de comunicación del agente con la autoridad municipal. Anteriormente, el Ayuntamiento había despedido de su empleo municipal a la esposa del mismo guardia civil. Tras este escrito se le abrió un proceso de información reservada al guardia civil, conminándosele a incrementar la frecuencia de sus reuniones con el alcalde. Posteriormente, y al considerar la superioridad que dichos encuentros no se habían multiplicado en la medida deseada, el agente ha sido represaliado con la apertura de un expediente por falta leve. No, no es una película de Berlanga, sino la España del siglo XXI.

delegaciones

AUGC en las

Tras pasar por la cárcel, Sergio pierde su destino

Hasta ahora servía en el cuartel de Archena. Trata de seguir en Murcia

El guardia civil Sergio Martínez, condenado a cuatro meses de prisión militar por incurrir en un exceso verbal con un sargento en el transcurso de una discusión de trabajo, ha sido destituido en su destino en el cuartel de Arceha (Murcia), y a partir de este momento puede ser destinado a cualquier punto del país. Esto se suma al excesivo castigo que han supuesto cuatro meses de prisión militar y suspensión de sueldo, pena que desde AUGC hemos denunciado en numerosas ocasiones como muy excesiva para una simple discusión laboral.

Esta nueva sanción ha agravado aún más la situación familiar de Sergio, de modo que ahora puede ser destinado a cualquier punto de España y con ello tener que separarse de su familia, su esposa Ana y su hija de dos años de edad. AUGC nuevamente ha pedido la revisión del Código Penal Militar y su no aplicación en la Guardia Civil.



Concurso de fotografía en memoria de Eusebio

El secretario general de AUGC Albacete, Agustín Clemente, presentó el pasado julio la primera edición del Concurso de Fotografía Digital "Eusebio García Flores", creado en memoria del guardia civil albaceteño fallecido en accidente en la pasada Vuelta Ciclista a España y como "reconocimiento al trabajo que desarrollan las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado". En 'concursoaugcalbacete.blogspot.com.es' se pueden encontrar las bases completas del certamen.



Arde un vehículo oficial en plena carretera

Nuevo susto con un vehículo oficial de la Guardia Civil. El pasado 30 de juliio ardió en Navarra un coche del USECIC de Pamplona en plena carretera. Por fortuna, los guardias civiles no resultaron heridos. Se trata de un incidente más de estas características, achacable al pésimo estado en el que se encuentran los coches de la Guardia Civil. En este sentido, AUGC viene denunciando desde hace tiempo que los trabajadores del Cuerpo deben hacer su trabajo conduciendo sobre auténticas chatarras que en muchos casos suman más de 400.000 e incluso de 500.000 kilómetros.

La provincia de Valencia, sin medios ni personal

Desde AUGC Comunidad Valenciana se advirtió por carta al General de la Zona el pasado mes de febrero que existían unas carencias de personal que conllevaba el nombramiento de servicios que podían afectar a la seguridad de los guardias civiles, dado que las tareas de atención al ciudadano recaen sobre un único componente. AUGC lleva tiempo denunciado el déficit de plantilla existente en la Guardia Civil de la provincia de Valencia, pero ahora, al implantarse la nueva jornada laboral impuesta por la Comisión Europea para que se respeten los tiempos de descanso que antes eran incumplidos continuamente, ha quedado de manifiesto lo que AUGC ya venía avisando desde hace años, que los recursos humanos con los que cuenta la Guardia Civil en esta provincia levantina son claramente insuficientes para dar respuesta a las necesidades de los ciudadanos.

Preocupación por la falta de pulso ante la corrupción en el Cuerpo en Andalucía

AUGC entregaba el pasado junio un escrito al ministro del Interior mostrándole su enorme preocupación por el cariz que está adquiriendo la actitud de la Guardia Civil ante los supuestos casos de corrupción dentro del Cuerpo, con imputaciones de mandos en distintas comandancias de Andalucía. Una actitud laxa y ambigua que nos hace preguntarnos si el Gobierno y la Dirección General tienen verdadero interés en perseguir y castigar los delitos dentro de la Institución. Casos como el de Málaga, donde el secretario provincial de AUGC (que ha denunciado reiteradamente la corrupción dentro de la Guardia Civil en esa provincia) es expulsado de las dependencias de la Comandancia, impidiéndosele posteriormente su acceso sin mayor explicación, reflejan una actitud oscurantista y represora hacia los que tratan de denunciar las malas prácticas dentro del Cuerpo.

Unas denuncias que han provocado que AUGC Málaga se haya personado como acusación particular en el juicio pendiente en la Audiencias Provincial de Málaga contra 39 personas acusados de narcotráfico, entre ellos el exjefe del grupo antidroga de la Guardia Civil en esta provincia, un sargento y varios agentes más. Un juicio cuyo arranque se aplazaba el 14 de septiembre hasta un mes más tarde por la incomparecencia del sargento, para el que se decretó orden de busca y captura.



Ignacio Carrasco, secretario de AUGC Málaga, ante los medios.

Otro caso alarmante es el de Ayamonte, en Huelva, con dos capitanes imputados por un delito contra la integridad moral de un subordinado, y ante los que no se ha adoptado medida alguna.

AUGC Cantabria denuncia la existencia de una trama corrupta interna en el Cuerpo



Alberto Alegría, secretario provincial de AUGC Cantabria, y Pilar Villacorta, secretaria de Coordinación Sectorial de AUGC.

AUGC Cantabria ha denunciado la existencia de un caso de corrupción interna en el Instituto armado que señala al antiguo jefe de la Agrupación de Tráfico en la comunidad autónoma, Lorenzo Bárez, y a uno de sus subordinados que ha solicitado la excedencia. Según la investigación abierta, más de un centenar de transportes especiales de piezas para la construcción del Centro Botín a lo largo de 2014 pudieron realizarse sin permisos por parte de una empresa vinculada a un agente del cuerpo.

El asunto está en manos del Juzgado de Instrucción número 1 de Santander después de pasar por la Fiscalía Anticorrupción, al tiempo que continúa abierta la investigación interna por un presunto delito de negociaciones prohibidas a funcionarios públicos. A pesar de que son dos las personas investigadas hasta el momento, AUGC cree que estarían involucrados más agentes, aunque no se han encontrado indicios suficientes o pruebas contra ellos.

Alberto Alegría, secretario provincial en Cantabria, explicaba el pasado agosto en una rueda de prensa celebrada en Santander que las pesquisas comenzaron cuando en febrero recibió un informe anónimo que alertaba de la existencia de esta trama organizada en la que colaboraban varios miembros de la Guardia Civil.

Continúan los casos de acoso laboral en la Sierra de Cádiz

El pasado mes de diciembre AUGC denunció públicamente la situación permanente de acoso laboral que habían instaurado los responsables de la Guardia Civil en la sierra gaditana. Concretamente se citaban casos de acoso sufridos por agentes en las localidades de Ubrique y Arcos de la Frontera (imagen inferior).

Esta situación fue puesta en conocimiento del Coronel Jefe de la Comandancia por parte de esta asociación profesional, primero con una carta dirigida a su persona, y posteriormente en una reunión convocada ese mismo mes de diciembre en la propia sede de la Comandancia. De ese encuentro, lo único destacable fue la expresión de rechazo y profundo malestar del coronel por ver publicada en la prensa la denuncia objeto de nuestra queja, lo que ahora nos recuerda a esos dirigentes políticos que le echan la culpa de la corrupción a las televisiones que la difunden.

Lejos de mejorar esta situación, a comienzos de septiembre se encontraban de baja psicológica un total de 14 componentes destinados en puestos de la Sierra de Cádiz, sólo contando entre los puestos de Arcos de la Frontera, con 9, y Ubrique, con 5.

Esta situación de acoso viene, entre otros motivos, provocada y agravada por la escasez de plantilla, al no existir una renovación eficaz con motivo de las jubilaciones o traslados. Por ello, AUGC ha solicitado reiteradamente que se realice una distribución más adecuada de los componentes de la Guardia Civil en la Sierra de Cádiz, para poder prestar así un servicio idóneo y adecuado a la necesidad de los ciudadanos.

En la actualidad, la Sierra de Cádiz, con una extensión de 1.949 kilómetros cuadrados, un total de 113.738 habitantes y, con una densidad aproximada de 57,76 habitantes por kilómetro cuadrado, cuenta con 13 cuarteles, de los cuales únicamente se encuentra abierto las 24 horas el Puesto Principal de Arcos de la Frontera, mientras que el resto sólo abre unas horas por la mañana o permanecen cerrados todo el día.





Juicio a otro guardia civil de Tenerife por discutir con un superior

Una discusión con un superior es la causa que ha llevado a otro guardia civil de Tenerife a sentarse en el banquillo del Juzgado Togado Militar de Santa Cruz de Tenerife, el pasado 24 de septiembre. Aunque el gran trabajo realizado por los servicios jurídicos de AUGC permite ser optimistas, lo cierto es que el Tribunal puede condenar a este agente, hoy en la reserva, a entrar en un penal militar durante cinco meses, un castigo totalmente desproporcionado.

La situación de este guardia civil es consecuencia de la aplicación a los guardias civiles del Código Penal Militar, ya que, según esta ley, pueden ir a la cárcel por lo que sería una mera falta administrativa para cualquier funcionario público.

No es éste el único agente de Tenerife que este año ha tenido que enfrentarse a esta situación. El pasado mes de abril, otro compañero fue juzgado por el Tribunal Militar por un presunto empujón a un superior. Jesús (en la fotografia superior, junto al entonces secretario provincial de Tenerife, Juan Fernández) fue absuelto de una pena de cinco meses en una prisión militar. AUGC Tenerife confía en que este otro agente corra su misma suerte. Este guardia civil ha sido sometido a un auténtico vía crucis y vive en estado de incertidumbre desde que el 20 de octubre de 2014 el Juzgado Togado Militar de Santa Cruz de Tenerife le notificara que se enfrenta a una pena de cinco meses simplemente por haber discutido con un superior.

Este nuevo caso es un ejemplo claro de la vulneración del concepto de justicia, ya que va a ser juzgado por un tribunal militar por discutir con un sargento al mostrarse en desacuerdo con una documentación que el superior le dio a firmar, a pesar de no negarse a hacerlo. Este caso no es el único pendiente de juicio, ya que en Sevilla aguarda otro compañero que se enfrenta a una posible condena por las mismas causas.

AUGC en la prensa

Prácticamente cada semana son varias las noticias generadas por AUGC que recogen puntualmente los medios de comunicación, tanto nacionales como regionales o locales. He aquí una breve selección de la presencia de nuestra asociación en la prensa a lo largo de los úlltimos meses.





El domingo 9 de agosto, una nota de prensa de AUGC copó las portadas de los principales medios de comunicación nacionales y locales. Fue el comunicado en el que se exigía al Gobierno la destitución del ministro del Interior tras conocerse el día anterior que éste se había reunido en su despacho con el imputado Rodrigo Rato.

■ **El Mundo** (9/8/15): "La Asociación Unificada de la Guardia Civil pide la dimisión del ministro por recibir a Rato" ■ **El País** (9/8/15): "La AUGC exige la destitución de Fernández Díaz por reunirse con Rato" ■ **eldiario.es** (9/8/15): "Un sindicato de la Guardia Civil pide la destitución del ministro del Interior por reunirse con Rodrigo Rato.

■ **EFE** (21/8/15):"AUGC llama a los agentes a salir a la calle a denunciar que son la cenicienta": "Menos, peor pagados y con menos derechos. Somos el patito feo, la cenicienta de la seguridad". Así define el secretario general de la Asociación Unificada de Guardias Civiles, Alberto Moya, la "cara oculta" del cuerpo, a cuyos agentes quiere sacar a la calle ■ **EFE** (30/8/15): "AUGC: La policía única ahorraría 3.000 millones y sacaría a la calle a 5.000 agentes"



Únete a la mayoría

Envía el formulario cumplimentado por correo, fax o email a la delegación provincial en la que estés destinado

AUGC Asociación Unificada de Guardias Civiles

MIEMBRO DE LA CONFEDERACIÓN EUROPEA DE POLICÍA

CIF: G12380838

EUROCOP

Premio Nacional 2010. apdhe

Asociación Pro derechos Humanos de España

Solicitud de Ingreso **DELEGACIÓN :.** **Asociado Número:**

NOMBRE Y APELLIDOS: **DNI:** **FECHA NACIMIENTO:**

DOMICILIO: **CÓDIGO POSTAL:**

LOCALIDAD: **PROVINCIA: .**

TELÉFONOS: **EMAIL:**

EMPLEO: . **SITUACIÓN: .** **ESPECIALIDAD:**

UNIDAD: **COMPAÑÍA:** **COMANDANCIA: .**

EN **A** **DE .** 2015

Fdo:

ENTIDAD BANCARIA: **TITULAR:**

CÓDIGO IBAN:

ASOCIACIÓN UNIFICADA DE GUARDIAS CIVILES
Oficina Nacional. Avda. Reina Victoria n° 37 2° Centro, 28003, Madrid

Teléfono : 913 624 586
Fax : 915 337 011
Web : www.augc.org
Email : gestionasociados@augc.org

La **SOLICITUD de ALTA** debe tener entrada en la **DELEGACIÓN PROVINCIAL** correspondiente o en la **OFICINA NACIONAL**, antes del día **25** de cada mes.

GUARDAR IMPRIMIR ENVIAR POR EMAIL

EL ACCESO A LA ZONA DE SOCIOS DE LA WEB **WWW.AUGC.ORG** SE REALIZA CON LOS SIGUIENTES DATOS: **USUARIO:** DNI con este formato (12345678-X) **CONTRASEÑA:** Número de Socio de **AUGC**

Acepto las condiciones estipuladas en la segunda hoja de este formulario ☑

RELLENAR CON MAYÚSCULAS TODO EL IMPRESO y ADJUNTAR FOTOCOPIA DEL D.N.I ☑ **ACEPTO LA POLÍTICA DE PROTECCIÓN DE DATOS DE AUGC**



Por tus derechos ¡Afíliate!

Entrevista

ENTREVISTA A JAVIER CORREA. COORDINADOR DE ACFSE

"AUGC siempre ha demostrado estar con las víctimas del terrorismo"

La Asociación de Cuerpos y Fuerzas de Seguridad del Estado Víctimas del Terrorismo (ACFSE) tiene 2.500 asociados. *"Luchamos por los derechos contemplados en la legislación, pero que no se aplican, así como por la búsqueda de justicia para los que lo han perdido todo.* ***"No hay voluntad política para aceptar nuestras reclamaciones"***

Ildefonso García

JAVIER CORREA SUREDA nacio hace 48 años en Badajoz, pero creció entre Madrid y San Sebastián. Divorciado, "pero de la mejor madre que han podido tener mis tres hijos", afirma orgulloso. De ellos, dos son ya "polillas", y el tercero, asegura, tiene intención de serlo. Entre sus aficiones destaca la moto "y el ayudar a los demás". Ingresó en el Cuerpo en 1990. Tras prestar servicio en los Juegos Olímpicos de Barcelona pasó destinado al País Vasco, trabajando en el Servicio de Información de la Comandancia de Guipúzcoa. En 1996 recibió la Medalla al Mérito por la intervención en un atraco en Madrid, donde resultó herido grave, y en 1997 fue condecorado con la Cruz de Plata por haber actuado como secretario policial en las diligencias de la desarticulación del comando de ETA que secuestró al funcionario de prisiones Ortega Lara. En noviembre de 2000 resultó herido, junto con 15 compañeros, en la explosión de un artefacto colocado por ETA en el Cuartel de Intxaurrondo. En 2005 fue destinado al Núcleo de Reserva de Guipúzcoa. En 2013 pasó Tribunal médico, siendo retirado en acto de servicio como consecuencia del atentado. Hoy es coordinador nacional de la Asociación de Cuerpos y Fuerzas de Seguridad del Estado Víctimas del Terrorismo (ACFSE).

AUGC Número 2 MAYO A SEPTIEMBRE



¿Qué es ACFSE?

Es una asociación de policías y guardias civiles que apoya y ayuda a los que han tenido que soportar la lacra del terrorismo. Luchamos por los derechos que vienen contemplados en la legislación vigente, pero que no se aplican, así como por la búsqueda de la justicia para los que lo han perdido todo. En la actualidad tenemos unos 2.500 asociados, siendo la segunda asociación de víctimas nacional. Aparte de policías y guardias civiles, englobamos también a militares, funcionarios de prisiones, personal civil al servicio de los diversos ministerios, y personal de la seguridad privada, así como sus familiares. También hemos puesto en marcha la figura del "socio solidario", con el objetivo de poder llegar a más gente.

¿Cuáles son sus actividades y objetivos?

Nosotros luchamos por seguir perteneciendo a las Fuerzas de Seguridad, y por eso mismo actuamos en esa línea. Acabamos de firmar un convenio con todos los sindicatos policiales, y estamos cerrando acuerdos con las asociaciones de la Guardia Civil para actuar y hacernos cargo del funcionario que necesite ayuda al ser afectado por los síntomas del terrorismo. Trabajamos directamente con la Dirección General de Apoyo a las Víctimas del Terrorismo, del Ministerio del Interior. Queda mucho por hacer, como el reconocimiento pleno del funcionario herido en un atentado; el seguimiento después de ser apartado del servicio activo; la ayuda familiar; la búsqueda de la justicia en los atentados sin esclarecer; la igualdad en el trato; la investigación de funcionarios que se suicidaron después de sufrir el síndrome del norte o un atentado indirecto; el cambio de la actuación en los cuerpos con personal que sufre una baja psicológica, etcétera.

¿Se sienten bien tratadas en España las víctimas del terrorismo procedentes de los Cuerpos y Fuerzas de Seguridad del Estado?

Para nada. Una vez que el funcionario policial deja de ser productivo para el Estado se convierte en un problema. Es retirado y deja oficialmente de pertenecer



Javier Correa, junto al funcionario de prisiones José Antonio Ortega Lara, a cuya liberación contribuyó.

al Cuerpo de procedencia, aunque eso no sea lo real, pero sí el sentir del resto de compañeros. No digamos ya si el resultado es el fallecimiento, cuando la familia no es tenida en cuenta por las instituciones.

¿Cree que la sociedad puede haber interiorizado la existencia de víctimas de primera (políticos, periodistas, ciudadanos en general) y de segunda (guardias civiles, policías, militares…)?

No es opinión mía, es públicamente conocido que hace años se decía eso de "que para eso le pagan", y de ahí se pasó al "lo lleva en su sueldo". Simplemente, se tiene que ver el procedimiento que ha de pasar un funcionario policial para ser retirado en acto de servicio, a diferencia de un civil, en cuanto a los tribunales, los reconocimientos de incapacidad y la actualización de las diversas pensiones que son concedidas, así como las indemnizaciones. La sociedad nos quiere, pero no es consciente de lo que tenemos que sufrir y sufrimos.

"Las instituciones son cómodas y prefieren tener a las víctimas en segundo plano... Pero eso no será siempre así"

¿Que ETA ya no mate ha podido provocar un olvido intencionado desde las instituciones?

El terrorismo ha dejado de ser el principal problema en nuestra patria, y eso tiene sus consecuencias. Pero no olvide que no sólo existe el terrorismo de ETA, sino que padecemos también otros diversos tipos de terrorismo y violencia. Las instituciones son cómodas, y prefieren tener a las víctimas en segundo plano… Pero eso no será siempre así.

Usted, que también es delegado de ACFSE en el País Vasco, ¿considera que ahora existe allí más empatía hacia los Cuerpos y Fuerzas de Seguridad del Estado?

La situación, en ese sentido, no ha cambiado: el miedo a ser identificado es continuo, y las víctimas del terrorismo de carácter policial siguen siendo totalmente incomprendidas. Es como si se tuviera que asumir que van en el sueldo. Muchas viudas o huérfanos de guardias civiles, policías y militares siguen teniendo que decir que sus maridos o padres fallecieron en un accidente de tráfico. Es así de triste.

¿Cuáles son los principales problemas a los que se enfrentan las víctimas de su asociación?

Son diversas. La principal es la indiferencia o incomprensión por parte de los dirigentes de sus cuerpos de procedencia. No entienden que se solicite un ascenso honorifico, aunque venga comprendido en una determinada legislación, que se hagan actos de recuerdo a los que dieron todo por la libertad y los demás. El reconocimiento, de existir, se produce en un momento dado y determinado, pero luego se olvidan. Los ministerios de Interior y Defensa nos aceptan determinadas reclamaciones como justas, pero luego no existe voluntad política para llevarlas a efecto. Como siempre, dan una de cal y otra de arena.

¿Qué le parece la política del actual Gobierno respecto a las víctimas del terrorismo? ¿Y la actitud de las instituciones como Guardia Civil o Policía Nacional?

Somos un estorbo y un incordio, y como tal actúan con nosotros. Los diferentes gobiernos han creado una Dirección General de apoyo a las víctimas del terrorismo, y han aprobado una legislación, y con eso creen que han cumplido. La actitud de las direcciones generales de la Policía y de la Guardia Civil es más de lo mismo, se han reunido una vez con nosotros, y con eso lo dan por resuelto. Las demandas siguen encima de la mesa, y parece que no tienen pronta solución. Hemos tenido compañeros ingresados en un centro psiquiátrico, después de haber sufrido un atentado, y el cuerpo de procedencia no sabía ni dónde estaban. Tenemos compañeros destrozados, y se les otorga un "acto con limitaciones". Tenemos compañeros que se han suicidado después de sufrir un atentado, y no han sido reconocidos. Tenemos compañeros de baja médica psicológica que sufren el acoso de los mandos y de los propios psicólogos. ¿Esa es la actitud justa?

¿Es posible que una víctima del terrorismo pueda llegar a perdonar?

El perdón es algo personal e intransferible. Cada víctima es la que tiene que llegar a perdonar al autor de su dolor. Lo único que puedo decir es que para perdonar antes se tiene que pedir perdón, y tener la clara voluntad de no volver a provocar ningún daño más. ETA no se ha disuelto, y con sus comunicados al estilo mafioso y chulesco no deja ni una pequeña luz para clarificar que se hayan arrepentido de nada. Por mi parte, así es muy difícil perdonar. Ni me lo planteo.

Usted, como guardia civil, ¿cómo ve la implicación de AUGC personándose como causa en atentados terroristas?



"Hay compañeros que se suicidaron tras un atentado y no fueron reconocidos como víctimas"

¿Cómo cree usted que lo puede ver una víctima del terrorismo? Pues genial. Me he sentido, y me siento, orgulloso de ser miembro del Cuerpo, y como cualquier funcionario policial, toda acción de una organización profesional contra quienes han utilizado la violencia y el terror es de admirar. La actitud de AUGC siempre ha sido la de permanecer junto a la víctima, y lo ha demostrado en infinidad de ocasiones.

¿Cómo se trabaja cuando se es consciente de ser objetivo terrorista?

He trabajado en el mejor Servicio de Información del Cuerpo, al igual que pienso que tenemos a los mejores en la actualidad dándolo todo por los demás. Estar frente al terrorismo siempre ha implicado incomprensión, pero también la satisfacción del deber cumplido. No existían horarios, ni días libres, pero no pasaba nada. Las condiciones siempre han sido duras para todos. El problema ha surgido cuando has sido "tocado" por la presión. Entonces entran en acción los mandos de "despacho", con sus estadísticas, y comienza la presión de verdad. Te hacen pasar un calvario, y no se cortan un pelo. Trabajar en el País Vasco no ha sido un problema, te adaptas, el problema lo causa la falta de humanidad de algunos.

Consejo

AUGC abandona el Consejo y rompe relaciones con la Dirección General

La Dirección General de la Guardia Civil ha colmado la paciencia de la Asociación Unificada de Guardias Civiles, cuyos vocales abandonaron una vez más el Pleno del Consejo, en este caso el celebrado el 15 de septiembre, tras apenas unos minutos desde su inicio, y al comprobar una vez más que el Consejo es un órgano ineficaz para mejorar las condiciones sociolaborales fundamentales de los guardias civiles. La responsabilidad de esta ineficacia hay que atribuírsela, sin duda, al Director de la Guardia Civil, Arsenio Fernández de Mesa, quien al recordar como un mantra que el único sitio donde reclamar derechos es el Consejo olvida intencionadamente que el derecho de estar representado en este órgano se debe a la tenacidad del sacrifico mostrado por AUGC en la calle, arriesgando, dando la cara y recibiendo duras sanciones por ello.

Más triste aún resulta comprobar cómo el resto de asociaciones que se sientan allí, gracias precisamente a nuestro sacrificio, asienten y dan por buenas las afirmaciones de la Dirección, mostrando con ello una actitud complaciente que evidencia un nulo deseo de reivindicación.

Ruptura de relaciones

Este abandono del Consejo ha sido el enésimo episodio de un conflicto que arrancó a comienzos del mes de julio, cuando AUGG anunció la ruptura de relaciones con la Dirección General tras conocerse la apertura de expedientes a todos los miembros de su Junta Directiva Nacional.

La nefasta gestión del actual Gobierno hacia los guardias civiles, con una pérdida de derechos sin precedentes, ha abocado irremediablemente al desencuentro con la Dirección General de la Guardia Civil. Por ello, entre las medidas puestas en marcha por AUGC contra las prohibiciones y la persecución infligida a nuestros representantes se encuentra la de romper la actividad derivada de la interlocución establecida en el Consejo de la Guardia Civil y los grupos de trabajo de este órgano.

Coherencia

Se trata de una decisión lógica, y que debe ser llevada a efecto por coherencia, desde el momento en que los vocales de AUGC constatan, no sólo que los máximos responsables del Cuerpo no están dispuestos a ceder en sus pretensiones de que no haya avances reales en el estatuto profesional de los integrantes del Cuerpo, sino porque cuando en estas reuniones AUGC ha insistido con firmeza en la necesidad de trabajar sobre avances reales, la respuesta "oficial" es la de tratar de amedrentar y castigar a sus representantes.

La Dirección General 'exhibe' al hijo de Tejero

AUGC quiere mostrar su perplejidad ante la presencia el pasado 2 de septiembre en la Comisión Preparatoria del Pleno del Consejo de la Guardia Civil del coronel Antonio Tejero Díez, hijo del golpista Antonio Tejero. AUGC denunció el pasado año que Tejero Díez invitó en febrero de 2014 a su padre a conmemorar el 23F con una paella en el cuartel que dirigía en Valdemoro (Madrid). Al trascender la noticia, Interior relevo al entonces teniente-coronel de su mando y le abrió un expediente. Sin embargo, meses más tarde fue ascendido a coronel. Con su presencia, la Dirección General volvía a mostrar su arrogancia ante los representantes de los guardias civiles, precisamente en vísperas de que estos prestaran declaración.



Represalia por no querer formar parte de la farsa

Los siete vocales de AUGC comenzaron a mostrar su rechazo ante la actitud de la Direccion General en el Pleno que se celebró el 24 de marzo. Ese día, los representantes de la asociación no se incorporaron a la reunión como medida de protesta ante el desprecio y la falta de derechos que padecen los trabajadores del Cuerpo. Tras una tensa conversación entre los vocales y el General Secretario del Consejo, en la que éste presionó a los primeros para que entraran a la sesión plenaria, los vocales de AUGC se ratificaron en su decisión. A finales del pasado mes de junio, la represalia de la Dirección General llegó en forma de sendos expedientes a todos los vocales de AUGC. Así es como entiende la democracia y el diálogo la cúpula de la Guardia Civil.

COORDINACIÓN SECTORIAL



Nace una nueva secretaría para impulsar la atención específica

Secretarías

AUGC ha aprobado la constitución de la nueva Secretaría de Coordinacion Sectorial, un reto que da respuesta a los intereses de los colectivos de la Guardia Civil que por sus circunstancias requieren atención específica. Aglutinará y coordinará, bajo la dirección de Pilar Villacorta, a las actuales secretarías de la Mujer, Especialidades, Comisión de Suboficiales y Comisión de Oficiales.

Estas cuatro áreas ya tienen consolidado su organigrama de representación, tanto en la propia Junta Directiva Nacional como en las distintas delegaciones provinciales, y ahora la prioridad es mejorar, seguir creciendo en nuestra implantación y coordinar todo el volumen de trabajo que se produce, con el fin de dar un servicio de eficacia y eficiencia a quienes confían en las siglas de AUGC.

Nuestra asociación ha trabajado en los últimos años para dar cobertura a las especialidades, representadas por trabajadores con destino en las mismas y que conocen de primera mano la situación actual con la nueva normativa relativa a Jornada y Horarios, Destinos, la futura Orden de Especialidades, etcetera. Para ello contamos desde hace aproximadamente una década con diez coordinadores de Especialidades, cifra que este año hemos aumentado en tres más.

Todas las escalas

Esta nueva secretaría engloba de manera más eficaz, por tanto, ámbitos ya desarrollados en en seno de AUGC, como es el caso de la Secretaría de la Mujer, donde se viene realizando un trabajo desde hace años que nos sitúa sin duda alguna en muchos contextos de los organismos de Igualdad y en el propio Consejo de la Guardia Civil. AUGC es, además, la única asociación con capacidad para representar a todas las escalas, por ello desde hace tiempo tenemos constituidas las comisiones de Oficiales y de Suboficiales.

Desde esta Secretaría proyectaremos un nuevo marco de gestión para coordinar las acciones de trabajo de cara a los problemas, necesidades y propuestas de nuestros afiliados y afiliadas.

FORMACIÓN

Estudios universitarios para afiliados y sus familiares



Sede de la Universidad Europea de Madrid, uno de los centros con los que AUGC ha firmado convenios.

Son numerosos los guardias civiles, así como sus familiares, que cursan diferentes estudios para la obtención de una titulación universitaria. También son otros muchos los que desearían hacerlo. Por este motivo, AUGC se ha dirigido a diferentes instituciones a fin de recabar las mejores condiciones posibles, sin merma de la calidad de la enseñanza, para establecer convenios de colaboración que hagan más asumible económicamente tal cuestión, o bien que permitan efectuar los estudios universitarios de una forma más personalizada, sobre todo teniendo en cuenta nuestros ritmos y turnos de trabajo.

A tal fin, AUGC ha alcanzado la firma de tres acuerdos con sendas instituciones académicas de reconocido prestigio que cubren ampliamente toda la oferta académica a la que los guardias civiles tuvieran deseo de acceder.

Primeramente, se ha llegado a un acuerdo para realizar los estudios de los grados en Derecho y Criminología, totalmente válidos profesional y académicamente, con la Universidad Europea de Madrid (UEM), enseñanza 100% 'on line', y que ofrece el añadido de obtener el reconocimiento de créditos como consecuencia de los estudios realizados en las distintas academias de la Guardia Civil al acceder a los diferentes empleos. Este convenio es extensible únicamente a los guardias civiles, no pudiendo ser realizado por ningún familiar de los mismos.

En segundo lugar, AUGC ha firmado otro convenio con una de las mejores universidades 'on line' de España, la Universidad Internacional de La Rioja (UNIR), por medio del cual nos facilitan el acceso a su oferta formativa de los grados de Derecho y Criminología, con un descuento añadido en el precio del crédito. Esta oferta sí es extensible tanto para afiliados AUGC como para sus familiares, así como para trabajadores de AUGC.

Grupo Planeta

En tercer lugar, AUGC ha firmado un ventajoso acuerdo de colaboración con tres instituciones diferentes pertenecientes al Grupo Planeta, que nos permiten acceder no sólo a los grados de Derecho y Criminología, sino a toda su oferta educativa, que incluye estudios de posgrado. Las instituciones son: OBS (On line Businees School), Escuela de negocios. Másters y posgrados;VIU (Universidad Internacional de Valencia), universidad 100% 'on line'. Grados y másters oficiales; y UNIBA (Centro Universitario Internacional de Barcelona). Grados y másters oficiales.

COMUNICACIÓN

“Queremos que el afiliado tenga mucha más voz”

Juan Fernández, nuevo secretario nacional de Comunicación de AUGC



Juan Fernández, guardia civil destinado en la unidad de Tráfico de Tenerife, es el nuevo secretario de Comunicación y portavoz de AUGC. Fernández, que era secretario provincial de AUGC Tenerife desde 2010, sustituye en el puesto a Juan Antonio Delgado, que presentó su dimisión al cargo tras ser incluido por Podemos en sus listas de cara a las próximas elecciones generales, siendo la primera vez que un guardia civil se incorpora a las listas de un partido político.

Natural de Mérida y casado con una tinerfeña, Juan se define como “un guardia civil de vocación y un luchador incansable en la defensa de los derechos de los guardias civiles, para que continúe la conquista y consolidación de estos derechos, produciéndose con ello el cambio hacia una Guardia Civil del siglo XXI, democrática y respetuosa con sus trabajadores”.

Entre sus objetivos al frente del área de Comunicación destaca su voluntad de transmitir a la opinión pública, tanto a través de los medios como en las redes sociales, la situación de los guardias civiles, “unos trabajadores que, pese a estar muy valorados por la sociedad, son en realidad ciudadanos de segunda, al carecer de derechos sociolaborales básicos y trabajar en condiciones precarias”, explica Fernández.

En este sentido, una de las grandes apuestas del nuevo secretario de Comunicación de AUGC pasa por potenciar el uso de las redes sociales. “Hoy es una herramienta fundamental: si no estás en Twitter, Facebook, etcétera, sencillamente no estás –argumenta–, por eso debemos impulsar nuestra presencia en estas plataformas, e involucrar en este objetivo a todo el colectivo”.

“Para ello, la actividad de las delegaciones es fundamental. En un momento de especial relevancia para AUGC, con la apertura de expedientes a sus representantes y en vísperas de volver a salir a la calle, el próximo 14 de noviembre, nuestra voz debe oírse mucho más alta y a través de muchos más altavoces”, plantea.

Exitosa campaña en Twitter

Por ello, una de las primeras acciones que ha impulsado ha sido las campañas lanzadas a través de Twitter que bajo las etiquetas #CaraOcultaGuardiaCivil y #MareadeTricornios denuncian la falta de derechos laborales y de medios que padecen los trabajadores del Cuerpo. “Gracias a la implicación de los compañeros y compañeras de las delegaciones y de otras instituciones conseguimos en apenas unos minutos, en ambos casos, ser ‘trending topic’, lo que demuestra la fuerza de nuestra organización”, explica.

Un potencial que, se pretende impulsar a través de la presentación de una nueva web de la asociación. Se trata de un proyecto ya iniciado por su predecesor, y del que el nuevo secretario de Comunicación ha recogido el testigo con entusiasmo.

“Sin duda, por delante tenemos nuevos retos que con la ayuda de un gran equipo vamos a alcanzar, para ser capaces de transmitir las esperanzas de cambio que demandan los guardias civiles”, concluye.

Secretarías

ORGANIZACIÓN



AUGC crea la figura de vocal de unidad para llegar a más sitios

En la lucha por los derechos laborales hasta el último trabajador resulta fundamental. Por eso AUGC ha creado la figura de vocal de unidad, para que más compañeros se involucren en la defensa de nuestros derechos como representantes asociativos. Súmate al motor del cambio y pon tu granito de arena para lograr una Guardia Civil equiparada en derechos, retribuciones y medios al resto de policías.

Nuestra asociación, desde sus inicios en la clandestinidad, ha sabido adaptarse a los tiempos y estructurarse para defender los derechos de los guardias civiles de la forma más eficaz. En nuestra última reforma estatutaria hemos creado la figura del vocal tanto de unidades o zonas geográficas como de especialidades, adquiriendo estos la cualidad de representantes asociativos, tanto de cara a la Administración como a los propios afiliados. Y lo hemos hecho porque queremos estar presentes y conocer de primera mano toda la problemática existente en las unidades para dar un más rápido y eficaz servicio desde nuestras delegaciones provinciales.

Muchos han sido los compañeros que ya han sumado su implicación y su trabajo para representar a nuestros afiliados, y podemos decir que el resultado ha sido espectacular. Sabemos que nunca es fácil dar el paso para participar más directamente en una labor tan compleja como noble como es la representación de los compañeros, pero también sabemos que nada dignifica tanto profesional y personalmente como defender los derechos de todos de forma honrada y altruista.

Por eso os pedimos que deis un paso más en la implicación con vuestra asociación profesional y seáis protagonistas de vuestro futuro profesional y de los cambios que están por llegar.

Que no te lo cuenten, participa en la dignificación y mejora de nuestras condiciones profesionales desde la única asociación capaz de cambiar las cosas. Forma parte del motor del cambio. Pregunta en tu delegación y te informarán con detalle.

INSTITUCIONALES

Presupuestos de segunda, pero campeones del boato



El ministro del Interior, en la colocación de la primera piedra del cuartel de Fitero (Navarra).

Una vez más, los guardias civiles salimos perdiendo cuando desde el Ministerio del Interior se adjudican presupuestos a las FCSE. Así, en los Presupuestos Generales del Estado de 2016 se advierte una notable desproporción entre las partidas destinadas a Policía Nacional y a la Guardia Civil, siendo éste el motivo por el cual entre los componentes de ambos colectivos se observa una grave discriminación, hecho que hemos puesto de manifiesto en sucesivas ocasiones por afectar de manera negativa a los guardias civiles.

Por ejemplo, en la partida destinada a Acción Social, asignada a ambos colectivos con independencia del número de estos, y que afecta de manera discriminatoria al nivel asistencial de los guardias civiles y sus familias, especialmente en el caso de enfermedad, cuidado de menores, tercera edad, personas dependientes, ayudas sociales o para el estudio, la cantidad asignada a la Policía Nacional es de 10.579.570 euros; por 7.516.140 para la Guardia Civil. Es decir, más de tres millones de diferencia.

El mismo caso se da en la partida de Incentivos al rendimiento: 163.022.160 para la Policía Nacional, y 156.757.060 para la Guardia Civil. Más de seis millones entre una y otra cifra.

En el capítulo de seguridad ciudadana, más de lo mismo, ya que los Presupuestos Generales contemplan 2.655.685 euros para la Policía Nacional y 2.378.097 para la Guardia Civil.

Pero si en estos capítulos citados existe una gran diferencia, el desequilibrio en la partida asignada a órganos de representación y defensa de los derechos del colectivo resulta insultante. En este punto, la asignación a la Policía Nacional casi multiplica por cuatro la correspondiente a la Guardia Civil (237.300 frente a 60.000). Y esto es así pese a que la reciente sentencia del Tribunal Europeo de Derechos Humanos contempla que la limitación de ciertos derechos a los policías o militares, como puede ser el de huelga, no supone restricciones absolutas ni minusvaloraciones de derechos fundamentales. En este sentido, las asociaciones profesionales de la Guardia Civil cumplen funciones equivalentes a los sindicatos del Cuerpo Nacional de Policía y cuentan con similares estructuras.

Gastos protocolarios

Pero lo que ya resulta escandalosa es la desproporción existente entre las partidas destinadas a gastos protocolarios, esta vez sí, a favor de la Guardia Civil (318.240 euros frente a los 102.000 de la Policía Nacional). Es el triste reflejo de la realidad en la Guardia Civil, donde se despilfarra el dinero en fiestas, desfiles, peregrinaciones y demás boato, mientras que los guardias civiles carecen de chalecos antibalas.

Secretarías

JURÍDICO



Permiso de lactancia: un derecho al que aún se resisten algunos mandos

El permiso de lactancia es un derecho antiguo plenamente consolidado. Sin embargo, en la Guardia Civil todavía existen algunos mandos (y la propia Dirección General) que miran hacia otro lado mientras esto ocurre, que se resisten a reconocerlo y, de modo sistemático, lo deniegan a los guardias civiles o imponen restricciones luego anuladas por los tribunales.

Uno de los últimos casos a los que se han enfrentado los servicios jurídicos de AUGC fue el de un agente de Ceuta que tuvo que acudir a los tribunales para que se le reconociese el derecho a disfrutar del permiso de lactancia acumulado (este derecho corresponde tanto a hombres como a mujeres) dentro del periodo de doce meses (del menor) que fija la norma, la cual no recoge limitación alguna sobre si aquél debe disfrutarse precisamente al finalizar el permiso de maternidad de la madre (limitación que ha fijado la Guardia Civil contra el criterio de los tribunales de justicia).

En este caso no estamos hablando de una primera sentencia, sino que ya han sido numerosos los pronunciamientos judiciales en el mismo sentido. Como en otras ocasiones, no será el mando que denegó el derecho quien tendrá que hacer frente a la indemnización de 1.347'75 euros que deberá pagar la Guardia Civil al agente, así que nuevamente deberán ser los ciudadanos quienes hagan frente a la denegación injustificada y sin atender sentencias previas que se resiste a aplicar la Guardia Civil, alegando que las sentencias son individuales y no generan un derecho colectivo.

Y es que, en tema de lactancias, la Guardia Civil ya lleva abonadas importantes cantidades económicas ya no solo en indemnizaciones, sino también en condena en costas, pero esto no parece importar a la DGGC, pues lo que gasta por un lado se lo ahorra en todos aquellos compañeros a quienes privan de sus derechos y que no recurren ante los tribunales.

Eso es lo que ocurrió ya en su momento con el número de días a los que se tiene derecho en la lactancia acumulada y donde, mientras en toda la Administración se concedían 28 días de permiso acumulado por lactancia, en la Guardia Civil nos concedían menos días aplicando una fórmula que no superaría un curso de matemáticas de EGB. Y es que la Guardia Civil sumaba manzanas y, de resultado, le daba peras.

En este caso, nuevamente, los servicios jurídicos de AUGC consiguieron diversas sentencias favorables que terminaron por echar por tierra sus políticas de restar derechos a los guardias civiles con la excusa de que pocos acuden finalmente a los tribunales.

Esperemos que, de una vez por todas, y tras la elevada indemnización a la que ha tenido que hacer frente la DGGC, se termine con esta clase de perjuicios hacia el permiso por lactancia y se impartan unas instrucciones para obligado cumplimento de toda la cadena de mando responsable de conceder estos permisos.

FINANZAS

El Banco Santander abre una línea de productos y servicios financieros para afiliados



Representantes de AUGG y el Banco Santander posan juntos tras la firma del acuerdo.

Secretarías

AUGC acaba de firmar un convenio de colaboración con el Banco Santander que ofrece a sus más de 30.000 afiliados una amplia gama de productos y servicios financieros diseñados a su medida.

Las características y condiciones del Servicio Financiero Integral Específico que ha creado esta entidad bancaria líder para los guardias civiles integrados en AUGC y sus familias puede consultarse en la web **www.santanderfuncionarios.es/augc**.

Entre las ventajas que incluye beneficiarse de este acuerdo destaca el acceso a la denominada 'Cuenta 1|2|3', que remunera los saldos, bonifica los recibos, y por la que además el guardia civil que la contrate recibirá automáticamente una acción del Banco Santander, siendo ésta la primera de muchas acciones que puede conseguirse por usar y contratar otros productos.

El acuerdo firmado entre AUGG y Banco Santander también incluye unas espléndidas condiciones de financiación, con anticipos de nómina, préstamos personales, hipotecas, etétera. Otras ventajas que ofrece este convenio son descuentos en seguros de hogar y multiriesgo, así como la oferta de las tarjetas de débito y crédito que mejor se ajusten al tipo de cuenta contratada.

Acciones informativas

Además, Banco Santander quiere acercar esta ventajosa oferta a nuestros afiliados a través de distintas acciones informativas, tanto en el próximo Congreso Nacional como en las asambleas provinciales, de manera que cualquier guardia civil asociado a AUGC pueda conocer de primera mano el amplio catálogo de servicios diseñado para nuestro colectivo y resolver todas las dudas que pudieran planteársele en este sentido.

Gracias a este importante acuerdo de colaboración, AUGC aumenta su ya de por sí larga lista de servicios que ofrece a sus afiliados, que de esta manera podrán beneficiarse de unas condiciones financieras ventajosas trabajando con una de las entidades bancarias más importantes del mundo.

MUJER



La DG reconoce que los datos del embarazo son confidenciales

La Dirección General se ha visto obligada a admitir, a requerimiento de AUGC, que los datos relativos al embarazo y la maternidad de las trabajadoras de la Guardia Civil están protegidos por el derecho a la confidencialidad. El origen de la reclamación de AUGC fue el caso de una compañera que procedió a comunicar su estado de gestación a su unidad por motivos obvios ante posibles riegos. Este dato fue difundido vía 'Groupwise', lo que supuso que muchos guardias civiles de esa comandancia supieran de su estado cuando ni siquiera lo sabía la familia de la afectada.

Entendiendo que esta información debe ser gestionada de manera confidencial, AUGC solicitó que así se contemplara en los modelos de comunicación de embarazo/lactancia de las guardias civiles. La primera respuesta la obtuvimos del denominado Servicio de Innovación Tecnológica y Seguridad de la Información de la Guardia Civil, afirmando que "la confidencialidad y/o revelación del dato de embarazo no puede derivar en consecuencias que afecten negativamente a la salud de la trabajadora, y que no se aprecian razones para que, con carácter general, se establezcan medidas de garantizar la confidencialidad sobre el dato de embarazo."

AUGC alegó a dicha contestación que la salud de las personas no sólo abarca el campo de lo físico, sino también el plano psicológico.

Modificacion

Tras esta alegacion, finalmente la DG comunicaba que había procedido a modificar y publicar en la Intranet del Cuerpo la "Guía de actuación para la protección del embarazo y lactancia natural en la Guardia Civil". Igualmente se ha procedido a añadir la marca de Confidencialidad en su anexo II así como el formulario Word de comunicación de embarazo/lactancia. Así mismo se nos informó de que el Servicio de Prevención ya ha comunicado dicha modificación a sus órganos dependientes para su difusión a todas las unidades.

El detalle de esta última comunicación radica en que a partir de ahora será un deber tratar la información como confidencial desde el momento que la interesada comunique su estado.



El secretario de Organización de AUGC, José Cabrera Farfán (izqda.) y el de Relaciones Institucionales, Juan Liébana, asistieron a la reunión que celebró Eurocop en la ciudad checa de Praga.

Europa

Perplejidad unánime en Eurocop por la situación de los guardias civiles

Las policías europeas muestran en la reunión de Praga su apoyo a AUGC y su repulsa ante la falta de derechos que sufren los agentes del Cuerpo

A comienzos del pasado mes de septiembre se celebró en la ciudad de Praga una nueva reunión de trabajo de la Confederación de Sindicatos y Asociaciones de Policía de Europa (Eurocop), una asociación en la que se engloban más de medio millón de agentes de policía pertenecientes a más de veinte instituciones.

En la cumbre celebrada en la capital checa, a la que asistieron representantes de la Asociación Unificada de Guardias Civiles (AUGC), se expresó de forma unánime el apoyo incondicional de toda la organización a los guardias civiles, anta la falta de derechos sociolaborales que padecen y la persecución a sus representantes asociativos a través de la reciente apertura de una docena de expedientes por falta grave.

Tras la reunión de Praga, Eurocop ha seguido manifestándose en público a favor de la lucha de los guardias civiles encabezada por AUGC a través de numerosos e inequívocos mensajes emitidos en su perfil de la popular red social Twitter, tales como "La dignidad en el trabajo, condiciones de trabajo decente y derechos laborales para GuardiaCivil".



Se trata de la enésima muestra de apoyo de Eurocop a los guardias civiles, una circunstancia que demuestra que fuera de nuestras fronteras no sólo no se comprende, sino que se condena con firmeza la falta de derechos sociolaborales que padecen los trabajadores de la Guardia Civil.

Cultura

El exteniente Segura presenta su novela 'Código Rojo', que retrata la cara oculta del mundo militar



De izquierda a derecha, la secretaria general del SUP de Navarra, Rebeca Artús; el exteniente Segura; el secretario general de AUGC Navarra, José Manuel Hernández, y el presidente del Sindicato de Policía Foral de Navarra, Daniel Ancizu.

La nueva novela del ex teniente Luis Gonzalo Segura, 'Código rojo', ha pasado prácticamente desapercibida en los medios de comunicación nacionales debido, seguramente, a la dura crítica que supone y a los espinosos temas sobre los que trata: tráfico de armas, tráfico de drogas, suicidios de militares, torturas en zonas de conflicto, abusos o privilegios anacrónicos.

En la presentacion de su novela en la localidad navarra de Orcoyen, a comienzos de septiembre, donde estuvo acompañado por el secretario general de AUGC Navarra, José Manuel Hernández, Segura fue explícito al narrar las múltiples presiones, acosos, insultos o vejaciones que ha sufrido desde que denunció la corrupción en el mundo militar, y lamentó que los medios de comunicación, de forma general, le hayan abandonado a su suerte y, con ello, a los miles de militares que estarían dispuestos a denunciar.

Tampoco olvidó hablar de lo que sucede en Europa con la crisis de los refugiados, un drama que achaca a la geopolítica practicada por Europa en Afganistán, Iraq o Siria. "El mundo no es estanco, y todo lo que hacemos o lo que dejamos de hacer nos termina repercutiendo", explicó.

Por último, señaló que las faltas de libertades y derechos en el mundo militar son el principal pilar en el que se asientan la corrupción y las malas prácticas, y que ello le cuesta a los ciudadanos 40.000 millones en armamento innecesario, lo que suponen unos 2.000 euros por cada trabajador y una cantidad incalculable en exceso de mandos.

■ **Código rojo**, de Luis Gonzalo Segura. **Editorial Destino.** Páginas: 320. Precio: 19 euros (disponible en ebook por 9.99 euros).





Te presentamos la Cuenta 1|2|3

con la que, cumpliendo condiciones, disfrutas de:

3% de interés nominal anual del saldo diario que tengas en la cuenta a partir de 3.000€ **hasta 15.000€**.

1%, 2% y **3% de bonificación** en tus recibos habituales y los que no lo son tanto.

1 ACCIÓN de Banco Santander, la primera de muchas gracias al **Mundo 1|2|3** con la que podrás decir "ese sí es mi Banco".

Para clientes nuevos y, por supuesto, para los actuales.

Y lo más importante, te lo ofrecemos **indefinidamente.**

Descúbrelo entrando en **www.bancosantander.es** o en el teléfono **900 123 123.**

TAE -1,39%, 0,56% y 2,67% correspondientes a supuestos en los que se mantenga de forma constante durante un año un saldo diario de 1.500€, 2.500€ y 10.000€ respectivamente, teniendo en cuenta el tipo de interés nominal anual aplicable a cada importe y la comisión de mantenimiento de 36 euros/año (3 euros/mes). La bonificación de los recibos NO está incluida en el cálculo de las TAE. Remuneración desde el primer céntimo para saldo a partir de 1.000 €. No se remunera el saldo inferior a 1.000€ ni el que exceda de 15.000€. Para personas físicas mayores de 18 años residentes en España que contraten la Cuenta 1|2|3 y tengan domiciliados en ella: 1) nómina/prestación por desempleo/ingresos recurrentes (+600€/mes) o pensión (+300€/mes) o RE/RETA (+175€/mes) o PAC (+3.000€/año); 2) 3 recibos pagados y no devueltos (importe mayor a 0€) de 3 emisores distintos en los 3 últimos meses y 3) 6 movimientos de Tarjetas Santander con cargo en la Cuenta 1|2|3 en los últimos 3 meses. La Cuenta 1|2|3 lleva asociados el contrato multicanal y la Tarjeta de débito Oro. La comisión será de 8€/mes si no se cumplen las condiciones durante 3 periodos de liquidación consecutivos. El importe de los recibos sobre el que se calcula la bonificación se limita a un máximo 1.000€/mes por cada uno de los conceptos: Tributos Locales; Suministros de hogar: gas, agua, luz, telecomunicaciones (ADSL, móvil, fijo e Internet de emisores españoles); Seguros de prima periódica distribuidos o intermediados por Grupo Santander; Colegios, guarderías y Universidades españolas y ONG registradas en la Agencia Española de Cooperación. Se bonificarán los recibos por los conceptos indicados, domiciliados y pagados en la Cuenta 1|2|3. Excluidos recibos de actividad profesional. Más información en tu oficina y en www.bancosantander.es

Santander